(สำเนา)

ประกาศกรมอนามัย
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ ก.พ.กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญใหม่ โดยปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้นและนำอัตราเงินเดือนแบบช่วงมาใช้ และให้ อ.ก.พ.กระทรวง หรือ อ.ก.พ.กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิแบบช่วงเงินเดือน โดยพิจารณากำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวนอย่างน้อย ๔ ปัจจัย จาก ๘ ปัจจัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด และให้เสนอ ก.พ.เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อ ก.พ.เห็นชอบแล้ว ให้ส่วนราชการประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ที่ผ่านการพิจารณาเห็นชอบของ ก.พ. ก่อนที่จะมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง นั้น

อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณาเห็นชอบการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน สำหรับกรมอนามัย และ ก.พ.ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๐๑/๙๖ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๔ ✓.

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด กรมอนามัยจึงประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ดังนี้

๑. ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๔ ปัจจัย จาก ๘ ปัจจัย ที่ ก.พ.กำหนด รายละเอียด (เอกสาร ๑) คือ

๑) ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง น้ำหนักร้อยละ ๓๐

๒) ใบประกอบวิชาชีพ น้ำหนักร้อยละ ๒๐

๓) ความขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานในบางสายงานของส่วนราชการ น้ำหนักร้อยละ ๓๐

๔) การบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ในสายงานที่ ก.พ.กำหนด น้ำหนักร้อยละ ๒๐

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน และจำนวนเงินในแต่ละปัจจัย ที่ใช้สำหรับบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ในกรมอนามัย รายละเอียด (เอกสาร ๒)

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือนที่ ก.พ.รับรองตามประกาศฉบับนี้ ให้ใช้สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

ลงชื่อ สมยศ ดีรัศมี
(นายสมยศ ดีรัศมี)
อธิบดีกรมอนามัย

เอกสาร ๑

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน

แนบท้ายประกาศกรมอนามัย ลงวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๔

ปัจจัย	น้ำหนักของค่าต่างแต่ละปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
๑. ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	๓๐%	ประสบการณ์ในการทำงานก่อนเข้ารับราชการที่ตรงกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการ และเป็นประโยชน์ต่อการทำงาน ๑. มีเอกสารแสดงประวัติการทำงานจากหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนซึ่งเป็นนิติบุคคล และมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน ๒. ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๒. ใบประกอบวิชาชีพ	๒๐%	ผู้บรรจุเข้ารับราชการที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน
๓. ความขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานในบางสายงานของส่วนราชการ	๓๐%	พิจารณาตามความขาดแคลน ดังนี้ ๑. ความขาดแคลน (ทุกสายงาน) ในพื้นที่ทุรกันดารตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข หรือ ๒. ตำแหน่งที่ขาดแคลนหาผู้มาบรรจุยาก ตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนด (เพื่อแก้ปัญหาความขาดแคลนเฉพาะบางตำแหน่ง สำหรับบางส่วนราชการที่อาจเกิดขึ้น)
๔. การบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสายงานที่ ก.พ.กำหนด	๒๐ %	สำหรับผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสายงานที่ ก.พ.กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ หรือที่ ก.พ.จะกำหนดเพิ่มเติมต่อไป

หมายเหตุ จำนวนเงินให้ปรับเป็นจำนวนเต็ม เช่น ๑๔๗ ปัดเป็น ๑๕๐ หรือ ๙๘ ปัดเป็น๑๐๐ และไม่เกินขั้นสูงของอัตราเงินเดือนแบบช่วง

ว 31 / 2553

เอกสารแนบท้าย ๒ (ก)

สายงานที่ ก.พ. กำหนดให้ส่วนราชการอาจใช้เป็นปัจจัยหนึ่งในการพิจารณาให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานนั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน

(ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ จำนวน ๕๔ สายงาน)

ลำดับ	สายงาน	ลำดับ	สายงาน
๑	วิชาการคอมพิวเตอร์	๒๘	กีฏวิทยา
๒	วิชาการป่าไม้	๒๙	ชีววิทยารังสี
๓	วิชาการสัตวบาล	๓๐	นิติวิทยาศาสตร์
๔	สำรวจดิน	๓๑	นิวเคลียร์เคมี
๕	ธรณีวิทยา	๓๒	นิวเคลียร์ฟิสิกส์
๖	กายภาพบำบัด	๓๓	ฟิสิกส์รังสี
๗	กิจกรรมบำบัด	๓๔	วิชาการโรคพืช
๘	ทันตแพทย์	๓๕	วิชาการอุทกวิทยา
๙	เทคนิคการแพทย์	๓๖	วิทยาศาสตร์
๑๐	นายสัตวแพทย์	๓๗	วิทยาศาสตร์นิวเคลียร์
๑๑	พยาบาลวิชาชีพ	๓๘	สัตววิทยา
๑๒	แพทย์	๓๙	อุตุนิยมวิทยา
๑๓	แพทย์แผนไทย	๔๐	วิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๔	เภสัชกรรม	๔๑	ตรวจเรือ
๑๕	รังสีการแพทย์	๔๒	ตรวจสอบความปลอดภัยด้านการบิน
๑๖	วิชาการพยาบาล	๔๓	วิชาการกษาปณ์
๑๗	เวชศาสตร์การสื่อความหมาย	๔๔	วิชาการแผนที่ภาพถ่าย
๑๘	กายอุปกรณ์	๔๕	วิศวกรรม
๑๙	ช่างกลเรือ	๔๖	วิศวกรรมการเกษตร
๒๐	วิศวกรรมเครื่องกล	๔๗	วิศวกรรมนิวเคลียร์
๒๑	วิศวกรรมไฟฟ้า	๔๘	วิศวกรรมปิโตรเลียม
๒๒	วิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร	๔๙	วิศวกรรมโยธา
๒๓	สถาปัตยกรรม	๕๐	วิศวกรรมรังวัด
๒๔	วิชาการชั่งตวงวัด	๕๑	วิศวกรรมโลหการ
๒๕	วิชาการผลิตภัณฑ์อาหาร	๕๒	วิศวกรรมสำรวจ
๒๖	วิชาการเกษตร	๕๓	วิศวกรรมเหมืองแร่
๒๗	วิชาการประมง	๕๔	วิศวกรรมชลประทาน

เอกสารแนบท้าย ๒ (ข)

สายงานที่ ก.พ. กำหนดให้ส่วนราชการอาจใช้เป็นปัจจัยหนึ่งในการพิจารณาให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานนั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน

(ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน จำนวน ๓๖ สายงาน)

ลำดับ	สายงาน	ลำดับ	สายงาน
๑	ปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศ	๑๙	ปฏิบัติงานช่างพิมพ์
๒	ปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	๒๐	ปฏิบัติงานช่างศิลปกรรม
๓	ปฏิบัติงานเภสัชกรรม	๒๑	ปฏิบัติงานช่างหล่อ
๔	ปฏิบัติงานรังสีการแพทย์	๒๒	ปฏิบัติงานเครื่องคอมพิวเตอร์
๕	ปฏิบัติงานเวชกรรมฟื้นฟู	๒๓	ปฏิบัติงานช่างขุดลอก
๖	พยาบาลเทคนิค	๒๔	ปฏิบัติงานช่างเขียนแบบ
๗	สัตวแพทย์	๒๕	ปฏิบัติงานช่างเครื่องกล
๘	ปฏิบัติงานกายอุปกรณ์	๒๖	ปฏิบัติงานช่างตรวจสภาพรถ
๙	ปฏิบัติงานช่างทันตกรรม	๒๗	ปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า
๑๐	ปฏิบัติงานชั่งตวงวัด	๒๘	ปฏิบัติงานช่างโยธา
๑๑	ปฏิบัติงานสื่อสาร	๒๙	ปฏิบัติงานช่างรังวัด
๑๒	ปฏิบัติงานประมง	๓๐	ปฏิบัติงานช่างโลหะ
๑๓	ปฏิบัติงานป่าไม้	๓๑	ปฏิบัติงานช่างสำรวจ
๑๔	ปฏิบัติงานสัตวบาล	๓๒	ปฏิบัติงานช่างเหมืองแร่
๑๕	ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์	๓๓	ปฏิบัติงานช่างออกแบบเรือ
๑๖	ปฏิบัติงานอุตุนิยมวิทยา	๓๔	ปฏิบัติงานช่างอากาศยาน
๑๗	ปฏิบัติงานอุทกวิทยา	๓๕	ปฏิบัติงานตรวจโรงงาน
๑๘	ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๓๖	ปฏิบัติงานช่างชลประทาน