ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๙๓๙

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การบรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔
ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แนวทางการดำเนินการตามมติ ก.พ. ดังกล่าว จำนวน ๑ ฉบับ

สามารถ Download ข้อมูลได้ที่ http://hr.moph.go.th./person/indexhome.htm

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ขอให้ ก.พ. พิจารณาอนุมัติให้บรรจุลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานราชการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำตามคุณวุฒิ และให้นับระยะเวลาในการปฏิบัติงานในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานราชการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานราชการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น เช่น ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

บัดนี้ ก.พ.ได้มีมติอนุมัติให้เฉพาะพนักงานราชการในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข **และลูกจ้างชั่วคราว**ผู้ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นเวลา ๑ ปีขึ้นไป **(ไม่รวมลูกจ้างประจำหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น)** ที่ได้รับการบรรจุให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ทั้งการบรรจุผู้สอบแข่งขันได้และบรรจุผู้ได้รับคัดเลือก ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นผู้ที่จะได้รับสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ซึ่งการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดไว้โดยไม่รวมปัจจัย ดังนั้น เพื่อให้การได้รับเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลาและการนำผลการปฏิบัติงานมาใช้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งของพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ เป็นไปตามมติ ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแนวทางการดำเนินการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๕๕
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๒๔

หมายเหตุ สำเนาส่งโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔

สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง การบรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/๒๖๙๘ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแจ้งว่า จะดำเนินการคัดเลือกบรรจุลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานราชการซึ่งมีอายุงานตั้งแต่ ๕-๓๐ ปี เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจสำหรับลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมาเป็นเวลามากกว่า ๕ ปี จึงขอให้ ก.พ. พิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติให้บรรจุลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานราชการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำตามคุณวุฒิของแต่ละตำแหน่งตามอายุงาน

๒. อนุมัติให้นับเวลาในการปฏิบัติงานในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานราชการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น เป็นเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

โดยให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานราชการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น เช่น ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ก.พ. ได้พิจารณาเรื่องนี้แล้ว มีมติอนุมัติให้พนักงานราชการในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวผู้ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นเวลา ๑ ปีขึ้นไป ที่ได้รับการบรรจุให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๕๕ หรือตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง แล้วแต่กรณี ได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลาและการนำผลการปฏิบัติงานมาใช้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น กรณีตามคำขอ

หากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการคัดเลือกบรรจุพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๕ แล้ว การให้ได้รับสิทธิประโยชน์ เช่น การให้ได้รับเงินเดือน และการนับระยะเวลา ก็อาจพิจารณาได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาสิทธิประโยชน์ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)
รองเลขาธิการ ก.พ.
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

โครงการปรับระบบค่าตอบแทนฯ
โทร ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๗๗ , ๖๗๐๗
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๐๓

สำเนาส่ง กรมการแพทย์
กรมควบคุมโรค
กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
กรมสุขภาพจิต
กรมอนามัย
สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖)

---

๑. ผู้ที่จะได้รับสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข มีดังนี้

(ก) พนักงานราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานจนถึงวันก่อนได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และ

(ข) ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นเวลา ๑ ปีขึ้นไป จนถึงวันก่อนได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. สิทธิประโยชน์

๒.๑ การให้ได้รับเงินเดือน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น หากได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดไว้ ณ วันที่พนักงานราชการผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับผลรวมของจำนวนเงินที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานราชการในตำแหน่งนั้น

ตัวอย่าง

นาย ก. ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญโดยใช้วุฒิปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ก่อนได้รับการบรรจุดังกล่าว นาย ก. ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการกลุ่มงานบริหารทั่วไปโดยใช้วุฒิปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ จนถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๗,๘๔๐ บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานราชการกลุ่มงานบริหารทั่วไปที่ใช้วุฒิปริญญาตรี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ ในอัตรา **๘,๗๒๐ บาท**
- นาย ก. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๘ ครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี โดยในแต่ละครั้งได้รับการเลื่อนคิดเป็นร้อยละ ๔ ของฐานเงินเดือน คิดเป็นเงินจำนวน **๓,๖๗๐ บาท**
- นาย ก. ได้รับเงินเพิ่มขึ้นจากการปรับบัญชีเงินเดือนและการชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ คิดเป็นเงินจำนวน **๕,๔๕๐ บาท**

วิธีการคำนวณอัตราเงินเดือนใหม่ที่นาย ก. จะได้รับเมื่อบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑. นำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาตรีที่ ก.พ. กำหนดสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น ซึ่ง ก.พ. กำหนดไว้ในอัตรา ๑๓,๓๐๐ บาท

๒. บวกกับผลรวมของจำนวนเงินที่นาย ก. ได้รับจากการเลื่อนเงินเดือนในขณะที่เป็นพนักงานราชการ จำนวน ๓,๖๗๐ บาท

ดังนั้น อัตราเงินเดือนใหม่ที่นาย ก. จะได้รับเมื่อได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ คือ ๑๖,๙๗๐ บาท (๑๓,๓๐๐ + ๓,๖๗๐)

(๒) กรณีพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอื่นที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น หากได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดไว้ ณ วันที่พนักงานราชการผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับผลรวมจำนวนเงินที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานราชการในตำแหน่งนั้น (การคำนวณหาอัตราเงินเดือนใหม่เมื่อได้รับบรรจุ ใช้วิธีการเช่นเดียวกับตัวอย่าง (๑))

(๓) กรณีลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น หากได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมและต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ทั้งนี้ หากเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ

(๔) กรณีลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอื่นที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น หากได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม และต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ทั้งนี้ หากเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ

๒.๒ การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

ให้พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น มีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นเสมือนหนึ่งได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่วันที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราว โดยให้นำเวลาดำรงตำแหน่งขณะเป็นพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ใช้

วุฒิในระดับเดียวกันกับวุฒิที่ใช้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญมานับรวมได้ ทั้งนี้ คุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นต้องเป็นคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๓ การเลื่อนเงินเดือน

พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวผู้ใดที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในระหว่างรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมินใด ก็ให้นำผลการปฏิบัติงานขณะเป็นพนักงานราชการของผู้นั้นในรอบการประเมินนั้น มาใช้เป็นผลการปฏิบัติราชการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินนั้นได้เป็นกรณีพิเศษ และในกรณีที่ผู้นั้นมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินดังกล่าวน้อยกว่า ๔ เดือนก็ให้ส่วนราชการพิจารณาเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเพื่อเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษสำหรับรอบการประเมินนั้นได้

ทั้งนี้ ในกรณีของลูกจ้างชั่วคราว ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่ยังไม่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเพิ่มขึ้นในลักษณะเช่นเดียวกับการเลื่อนเงินเดือนในรอบประเมินนั้นมาก่อน

๒.๔ การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง

ให้พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับการเทียบการดำรงตำแหน่งพนักงานราชการเป็นการดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่ากับการดำรงตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญในประเภท สายงาน และระดับต่าง ๆ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

ก) พนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวซึ่งดำรงตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้นตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการนั้นเทียบเท่ากับข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ข) พนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวซึ่งดำรงตำแหน่งอื่นที่ใช้คุณวุฒิที่ต่ำกว่าระดับปริญญาเทียบเท่ากับข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง (ย้าย โอน เลื่อน) ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในขณะเป็นพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราว นับถึงวันก่อนบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญมานับรวมได้

๒.๕ ผลการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง

ให้ถือว่าผลการปฏิบัติงาน ผลงาน หรือประสบการณ์ในขณะเป็นพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวของผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการแต่งตั้งได้

๓. เงื่อนไข

(๑) พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่จะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการข้างต้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ

(๒) พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่จะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการข้างต้น ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๓) พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการข้างต้น จะต้องปฏิบัติราชการในส่วนราชการนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่กรณีลาออก

(๔) กรณีที่ส่วนราชการได้รับอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังเพิ่ม และได้บรรจุพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขนี้แล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งของพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

แนวทางการดำเนินการตามมติ ก.พ. แนบท้ายหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๘๓๙ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดให้พนักงานราชการในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวผู้ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นเวลา ๑ ปีขึ้นไป จนถึงวันก่อนได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ซึ่งแตกต่างจากการบรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือนที่มีการเพิ่มเงินเดือนตามปัจจัย ดังนั้น เพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติมีสิทธิเลือกแนวทางที่จะได้รับการบรรจุแสดงความจำนงที่จะขอบรรจุ ดังนี้

แนวทางที่ ๑ บรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน (ปัจจัยตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๗๘๕ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖) ซึ่งมีผลทำให้ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖

หรือ

แนวทางที่ ๒ บรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดและได้รับสิทธิประโยชน์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖

โดยพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่จะได้รับการบรรจุต้องแสดงความจำนงเป็นลายลักษณ์อักษร ตามเอกสารหมายเลข ๑ (ตามตัวอย่างเปรียบเทียบการบรรจุทั้ง ๒ แนวทาง ตามเอกสารหมายเลข ก และ ข)

สำหรับผู้ที่เลือกตามแนวทางที่ ๒ ให้จังหวัดดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. การให้ได้รับเงินเดือน

๑.๑ กรณีจังหวัดได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยให้ได้รับเงินเดือน บวกกับปัจจัย ไปก่อนแล้ว ขอให้จังหวัดแก้ไขคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยบรรจุในตำแหน่งประเภทใด ระดับใด ก็ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด ณ วันที่พนักงานราชการผู้นั้นได้รับการบรรจุ ไม่รวมปัจจัยบวกกับผลรวมของจำนวนเงิน ที่ได้เลื่อนเงินเดือนขณะเป็นพนักงานราชการ ตามเอกสารหมายเลข ๒ และหากจังหวัดยังมิได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ก็ขอให้บรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนตามที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสารหมายเลข ๓

๑.๒ กรณีจังหวัดได้มีคำสั่งบรรจุลูกจ้างชั่วคราวเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยให้ได้รับเงินเดือน บวกกับปัจจัย ไปก่อนแล้ว ขอให้จังหวัดแก้ไขคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยบรรจุในตำแหน่งประเภทใด ระดับใด ก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมในขณะที่เป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท และต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภท ระดับที่บรรจุ ทั้งนี้ หากเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิโดยไม่รวมปัจจัย ตามเอกสารหมายเลข ๔ และหากจังหวัดยังมิได้มีคำสั่งบรรจุลูกจ้างชั่วคราวเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ก็ขอให้บรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนตามที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสารหมายเลข ๕

๒. การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น วิธีดำเนินการตามเอกสารหมายเลข ๖

๓. การเลื่อนเงินเดือน

ในการขอให้ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ กรณีที่ผู้นั้นมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินนั้นน้อยกว่า ๔ เดือน ขอให้แจ้งรายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๗ ไปให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อประกอบการพิจารณา โดยให้ส่งเป็นเอกสารและ File Excel (ส่ง File ไปที่ Email ของเจ้าหน้าที่กลุ่มงานเงินเดือนและการถือจ่ายที่ใช้รับ File เลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบ)

ทั้งนี้ หากเป็นกรณีของลูกจ้างชั่วคราว ก็ขอให้จัดทำหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ที่ยังไม่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเพิ่มขึ้นในลักษณะเช่นเดียวกับการเลื่อนเงินเดือนในรอบประเมินนั้นมาก่อน ตามเอกสารหมายเลข ๘

๔. การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง

ผู้ที่ได้รับการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในขณะเป็นพนักงานราชการ หรือลูกจ้างชั่วคราว นับถึงวันก่อนบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ มานับรวมเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและระยะเวลาขั้นต่ำในการส่งผลงานประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ แล้วแต่กรณี ตามเอกสารหมายเลข ๙-๑๐

ตัวอย่างตารางเปรียบเทียบสิทธิประโยชน์ของผู้เคยเป็นพนักงานราชการ

นางสาวกอ ละเอียด วุฒิพยาบาลศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ – ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ได้รับค่าจ้าง ๑๓,๓๐๐ บาท บรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖

การแต่งตั้ง	แนวทางที่ ๑ เงินเดือนตามคุณวุฒิบวกกับปัจจัย	แนวทางที่ ๒ เงินเดือนตามคุณวุฒิบวกผลรวมเลื่อนเงินเดือน
บรรจุ ๑ เม.ย. ๒๕๕๖	- เงินเดือนตามคุณวุฒิ = ๑๓,๓๐๐ บาท - ปัจจัย = ๙๔๐ บาท (ประสบการณ์, ใบประกอบ, สายงาน) **เงินเดือน + ปัจจัย = ๑๔,๒๔๐ บาท** เงินเพิ่มการครองชีพ ฯ = ๗๖๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท**	- เงินเดือนตามคุณวุฒิ = ๑๓,๓๐๐ บาท - ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน = - บาท **เงินเดือน = ๑๓,๓๐๐ บาท** เงินเพิ่มการครองชีพ ฯ = ๑,๗๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท**
การนับระยะเวลาและผลการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง	- ส่งผลงานประเมินเลื่อนระดับได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป (ขอประเมินล่วงหน้าก่อนมีคุณสมบัติครบ (๑ ปี) - หากผ่านการประเมินจะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒	- ส่งเอกสารคัดเลือกและส่งผลงานประเมินเลื่อนระดับได้ตั้งแต่บัดนี้ - หากผ่านการประเมินจะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่พ้นทดลอง ฯ และไม่ก่อนวันที่ได้รับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ - อาจส่งผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท ได้เมื่อดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการครบ ๒ ปี

ตัวอย่างตารางเปรียบเทียบสิทธิประโยชน์ของผู้เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราว

นางสาวขอ เรียบร้อย วุฒิประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ได้รับค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท บรรจุเป็นข้าราชการ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖

การแต่งตั้ง	แนวทางที่ ๑	แนวทางที่ ๒
การบรรจุ **๑ มี.ค. ๒๕๕๖**	- เงินเดือนตามคุณวุฒิ = ๙,๕๔๐ บาท - ปัจจัย = ๒๙๐ บาท (ประสบการณ์) **เงินเดือน + ปัจจัย = ๙,๘๓๐ บาท** เงินเพิ่มการครองชีพ ฯ = ๑,๕๐๐ บาท **รวมเป็น ๑๑,๓๓๐ บาท**	- เงินเดือนตามคุณวุฒิ = ๙,๕๔๐ บาท **เงินเดือน = ๙,๕๔๐ บาท** เงินเพิ่มการครองชีพ ฯ = ๑,๕๐๐ บาท **รวมเป็น ๑๑,๐๔๐ บาท**
การเลื่อนเงินเดือน ๑ เม.ย.๒๕๕๖	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน เงินเดือน = ๙,๘๓๐ บาท	อาจได้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒ เป็นจำนวนเงิน ๒๓๐ บาท เงินเดือน = ๙,๗๗๐ บาท
การเลื่อนเงินเดือน ๑ ต.ค. ๒๕๕๖	อาจได้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒ เป็นจำนวนเงิน ๒๓๐ บาท เงินเดือน = ๑๐,๐๖๐ บาท	อาจได้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒ เป็นจำนวนเงิน ๒๓๐ บาท เงินเดือน = ๑๐,๐๐๐ บาท
การปรับให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (๑ ม.ค. ๒๕๕๗)	๑๐,๐๖๐ + ๑,๓๐๐ = ๑๑,๓๖๐ บาท	๑๐,๐๐๐ + ๑,๓๐๐ = ๑๑,๓๐๐ บาท
การนับระยะเวลาและผลการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง	- ส่งผลงานประเมินเลื่อนระดับได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป (ส่งล่วงหน้าได้ ๑ ปี)	- ส่งผลงานประเมินเลื่อนระดับได้ตั้งแต่บัดนี้ - หากผ่านการประเมินจะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่พ้นทดลองและไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานประชุมมีมติ (เนื่องจากมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบ ๗ ปี)
การเลื่อนเงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๕๗	อาจได้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒ เป็นจำนวนเงิน ๒๓๐ บาท เงินเดือน = ๑๑,๕๙๐ บาท	อาจได้เลื่อนเงินเดือนระดับชำนาญงาน ร้อยละ ๒ เป็นจำนวนเงิน ๓๓๐ บาท เงินเดือน = ๑๑,๖๓๐ บาท