



คำสั่งให้สุด บันทึกข้อความ

กรมอนามัย
เลขรับ 74814
วันที่ 3 ต.ค. 2560
เวลา 15.37 น.

ส่วนราชการ กองแผนงาน กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ โทร ๐ ๒๕๕๐ ๔๒๕๓
ที่ สธ ๐๙๐๕.๐๒ / ๑๕๐๗ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐
เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย
เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ตามที่ กรมอนามัย ได้มอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามกรอบนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) การขับเคลื่อนนโยบาย Thailand ๔.๐ แผนงานบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ นโยบายกระทรวง ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข และยุทธศาสตร์กรมอนามัย ให้เกิดการบูรณาการการทำงานมีความเชื่อมโยงสอดคล้องสนับสนุนซึ่งกันและกันอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำแผนยุทธศาสตร์ฯ ไปสู่การปฏิบัติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับงบประมาณที่แต่ละหน่วยงานได้รับจัดสรร โดยให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผ่านระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงาน กรมอนามัย (DOC ๔.๐) นั้น

ในการนี้ กองแผนงานได้รวบรวมและวิเคราะห์ที่แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ของหน่วยงาน จากระบบ DOC ๔.๐ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย จะเป็นพระคุณ

(นายสืบพงษ์ ไชยพรรค)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

(นายวชิระ เพ็งจันทร์)

อธิบดีกรมอนามัย

M ๓๑.๐๐.

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กรมอนามัย

(งบดำเนินงาน)

หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กรมอนามัย(งบดำเนินงาน)

หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่

ที่	แผนจัดสรร งบประมาณ	โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	โครงการหน่วยงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมายโครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
รวมงบประมาณ กองการเจ้าหน้าที่								10,874,200	
1. แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย								9,536,600	-
1	1. แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย	25. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนกรมอนามัย 4.0 องค์การคุณภาพคู่คุณธรรม	(75)25.2 ยกระดับคุณภาพชีวิต การบริหารและพัฒนาบุคลากร	1.โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนกรมอนามัย	1. เพื่อพัฒนาและยกระดับสมรรถนะและศักยภาพของกำลังคนอย่างเป็นระบบและมีความเชื่อมโยง 2. เพื่อเตรียมความพร้อมกำลังคนในทุกระดับรองรับการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม 3. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการทำงานเป็นทีม การดึงดูด และการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง	1. ข้าราชการกรมอนามัย (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน 70 คน 2. ข้าราชการกรมอนามัย (ระดับชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ) ได้รับการพัฒนาศักยภาพใหม่ ได้รับการพัฒนาการเป็นผู้นำ/ผู้บริหาร จำนวน 40 คน 3. ข้าราชการกรมอนามัยที่บรรจุใหม่/รับโอน ได้รับการเตรียมความพร้อม และสร้างสมรรถนะบุคลากรต่อการปฏิบัติการกิจกรรมอนามัย จำนวน 120 คน 4. ข้าราชการกรมอนามัย (ระดับชำนาญการพิเศษ/วิชาการในตำแหน่งชำนาญการพิเศษ/	-	6,168,300	6 ต.ค. 2560-31 ก.ค. 2561

(นายสืบพงษ์ ไชยพรรค)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ที่	แผนจัดสรร งบประมาณ	โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	โครงการหน่วยงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมายโครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
						หัวหน้างาน) ได้รับการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในระบบสุขภาพ ให้มีสมรรถนะในการบริหารงาน เพื่อแก้ไขและพัฒนางานอนามัย สิ่งแวดล้อมและส่งเสริมสุขภาพ 5. ข้าราชการสังกัดกรมอนามัย (ระดับปฏิบัติการถึงชำนาญการ) สายวิชาการ (แพทย์/ทันต แพทย์/พยาบาลวิชาชีพ/ นักวิชาการสาธารณสุข/นัก โภชนาการ) และสายงาน สนับสนุน (นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน/นักทรัพยากรบุคคล) ได้รับการเตรียมความพร้อม สำหรับก้าวเข้าสู่การเป็น ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง			

(นายสิบทงษ์ ไชยพรรค)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ที่	แผนจัดสรรงบประมาณ	โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	โครงการหน่วยงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมายโครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน
						(Talent) และได้รับการเสริมสร้างสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับเข้าสู่กระบวนการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (การรับทุน ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง) จำนวน 30 คน 6. พนักงานราชการกรมอนามัย ได้รับการพัฒนาสมรรถนะรองรับการเปลี่ยนแปลง และการสนับสนุน การขับเคลื่อนภารกิจกรมอนามัย 4.0 (DOH 4.0) จำนวน 70 คน 7. บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้รับรู้ทิศทางและการขับเคลื่อน การดำเนินงานกองการเจ้าหน้าที่ 4.0 จำนวน 50 คน			
							1.1.เตรียมความพร้อมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกรมอนามัย (Our Skills Our Future : OSOF IV)	2,500,000	6 ต.ค. 2560-31 พ.ค. 2561

(นายสิบทพงษ์ ไชยพรรค)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ที่	แผนจัดสรร งบประมาณ	โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	โครงการหน่วยงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมายโครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
							1.2.อบรมผู้บริหารยุคใหม่ กรม อนามัย (Next Generation Shape Our Future : NeGSOF III)	600,000	1 พ.ย. 2560- 31 มี.ค. 2561
							1.3.ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ กรมอนามัย (Onboarding)	500,000	1 ม.ค. 2561- 31 ก.ค. 2561
							1.4.อบรมหลักสูตรนักบริหาร อนามัยสิ่งแวดล้อมและส่งเสริม สุขภาพ (นบอส.)	1,500,000	1 ม.ค. 2561- 31 ก.ค. 2561
							1.5.เตรียมความพร้อมข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent)	220,000	1 ธ.ค. 2560- 31 ธ.ค. 2560
							1.6.พัฒนาสมรรถนะบุคลากร กรมอนามัยรองรับการ เปลี่ยนแปลงเพื่อขับเคลื่อนกรม อนามัย 4.0 (DOH 4.0) (OSOF พนักงานราชการ)	518,300	20 พ.ย. 2560- 23 พ.ย. 2560
							1.7.โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ "ทิศทางและการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานกองการเจ้าหน้าที่ 4.0"	330,000	29 พ.ย. 2560- 1 ก.ย. 2560

(นายสืบพงษ์ ไชยพรรค)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ที่	แผนจัดสรรงบประมาณ	โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	โครงการหน่วยงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมายโครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน
2	1. แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย	25. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนกรมอนามัย 4.0 องค์การคุณภาพคู่คุณธรรม	(77)25.4 ส่งเสริมการพัฒนาและบริหารการดำเนินงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส	2.โครงการขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรมไปสู่องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม	1. เพื่อปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานและพัฒนาบุคลากรกรมอนามัย ให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2. เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย และพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัย สู่การเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม 3. เพื่อยกย่อง เชิดชู ประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลและหน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่ผลงานของบุคคล และหน่วยงานดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส มีค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	2.1.การส่งเสริมค่านิยมการยกย่องเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต (ประกวดหน่วยงานคุณธรรมและคบดีศรีอนามัย	250,000 250,000	1 ต.ค. 2560-31 มี.ค. 2561 1 ต.ค. 2560-31 มี.ค. 2561

(นายสืบพงษ์ ไชยพรรค)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ที่	แผนจัดสรร งบประมาณ	โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	โครงการหน่วยงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมายโครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
3	1. แผนงานบูรณา การพัฒนาศักยภาพ คนตามช่วงวัย	25. โครงการพัฒนา และขับเคลื่อนกรม อนามัย 4.0 องค์การ คุณภาพคู่คุณธรรม	(75)25.2 ยกระดับ คุณภาพชีวิต การ บริหารและพัฒนา บุคลากร	3.ยกระดับการบริหาร ผลการปฏิบัติราชการ	1.พัฒนาศักยภาพระบบการ ประเมินผลปฏิบัติราชการ 2.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ สมรรถนะที่ใช้ในการประเมิน และการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล 3.เพื่อทบทวนสมรรถนะที่ใช้ ในการประเมินและการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล	1.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2.บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ สมรรถนะที่ใช้ในการประเมิน ภายหลังการอบรมมากกว่า ร้อยละ 80 3.คู่มือการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล 1 ฉบับ	-	366,700	1 พ.ย. 2560- 30 พ.ย. 2560
							3.1. ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ทบทวนสมรรถนะและการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล	366,700	1 พ.ย. 2560- 30 พ.ย. 2560
4	1. แผนงานบูรณา การพัฒนาศักยภาพ คนตามช่วงวัย	25. โครงการพัฒนา และขับเคลื่อนกรม อนามัย 4.0 องค์การ คุณภาพคู่คุณธรรม	(78)25.5 การบริหาร จัดการหน่วยงาน	4.โครงการบริหาร จัดการหน่วยงาน	เพื่อให้การบริหารจัดการ องค์กร กองการเจ้าหน้าที่ สามารถดำเนินงานบรรลุ ภารกิจ ได้สำเร็จตาม วัตถุประสงค์และมี ประสิทธิภาพ	- การบริหารจัดการหน่วยงาน ภายในหน่วยงาน 1 หน่วยงาน	-	1,791,600	1 ต.ค. 2560- 30 ก.ย. 2561
							4.1 ค่าใช้จ่ายพื้นฐานใน หน่วยงาน	1,791,600	1 ต.ค. 2560- 30 ก.ย. 2561

(นายสืบพงษ์ ไชยพรรค)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ที่	แผนจัดสรรงบประมาณ	โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	โครงการหน่วยงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมายโครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน
5	1. แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย	25. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนกรมอนามัย 4.0 องค์การคุณภาพคู่คุณธรรม	(74)25.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	5.โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บริหารกำลังคนกรมอนามัย	1. เพื่อเน้นหลักปฏิบัติที่สำคัญในการจัดการบุคลากรให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่มีสมรรถนะสูง และพัฒนาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกรมอนามัยตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร 2. เพื่อเพิ่มคุณค่า และสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายงาน	1) มีแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด 5 จำนวน 1 แนวทาง 2) มีตำแหน่งระดับสูงเพิ่มขึ้น 1) อำนวยการสูง = 3, 2) ทรงคุณวุฒิ = 1, 3) เชี่ยวชาญ = 10, 4) ข้าราชการพิเศษ = 20 และ 5) อาวุโส = 1 3) มีผู้เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านบริหารทรัพยากรบุคคล กรมอนามัย (พัฒนา (CHRO) จำนวน 80 คน 4) มีผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) จำนวน 80 คน		960,000	19 ต.ค. 2560-8 ธ.ค. 2560

(นายตีบพงษ์ ไชยพรรค)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ที่	แผนจัดสรรงบประมาณ	โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	โครงการหน่วยงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมายโครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน
			(75)25.2 ยกระดับคุณภาพชีวิต การบริหารและพัฒนาบุคลากร		3. เพื่อพัฒนาสมรรถนะหัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรบุคคล(CHRO) และผู้เกี่ยวข้องในการบริหารกำลังคนให้บรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารกำลังคน 4. เพื่อกำหนดตำแหน่งเป้าหมาย และจัดทำข้อมูลความต้องการของตำแหน่งเป้าหมายในสายงานที่มีความสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม		5.1.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์การตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร มีแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด 5 จำนวน 1 แนวทาง	60,000	19 ต.ค. 2560-20 ต.ค. 2560

(นายสิบทงษ์ ไชยพรรค)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ที่	แผนจัดสรร งบประมาณ	โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	โครงการหน่วยงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมายโครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
							5.2.ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ หลักเกณฑ์และวางแผนสร้าง ระบบสืบทอด/ทดแทนตำแหน่ง สำคัญทางยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม ตำแหน่งระดับสูง เพิ่มขึ้น 1) อำนวยการสูง = 3, 2) ทรงคุณวุฒิ = 1, 3) เชี่ยวชาญ = 10, 4) ข้าราชการพิเศษ = 20 และ 5) อาวุโส = 1	150,000	10 พ.ย. 2560- 8 ธ.ค. 2560
							5.3.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพกำลังคนด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคล กรมอนามัย (พัฒนา CHRO) มีผู้เข้าร่วม พัฒนาศักยภาพฯ จำนวน 80 คน	350,000	22 พ.ย. 2560- 24 พ.ย. 2560
							5.4.ประชุมเชิงปฏิบัติการการ วางแผนเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ(Career Path) มี ผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน 80 คน	400,000	30 ต.ค. 2560- 1 ธ.ค. 2560

(นายสิบทงษ์ ไชยพรรค)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ที่	แผนจัดสรรงบประมาณ	โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	โครงการหน่วยงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมายโครงการ ..	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน
9. แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								1,101,200	-
6	9. แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	25. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนกรมอนามัย 4.0 องค์การคุณภาพคู่คุณธรรม	(77)25.4 ส่งเสริมการพัฒนาและบริหารการดำเนินงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส	1.โครงการขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรมไปสู่องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม	- เพื่อปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานและพัฒนาบุคลากรกรมอนามัย ให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่ผลงานของบุคคล และหน่วยงานดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป	- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส มีค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85		1,101,200	1 ต.ค. 2560-31 มี.ค. 2561
							1.1.การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรกรมอนามัย สู่องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม	600,000	1 ต.ค. 2560-31 มี.ค. 2561
							1.2.การยกระดับพัฒนามาตรฐานการบริหารงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	501,200	1 ต.ค. 2560-31 มี.ค. 2561

(นายสืบพงษ์ ไชยพรรค)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ที่	แผนจัดสรรงบประมาณ	โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	โครงการหน่วยงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมายโครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน
	10. แผนงานบุคลากรภาครัฐ							236,400	-
7	10. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	25. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนกรมอนามัย 4.0 องค์การคุณภาพคู่คุณธรรม	(79)25.6 การบริหารจัดการค่าใช้จ่ายขั้นต่ำตามสิทธิ	1.โครงการบริหารจัดการหน่วยงานค่าใช้จ่ายขั้นต่ำตามสิทธิ (ค่าเช่าบ้าน)	เพื่อบริหารจัดการค่าใช้จ่ายตามสิทธิ	หน่วยงานมีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายขั้นต่ำตามสิทธิที่มีประสิทธิภาพ 1 หน่วยงาน		236,400	1 ต.ค. 2560-30 ก.ย. 2561
							1.1.เบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านของเจ้าหน้าที่ในกองการเจ้าหน้าที่	236,400	1 ต.ค. 2560-30 ก.ย. 2561

(นายสิขพงษ์ ไชยพรรค)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

(นายวิระ เพ็งจันทร์)
อธิบดีกรมอนามัย