

(สำเนา)

ประกาศกรมอนามัย

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการกรมอนามัย

เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนของพนักงานราชการสังกัดกรมอนามัยมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่ประกาศเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สวัสดิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่ประกาศเพิ่มเติม และมติการประชุมคณะกรรมการบริหารกำลังคนกรมอนามัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการสังกัดกรมอนามัย เพื่อให้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการสังกัดกรมอนามัย ดังนี้

พนักงานราชการสังกัดกรมอนามัยที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในรอบปีที่แล้วมา ดังนี้

- ไม่ลาป่วย เกิน ๓๐ วันทำการ
- ไม่ลากิจ เกิน ๑๐ วันทำการ
- ไม่มาทำงานสายเกิน ๓๖ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมอนามัย

สำเนาถูกต้อง

(นางปริญญญา สิทธิพร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กรมอนามัย

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕