

รายงานผลการวิเคราะห์

๑. หัวข้อของปัญหาที่พบ

- ๑.๑ รายงานผลการตรวจสอบภายใน ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน
ผู้ตรวจสอบภายในกรมอนามัย

กระบวนการงาน	สิ่งที่ตรวจพบ	ข้อเสนอแนะ
การดำเนินการ จัดประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	คณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมอนามัย ไม่สามารถเดินทางเข้า ร่วมประชุมได้	มีช่องทางในการเข้าร่วมประชุมให้แก่ คณะกรรมการฯ เช่น การประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์

๒. ที่มาของปัญหา

รายด้าน	ที่มาของปัญหา
การเข้าร่วมประชุมของ คณะกรรมการฯ	๑. เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้คณะกรรมการฯไม่สามารถเดินทางเข้าร่วมประชุมได้ ๒. คณะกรรมการฯ ติดภารกิจสำคัญ

๓. สำนวนสภาพปัจจุบัน

รายด้าน	สภาพที่เป็นที่รับรู้ ณ ปัจจุบัน
การเข้าร่วมประชุมของ คณะกรรมการฯ	คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมได้

๔. เป้าหมาย

๑. คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัยเข้าร่วมประชุมได้ครบทุกท่าน

ความคาดหวังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายใน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวัง
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัยเข้าร่วมประชุมได้ครบทุกท่าน

๕. การวิเคราะห์

รายด้าน	ปัญหา
การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการฯ	คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมได้ เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และคณะกรรมการฯ อาจติดภารกิจสำคัญ

๖. นำเสนอแนวทางแก้ไข

มาตรการการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑

กลยุทธ์ PIRAB

Partnership : สร้างการมีส่วนร่วมในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย

เหตุผล : การสร้างการมีส่วนร่วมจะช่วยขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงาน

Invest : พัฒนาระบบการดำเนินงานของหน่วยงาน

เหตุผล : การวางระบบ ในการทำงานร่วมกัน เชื่อมประสานกัน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายเดียวกัน

Regulator : กำหนดแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย

เหตุผล : การกำหนดแนวปฏิบัติร่วมกันและถือปฏิบัติ เพื่อให้รับรู้และเข้าใจตรงกัน

Advocacy: สื่อสารเรื่องรูปแบบการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการฯ

เหตุผล : เพื่อให้ข้อมูล สื่อสารให้คณะกรรมการฯ ทราบ

Building Capacity : พัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

เหตุผล : เพิ่มพูนความรู้ ของบุคลากรในองค์กร

สรุปประเด็นความรู้ที่ให้แก่บุคลากร

ประเด็นความรู้ สำหรับบุคลากร	เหตุผล
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมมีความรู้ความเข้าใจในการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมอนามัย ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๗. แผนงาน

แผนการขับเคลื่อนการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	ขับเคลื่อน มาตรการ	ขับเคลื่อนความรู้ให้ ผู้รับบริการ/บุคลากร	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
แผนการควบคุมภายใน					
การประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมอนามัย	P, R, I A, B	ซักซ้อมความเข้าใจใน การจัดรูปแบบการ ประชุมฯ ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	๔ ครั้ง	ต.ค. ๖๓ -ก.ย. ๖๔	น.ส.วันวิสา มหารมย์

๘. การติดตามผล

รายงานการประชุมกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม