



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับต้น สังกัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับต้น สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานนักบริหาร ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ และตามมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่
๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น ที่จะรับสมัคร จำนวน ๔ ตำแหน่ง

- | | | |
|------------------------------|------------------------------|------------------|
| ๑. ตำแหน่งผู้ช่วยปลัดกระทรวง | สำนักงานปลัดกระทรวง | ตำแหน่งเลขที่ ๔๐ |
| ๒. ตำแหน่งรองอธิบดี | กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ | ตำแหน่งเลขที่ ๒ |
| ๓. ตำแหน่งรองอธิบดี | กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ | ตำแหน่งเลขที่ ๒ |
| ๔. ตำแหน่งรองเลขาธิการ | สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา | ตำแหน่งเลขที่ ๔ |

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

๓. ขอบเขตการรับสมัคร

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๔. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๔.๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการ
เช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือ
เคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับถึงวันปิดรับสมัคร

๔.๒ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. และผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. โดยผลการประเมินดังกล่าวมีอายุไม่เกิน ๒ ปี

ในกรณีที่กระทรวงสาธารณสุขตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้สมัครรายใดที่มีผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. มีอายุเกิน ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร หรือยังมิได้ผ่านการประเมิน กระทรวงสาธารณสุขจะแจ้งผู้สมัครผู้นั้นให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. โดยจัดส่งรายชื่อผู้สมัครดังกล่าวไปยังสำนักงาน ก.พ. และจะแจ้งให้ผู้สมัครเข้ารับการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ เมื่อผู้สมัครได้รับทราบผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารดังกล่าวจากสำนักงาน ก.พ. เป็นรายบุคคลแล้ว ให้ผู้สมัครแจ้งผลการประเมินดังกล่าวให้กระทรวงสาธารณสุขทราบเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกต่อไป

๔.๓ กรณี ผู้สมัครรายใดที่จะต้องเทียบการปฏิบัติราชการขณะดำรงตำแหน่งประเภทอื่นเป็นการปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ผู้นั้นจะต้องได้รับการอนุมัติจาก อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. แล้วแต่กรณี ก่อนเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๕. ความรู้ความสามารถและคุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

๖. การสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด ด้วยตนเองหรือมอบหมายผู้แทนยื่นได้ที่กลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๓ อาคาร ๗ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๙ โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/ ทั้งนี้ ผู้ส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการพิจารณา ตามข้อ ๗ ของประกาศ ไม่ครบถ้วนและไม่ถูกต้องสมบูรณ์ภายในวันและเวลาที่กำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณา

๗. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

๗.๑ ใบสมัคร พร้อมติดรูปถ่ายจริง ๑ รูป (เฉพาะต้นฉบับ)

๗.๒ แบบแสดงผลงานด้านบริหารจัดการ

๗.๓ วิสัยทัศน์ของผู้สมัคร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นต้น

๗.๔ สำเนา ก.พ. ๗

๗.๕ สำเนาประกาศนียบัตร หลักสูตร นักบริหารระดับสูง (นบส.๑) ของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ที่ ก.พ. รับรองไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๑/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๗.๖ สำเนารายงานผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครส่งเอกสารดังกล่าว จำนวน ๗ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๖ ชุด)

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินจากเอกสารข้อมูลของผู้สมัคร ผลงาน ข้อเสนอวิสัยทัศน์ และวิธีการสัมภาษณ์ โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือก ดังนี้

กำหนด...

กำหนดองค์ประกอบในการพิจารณา

๘.๑) ข้อมูลบุคคล พิจารณาจาก

๒๐ คะแนน

- (๑) คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการรับราชการ
ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน
ผลการปฏิบัติราชการ
- (๒) ประวัติทางวินัยและพฤติกรรมทางจริยธรรม

๘.๒) ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น

๖๐ คะแนน

สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พิจารณาจาก

- (๑) ความรู้เกี่ยวกับนโยบายการบริหารราชการ ภารกิจของตำแหน่ง
และส่วนราชการ ความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน
และความเข้าใจเกี่ยวกับระบบงานในภาพรวม
- (๒) ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย
และแก้ปัญหา ความสามารถในการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา
- (๓) คุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน
เช่น ทักษะคติในการทำงาน ความคิดริเริ่ม
ค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร เป็นต้น

๘.๓) อื่น ๆ

๒๐ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหา
ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ หรืออาวุโสในราชการ

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินและกำหนดวัน เวลา สถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้กำหนดวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการประเมิน
จากเอกสารข้อมูลของผู้สมัคร ผลงาน ข้อเสนอวิสัยทัศน์ และวิธีการสัมภาษณ์ ซึ่งจะประกาศ วัน เวลา สถานที่
และรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ ให้ทราบต่อไป โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์
https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/ ทั้งนี้ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุรโชค ต่างวิวัฒน์)

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สังกัดกระทรวงสาธารณสุข