

(สำเนา)

ประกาศกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ
มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
กำหนดวัน เวลา สถานที่ประเมิน วิธีการประเมิน และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

ตามที่กรมอนามัย ได้มีประกาศรับโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย โดยให้ผู้ประสงค์โอน
ยื่นหนังสือขอโอน พร้อมด้วยสำเนาหลักฐานการศึกษา สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ/ประชาชน
และสำเนาประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) โดยยื่นได้ ๒ ช่องทาง คือ ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ในวันและเวลาราชการ
หรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน โดยถือวันประทับตราเป็นสำคัญ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่
๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว กองการเจ้าหน้าที่จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ
เข้ารับการคัดเลือกเพื่อการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ประเมิน วิธีการประเมิน และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก
ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล
๑	นางกชพร พรหมบริสุทธิ์
๒	นางสาวปณิตา ผูกพันธ์
๓	นายศศิรินทร์ ลิขิตศิริทรัพย์
๔	นางสาวศุภธิดา มุस्ताฟา
๕	นายยุคลธร กันชิงแก้ว
๖	นางสาวปาริชาติ เหมือนปั้น
๗	นางสาวชไมพร เจริญครบุรี
๘	นายคณิศร อมรเมธีกุล
๙	นายปวร จงแจ่ม
๑๐	นางสาวพัชรนันท์ จงศรีอติสรณ์
๑๑	นางสาวจุฑามาศ อินทราวุธ
๑๒	นางสาวศรญา จิตตมานนท์กุล
๑๓	นางสาวบุญญาพัฒน์ ประทุมมา
๑๔	นายจรินทร์ ชลไพศาล
๑๕	นายปฐมพัฒน์ โรจนนัครวงศ์
๑๖	นายธีรเดช ตาแก้ว

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมิน

วัน	เวลา สถานที่	ลำดับที่
วันอังคารที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕	<u>ภาคเช้า</u> เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป (รายงานตัวเวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.) ณ ห้องประชุม ๑ กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๔ ชั้น ๓ กรมอนามัย	๑ - ๘
	<u>ภาคบ่าย</u> เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป (รายงานตัวเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.) ณ ห้องประชุม ๑ กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๔ ชั้น ๓ กรมอนามัย	๙ - ๑๖

๓. วิธีการประเมิน

- วิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการคัดเลือก และจากการสัมภาษณ์ และทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัยอารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ ของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็น ของตำแหน่ง ทั้งนี้ อาจมีการทดสอบปฏิบัติ และการทดสอบข้อเขียนประกอบการสัมภาษณ์ร่วมด้วย

๔. ระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ปฏิบัติตนตามระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกโดยเคร่งครัด ดังนี้

๔.๑ เตรียมบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัว เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ ซึ่งมีรูปถ่าย ชื่อ - สกุล และมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ระบุชัดเจนเท่านั้น (ฉบับจริง) เพื่อใช้ในการรายงานตัวเข้ารับการคัดเลือก

๔.๒ ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม และประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๔.๓ เป็นหน้าที่ของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ที่จะต้องทราบวัน เวลา และสถานที่ ในการคัดเลือก หากผู้ใดไม่เข้ารับการคัดเลือก ตามกำหนดวัน เวลา และวิธีการที่กำหนดให้ถือเป็นผู้สละสิทธิ์

๔.๔ หากปรากฏภายหลังว่าผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ภายใต เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ไม่ตรงตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร หรือ ก.พ. มิได้รับรองคุณสมบัติที่ยื่นสมัคร เข้ารับการคัดเลือกกว่าเป็นคุณสมบัติที่ตรงตามตำแหน่งที่ ประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ตั้งแต่ต้น จะไม่มีสิทธิได้รับการคัดเลือก และไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) ละออ จันสุตะ

(นางสาวละออ จันสุตะ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกนกพร เสือโรจน์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กรมอนามัย

๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕