

(สำเนา)

ประกาศกรมอนามัย

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก
ข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ได้มีประกาศกรมอนามัย ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ รับสมัครคัดเลือกข้าราชการ
พลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อ เลขประจำตัวสอบของผู้มีสิทธิเข้ารับ
การคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ และหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการ ดังต่อไปนี้

๑. เลขประจำตัวสอบและรายชื่อ

เลขประจำตัวสอบ

ชื่อ - สกุล

๖๗๐๑

นายรัฐพล

ศิริหล้า

๖๗๐๒

นายพศิน

พิริยหะพันธุ์

๖๗๐๓

นางสาวสมฤทัย คั่นฉิมวงศ์

๒. หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของกรมอนามัย ดังนี้

๒.๑ ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น และความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

๒.๒ ประเมินมิติศักยภาพและมิติผลงาน (๑๐๐ คะแนน) ตามองค์ประกอบ ดังนี้
ประเมินมิติศักยภาพ (๗๐ คะแนน) ๔ องค์ประกอบ ได้แก่

(๑) ผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยผลคะแนนต้องเป็นไป
ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

(๒) ผลคะแนนความสามารถด้านภาษา โดยผลคะแนนต้องเป็นไปตามเกณฑ์
ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

(๓) ผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยผลคะแนนต้องเป็นไป
ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

(๔) ผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมอนามัย (๓๐ คะแนน)
โดยมีหัวข้อในการประเมิน ดังนี้

๑. การประเมิน (Assessment)

๒. การชี้แจงกลยุทธ์ (Advocacy)

๓. การปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Intervention)

๔. การบริหารจัดการ ภิบาลระบบ (Management & Learning)

๒.๕ ประเมินมิติผลงาน...

๒.๕ ประเมินมิติผลงาน (๓๐ คะแนน) ๓ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป (รอบที่ ๑ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และรอบที่ ๒ : ๑ เมษายน ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) (๕ คะแนน)
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (๕ คะแนน)
- (๓) ข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary) ภายใต้หัวข้อ “การพัฒนางานเพื่อพลิกโฉมกรมอนามัยสู่การเป็นองค์กรชั้นนำยุคใหม่” โดยกำหนดระยะเวลาการนำเสนอไม่เกิน ๗ นาที และเตรียมเอกสารการนำเสนอโดยให้จัดทำเป็น Power point ไม่เกิน ๕ หน้า นำเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือก (๒๐ คะแนน)

๓. วัน เวลา และสถานที่สอบ

การนำเสนอข้อเสนอการพัฒนางานและการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๔ ชั้น ๓ กรมอนามัย

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะต้องได้คะแนนรวมในมิติศักยภาพและมิติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ หากปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครจะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมอนามัย

สำเนาถูกต้อง

2/รศ.กศ.

(นางสาวประภัสสร อรุณภาส)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กรมอนามัย

๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ประภัสสร/คัด