



## บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมอนามัย
(พญ.นงนุช ภัทรอนันตนาท)
เลขรับ: ๑๑๑๑
รับวันที่ 17 ก.ย. 2568
เวลา ๑๖.๕๗ น.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๘๘๔

ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/๗๖๗๘ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการจัดกิจกรรมนิเทศเยี่ยมเสริมพลัง และถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย)

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/๓๒๒๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ กรมอนามัยได้อนุมัติให้กองการเจ้าหน้าที่จัดโครงการที่ ๑๔ โครงการนิเทศเยี่ยมเสริมพลัง และถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย) กิจกรรมที่ ๑๔.๑ นิเทศเยี่ยมเสริมพลัง และถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย) วงเงินที่ได้รับจัดสรรจำนวน ๕๕,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดนิเทศเยี่ยมเสริมพลัง และถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย) ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันทุจริต สามารถพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีการนิเทศเยี่ยมเสริมพลังฯ จำนวน ๔ ครั้ง มีหน่วยงานที่ได้รับการนิเทศเยี่ยมเสริมพลังฯ จำนวน ๘ หน่วยงาน ซึ่งใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓๑,๔๙๐.- บาท (สามหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) และได้สรุปรายงานผลกิจกรรมฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

(นางสาวมณีรัตน์ โอวาทวงศ์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

- ทราบ

(นางนงนุช ภัทรอนันตนาท)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมอนามัย

## รายงานสรุปผล

โครงการนิเทศเยี่ยมเสริมพลัง และถอดบทเรียนการดำเนินงาน  
คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย  
(โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย)

นิเทศเยี่ยมเสริมพลัง และถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย)

จำนวน 4 ครั้ง/ 8 หน่วยงาน



กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่  
กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

## คำนำ

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้ยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับองค์กรคุณธรรม กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมร่วมกัน กำหนดกิจกรรมนิเทศเยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย เพื่อกำกับ ติดตาม ให้ข้อเสนอแนะ รับฟังความคิดเห็น และเสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย

กรมอนามัย โดยกองการเจ้าหน้าที่ จึงดำเนินการจัดโครงการนิเทศเยี่ยมเสริมพลัง และถอดบทเรียน การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สามารถนำองค์ความรู้มาพัฒนาหน่วยงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร และหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น บรรลุค่าเป้าหมายผลลัพธ์การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตามที่กำหนด

บัดนี้ กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดโครงการนิเทศเยี่ยมเสริมพลัง และถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (โดยคณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมอนามัย) เรียบร้อยแล้ว หากมีข้อผิดพลาดหรือข้อเสนอแนะประการใด ผู้จัดทำรายงานยินดี รับผิดชอบปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเพื่อให้เกิดประโยชน์และคุณค่าต่อผู้ปฏิบัติงานต่อไป

กลุ่มงานจริยธรรม  
กันยายน ๒๕๖๘

## สารบัญ

	หน้า
๑. ความเป็นมาของโครงการ	๔
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๔
๑.๒ วัตถุประสงค์	๔
๑.๓ เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	๔
๑.๔ วิธีการดำเนินงาน	๔
๑.๕ ขอบเขตการดำเนินงาน	๕
๑.๖ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๕
๒. สรุปผลการโครงการยกย่องบุคคลและหน่วยงานฯ	๕ - ๑๒
๓. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิตและผลลัพธ์โครงการ	
๓.๑ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	๑๒
๓.๒ ผลผลิตและผลลัพธ์โครงการ	๑๓
๓.๓ ปัญหา/อุปสรรค	๑๓
ภาคผนวก	
- ขออนุมัติโครงการนิเทศเยี่ยมเสริมพลังฯ	
- ขออนุมัติจัดกิจกรรมนิเทศเยี่ยมเสริมพลังฯ	
- ตารางการนิเทศเยี่ยมเสริมพลังฯ	
- รายชื่อคณะกรรมการนิเทศเยี่ยมเสริมพลังฯ	
- ข่าวนิตยสารสัมพันธ์ “กิจกรรมนิเทศเยี่ยมเสริมพลังฯ”	

## ๑. ความเป็นมาของโครงการ

### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้ยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์องค์กรคุณธรรม กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมร่วมกัน กำหนดกิจกรรมนิเทศเยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย เพื่อกำกับ ติดตาม ให้ข้อเสนอแนะ รับฟังความคิดเห็น และเสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย

กรมอนามัย โดยกองการเจ้าหน้าที่ จึงดำเนินการจัดโครงการนิเทศเยี่ยมเสริมพลัง และถอดบทเรียน การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำ กรมอนามัย) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต สามารถนำองค์ความรู้มาพัฒนาหน่วยงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร และหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น บรรลุค่าเป้าหมายผลลัพธ์การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตามที่กำหนด

### ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อกำกับ ติดตาม ให้ข้อเสนอแนะ รับฟังความคิดเห็น และเสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

๑.๒.๒ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และชมรมจริยธรรม และนำองค์ความรู้ ไปพัฒนาองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒.๓ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย มีการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมความโปร่งใส ตามหลัก ธรรมาภิบาล มีมาตรการกลไก การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกันทุจริตเชิงรุก ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น

### ๑.๓ เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑.๓.๑ เป้าหมายโครงการ :

๑) คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัยนิเทศเยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย จำนวน ๔ ครั้ง

๑.๓.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

เชิงปริมาณ :

๑) จำนวนการนิเทศเยี่ยมเสริมพลัง และถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย) จำนวน ๘ หน่วยงาน

เชิงคุณภาพ :

๑) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (ITA) ร้อยละ ๙๕

### ๑.๔ วิธีการดำเนินงาน

๑.๔ กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย

๑.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างความรู้ ความเข้าใจร่วมกันกับหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

### ๑.๕ ขอบเขตการดำเนินงาน

กลุ่มเป้าหมาย :

๑) ผู้บริหาร/บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

๒) คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย และคณะทำงาน

พื้นที่ดำเนินการ : หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ระยะเวลา : ระหว่างเดือนเมษายน - กรกฎาคม ๒๕๖๘

งบประมาณ : จำนวน ๕๕,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

### ๑.๖ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑.๖.๑ หน่วยงานสามารถขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และชมรมจริยธรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๖.๒ หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยมีกลไก มาตรการ การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ

๑.๖.๓ ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (ITA) เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด

## ๒. สรุปผลการโครงการนิเทศเยี่ยมเสริมพลัง และถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย)

### ๒.๑ ขออนุมัติโครงการนิเทศเยี่ยมเสริมพลังและถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย)

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดทำขออนุมัติดำเนินโครงการนิเทศเยี่ยมเสริมพลัง และถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย) โดยการนิเทศเยี่ยมเสริมพลังฯ ดังกล่าว มีทั้งรูปแบบ Online และ Onsite จำนวน ๘ หน่วยงาน ประกอบด้วยหน่วยงานส่วนกลาง ๔ หน่วยงาน และหน่วยงานส่วนภูมิภาค จำนวน ๔ หน่วยงาน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	หน่วยงาน
รูปแบบ Onsite		
๑	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	ส่วนกลาง
๒	กองแผนงาน	ส่วนกลาง
๓	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	ส่วนกลาง
๔	กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ	ส่วนกลาง
รูปแบบ Online		
๕	ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช	ส่วนภูมิภาค
๖	ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา	ส่วนภูมิภาค
๗	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ	ส่วนภูมิภาค
๘	สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	ส่วนภูมิภาค

### ๒.๒ การดำเนินงานโครงการนิเทศเยี่ยมเสริมพลัง และถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย)

๒.๒.๑ การนิเทศเยี่ยมเสริมพลัง และถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย) ครั้งที่ ๑ ณ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ และกองแผนงาน ในรูปแบบ Onsite เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ดังนี้

**๑. สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ** โดยมีนายสุชาติ สุขเจริญ รองผู้อำนวยการ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ได้นำเสนอผลการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๑) บุคลากรที่ร่วมขับเคลื่อนงานคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริตผ่านกลไกคณะทำงาน ทั้งหมด ๑๖ คน

๒) มีการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ได้รับรางวัลประกาศเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูระดับ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ของกรมศาสนา

๓) ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีคะแนน IIT ประจำปี ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก ร้อยละ ๘๙.๖๔ โดยมี Gap คือการแก้ไขปัญหาการทุจริต และการใช้ทรัพย์สินของราชการ จึงทำให้คะแนนลดลง ในส่วน EIT ร้อยละ ๘๖.๓๓ โดยมี Gap คือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน รวมทั้งผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม ภาพรวมร้อยละ ๘๒.๘๗ ด้านที่ได้คะแนนมากที่สุดคือด้าน สุจริต ถัดมาคือ กตัญญู พอเพียง จิตอาสา และวินัย ตามลำดับ

๔) ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของหน่วยงาน การปรับเปลี่ยนบุคลากรและผู้รับผิดชอบงานใหม่ เนื่องจากโอน ย้าย ลาออก ทำให้ไม่สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง

๕) ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงาน มุ่งเน้นการส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง ควรมีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้เฉพาะด้านให้แก่บุคลากร เพื่อนำมาพัฒนาต่อยอดองค์กรให้ยั่งยืน บุคลากรอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข สนับสนุนงบประมาณให้เพียงพอต่อการพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริต การประเมินผลการปฏิบัติงานหน่วยงานคุณธรรม ประเด็นและหลักเกณฑ์มีจำนวนมากเกินความจำเป็น ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานหลักในด้านวิชาการ จึงได้ดำเนินการล่าช้ากว่าแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้

#### **ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ**

๑) ส่งเสริมการพัฒนางาน ๓ ด้าน ๑.การพัฒนาคนให้เป็นคนดี ๒.การพัฒนาองค์กรมีธรรมาภิบาล ๓.ระบบงานเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม มีความโปร่งใส

๒) บูรณาการภารกิจส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ITA เข้ากับการปฏิบัติงานประจำ ปฏิบัติงาน โดยนึกถึงหลักคุณธรรมความโปร่งใสอยู่ตลอดเวลา

๓) สร้างความรู้ความเข้าใจด้วยการสื่อสารที่มากขึ้น มีการสื่อสารที่ทั่วถึง

๔) ส่งเสริมให้หน่วยงานมีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น

**๒. กองแผนงาน** โดยมีนายอนุกลกิจ พุกาธร ผู้อำนวยการกองแผนงาน ได้นำเสนอผลการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๑) บุคลากรของกองแผนงาน ทั้งหมด ๔๕ คน

๒) มีการดำเนินการกิจกรรมประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ โดยได้รับรางวัลประกาศเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูระดับ “องค์กรพัฒนาคุณธรรม” ของกรมศาสนา

๓) ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดย IIT รอบ ๕ เดือนแรก ร้อยละ ๙๗.๖๘ โดยมี Gap คือการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในส่วน EIT ร้อยละ ๙๘.๓๓ โดยมี Gap คือ การปรับปรุงการทำงาน รวมทั้งผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม ภาพรวมร้อยละ ๘๗.๗๘ ด้านที่ได้คะแนนมากที่สุดคือด้าน กตัญญู ถัดมาคือ สุจริต วินัย พอเพียง และจิตอาสา ตามลำดับ

๔) ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของหน่วยงาน ข้อจำกัดด้านภาระงานของบุคลากร เนื่องจากมีภาระงานที่มาก ส่งผลให้การเข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบถ้วน การปรับเปลี่ยนบุคลากรและผู้รับผิดชอบงานใหม่

เนื่องจากโอน ย้าย ลาออก turnover rate สูง ทำให้ไม่สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง และบุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในบางประเด็น

๕) ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงาน ให้กรมอนามัยจัดกิจกรรมจิตอาสาร่วมพัฒนาเชิงสัญลักษณ์ เช่น ให้มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาด้วยกันอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง มีผู้บริหารเป็นผู้นำในเรื่องการดำเนินกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ ในด้านค่านิยมคุณธรรม ความมีน้ำใจและสามัคคีองค์กร เพื่อเป็นการกระตุ้นและทำให้เกิดความต่อเนื่อง และมีการสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรม

#### ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ

๑) บูรณาการหลักสูตรด้านคุณธรรมความโปร่งใสเข้าไปในหลักสูตร HRD ตั้งแต่ระดับ Onboard จนถึงระดับบริหาร

๒) การปฏิบัติตนตามหลักการ Do's & Don'ts

๓) ภาวะผู้นำในองค์กร/การเป็นแบบอย่างที่ดี

๔) การมีส่วนร่วมของคนในองค์กร มีความสามัคคี มีความเข้าใจซึ่งกันและกัน มีการสนับสนุนกันในการทำงาน เพื่อการบรรลุเป้าหมาย

๕) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพระหว่างบุคลากรที่มีอยู่เดิมและบุคลากรใหม่ที่เข้ามา ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อเพื่อ สนับสนุน แลกเปลี่ยนแบ่งปันพื้นที่ และสร้างบรรยากาศของการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๒.๒.๒ การนิเทศเยี่ยมเสริมพลังและถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย) ครั้งที่ ๒ ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ในรูปแบบ Onsite เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยสรุปประเด็นได้ดังนี้

**ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช** โดยมีนายสิทธิพงษ์ ยิ้มสวัสดิ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ได้นำเสนอผลการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๑.๑ บุคลากรของศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ทั้งหมด ๑๘๔ คน

๑.๒ มีการดำเนินการกิจกรรมประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ปี ๒๕๖๗ (ต.ค. ๖๖ - เม.ย. ๖๗) ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๑.๓ ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีคะแนน IIT ประจำปี ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก ร้อยละ ๘๘.๓๐ โดยคะแนนเพิ่มขึ้นจาก ปี ๒๕๖๗ แต่ก็ยังมี Gap คือการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ในส่วน EIT ร้อยละ ๑๐๐

๑.๔ มีผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม ภาพรวมร้อยละ ๘๖.๕๔ ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๕ โดยด้านที่ได้คะแนนมากที่สุดคือด้าน กตัญญู ถัดมาคือ วินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง ตามลำดับ โดยมี Gap คือพอเพียง ได้คะแนนร้อยละ ๗๙.๓๓ เหตุผลคือตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล

๑.๕ มีคะแนนร้อยละความผูกพันต่อองค์กรภาพรวมที่ ร้อยละ ๗๖.๑๘ อยู่ในเกณฑ์มีความผูกพันมาก

๑.๖ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีการเปลี่ยนตัวกรรมการบ่อย เนื่องจากภารกิจงานประจำเยอะ ทำให้กรรมการขาดความรู้ ความเข้าใจที่ต่อเนื่อง การขับเคลื่อนงาน ITA ให้สำเร็จตามเป้าหมาย จึงเป็นสิ่งที่ค่อยข้างยาก และการรับรู้ของบุคลากรภายในค่อนข้างน้อย

๑.๗ ข้อเสนอขอความต้องการรับการสนับสนุนจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย การประชุมผู้รับผิดชอบการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของกรมอนามัย อยากรให้มีการถ่ายทอดออนไลน์ เพื่อให้คณะกรรมการที่หน่วยงาน ได้รับฟังในประเด็นต่างๆ ด้วย

### ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ

๑) ชื่นชมภาวะผู้นำในองค์กร/การเป็นแบบอย่างที่ดี มีความรู้ความเข้าใจในการใช้หลักคุณธรรมในการบริหารงาน มีการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ ทั้ง ๒ ด้าน อย่างมีประสิทธิภาพ งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริต และงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒) ใช้ชมรมจริยธรรมเป็นกลไกเป็นเครื่องมือในการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร

๓) นำเครื่องมือ Happinometer ไปประเมินความสุขของบุคลากร และจะนำไปประยุกต์ใช้ในการประเมินประชาชนในการกิจส่งเสริมสุขภาพ (Health promotion) และอนามัยสิ่งแวดล้อม (Environmental health) ของกรมอนามัย เพื่อวิเคราะห์ช่องว่าง (Gap) และปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) ให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างโปร่งใสและได้มาตรฐาน หน่วยงานควรกำหนดแผนการจัดซื้อจัดจ้างให้ชัดเจน พร้อมทั้งจัดเตรียมความพร้อมของคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างล่วงหน้า โดยเน้นแนวทางการป้องกัน (Preventive approach) เพื่อป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ ให้ทีมงานร่วมกันตรวจสอบและดูแลผู้รับผิดชอบในแต่ละรายการ รวมถึงดำเนินการตรวจสอบประวัติผู้เสนอราคาอย่างเข้มงวด โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างขนาดใหญ่ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐโดยเคร่งครัด

๕) ให้ดำเนินการจัดเวที Moral Market แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศของศูนย์อนามัยต่างๆ เพื่อเป็นการถอดบทเรียน สรุบทบทเรียน และสร้างความภาคภูมิใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานอื่นสามารถนำไปเป็นแบบอย่างที่ดีต่อยอดได้

๖) ให้บุคลากรทุกเจนเนอเรชั่น สามารถทำงานร่วมกันได้ ทำงานจากหัวใจ เป็นครอบครัวเดียวกัน เปิดโอกาสในคนรุ่นใหม่ได้มีเวทีที่ได้แสดงความคิดเห็น แสดงความสามารถ จะสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรรุ่นใหม่ และจะสะท้อนเห็นถึงความคิดของบุคลากรรุ่นใหม่ว่ามีอะไรบ้างที่ต้องปรับปรุงแก้ไข

๗) จัดให้มีโครงการด้านวิชาการในการขับเคลื่อนงานคุณธรรม จริยธรรม โดยมีการทำงานร่วมกันทั้ง ๓ เจนเนอเรชั่น ด้วยความเสมอภาค

๘) ให้ข้อท้าทายในการรักษาคะแนน ITA ๑๐๐% และทำวิจัยให้เห็นถึงความเชื่อมโยงการสนับสนุนงานคุณธรรม จริยธรรม ไม่ใช่แค่ให้คนมีความสุข แต่รวมไปถึงองค์กรที่ดีขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีผลงานเพิ่มขึ้น

๙) ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ มีคะแนน ITA สูง สามารถนำข้อมูลไปเป็นแบบอย่างให้กับศูนย์อื่นๆ ได้

๒.๒.๓ การนิเทศเยี่ยมเสริมพลังและถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย) ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา ครั้งที่ ๒ ในรูปแบบ Onsite เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยสรุปประเด็นได้ดังนี้

**ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา** โดยมีนายพีระยุทธ สาณกุล ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา ได้นำเสนอผลการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๑) บุคลากรของศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ทั้งหมด ๑๙๙ คน

๒) มีการดำเนินการกิจกรรมประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ปี ๒๕๖๗ (ต.ค. ๖๖ - เม.ย. ๖๗)

๓) ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีคะแนน IIT ประจำปี ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก ร้อยละ ๙๙.๒๐ โดยคะแนนเพิ่มขึ้นจาก ปี ๒๕๖๗ แต่ก็ยังมี Gap คือการแก้ไขปัญหาการทุจริต ในส่วน EIT ร้อยละ ๑๐๐

๔) มีผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม ภาพรวมร้อยละ ๘๘.๙๘ ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๕ โดยด้านที่ได้คะแนนมากที่สุดคือด้าน กตัญญู ถัดมาคือ สุจริต วินัย ตามลำดับ โดยมี Gap คือ พอเพียง ได้คะแนนร้อยละ ๘๔.๐๐ เหตุผลคืออันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล และจิตอาสา ได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๔๐ เหตุผลคือเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันทจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม

๕) มีคะแนนร้อยละความผูกพันต่อองค์กรภาพรวมที่ ร้อยละ ๗๗.๒๗ อยู่ในเกณฑ์ที่มีความผูกพันมาก

๖) ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของหน่วยงาน บุคลากรขาดการมีส่วนร่วม ขาดความตระหนัก และไม่เห็นความสำคัญ รูปแบบกิจกรรมไม่ดึงดูดสนใจ ขาดความคิดสร้างสรรค์ในการออกแบบกิจกรรม รูปแบบสื่อไม่น่าสนใจ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์ไม่ครอบคลุมทั่วถึง

๗) ข้อเสนอแนะต่อกรมอนามัย กรมอนามัยจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงานหน่วยงานที่จะเป็นแบบอย่างเพื่อการพัฒนาต่อยอด/สร้าง Idea ในการพัฒนางานปีละ ๑ ครั้ง จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรร่วมกันทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เน้นการสร้างจิตสำนึกที่ดี บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม พัฒนา/ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร เชิญวิทยากรมาให้ความรู้ ฝึกทักษะ ปฏิบัติคุณธรรมในจิตใจ

#### ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ

๑) การติดตามประเมินผลและวิเคราะห์ปัญหา ค้นหาช่องที่สามารถพัฒนา กำหนดแผนในการดำเนินการให้สอดคล้อง และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒) ชื่นชมศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา มีกิจกรรมที่หลากหลาย เช่น กิจกรรมธนาคารความดี การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรทั้ง ๖ ด้านไม่ว่าจะเป็น การพัฒนาหน่วยงาน การเรียนรู้ การเสียสละ การส่งเสริมสุขภาพ คุณธรรมจริยธรรม และสร้างสิ่งแวดล้อม สามารถแบ่งปันเป็นแบบอย่างให้กับหน่วยอื่นได้

๓) ผลคะแนนของ Happinometer ยังไม่ตรงตามเป้าหมาย และยังสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรยังขาดความสุข ซึ่งจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านอื่นๆ

๔) การสื่อสารที่ยังไม่ทั่วถึง เนื่องจากบุคลากรที่มีจำนวนมาก อาจจะเน้นการสื่อสารในแต่ละกลุ่มแล้วให้แต่ละกลุ่มสื่อสารกัน เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน

๕) ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา มีความเข้มแข็งของภาคีเครือข่าย ประกอบกับบทบาทภารกิจ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีจุดแข็งเป็นกิจกรรม Daycare เป็นกิจกรรมต้นแบบที่ดี พัฒนาต่อยอดไปยังกลุ่มผู้สูงอายุที่มีความเปราะบาง ในพื้นที่บางที่ยังเข้าถึงบริการ หรือจะขยายไปสู่ Goble Health care

๖) เสนอให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านเป็นสมาชิกของชมรมจริยธรรม เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วม และได้มีโอกาสนำเสนอสิ่งที่อยากทำ ในประเด็นที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ พยายามใช้เครือข่ายให้เกิดการมีส่วนร่วมมากที่สุด

๒.๒.๔ การนิเทศเยี่ยมเสริมพลังและถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย) ครั้งที่ ๔ ณ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม, กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ, ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ, สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองในรูปแบบ Online เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยสรุปประเด็นได้ดังนี้

#### ๑) สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

๑.๑ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม (ระดับกรมอนามัย) ได้รับเกียรติบัตร “องค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับหน่วยงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และองค์กรคุณธรรม (ระดับกระทรวงสาธารณสุข) อยู่ระหว่างดำเนินการ

๑.๒ ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีคะแนน IIT ประจำปี ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก ร้อยละ ๙๙.๙๗ โดยคะแนนเพิ่มขึ้นจาก ปี ๒๕๖๗ แต่ก็ยังมี Gap คือการปฏิบัติหน้าที่ ในส่วน EIT ร้อยละ ๙๘.๔๘ Gap คือ การปรับปรุงการทำงาน

๑.๓ มีผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม ภาพรวมร้อยละ ๘๘.๒๓ ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๕ โดยด้านที่ได้คะแนนมากที่สุดคือด้าน สุจริต ถัดมาคือ กตัญญู วินัย พอเพียง และจิตอาสา ตามลำดับ โดยมี Gap คือ จิตอาสา ได้คะแนนร้อยละ ๘๑.๙๕ เหตุผลคือ เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉะนั้นขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม

๑.๔ มีคะแนนร้อยละความผูกพันต่อองค์กรภาพรวมที่ ร้อยละ ๗๔.๙๘ อยู่ในเกณฑ์ที่มีความผูกพันมาก

๑.๕ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อจำกัดด้านบุคลากร ภาระงานของบุคลากรมีจำนวนมาก ส่งผลต่อการดำเนินงานและการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน การโอน/ย้าย/หมุนเวียน บุคลากร ส่งผลต่อการขับเคลื่อนงาน ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินงานและระยะเวลา ในการดำเนินงาน ผู้ปฏิบัติงานขาดความเข้าใจที่ชัดเจนในหลักเกณฑ์/ขั้นตอน/แนวทาง การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ส่งผลต่อการขับเคลื่อนงาน

๑.๖ ข้อเสนอความต้องการรับการสนับสนุนจากคณะกรรมการจริยธรรม จัดอบรมชี้แจง และทำความเข้าใจในขั้นตอนและการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง การสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรม จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ระดับกรมอย่างต่อเนื่อง

#### ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ

๑) ชื่นชมความคะแนน ITA อยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก รวมถึงการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒ ปีซ้อน แสดงให้เห็นถึงความร่วมมือร่วมแรงบุคลากร ในสำนักสิ่งแวดล้อม

๒) การจัดตั้งชมรมจริยธรรมช่วยส่งเสริมการมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่เป็นอุปสรรค ต่อภาระงาน และสามารถพัฒนาเป็นกิจวัตรได้

๓) เพิ่มคุณธรรมเรื่อง “หิริโอตตปปะ” (ความละอายและเกรงกลัวต่อบาป) จากคุณธรรมพื้นฐาน ๕ ประการที่มีอยู่แล้ว เพื่อปลูกฝังความประพฤติที่ดีแก่บุคลากร

๔) สนับสนุนให้มีการศึกษาและนำ AI มาประยุกต์ใช้ เพื่อแก้ปัญหาด้านบุคลากร เช่น การขาดแคลน หรือการหมุนเวียนบุคลากร หรือปรับการจัดการเวลา

#### ๒) กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ

๒.๑ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม (ระดับกรมอนามัย) ได้รับเกียรติบัตร “องค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับหน่วยงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และองค์กรคุณธรรม (ระดับกระทรวงสาธารณสุข) อยู่ระหว่างดำเนินการ

๒.๒ ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีคะแนน IIT ประจำปี ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก ร้อยละ ๙๗.๕๒ โดยคะแนนลดลงจาก ปี ๒๕๖๗ มี Gap คือการใช้งานงบประมาณ ในส่วน EIT ร้อยละ ๙๔.๑๔ มี Gap คือ การปรับปรุงการทำงาน

๒.๓ มีผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม ภาพรวมร้อยละ ๘๘.๑๗ ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๕ โดยด้านที่ได้คะแนนมากที่สุดคือด้าน สุจริต ถัดมาคือ กตัญญู วินัย พอเพียง และจิตอาสา ตามลำดับ โดยมี Gap คือ จิตอาสา ได้คะแนนร้อยละ ๘๑.๐๒ เหตุผลคือ เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉะนั้นขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม

๒.๔ มีคะแนนร้อยละความผูกพันต่อองค์กรภาพรวมที่ ร้อยละ ๗๖.๗๑ อยู่ในเกณฑ์ที่มีความผูกพันมาก

๒.๕ ปัญหาและอุปสรรค กิจกรรมบ้านเรียนรู้ธรรมอุทิศศิลป์ ผู้สูงอายุไม่ค่อยมีแรงกตสันต์ที่ เหมาะสม คือ สีเมจิก หรือสีน้ำ แต่ราคาแพง กิจกรรม Podcast ขาดอุปกรณ์อัดเสียง ป้องกันการเกิดเสียงสะท้อน กิจกรรมสร้าง จริยธรรมให้ชีวิตใหม่ จัดหาอุปกรณ์มอบให้เด็กแรกเกิดตามกำลังทรัพย์ส่วนตัวจึงมีไม่เพียงพอ

๒.๖ ข้อเสนอความต้องการ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ เพื่อนำไปใช้ในการจัดซื้ออุปกรณ์ ที่จำเป็นสำหรับใช้ดำเนินการขับเคลื่อนงานจริยธรรมของหน่วยงานตามแผนที่กำหนดในปีต่อไป

#### ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ

๑) ความมองภาพรวมเรื่องงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้ครบทุกมิติตามประเด็นยุทธศาสตร์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต (การส่งเสริมคนดี/การยกระดับองค์กรคุณธรรม และการป้องกันการ ทุจริต)

๒) สามารถบูรณาการจริยธรรมเข้ากับงานส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ เช่น การสร้าง ด้วย AI ที่สอดแทรกเนื้อหาด้านจริยธรรม

๓) การปรับปรุงเรื่องของการสื่อสารที่ยังเป็น Gap ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

#### ๓) ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

๓.๑ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม (ระดับกรมอนามัย) ได้รับรางวัล “รองชนะเลิศอันดับ ๒” องค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับหน่วยงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ได้รับโล่เชิดชูเกียรติ พร้อมเงินรางวัล จำนวน ๕,๐๐๐ บาท)

๓.๒ ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีคะแนน IIT ประจำปี ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก ร้อยละ ๙๘.๔๘ โดยคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ มี Gap คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในส่วน EIT ร้อยละ ๙๗.๑๑ มี Gap คือ การปรับปรุงการทำงาน

๓.๓ มีผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม ภาพรวมร้อยละ ๙๐.๖๗ ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๕ โดยด้านที่ได้คะแนนมากที่สุดคือด้าน วินัย ถัดมาคือ กตัญญู สุจริต จิตอาสา และพอเพียง ตามลำดับ โดยมี Gap คือ พอเพียง ได้คะแนนร้อยละ ๘๔.๘๗ เหตุผลคือ ฉันทัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล

๓.๔ มีคะแนนร้อยละความผูกพันต่อองค์กรภาพรวมที่ ร้อยละ ๘๐.๘๖ อยู่ในเกณฑ์ที่มีความผูกพันมาก

๓.๕ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส การสร้างความเข้าใจ ในการตอบแบบประเมินต่างๆ โดยการสื่อสารหลากหลายกลุ่มวัยเป็นไปแบบค่อยไปค่อยไป ต้องใช้เวลาที่แตกต่างกัน แบบประเมินมีทั้งเชิงบวกและเชิงลบ บางครั้งทำให้บุคลากรเกิดความสับสนในการดำเนินการตอบแบบสอบถาม ทำให้คะแนนลดลง

๓.๖ ข้อเสนอแนะความต้องการรับการสนับสนุนจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ส่วนกลางให้การสนับสนุน สื่อ นวัตกรรม และงบประมาณในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

#### ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ

๑) เป็นหน่วยงานขนาดเล็กแต่มีผลงานโดดเด่น โดยเฉพาะชมรมจริยธรรมที่เข้มแข็ง ส่งผลให้ การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ITA บรรลุผลในระดับดีมาก (เกิน ๙๕%) ทั้ง EIT และ IIT พร้อมคะแนน จริยธรรมสูงเกินเกณฑ์มาตรฐาน ซึ่งควรรักษามาตรฐานนี้ไว้

๒) มีนวัตกรรมหลากหลาย เช่น “น้องฟันดี” สื่อแปร่งฟันสำหรับเด็ก (ไทย-อังกฤษ), หนังสือ Big Book นิทานส่งเสริมโภชนาการและทันตสุขภาพ, ตุ๊กตาสำหรับเด็กกอดหิสติค และชุดพันตกรรมเคลื่อนที่ระบบแบตเตอรี่ ลิเทียมไอออน พร้อมระบบฆ่าเชื้อ UV ที่อยู่ระหว่างจดอนุสิทธิบัตร

๓) นวัตกรรมเหล่านี้สามารถตอบโจทย์ปัญหาในปัจจุบัน และมีศักยภาพขยายผลในระดับประเทศ และอาเซียน

- ๔) เสนอให้กองการเจ้าหน้าที่เผยแพร่ตัวอย่างแนวปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรมที่ดี เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรรุ่นใหม่เป็นแกนนำในแต่ละกลุ่มงาน
- ๕) ชื่นชมการทำงานที่ผสมงานวิจัยและนวัตกรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้และแก้ปัญหาได้จริง

#### ๔) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

๔.๑ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม (ระดับกรมอนามัย) ได้รับเกียรติบัตร “องค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับหน่วยงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และองค์กรคุณธรรม (ระดับกระทรวงสาธารณสุข) อยู่ระหว่างดำเนินการ

๔.๒ ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีคะแนน IIT ประจำปี ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก ร้อยละ ๘๘.๒๑ โดยคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ มี Gap คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในส่วน EIT ร้อยละ ๘๗.๘๖ มี Gap คือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๔.๓ มีผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม ภาพรวมร้อยละ ๘๓.๕๓ ซึ่งต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๘๕ โดยด้านที่ได้คะแนนมากที่สุดคือด้าน กตัญญู ถัดมาคือ สุจริต วินัย จิตอาสา และพอเพียง ตามลำดับ โดยมี Gap คือ พอเพียง ได้คะแนนร้อยละ ๗๗.๐๔ เหตุผลคือ ฉันทัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล

๔.๔ มีคะแนนร้อยละความผูกพันต่อองค์กรภาพรวมที่ ร้อยละ ๗๗.๘๒ อยู่ในเกณฑ์ที่มีความผูกพันมาก

๔.๕ ปัญหาและอุปสรรค เกณฑ์การประเมิน/คู่มือเผยแพร่ล่าช้าส่งผลให้กรอบระยะเวลาการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมน้อยเกินไป เอกสารหลักฐาน/แบบฟอร์มที่ต้องจัดทำมีมากเกินไป

๔.๖ ข้อเสนอความต้องการรับการสนับสนุนจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย เร่งเผยแพร่เกณฑ์การประเมิน/คู่มือให้เร็วขึ้น เพื่อให้หน่วยงานมีระยะเวลาการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมมากขึ้น ลดจำนวนเอกสารหลักฐาน/แบบฟอร์มที่ต้องจัดทำ เพื่อไม่ให้เป็นการะงานมากเกินไป

#### ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ

๑) ชื่นชมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ครอบคลุมและผ่านเกณฑ์ประเมิน ในระดับน่าพึงพอใจ ควรรักษาคุณภาพและดำเนินงานต่อเนื่อง

๒) คะแนนในการประเมินพฤติกรรมจริยธรรมประเด็น “ความพอเพียง วินัย และจิตอาสา” ยังต่ำกว่าเกณฑ์ ควรเร่งปรับปรุงและเตรียมความพร้อมก่อนการประเมิน

๓) แนะนำให้ศึกษาแนวทางหรือเทคนิคจากหน่วยงานอื่น เพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔) ปรับปรุงสมรรถนะการดำเนินงาน Happinometer โดยวิเคราะห์ Gap จากผลคะแนนที่ผ่านมา และร่วมกันหาแนวทางพัฒนาเพื่อยกระดับความสุขของบุคลากร

### ๓. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิตและผลลัพธ์โครงการ

#### ๓.๑ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

รายการ	แผน	ผล
๑. ค่าใช้จ่ายการจัดโครงการฯ (บาท)	๕๕,๐๐๐.-	๓๑,๔๙๐.-
๒. จำนวนครั้งในการนิเทศฯ	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง

## ๓.๒ ผลผลิตและผลลัพธ์ของโครงการ

เป้าหมายโครงการ		
เป้าหมายโครงการ (ตามที่กำหนดในโครงการ)	เป้าหมายโครงการ	ผลเป้าหมายโครงการ
คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัยนิเทศเยี่ยมเสริมพลัง การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง
ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ		
ชื่อตัวชี้วัด (ตามที่กำหนดในโครงการ)	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลลัพธ์เป้าหมายตัวชี้วัด
เชิงปริมาณ : จำนวนการนิเทศเยี่ยมเสริมพลัง และถอดบทเรียน การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (โดยคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมอนามัย)	๘ หน่วยงาน	๘ หน่วยงาน
เชิงคุณภาพ : ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมอนามัย (ITA)	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕.๒๔

## ๓.๓. ปัญหา/อุปสรรค

## ๓.๓.๑ สำหรับการลงพื้นที่นิเทศ

๑) การที่กรรมการบางท่านเข้าร่วมแบบออนไลน์ ทำให้การแลกเปลี่ยนข้อมูลและ ข้อเสนอแนะในพื้นที่จริงไม่ครบถ้วนเท่าที่ควร ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพโดยรวมของการนิเทศ

๒) การนิเทศผ่านระบบออนไลน์ ๔ หน่วยงาน/วัน ทำให้ระยะเวลาในการแลกเปลี่ยน ข้อคิดเห็นน้อยลง หรือเวลาไม่เพียงพอ

## ๓.๓.๒ สำหรับการนิเทศผ่านระบบออนไลน์

๑) การนิเทศผ่านระบบออนไลน์ถึง ๔ หน่วยงานต่อวัน ทำให้มีเวลาแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะที่ค่อนข้างจำกัด

๒) เนื่องจากมีหน่วยงานเข้าร่วมพร้อมกันหลายแห่ง ทำให้เวลาในการพูดคุยแลกเปลี่ยนมี น้อยลง และอาจไม่เพียงพอสำหรับทุกประเด็นที่ต้องการหารือ

# ภาคผนวก

QR Code เอกสารประกอบ



<https://moph.cc/7GkD-8Tj5>