

## สำเนาฉบับ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๑๒๔

ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๔/๗๕๗๑ วันที่ ๗/๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะความเป็นมืออาชีพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม

(Moral & Ethics Coach)

เรียน รองอธิบดีกรมอนามัย (นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)

ตามที่กรมอนามัย ได้อนุมัติให้กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาสมรรถนะความเป็นมืออาชีพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (Moral & Ethics Coach) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมภิบาลและสร้างสุของค์กร ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยัลฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก นั้น

บัดนี้ โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ มาเพื่อทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ



(นางวรรณภา กางกั้น)

นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

รับ  
พิมพ์ ๒๙ ธ.ค. ๖๕  
ตรวจ ๐๖ ๒๙ ๖๕

รายงานผลการดำเนินการ  
โครงการพัฒนาสมรรถนะความเป็นมืออาชีพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (Moral & Ethics Coach)  
กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร  
ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕  
ณ โรงแรมรอยัลฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก

.....

หน่วยงาน สำนัก/กอง กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่

๑. โครงการ ☒ โครงการตามแผนปฏิบัติการ ☐ โครงการนอกแผนปฏิบัติการ

๒. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาสมรรถนะความเป็นมืออาชีพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (Moral & Ethics Coach)

๓. กิจกรรมการดำเนินงาน กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๔.๑ เพื่อพัฒนาทักษะ สมรรถนะ แนวความคิด ทักษะคิด ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข แก่บุคลากรกรมอนามัย

๔.๒ เพื่อสร้างองค์ความรู้ ให้กลุ่มเป้าหมาย/เครือข่าย เป็นแกนนำในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และสร้างสุขในองค์กร และสามารถขยายผลการส่งเสริมพฤติกรรมตามมาตรฐานจริยธรรม แก่บุคลากรและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓ เพื่อสร้างบรรยากาศ และส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ให้บุคลากรมีความสุข ความผูกพันต่อองค์กร

๕. รายละเอียดโครงการที่ดำเนินการ ประกอบด้วย

๕.๑ จัดฝึกอบรม โดยวิธีการบรรยายให้ความรู้ และแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ตามหัวข้อกิจกรรม ดังนี้

- (๑) ชี้แจงแนวทางในการขยายผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข
- (๒) การบรรยาย หัวข้อ ความสำคัญ และบทบาทการเป็นเครือข่ายธรรมาภิบาลและสร้างสุข
- (๓) กิจกรรมกลุ่ม เรื่อง กระบวนการพัฒนานักธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร
- (๔) กิจกรรมกลุ่ม เรื่อง กลยุทธ์การขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข
- (๕) กิจกรรมกลุ่ม สรุปความรู้ เทคนิค ประสบการณ์ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

และองค์กรสร้างสุข

๕.๒ วิทยากรภายนอก

- (๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อิทธิวัฒน์ เจียวิวรรณกุล
- (๒) อาจารย์สิทธิพร กล้าแข็ง
- (๓) อาจารย์วันชัย สุวรรณมณี

๖. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๓๕๗,๒๐๐.- บาท (สามแสนห้าหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)  
งบประมาณเบิกจ่ายจริงตามโครงการ จำนวน ๓๓๖,๕๔๔.- บาท (สามแสนสามหมื่นหกพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)  
คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๑ งบประมาณโครงการคงเหลือ จำนวน ๒๐,๖๕๖.- บาท (สองหมื่นหกกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

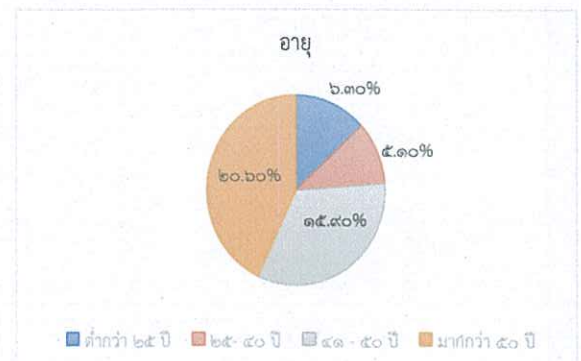
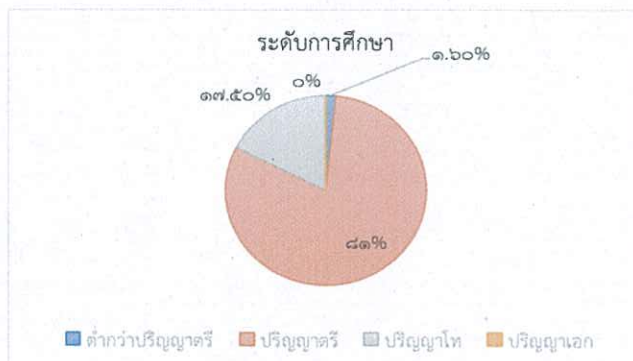
๗. เป้าหมาย...

## ๗. เป้าหมาย

| ๗.๑ เป้าหมายโครงการ                                                                                                                                                                                                                                                           | จำนวน                               | ผลของเป้าหมาย        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| ๑. บุคลากรกรมอนามัย (กลุ่มเป้าหมาย) เข้ารับการพัฒนาฯ                                                                                                                                                                                                                          | ๗๐ คน                               | ๘๐ คน                |
| ๒. กลุ่มเป้าหมายสามารถนำองค์ความรู้ไปขยายผล ส่งเสริมธรรมาภิบาล และสร้างสุของค์กร                                                                                                                                                                                              | ร้อยละ ๘๐                           | ร้อยละ ๑๐๐           |
| ๗.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ                                                                                                                                                                                                                                             | จำนวน                               | หน่วยนับ             |
| เชิงปริมาณ : ร้อยละของหน่วยงานที่มีเครือข่ายนักธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กรที่เข้าร่วมประชุม                                                                                                                                                                                   | ร้อยละ ๙๐                           | ร้อยละ ๑๐๐           |
| เชิงคุณภาพ : ๑. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรของบุคลากรต่อองค์กร<br>๒. คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA)<br>๓. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์การแห่งความสุขที่มีคุณภาพ | ร้อยละ ๗๕<br>ร้อยละ ๙๕<br>ร้อยละ ๘๐ | อยู่ระหว่างดำเนินการ |
| เชิงเวลา : กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการพัฒนาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาที่กำหนด                                                                                                                                                                                                | ร้อยละ ๑๐๐                          |                      |

## ๘. สรุปผลการประเมินโครงการ

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลของผู้เข้าร่วมโครงการ

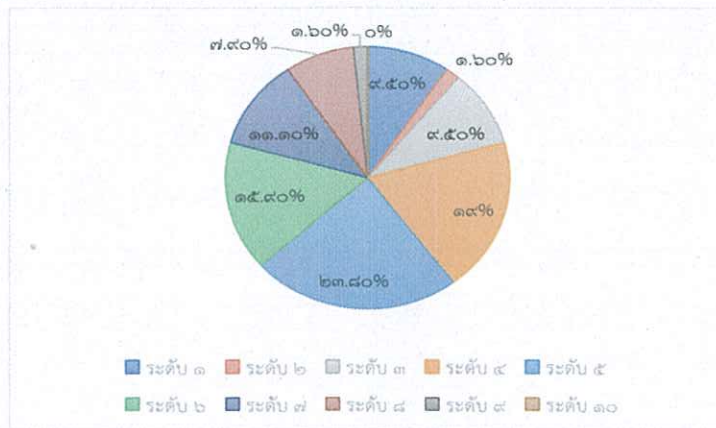


ส่วนที่ ๒...

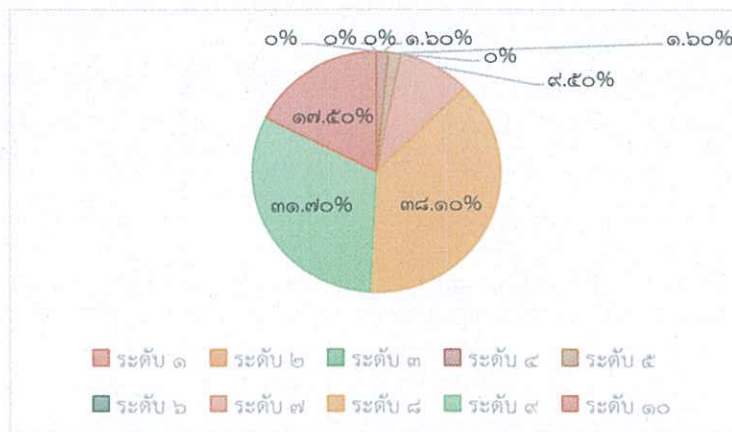


## ส่วนที่ ๒ : ความรู้ก่อน - หลังการเข้าร่วมโครงการ และการนำไปใช้ประโยชน์

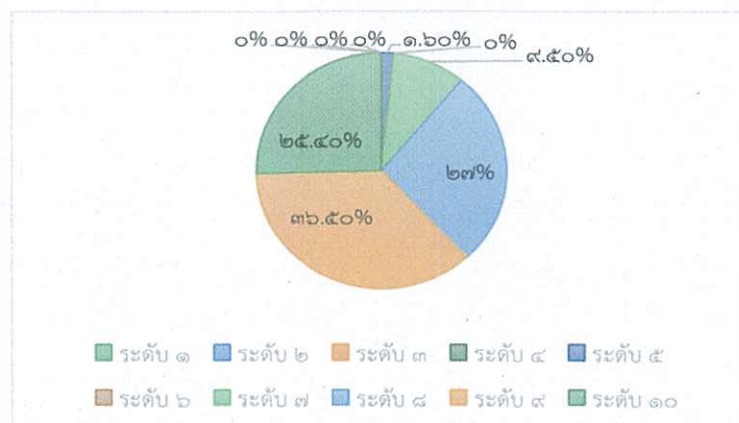
### ๒.๑ ความรู้ก่อนเข้าร่วมโครงการ (๑ เท่ากับน้อยที่สุด, ๑๐ เท่ากับมากที่สุด)



### ๒.๒ ความรู้หลังเข้าร่วมโครงการ (๑เท่ากับน้อยที่สุด, ๑๐ เท่ากับมากที่สุด)

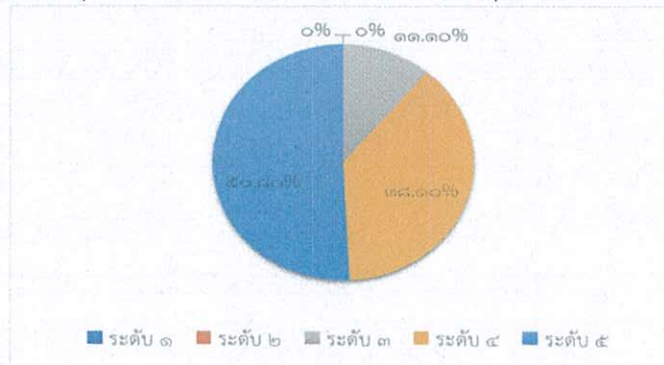


### ๒.๓ การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ (๑ เท่ากับน้อยที่สุด, ๑๐ เท่ากับมากที่สุด)

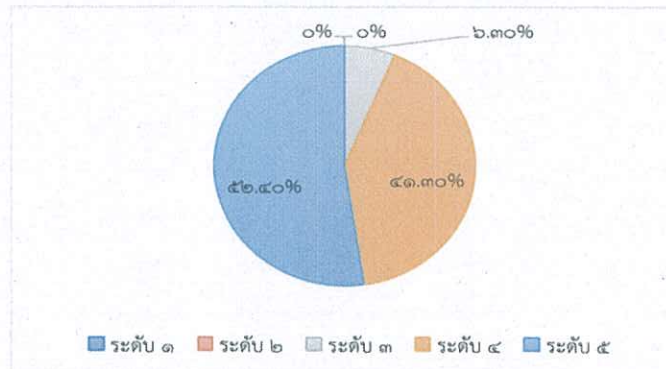


### ส่วนที่ ๓ : ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดโครงการ

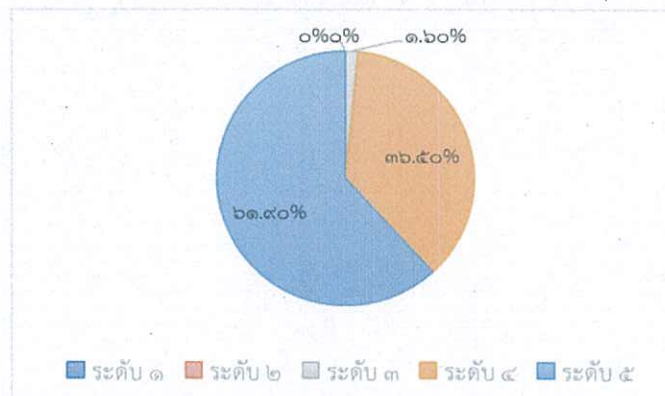
#### ๓.๑ การชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการ (๑ เท่ากับน้อยที่สุด, ๕ เท่ากับมากที่สุด)



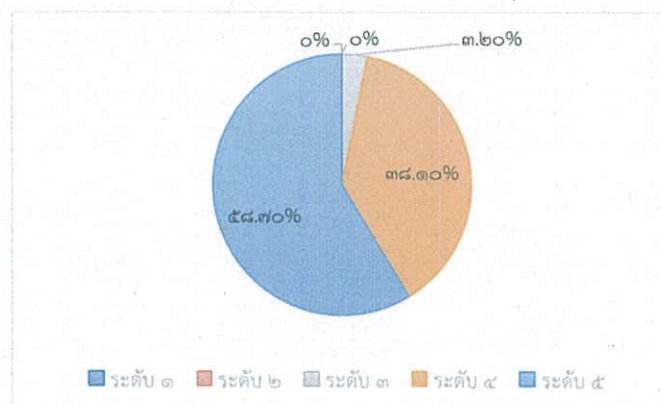
#### ๓.๒ เนื้อหาของกิจกรรม (๑ เท่ากับน้อยที่สุด, ๕ เท่ากับมากที่สุด)



#### ๓.๓ รูปแบบการจัดโครงการ (๑ เท่ากับน้อยที่สุด, ๕ เท่ากับมากที่สุด)

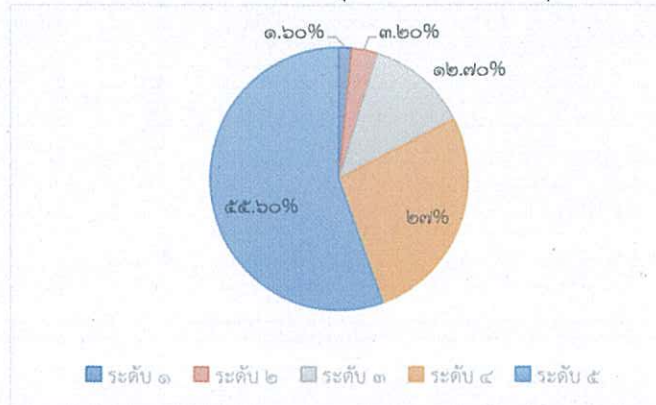


#### ๓.๔ ระยะเวลาที่ใช้ในการจัดโครงการ (๑ เท่ากับน้อยที่สุด, ๕ เท่ากับมากที่สุด)

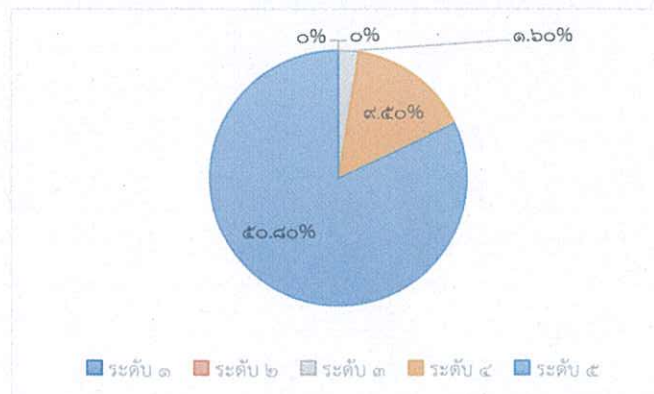


#### ๓.๕ สถานที่...

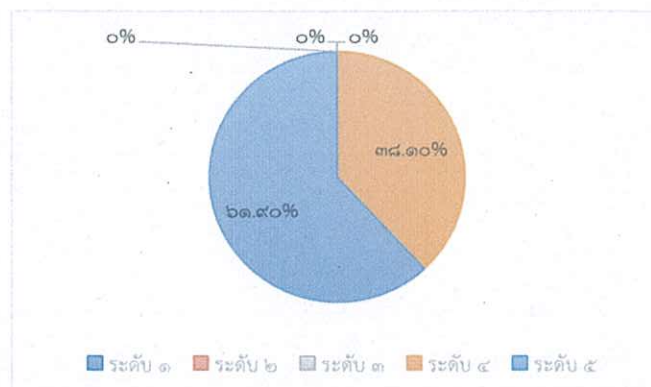
๓.๕ สถานที่จัดโครงการ (๑ เท่ากับน้อยที่สุด, ๕ เท่ากับมากที่สุด)



๓.๖ การดำเนินงาน/ประสานงาน/อำนวยความสะดวก (๑ เท่ากับน้อยที่สุด, ๕ เท่ากับมากที่สุด)



๓.๗ ความพึงพอใจโดยรวมต่อการจัดกิจกรรมนี้ (๑ เท่ากับน้อยที่สุด, ๕ เท่ากับมากที่สุด)





ส่วนที่ ๔ : ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยาการ

| หัวข้อการประเมิน                           | คะแนนการประเมิน (ร้อยละ)      |                    |                    |
|--------------------------------------------|-------------------------------|--------------------|--------------------|
|                                            | ดร.อิทธิวัฒน์ เจียวิวรรณธนกุล | อ.สิทธิพร กล้าแข็ง | อ.วันชัย สุวรรณมณี |
| ๑. การนำเข้าสู่กิจกรรม                     | ๘๘.๒๕                         | ๘๗.๖๒              | ๙๒.๗๐              |
| ๒. การจัดลำดับขั้นตอนของกิจกรรม            | ๘๗.๖๒                         | ๘๖.๙๘              | ๙๑.๗๕              |
| ๓. เทคนิคและวิธีการที่ใช้                  | ๘๘.๘๙                         | ๘๗.๖๒              | ๙๓.๓๓              |
| ๔. การเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความคิดเห็น | ๘๙.๒๑                         | ๘๘.๕๗              | ๙๓.๐๒              |
| ๕. การใช้เวลาเหมาะสมกับกิจกรรม             | ๘๙.๒๑                         | ๘๘.๕๗              | ๙๓.๓๓              |
| ๖. ความรู้ของวิทยาการ                      | ๘๙.๘๔                         | ๘๘.๕๗              | ๙๓.๓๓              |
| ๗. ความพึงพอใจโดยรวมต่อวิทยาการ            | ๘๙.๕๒                         | ๘๘.๘๙              | ๙๓.๓๓              |

ส่วนที่ ๕ : ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๑. เป็นโครงการที่ดี อยากให้มีการจัดอบรมรุ่นต่อไปอีก
๒. การจัดกิจกรรมไม่เครียดสามารถเชื่อมโยงเนื้อหาได้ดี นำไปปรับใช้กับหน่วยงานได้



# ภาพข่าวกิจกรรม กองการเจ้าหน้าที่

โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กองการเจ้าหน้าที่ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศรรถนะนักธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร เมื่อวันที่ 19 - 21 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมรอยัลฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก โดยได้รับเกียรติจาก นายแพทย์อรุณพล แก้วสัมฤทธิ์ รองอธิบดีกรมอนามัย เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมดังกล่าว และมีบุคลากรกรมอนามัย เข้าร่วมการประชุมฯ เพื่อพัฒนาทักษะ สมรรถนะ แนวความคิด ทักษะคิด ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ตลอดจนสามารถเป็นแกนนำในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และสร้างสุขในองค์กร จำนวน 64 คน จากหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค



การประชุมในครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับฟังการบรรยายแนวทางการขยายผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข ของหน่วยงานในสังกัด รวมทั้ง รับฟังการบรรยายหัวข้อความสำคัญและบทบาทการเป็นเครือข่ายธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร โดยผศ.ดร.อริวัฒน์ เจียวิวรรธน์กุล และเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่มกระบวนการพัฒนานักธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร และกลยุทธ์ การขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขในหน่วยงาน สามารถนำไปขยายผลแก่บุคลากร ส่งเสริมพฤติกรรมตามมาตรฐานจริยธรรม และขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี





# ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

น.ส.ไพรินทร์ ระพีพิทอง  
กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
paimk.r@anamai.mail.go.th

หน้าหลัก / ค้นหา / รายงาน / ออกจากระบบ

ค้นหาหนังสือรับ

รายการหลัก / รายละเอียด / ติดตามหนังสือ



## รายละเอียด

เลขรับ : 93011  
วันเวลาที่รับ :  
เลขที่หนังสือ : ส60902.04/7581  
วันที่หนังสือ : 29/12/2565  
ชั้นความลับ : ธรรมดา

ชนิดหนังสือ : บันทึก  
ชั้นความลับ : ธรรมดา  
หมวดหนังสือ : หนังสือทั่วไป

จาก : นางวรรณภา กางกั้น /ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
ถึง : รองอธิบดีกรมอนามัย (นายแพทย์อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)  
เรื่อง : รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาสมรรถนะความเป็นมืออาชีพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (Moral & Ethics Coach)  
อ้างถึง :  
สิ่งที่ส่งมาด้วย :  
รายละเอียด :  
เอกสารประกอบ :

หมายเหตุ :  
ผู้บันทึก : น.ส.ไพรินทร์ ระพีพิทอง



## ข้อมูลคำวินิจฉัยสั่งการ

คำวินิจฉัยสั่งการ/ความเห็นเพิ่มเติม

1. น.พ.อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์ : ทราบ 3/1/2023 16:19:16