

แบบสรุปรายงานแผนงาน/โครงการ
ตามแผนปฏิบัติการกองการเจ้าหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2563

๑. ชื่อโครงการ ☒ โครงการตามแผนปฏิบัติการ ☐ โครงการนอกแผนปฏิบัติการ
โครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพบุคลากรกรมอนามัย (Startup Longest Living and Healthiest Citizens) งบที่ได้รับจัดสรร ๖๖๗,๘๗๐ บาท
- กิจกรรมดำเนินงาน : ๑. ประชุมวางแผนการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกรมอนามัย
๒. อภิปรายสื่อสาร แลกเปลี่ยนประสบการณ์จากอดีตสู่ปัจจุบันและอนาคต รวมถึงประสบการณ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพ
๓. ศึกษางานพื้นที่กลุ่มเปราะบาง
งบที่ได้รับจัดสรร ๖๖๗,๘๗๐ บาท เบิกจ่ายจริง (รอข้อมูลจากกลุ่มอำนวยการ) บาท

๒. ผลลัพธ์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๒.๑ เป้าหมายโครงการ

เป้าหมายโครงการ (ตามที่กำหนดในข้อ ๙ ของโครงการ)	เป้าหมายโครงการ (จำนวน)	ผลเป้าหมายโครงการ (จำนวน)
๑. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสามารถวิเคราะห์ข้อมูลและเตรียมความพร้อมในการวางแผนการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกรมอนามัย	๔๕	คน
๒. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญของบุคลากร และความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการดูแลสุขภาพ เส้นทางความก้าวหน้า	๑๐๕	คน

๒.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

ชื่อตัวชี้วัด (ตามที่กำหนดในข้อ ๙ ของโครงการ)	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลลัพธ์เป้าหมายตัวชี้วัด
เชิงปริมาณ : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ต่ำกว่า	๘๐	ร้อยละ
เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ต่ำกว่า	๘๐	ร้อยละ
เชิงเวลา : ดำเนินการจัดโครงการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	๓	วัน

๓. ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม เป้าหมาย (ตามที่กำหนดในข้อ ๑๑ ของโครงการ)

วัน/เดือน/ปี ดำเนินการ	กิจกรรม	เป้าหมาย/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/สถานที่	ผลการดำเนินงาน
๙ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓	๑. ประชุมวางแผนการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกรมอนามัย	บุคลากร กรมอนามัย	ผู้บริหารกรมอนามัย/ บุคลากรกรมอนามัย/ คณะทำงาน ๑๕๐ คน ณ โรงแรมเดอะเฮอริเทจ เชียงราย จังหวัดเชียงราย	วิเคราะห์ข้อมูลและเตรียมความพร้อมในการวางแผนการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกรมอนามัย
๙ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓	๒. อภิปรายสื่อสาร แลกเปลี่ยนประสบการณ์จากอดีตสู่ปัจจุบันและอนาคต รวมถึงประสบการณ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพ	บุคลากร กรมอนามัย	ผู้บริหารกรมอนามัย/ บุคลากรกรมอนามัย/ คณะทำงาน ๑๕๐ คน ณ โรงแรมเดอะเฮอริเทจ เชียงราย จังหวัดเชียงราย	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญของบุคลากร และความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการดูแลสุขภาพ เส้นทางความก้าวหน้า

๓. ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม เป้าหมาย (ตามที่กำหนดในข้อ ๑๑ ของโครงการ)

วัน/เดือน/ปี ดำเนินการ	กิจกรรม	เป้าหมาย/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/สถานที่	ผลการดำเนินงาน
๑๐ กันยายน ๒๕๖๓	๓. ศึกษาดูงานพื้นที่กลุ่มเปราะบาง	บุคลากร กรมอนามัย	ผู้บริหารกรมอนามัย/ บุคลากรกรมอนามัย/ คณะทำงาน ๑๕๐ คน ณ วัดห้วยปลากั้ง	การสร้างการเรียนรู้และ ความเข้าใจในการอยู่ ร่วมกันในการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔. ปัญหา/อุปสรรค

-

ผู้รายงานข้อมูล นางสาวปณัฏฐวรรณ เสงี่ยมจิตร

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

กรุณารายงานผลโครงการ ส่งกลุ่มยุทธศาสตร์บริหารงานบุคคลและอัตรากำลัง
ภายใน 5 วันทำการหลังจากเสร็จสิ้นการดำเนินงานโครงการ หรือกิจกรรมภายใต้โครงการ

๒. ชื่อโครงการ ☒ โครงการตามแผนปฏิบัติการ ☐ โครงการนอกแผนปฏิบัติการ

โครงการ : โครงการยกระดับองค์กรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง งบที่ได้รับจัดสรร ๒๔๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมดำเนินงาน : กิจกรรมที่ ๑.๒ ออกแบบ และผลิตสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง “คลังปัญญาด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม”

งบที่ได้รับจัดสรร ๒๔๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๒๓๙,๘๖๐ บาท

๒. ผลลัพธ์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๒.๑ เป้าหมายโครงการ

เป้าหมายโครงการ (ตามที่กำหนดในข้อ ๙ ของโครงการ)	เป้าหมายโครงการ (จำนวน)	ผลเป้าหมายโครงการ (จำนวน)
๑. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในการดูแลตนเอง และสิทธิประโยชน์ สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันภายหลังการเกษียณอายุราชการได้อย่างมีคุณค่า	๗๐	คน
๒. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิต สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตแก่บุคคลอื่นในสังคม	๗๐	คน

๒.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

ชื่อตัวชี้วัด (ตามที่กำหนดในข้อ ๙ ของโครงการ)	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลลัพธ์เป้าหมายตัวชี้วัด
เชิงปริมาณ : ร้อยละของการเผยแพร่คลังปัญญาด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ไม่ต่ำกว่า	๘๐	ร้อยละ
เชิงคุณภาพ :		
เชิงเวลา :		

๓. ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม เป้าหมาย (ตามที่กำหนดในข้อ ๑๑ ของโครงการ)

วัน/เดือน/ปี ดำเนินการ	กิจกรรม	เป้าหมาย/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ สถานที่	ผลการดำเนินงาน
พฤษภาคม ๒๕๖๓	๑.๑ ถอดบทเรียนบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นคลังปัญญา	บุคลากร กรมอนามัย	กลุ่มเป้าหมาย ๗๐ คน สถานที่ : กรมอนามัย	ได้เอกสารถอดบทเรียนบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิต
มิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๖๓	๑.๒ ออกแบบ และผลิตสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง “คลังปัญญาด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม”	บุคลากร กรมอนามัย	กลุ่มเป้าหมาย ๗๐ คน สถานที่ : กรมอนามัย	สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง “คลังปัญญาด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม”
กรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๓	๑.๓ เผยแพร่สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง “คลังปัญญาด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม” ไปยังกลุ่มเป้าหมาย	บุคลากร กรมอนามัย	กลุ่มเป้าหมาย ๗๐ คน สถานที่ : กรมอนามัย	ได้เผยแพร่สื่ออิเล็กทรอนิกส์ไปยังกลุ่มเป้าหมาย

๔. ปัญหา/อุปสรรค

-

ผู้รายงานข้อมูล นางสาวปณัฏฐวรรณ เสงี่ยมจิตร
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
วันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

กรณารายงานผลโครงการ ส่งกลุ่มยุทธศาสตร์บริหารงานบุคคลและอัตรากำลัง
ภายใน 5 วันทำการหลังจากเสร็จสิ้นการดำเนินงานโครงการ หรือกิจกรรมภายใต้โครงการ

แบบสรุปรายงานแผนงาน/โครงการ
ตามแผนปฏิบัติการกองการเจ้าหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

แบบ รพ. (ปี 63)

๑. ชื่อโครงการ ☒ โครงการตามแผนปฏิบัติการ ☐ โครงการนอกแผนปฏิบัติการ

โครงการ : โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมอนามัย งบที่ได้รับจัดสรร ๕๖๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมดำเนินงาน : ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำหลักเกณฑ์การเสนอผลงานวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของกรมอนามัย งบที่ได้รับจัดสรร ๔๘,๕๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๓๙,๒๕๐ บาท

๒. ผลลัพธ์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๒.๑ เป้าหมายโครงการ

เป้าหมายโครงการ (ตามที่กำหนดในข้อ ๙ ของโครงการ)	เป้าหมายโครงการ (จำนวน)	ผลเป้าหมายโครงการ (จำนวน)
มีหลักเกณฑ์การเสนอผลงานวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของกรมอนามัย	๑ หลักเกณฑ์	๑ หลักเกณฑ์

๒.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

ชื่อตัวชี้วัด (ตามที่กำหนดในข้อ ๙ ของโครงการ)	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลลัพธ์เป้าหมายตัวชี้วัด
เชิงปริมาณ : ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๘๐%	๗๗%
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผลผลิตจากการประชุมเชิงปฏิบัติการ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	๑๐๐%	๑๐๐%
เชิงเวลา : ร้อยละของการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๐๐%	๑๐๐%

๓. ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม เป้าหมาย (ตามที่กำหนดในข้อ ๑๑ ของโครงการ)

วัน/เดือน/ปี ดำเนินการ	กิจกรรม	เป้าหมาย/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ สถานที่	ผลการดำเนินงาน
๒๑ กันยายน ๒๕๖๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำหลักเกณฑ์ การเสนอผลงานวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้น ของกรมอนามัย	มีหลักเกณฑ์ การเสนอผลงาน วิชาการ เพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้น ของกรมอนามัย	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๖๕ คน ประกอบด้วย คณะกรรมการ ประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๔๓ คน วิทยากร ๖ คน และคณะทำงาน ๑๑ คน <u>สถานที่</u> โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี	๑. มีหลักเกณฑ์การเสนอ ผลงานวิชาการ เพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของกรมอนามัย ๒. มีแนวทางการดำเนินการ ประเมินผลงานวิชาการ ของคณะกรรมการ ประเมินผลงานวิชาการ กรมอนามัย ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

ปัญหา/อุปสรรค

- เนื่องจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย ผู้บริหาร/ข้าราชการบำนาญ และผู้มีความเชี่ยวชาญในด้านนั้นๆ ทำให้กลุ่มเป้าหมายที่เป็นคณะกรรมการฯ หลายท่านติดภารกิจ จึงไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมได้ ทำให้จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ผู้รายงานข้อมูล นางสาวกนกพร เสือโรจน์

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

กรุณารายงานผลโครงการ ส่งกลุ่มยุทธศาสตร์บริหารงานบุคคลและอัตรากำลัง
ภายใน ๕ วันทำการหลังจากเสร็จสิ้นการดำเนินงานโครงการ หรือกิจกรรมภายใต้โครงการ

แบบสรุปรายงานแผนงาน/โครงการ
ตามแผนปฏิบัติการกองการเจ้าหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2563

1. ชื่อโครงการ ☒ โครงการตามแผนปฏิบัติการ ☐ โครงการนอกแผนปฏิบัติการ

โครงการ : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต.งบที่ได้รับจัดสรร 587,010 บาท

กิจกรรมดำเนินงาน : จัดซื้อ/จัดจ้างทำคู่มือและสื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. 2563

งบที่ได้รับจัดสรร 175,131 บาท เบิกจ่ายจริง 175,100 บาท

2. ผลลัพธ์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

2.1 เป้าหมายโครงการ

เป้าหมายโครงการ (ตามที่กำหนดในข้อ 9 ของโครงการ)	เป้าหมายโครงการ (จำนวน)	ผลเป้าหมายโครงการ (จำนวน)
บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย สามารถขยายผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สู่บุคลากรในหน่วยงาน (ประเมินจากการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานรอบ 9 เดือน)	ร้อยละ 80	อยู่ระหว่างดำเนินการ

2.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

ชื่อตัวชี้วัด (ตามที่กำหนดในข้อ 9 ของโครงการ)	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลลัพธ์เป้าหมายตัวชี้วัด
เชิงปริมาณ : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีสมรรถนะด้านความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานป้องกันการทุจริต ยึดมั่นปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล นำสู่องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม	ร้อยละ 80	อยู่ระหว่างดำเนินการ
เชิงคุณภาพ : กรมอนามัยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดย ปปช.ที่ระดับ A (๘๕ - ๙๔.๙๙)	ร้อยละ 85 – 94.99	อยู่ระหว่างดำเนินการ
เชิงเวลา :		

3. ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม เป้าหมาย (ตามที่กำหนดในข้อ 11 ของโครงการ)

วัน/เดือน/ปี ดำเนินการ	กิจกรรม	เป้าหมาย/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ สถานที่	ผลการดำเนินงาน
วันที่ 14 กันยายน 2563	การจัดซื้อ/จัดจ้างทำคู่มือและสื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. 2563	บุคลากรใน สังกัดกรม อนามัย	บุคลากรในสังกัดกรม อนามัยทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค	1. บุคลากรกรมอนามัย ทุกระดับมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาข้าราชการกรม อนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ 2. บุคลากรกรมอนามัย สามารถนำไปปฏิบัติและ

				กำหนดแนวทางในการ ขับเคลื่อนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้เป็นไป ตามระบบคุณธรรมและ ส่ ง เ ส ริ ม ค่ า นี ย ม วัฒนธรรมองค์กรที่ดี
--	--	--	--	--

4. ปัญหา/อุปสรรค

-

ผู้รายงานข้อมูล นางสาววราภรณ์ อัสวศรีอนันต์
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
วันที่...15...เดือน...กันยายน....พ.ศ...2563...

กรณารายงานผลโครงการ ส่งกลุ่มยุทธศาสตร์บริหารงานบุคคลและอัตรากำลัง
ภายใน 5 วันทำการหลังจากเสร็จสิ้นการดำเนินงานโครงการ หรือกิจกรรมภายใต้โครงการ
