

(ตัวอย่าง)



คำสั่ง (สถาบัน/ศูนย์)

ที่...../.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

.....

ตามข้อ ๒๓ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดว่าระหว่างสัญญาจ้างให้หน่วยบริการจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการเพิ่มค่าจ้างและหรือต่อสัญญาจ้าง ประกอบกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๗ กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และคำสั่งกรมอนามัย ที่ ๖๒๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ในสังกัด (สถาบัน/ศูนย์) มีความโปร่งใส เป็นธรรม โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. หัวหน้าหน่วยบริการ ประธานกรรมการ
๒. หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน กรรมการ
ที่มีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปปฏิบัติงาน
หรือที่มีหัวหน้าหน่วยบริการมอบหมายจำนวน ๒ - ๔ คน
๓. ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในสังกัด (สถาบัน/ศูนย์) ก่อนนำเสนอผลการประเมินต่อหัวหน้าส่วนราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมอนามัย