

(สำเนา)

ประกาศกรมอนามัย

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมอนามัย

ด้วย ก.พ. ได้ออก กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ โดยให้ อ.ก.พ. กรม มีหน้าที่และอำนาจ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในส่วนราชการ ตามที่ ก.พ. กำหนด

บัดนี้ อ.ก.พ. กรมอนามัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัดกรมอนามัย และได้มีประกาศ อ.ก.พ. กรมอนามัย ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัดกรมอนามัย ซึ่งได้แจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๒/ว ๒๙๐๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

กรมอนามัย จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมอนามัย จำนวน ๑๑ อัตรา ดังนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงาน
๑	นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)	๔๔	กองการเจ้าหน้าที่
๒	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุขหรือด้านเวชกรรม ป้องกันหรือด้านเวชกรรม)	๒๐๓๓	สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์
๓	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุขหรือด้านเวชกรรม ป้องกันหรือด้านเวชกรรม)	๘๕๖	ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงาน
๔	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุขหรือด้านเวชกรรมป้องกัน หรือด้านเวชกรรม)	๑๑๑๓	ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น
๕	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุขหรือด้านเวชกรรมป้องกัน หรือด้านเวชกรรม)	๑๔๔๖	ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
๖	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)	๑๕๐๘	กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
๗	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุขหรือด้านเวชกรรมป้องกัน หรือด้านเวชกรรม)	๑๖๔๗	ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา
๘	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)	๑๗๒๖	กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา
๙	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)	๔๐๖	ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก
๑๐	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)	๘๕๗	ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี
๑๑	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านโภชนาการ)	๑๓๓๙	ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา

หมายเหตุ : ๑. ตำแหน่งลำดับที่ ๑ - ๑๐ เป็นตำแหน่งว่างปัจจุบัน

๒. ตำแหน่งลำดับที่ ๑๑ เป็นตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่ง

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

๑. ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ คือ

- ได้รับปริญญาในสาขาวิชาแพทยศาสตร์ หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และ
ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ

๓) มีคุณสมบัติ...

๓) มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และตามที่ อ.ก.พ. กรมอนามัย กำหนดตามหนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๒/ว ๒๙๐๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ และ

๔) มีวุฒิการศึกษาเพิ่มเติมในสาขาที่เกี่ยวข้องทางด้านนั้นๆ คือมีวุฒิปัตรี หรือหนังสืออนุมัติ แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาใดก็ได้ ยกเว้น สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน

๒. ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุขหรือด้านเวชกรรมป้องกัน)

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ คือ

- ได้รับปริญญาในสาขาวิชาแพทยศาสตร์ หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และ ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ

๓) มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และตามที่ อ.ก.พ. กรมอนามัย กำหนดตามหนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๒/ว ๒๙๐๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ และ

๔) มีวุฒิการศึกษาเพิ่มเติมในสาขาที่เกี่ยวข้องทางด้านนั้นๆ คือมีวุฒิปัตรี หรือหนังสืออนุมัติ แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน หรือมีวุฒิทางการแพทย์ หรือการสาธารณสุข ที่ ก.พ. รับรอง ซึ่งเทียบเท่าปริญญาโทขึ้นไป

๓. ตำแหน่งทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ คือ มีวุฒಿಯ่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ได้รับปริญญาในสาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพโรคศิลปะ สาขาทันตกรรมชั้นหนึ่ง หรือได้รับใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรม จากทันตแพทยสภา และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ ตำแหน่งทันตแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ

๓) มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และตามที่ อ.ก.พ. กรมอนามัย กำหนดตามหนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๒/ว ๒๙๐๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ และ

๔) มีวุฒิการศึกษาเพิ่มเติมระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ระดับวุฒิปัตรี (เทียบเท่าปริญญาเอก) ระดับอนุปริญญาตรี (เทียบเท่าปริญญาเอก) สำหรับทันตแพทย์ที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นต้นไป

๔. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านโภชนาการ)

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ คือ มีวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- ได้รับปริญญาตรีหรือปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางจิตวิทยา สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม สาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางพลศึกษาหรือทางสุขศึกษาหรือสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือทางวิศวกรรมสุขาภิบาล สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ทางเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ

๓) มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และตามที่ อ.ก.พ. กรมอนามัย กำหนดตามหนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๒/ว ๒๙๐๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

๕. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ คือ มีวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- ได้รับปริญญาตรีหรือปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่กรมอนามัยเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ

๓) มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และตามที่ อ.ก.พ. กรมอนามัย กำหนดตามหนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๒/ว ๒๙๐๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

หมายเหตุ

๑. ผู้สมัครเข้ารับการประเมินในตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้ครอง ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ภายในวันปิดรับสมัคร (๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

๒. กรณีสมัคร...

๒. กรณีสมัครเข้ารับการประเมินในตำแหน่งที่ต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการประเมิน จัดทำแบบแสดงรายละเอียดประกอบการพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ส่งพร้อมแบบประเมินบุคคลด้วย

ค. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

๑. แบบประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด (จัดพิมพ์อย่างเรียบร้อย กรอกรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ และผ่านผู้บังคับบัญชาลงนามเรียบร้อย) และสำเนา จำนวน ๑๑ ชุด (สำเนาให้ใช้ลดหย่อนกระดาษที่มุมบนด้านซ้ายของสำเนาโดยไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม) โดยมีรายละเอียดผลงานวิชาการที่จะส่งประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของแต่ละสายงาน (ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๒๓๘ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕) ดังนี้

ตำแหน่ง	ผลงานที่เสนอให้ประเมิน		หมายเหตุ
๑. ทุกตำแหน่ง	๑. แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน - ข้อมูลส่วนบุคคล - ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี - ผลงานการสอนหรือฝึกอบรมย้อนหลัง ๓ ปี - ผลงานการให้คำปรึกษาย้อนหลัง ๓ ปี - สรุปผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน ๑๑ หัวข้อ	√	
๒. นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)	๒. ผลงานที่ส่งประเมิน เป็นผลงานวิชาการ/งานวิจัย ดังนี้ - ส่งผลงาน ๑ - ๓ เรื่อง ผู้ขอประเมินต้องมีชื่อในการจัดทำผลงาน เป็นชื่อแรก สัดส่วนในการจัดทำผลงาน ไม่น้อยกว่า ๖๐% ขึ้นไป - กรณีส่ง ๑ เรื่องที่เป็นผลงานวิจัยแบบดำเนินการหลายสถานที่ (Multi sites) ต้องมีสัดส่วนในการจัดทำผลงาน ไม่น้อยกว่า ๕๐% กำหนดให้ส่งผลงานอื่นๆ เพิ่มเติม อย่างใดอย่างหนึ่ง ๑ เรื่อง ดังนี้ - รายงานวิเคราะห์วิจารณ์ <u>หรือ</u> - โครงการเด่น <u>หรือ</u> - ผลงานบริการเฉพาะตัวดีเด่น <u>หรือ</u> - ตำรา หรือ คู่มือ <u>หรือ</u> - นวัตกรรม หรือ สิ่งประดิษฐ์ การเผยแพร่ผลงาน - เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เว็บไซต์ของส่วนราชการ <u>หรือ</u> - เผยแพร่ผ่านโซเชียลมีเดียต่าง ๆ เช่น Youtube <u>หรือ</u> - เสนอต่อที่ประชุมวิชาการในประเทศหรือต่างประเทศที่มีกระบวนการ กลั่นกรอง และมีการจัดทำเอกสารรวมเล่มแล้ว <u>หรือ</u> - ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร ที่เป็นระดับ TC12 ขึ้นไป และให้ Printout เฉพาะส่วนของผู้ประเมินมาส่งได้ โดยไม่ต้องส่งวารสารฉบับจริง ก็ได้ ๓. ส่งข้อเสนอแนวคิดพัฒนาหรือปรับปรุงงาน - ส่ง ๑ เรื่อง สัดส่วนดำเนินการ ๑๐๐%	√ √ √	- ส่งผลงาน Full Paper - เผยแพร่ทุกเรื่อง - ผลงานอื่นๆ เพิ่มเติมจะเผยแพร่หรือไม่ก็ได้

ตำแหน่ง	ผลงานที่เสนอให้ประเมิน		หมายเหตุ
<p>๓. นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)</p>	<p>๒. ผลงานที่ส่งประเมิน เป็นผลงานวิชาการ/งานวิจัย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งผลงาน ๒ - ๓ เรื่อง โดยต้องเป็นวิจัยทุกเรื่อง - เรื่องที่ ๑ ผู้ขอประเมินต้องมีชื่อในการจัดทำผลงานเป็นชื่อแรก สัดส่วนในการจัดทำผลงาน ไม่น้อยกว่า ๖๐% ขึ้นไป - เรื่องที่ ๒ ผู้ขอประเมินต้องมีชื่อในการจัดทำผลงานเป็นชื่อแรก สัดส่วนในการจัดทำผลงาน ไม่น้อยกว่า ๕๐% ขึ้นไป - เรื่องที่ ๓ ผู้ขอประเมินต้องมีสัดส่วนในการจัดทำผลงาน ไม่น้อยกว่า ๕๐% ขึ้นไป และไม่ต้องเป็นชื่อแรก <p>กำหนดให้ส่งผลงานอื่นๆ เพิ่มเติม อย่างเป็นใดอย่างหนึ่ง ๑ เรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานวิเคราะห์วิจารณ์ <u>หรือ</u> - โครงการเด่น <u>หรือ</u> - ผลงานบริการเฉพาะตัวดีเด่น <u>หรือ</u> - ตำรา หรือ คู่มือ <u>หรือ</u> - นวัตกรรม หรือ สิ่งประดิษฐ์ <p>การเผยแพร่ผลงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ในเว็บไซต์ของส่วนราชการ <u>หรือ</u> - เผยแพร่ผ่านโซเชียลมีเดียต่าง ๆ เช่น Youtube <u>หรือ</u> - เสนอต่อที่ประชุมวิชาการ ในประเทศหรือต่างประเทศ <u>หรือ</u> - การบรรยาย หรือตีพิมพ์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น วารสารทางการแพทย์หรือทางสาธารณสุข รายงานประจำปี คู่มือการปฏิบัติงาน <p>๓. ส่งข้อเสนอแนวคิดพัฒนาหรือปรับปรุงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่ง ๑ เรื่อง สัดส่วนดำเนินการ ๑๐๐% 	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>- ส่งผลงาน Full Paper</p> <p>- เผยแพร่ทุกเรื่อง</p> <p>- กรณีตีพิมพ์ เผยแพร่วารสาร ต้องส่งวารสารฉบับจริง</p>
<p>๔. นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)</p>	<p>๒. ผลงานที่ส่งประเมิน เป็นผลงานวิชาการ/งานวิจัย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเป็นผลงานวิจัย ๑ - ๒ เรื่อง โดยไม่ระบุสัดส่วน ในการจัดทำผลงาน แต่ผู้ขอประเมินต้องเป็นผู้ดำเนินการ ในแต่ละเรื่องเป็นส่วนใหญ่ ทั้งนี้ ผลงานต้องไม่ล้ำสมัย <p>กำหนดให้ส่งผลงานอื่นๆ เพิ่มเติม สามารถนำผลงาน อย่างเป็นใดอย่างหนึ่งมาส่งอย่างน้อย ๑ เรื่อง และไม่เกิน ๒ เรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานวิเคราะห์วิจารณ์ <u>หรือ</u> - โครงการเด่น <u>หรือ</u> - ผลงานบริการเฉพาะตัวดีเด่น <u>หรือ</u> - ตำรา หรือ คู่มือ <u>หรือ</u> - นวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ <p>การเผยแพร่ผลงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เรื่องที่ ๑ ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางการแพทย์ ที่เป็นที่ยอมรับ - เรื่องที่ ๒ เสนอที่ประชุมวิชาการในประเทศหรือต่างประเทศขึ้นไป โดยต้องมี proceedings <p>๓. ส่งข้อเสนอแนวคิดพัฒนาหรือปรับปรุงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่ง ๑ เรื่อง สัดส่วนดำเนินการ ๑๐๐% 	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>- เรื่องที่ ๑ ไม่ต้อง ส่งผลงาน Full Paper (ให้ส่งเฉพาะ วารสารเผยแพร่)</p> <p>- เรื่องที่ ๒ หากไม่ได้เผยแพร่ ในวารสาร ต้องส่ง Full Paper</p> <p>- ผลงานอื่นๆ เพิ่มเติม จะเผยแพร่หรือไม่ก็ได้</p> <p>- ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๓ ปี ให้ระบุอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง/ปี</p>

ตำแหน่ง	ผลงานที่เสนอให้ประเมิน	หมายเหตุ
<p>๕. ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ทุกด้าน)</p>	<p>๒. ผลงานที่ส่งประเมิน เป็นผลงานวิชาการ/งานวิจัย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งผลงาน ๑ - ๓ เรื่อง - เรื่องที่ ๑ ผู้ขอประเมินต้องมีชื่อในการจัดทำผลงานเป็นชื่อแรก สัดส่วนในการจัดทำผลงาน ไม่น้อยกว่า ๖๐% ขึ้นไป - เรื่องที่ ๒ และ ๓ ผู้ขอประเมินต้องมีสัดส่วนในการจัดทำผลงาน ไม่น้อยกว่า ๖๐% ขึ้นไป และไม่ต้องเป็นชื่อแรก <p>กำหนดให้ส่งผลงานอื่นๆ เพิ่มเติม อย่างน้อย ๑ เรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านทันตกรรม ให้ส่งผลงานบริการเฉพาะตัวดีเด่นในด้านทันตกรรม - ด้านทันตสาธารณสุข ให้ส่งโครงการเด่นในด้านทันตสาธารณสุข <p>การเผยแพร่ผลงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางการแพทย์ หรือวารสารสาธารณสุข ที่ตีพิมพ์อย่างสม่ำเสมอ (ISSN) <p>๓. ส่งข้อเสนอแนวคิดพัฒนาหรือปรับปรุงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่ง ๑ เรื่อง สัดส่วนดำเนินการ ๑๐๐% 	<p>✓ - ไม่ต้องส่งผลงาน Full Paper (ให้ส่งเฉพาะ วารสารเผยแพร่)</p> <p>- เผยแพร่ทุกเรื่อง</p> <p>✓ - ผลงานอื่นๆ เพิ่มเติม ไม่ต้องเผยแพร่</p> <p>✓</p> <p>✓</p>
<p>๖. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ทุกด้าน)</p>	<p>๒. ผลงานที่ส่งประเมิน เป็นผลงานวิชาการ/งานวิจัย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งผลงาน ๑ - ๓ เรื่อง ผู้ขอประเมินต้องมีชื่อในการจัดทำผลงาน เป็นชื่อแรก สัดส่วนในการจัดทำผลงาน ไม่น้อยกว่า ๖๐% ขึ้นไป <p>กำหนดให้ส่งผลงานอื่นๆ เพิ่มเติม สามารถส่งอย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อต่อยอดผลงานวิชาการได้ (ถ้ามี) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานวิเคราะห์วิจารณ์ <u>หรือ</u> - โครงการเด่น <u>หรือ</u> - ผลงานบริการเฉพาะตัวดีเด่น <u>หรือ</u> - ตำรา หรือ คู่มือ <u>หรือ</u> - นวัตกรรม หรือ สิ่งประดิษฐ์ <p>การเผยแพร่ผลงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มีการตีพิมพ์อย่างสม่ำเสมอ (ISSN) ระดับเขต ระดับกรม ระดับประเทศ <p>๓. ส่งข้อเสนอแนวคิดพัฒนาหรือปรับปรุงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่ง ๑ เรื่อง สัดส่วนดำเนินการ ๑๐๐% 	<p>✓ - ส่งผลงาน Full Paper - เผยแพร่ทุกเรื่อง</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>
<p>๗. นักทรัพยากรบุคคล (ทุกด้าน)</p>	<p>๒. ผลงานที่ส่งประเมิน เป็นผลงานวิชาการ/งานวิจัย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งผลงาน ๑ - ๓ เรื่อง ผู้ขอประเมินต้องมีชื่อในการจัดทำผลงาน เป็นชื่อแรก สัดส่วนในการจัดทำผลงาน ไม่น้อยกว่า ๗๐% ขึ้นไป <p>ผลงานอื่นๆ เพิ่มเติม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ต้องเสนอผลงานอื่นๆ <p>การเผยแพร่ผลงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ในเว็บไซต์ของส่วนราชการ <u>หรือ</u> - เผยแพร่ผ่านโซเชียลมีเดียต่าง ๆ เช่น Youtube <u>หรือ</u> - เสนอต่อที่ประชุมวิชาการ ในประเทศหรือต่างประเทศ <u>หรือ</u> - การบรรยาย หรือตีพิมพ์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น วารสารทางการแพทย์ รายงานประจำปี คู่มือการปฏิบัติงาน <u>หรือ</u> - เผยแพร่ผลงานวิชาการด้วยการแจ้งเวียนหน่วยงานต่างๆ ได้ <p>๓. ส่งข้อเสนอแนวคิดพัฒนาหรือปรับปรุงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่ง ๑ เรื่อง สัดส่วนดำเนินการ ๑๐๐% 	<p>✓ - ส่งผลงาน Full Paper - เผยแพร่ทุกเรื่อง</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

๒. สำเนาปริญญาบัตรทุกระดับการศึกษา และสำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (เฉพาะตำแหน่งที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๓. สำเนาหนังสือรับรองหรือหลักฐานการผ่านการฝึกอบรม พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔. กรณีสมัครมากกว่า ๑ ตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งต่างสายงานหรือต่างหน่วยงาน ให้จัดทำสำเนาแบบประเมินบุคคลฯ เพิ่มเติมตามจำนวนตำแหน่งที่สมัคร

ง. การสมัคร

๑. กรมอนามัย จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมอนามัย โดยกำหนดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๒. ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมิน จัดส่งเอกสารการสมัครเข้ารับการประเมินตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ โดยส่งไฟล์เอกสาร (บันทึกเป็นไฟล์ PDF) พร้อมแนบไฟล์รูปถ่ายปัจจุบัน (ไม่เกิน ๖ เดือน) มาที่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sasichaya.t@anamai.mail.go.th และส่งเอกสารต้นฉบับ พร้อมหนังสือนำส่งจากหน่วยงานไปยัง กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ได้ ๒ วิธี ดังนี้

(๑) ยื่นด้วยตนเอง ให้ยื่นเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย อาคาร ๔ ชั้น ๓ เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (ภายในวันปิดรับสมัคร)

(๒) ยื่นทางไปรษณีย์ ให้จัดส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) โดยเจ้าหน้าที่ของเรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๔ ชั้น ๓ เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี (วงเล็บมุมของด้านล่างขวามือว่า “สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ระดับเชี่ยวชาญ”) สำหรับการจัดส่งเอกสารการสมัครในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการรับสมัครให้จัดส่งทางไปรษณีย์ได้โดยจะต้องประทับตราวันที่ไปรษณีย์ต้นทาง ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น หากพ้นกำหนดดังกล่าว กรมอนามัย จะไม่รับพิจารณาไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อนึ่งผู้สนใจสมัครสามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ที่เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๘๗๗ สามารถดาวน์โหลดประกาศกรมอนามัย และแบบประเมินบุคคลได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://person.anamai.moph.go.th>

๓. ผู้สมัครสามารถที่จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ได้ทุกตำแหน่งที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศฉบับนี้

จ. หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกรมอนามัย จะประเมินบุคคลตามเกณฑ์ที่ระบุในประกาศ อ.ก.พ. กรมอนามัย ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัดกรมอนามัย ที่ได้แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกันแล้ว ตามหนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๒/ว ๒๙๐๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ดังนี้

การประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ องค์กรประกอบในการพิจารณา (๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑. ข้อมูลบุคคล...

๑. ข้อมูลบุคคล (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- คุณสมบัติของบุคคล (๓ คะแนน)
- ประวัติการศึกษา (๒ คะแนน)
- ประวัติการรับราชการ (๓ คะแนน)
- ประวัติการฝึกอบรมดูงาน (๔ คะแนน)
- ประสบการณ์ในการทำงาน (๒ คะแนน)
- ผลการปฏิบัติราชการ (๕ คะแนน)
- ประวัติทางวินัย (๑ คะแนน)

๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- ความรู้ ความสามารถ (๑๐ คะแนน)
- ทักษะ สมรรถนะ (๑๐ คะแนน)

๓. ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน (๓๐ คะแนน)

๔. ข้อเสนอแนวคิด ในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๒๐ คะแนน)

๕. อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร (๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ (๒.๕ คะแนน)
- ทศนคติ (๒.๕ คะแนน)
- ภาวะผู้นำ (๒.๕ คะแนน)
- วิสัยทัศน์ (๒.๕ คะแนน)

เกณฑ์การตัดสิน : ได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

วิธีการประเมินบุคคล : พิจารณาจากเอกสารประกอบการสมัคร และหรือสัมภาษณ์

ฉ. การแต่งตั้ง

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกรมอนามัย จะพิจารณาประเมินบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งแล้วเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาให้ความเห็นชอบ ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลส่งคำขอประเมินบุคคลและผลงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาต่อไป สำหรับผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว กำหนดให้ส่งผลงานวิชาการเพื่อรับการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับจากวันที่ผู้ผ่านการประเมินบุคคลได้รับแจ้งผลการประเมินบุคคลจากกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ทั้งนี้ จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงาน และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตามที่ อ.ก.พ. กรมอนามัย กำหนดตามหนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๑๔๐๒.๐๒/ว ๒๙๐๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ และตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๒๓๘ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย

(นายสุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)

อธิบดีกรมอนามัย

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวศศิขญา ทายิดา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กรมอนามัย

๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖