



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
นักบริหาร ระดับต้น ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น  
กระทรวงสาธารณสุข

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานนักบริหาร ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓๒ มาตรา ๑๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ ตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๑/ว ๙ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๔๔ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๙ และตามมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่งรองอธิบดี

กรมการแพทย์

ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๒๐

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๙ หรือ นักบริหารระดับต้น

๓.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดย

๓.๒.๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการ เช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือ เคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓.๒.๒ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรม หลักสูตรใดๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง ของสำนักงาน ก.พ. และผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

สำหรับ...

สำหรับการรับรองหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง และผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ ก.พ. รับรองไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน เว้นแต่กรณีผู้สมัครรายใดยังมีได้ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. หรือถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. เนื่องจากอายุบัญชีครบ ๒ ปี หรือผลการประเมินครบ ๒ ปี จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

#### ๔. การสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดจำนวน ๗ ชุด ได้ที่กลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข วันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ Website กองบริหารทรัพยากรบุคคล [https://hr.moph.go.th/site/hr\\_moph/](https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/) ทั้งนี้ ผู้ส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการพิจารณา ตามข้อที่ ๖ ของประกาศ ไม่ครบถ้วนและไม่ถูกต้องสมบูรณ์ภายในวันและเวลาที่กำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณา

#### ๕. ความรู้ความสามารถและคุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

#### ๖. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร (เอกสาร จำนวน ๗ ชุด)

๖.๑ ใบสมัคร

๖.๒ แบบแสดงผลงานด้านบริหารจัดการ

๖.๓ วิสัยทัศน์ของผู้สมัคร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ไขปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นต้น

๖.๔ สำเนา ก.พ. ๗

#### ๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูลของผู้สมัครและใช้วิธีการสัมภาษณ์ และกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือก ดังนี้

๗.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร ๒๐ คะแนน

๗.๒ สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ ๔๐ คะแนน

๗.๓ ความประพฤตินวมทั้งพฤติกรรมทางจริยธรรม ๑๐ คะแนน

และค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร

๗.๔ ประวัติการรับราชการและผลงาน ความสำเร็จ ๑๐ คะแนน

ในการบริหารจัดการความสามารถที่ได้รับเกียรติ

ชื่อเสียง ประวัติทางวินัย

๗.๕ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ๒๐ คะแนน

ที่จะแต่งตั้ง วิสัยทัศน์ และทัศนคติในการทำงาน

ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความคิดริเริ่ม การเสียสละ

และอุทิศเวลา ความอดทนต่อการทำงานและสุขภาพจิต

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๗๐ %

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินและกำหนดวัน เวลา สถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดจะประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์  
ซึ่งจะประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่และรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗  
ผู้ไม่เข้ารับการประเมินตามกำหนดการดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์ โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ Website  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข [https://hr.moph.go.th/site/hr\\_moph/](https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/)

#### ๙. การแต่งตั้ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แล้วเสนอ  
ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณา เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ เห็นว่าบุคคลใด  
เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น ก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายมานิต ธีระตันติกานนท์)

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข