

# สำเนา

ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล  
เพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับทรงคุณวุฒิ ในสังกัดกรมอนามัย  
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ในสังกัดกรมอนามัย

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ในสังกัดกรมอนามัย จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ในสังกัดกรมอนามัยซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง และตำแหน่งว่างที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ อนุมัติให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ กรมอนามัย ซึ่งดำเนินการตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๖๐ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ในสังกัดกรมอนามัย จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

## ๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

| ลำดับที่ | ชื่อตำแหน่ง                                           | ตำแหน่งเลขที่ | หน่วยงาน  |
|----------|-------------------------------------------------------|---------------|-----------|
| ๑        | นักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ<br>(ด้านส่งเสริมสุขภาพ) | ๑๐            | กรมอนามัย |
| ๒        | นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ<br>(ด้านอนามัยแม่และเด็ก)          | ๘๕๖           | กรมอนามัย |

หมายเหตุ : ๑. ตำแหน่งลำดับที่ ๑ เป็นตำแหน่งว่าง

๒. ตำแหน่งลำดับที่ ๒ เป็นตำแหน่งว่างที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข อนุมัติให้ปรับปรุง  
การกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ กรมอนามัย

## ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมอนามัย

๒.๒ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๖๐ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ดังนี้

๒.๓ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ คือ มีวุฒิต่างอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ได้รับปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางจิตวิทยา สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์ และพฤติกรรมศาสตร์ สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม สาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางพลศึกษา หรือทางสุขศึกษา หรือสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือทางวิศวกรรมสุขภาพ สาขาศาสตร์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ทางเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑) ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๓) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

๓) ต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมอนามัย เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ทั้งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ต้องเป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวง หรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๔ ตำแหน่งนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านอนามัยแม่และเด็ก)

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ คือ มีวุฒิต่างอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ได้รับปริญญาในสาขาวิชาแพทยศาสตร์ หรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และได้รับวุฒิปัตรี หรือหนังสืออนุมัติในสาขาที่จะขอรับการประเมิน ตามข้อบังคับแพทยสภาว่าด้วยอภิไธย ผู้มีความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑) ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๓) ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

๓) ต้องปฏิบัติงานด้านอนามัยแม่และเด็ก หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมอนามัย เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ทั้งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ต้องเป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอนหรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๕ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณสมบัติหรือการอบรมหลักสูตรเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๖ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

| คุณสมบัติ                                                   | ระยะเวลา |
|-------------------------------------------------------------|----------|
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                                      | ๑๕ ปี    |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี) *                    | ๑๔ ปี    |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี) *                    | ๑๓ ปี    |
| ปริญญาโทหรือเทียบเท่า                                       | ๑๓ ปี    |
| ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมัติบัตร | ๑๑ ปี    |

\* หมายถึง คุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

### ๓. การสมัคร

๓.๑ ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมิน จัดส่งเอกสารการสมัครเข้ารับการประเมินตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร โดยส่งไฟล์เอกสาร (บันทึกเป็นไฟล์ PDF) มาที่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ suputra.m@anamai.mail.go.th และส่งเอกสารต้นฉบับ สำเนา และหนังสือแนส่งจากหน่วยงานไปยังกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้ ๒ วิธี ดังนี้

(๑) ยื่นด้วยตนเอง ให้ยื่นเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้งกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย อาคาร ๔ ชั้น ๓ เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (ภายในวันปิดรับสมัคร)

(๒) ยื่นทางไปรษณีย์ ให้จัดส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) โดยเจ้าหน้าที่ของเรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๔ ชั้น ๓ เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๑๐๐๐ (วงเล็บมุมของด้านล่างขวามือว่า “สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ระดับทรงคุณวุฒิ”) สำหรับการจัดส่งเอกสารการสมัคร ในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการรับสมัครให้จัดส่งทางไปรษณีย์ได้โดยจะต้องประทับตราวันที่ไปรษณีย์ต้นทาง ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น หากพ้นกำหนดดังกล่าว กรมอนามัย จะไม่รับพิจารณาไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น อนึ่งผู้สนใจสมัครสามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๘๗๗ สามารถดาวน์โหลดประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ และใบสมัครคัดเลือก ได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <https://person.anamai.moph.go.th>

๓.๒ เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ประกอบด้วย

- (๑) ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลฯ
  - (๒) สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗) (ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานทะเบียนประวัติรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับทุกแผ่น)
  - (๓) สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติ ในสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และวุฒิสูงสุด
  - (๔) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
  - (๕) สำเนาหลักฐานการผ่านการฝึกอบรม
  - (๖) สำเนาวารสารที่ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการ (ถ้ามี)
  - (๗) ให้จัดเรียงเอกสารตามข้อ ๑ - ๖ ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๔ ชุด (รวมจำนวน ๕ ชุด) โดยใช้ลวดเย็บกระดาษที่มุมบนด้านซ้ายของสำเนาไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม
  - (๘) แบบฟอร์มการตรวจสอบเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ของกรมอนามัย ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด
  - (๙) กรณีสมัครมากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้ผู้สมัครเรียงลำดับตำแหน่งที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ โดยเรียงลำดับตำแหน่งที่จะสมัครก่อน-หลัง ด้วย
- (เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ข้อ ๓.๒ (๓) - (๖) ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับทุกแผ่น)
- (๑๐) หนังสือนำส่งจากหน่วยงานต้นสังกัดของผู้สมัคร

#### ๔. หลักเกณฑ์ องค์ประกอบ และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะพิจารณาคัดเลือกโดยวิธีการประเมินบุคคลจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลของผู้สมัคร ตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลฯ และองค์ประกอบในการพิจารณาหรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ร่วมด้วย ดังนี้

- ๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)
- ๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)
- ๓) เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน และในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)
- ๔) ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (๒๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ผลงานที่จะส่งประเมินบุคคลต้องเป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่จะส่งเพื่อประเมินผลงาน

#### ๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

#### ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคล

วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

ซึ่งสามารถดูรายละเอียดได้ที่ <https://person.anamai.moph.go.th> ทั้งนี้ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และรายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นชอบ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๑ คน โดยในประกาศระบุชื่อและเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงาน ในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

๘. การส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๑) ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลส่งผลงานภายใน ๙ เดือน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และขยายได้ ๑ ครั้ง เป็นเวลา ๖ เดือน หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงาน จะถือว่าไม่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๒) กรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานให้สำนักงาน ก.พ. เป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ในปีงบประมาณนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) อัจฉรา นิธิธิญาสากุล

(นางอัจฉรา นิธิธิญาสากุล)

อธิบดีกรมอนามัย

ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ในสังกัดกรมอนามัย

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุพัตรา หมั่นอุดม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กรมอนามัย

๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗