



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักบริหาร ระดับต้น ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น
กระทรวงสาธารณสุข

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานนักบริหาร ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓๒ มาตรา ๑๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๑/ว ๙ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๙ และตามมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น ว่าง จำนวน ๗ ตำแหน่ง

- | | | |
|------------------------------|------------------------------|-----------------------|
| ๑. ตำแหน่งผู้ช่วยปลัดกระทรวง | สำนักงานปลัดกระทรวง | ตำแหน่งเลขที่ ๔๑ |
| ๒. ตำแหน่งรองอธิบดี | กรมการแพทย์ | ตำแหน่งเลขที่ ๔ |
| ๓. ตำแหน่งรองอธิบดี | กรมควบคุมโรค | ตำแหน่งเลขที่ ๒ และ ๔ |
| ๔. ตำแหน่งรองอธิบดี | กรมอนามัย | ตำแหน่งเลขที่ ๔ |
| ๕. ตำแหน่งรองอธิบดี | กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ | ตำแหน่งเลขที่ ๔ |
| ๖. ตำแหน่งรองเลขาธิการ | สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา | ตำแหน่งเลขที่ ๒ |

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๙ หรือ นักบริหารระดับต้น

๓.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๓.๒.๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการ เช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือ เคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ตำแหน่งอย่างอื่น...

(๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓.๒.๒ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใดๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. และผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

สำหรับการรับรองหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง และผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ ก.พ. รับรองไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน เว้นแต่กรณีผู้สมัครรายใดยังมิได้ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. หรือถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. เนื่องจากอายุบัญชีครบ ๒ ปี หรือผลการประเมินครบ ๒ ปี จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

๔. การสมัคร

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด จำนวน ๗ ชุด ด้วยตนเองหรือมอบหมายผู้แทนอื่นได้ที่กลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/ ทั้งนี้ ผู้ส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการพิจารณา ตามข้อ ๖ ของประกาศ ไม่ครบถ้วนและไม่ถูกต้องสมบูรณ์ภายในวันและเวลาที่กำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณา

๕. ความรู้ความสามารถและคุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

๖. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร (จำนวน ๗ ชุด ต่อตำแหน่ง)

๖.๑ ใบสมัคร

๖.๒ แบบแสดงผลงานด้านบริหารจัดการ

๖.๓ วิสัยทัศน์ของผู้สมัคร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ไขปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นต้น

๖.๔ สำเนา ก.พ. ๗

๖.๕ สำเนาประกาศนียบัตร หลักสูตร นักบริหารระดับสูง (นบส.๑) ของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ที่ ก.พ. รับรองไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๑/๒๑๓ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

๖.๖ สำเนารายงานผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. (ถ้ามี)

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูลของผู้สมัครและใช้วิธีการสัมภาษณ์ และกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือก ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| ๗.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร | ๒๐ คะแนน |
| ๗.๒ สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ | ๔๐ คะแนน |
| ๗.๓ ความประพฤติรวมทั้งพฤติกรรมทางจริยธรรม
และค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร | ๑๐ คะแนน |
| ๗.๔ ประวัติการรับราชการและผลงาน ความสำเร็จ
ในการบริหารจัดการความสามารถที่ได้รับเกียรติ
ชื่อเสียง ประวัติทางวินัย | ๑๐ คะแนน |
| ๗.๕ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
ที่จะแต่งตั้ง วิสัยทัศน์ และทัศนคติในการทำงาน
ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความคิดริเริ่ม การเสียสละ
และอุทิศเวลา ความอดทนต่อการทำงานและสุขภาพจิต | ๒๐ คะแนน |

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินและกำหนดวัน เวลา สถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้กำหนดวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ ซึ่งจะประกาศ วัน เวลา สถานที่และรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ หากผู้ใดไม่เข้ารับการประเมินตามกำหนดการดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ http://hr.moph.go.th/site/hr_moph/

๙. การแต่งตั้ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แล้วเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณา เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นว่าบุคคลใดเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น ก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายมานิต ธีระตันติกานนท์)

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข