

สำเนา

ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกรมอนามัย

ตามที่กรมอนามัย ได้ดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกรมอนามัย จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ ซึ่งมีผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล จำนวน ๙ ตำแหน่ง และไม่มีผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล จำนวน ๓ ตำแหน่ง นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ได้ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศดังกล่าว และปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกรมอนามัย เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกรมอนามัย จำนวน ๘ ราย ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

โดยให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จำนวน ๘ รายดังกล่าว ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อเข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ หนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๒/ว ๖๑๒๔ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๖๘๗ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๐๒๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และ ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๗๗๕ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยการส่งผลงานดังกล่าวจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกรมอนามัย และให้ขยายเวลาได้ ๑ ครั้ง เป็นเวลา ๖ เดือน รวมเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน หากวันครบกำหนดส่งผลงานเป็นวันหยุดราชการให้นับวันที่เปิดทำการในวันถัดไปเป็นวันครบกำหนด และกรณีผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใดให้ส่งผลงานให้กรม กระทรวง หรือสำนักงาน ก.พ. แล้วแต่กรณี เป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือนในปีงบประมาณนั้น หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะถือว่าไม่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ หากมีผู้ต้องการทักท้วง ให้ทักท้วงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ประกาศ หากได้ตรวจสอบหรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับหรือยกเลิกการประเมินพร้อมทั้งพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ) อัมพร เบญจพลพิทักษ์

(นางอัมพร เบญจพลพิทักษ์)

อธิบดีกรมอนามัย

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ


สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกนกพร เสงี่ยม)

นักบริหารการประเมินบุคคล


๒๓ มี.ค. ๒๕๖๙

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกรมอนามัย
 แนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อผลงาน	สัดส่วนของ ผลงาน	ข้อเสนอแนวคิดฯ เรื่อง
๑	นายสุรัตน์ ฝิวสว่าง ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๙๒ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเขตเมือง (กรุงเทพมหานคร) ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี กรมอนามัย (ปฏิบัติราชการที่ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย)	ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข หรือด้านเวชกรรมป้องกัน หรือด้านเวชกรรม) ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๕๖ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย	การพัฒนารูปแบบ ของสมุดบันทึกสุขภาพแม่และเด็ก เพื่อส่งเสริมความรู้ทางสุขภาพ ของหญิงตั้งครรภ์และผู้ดูแลเด็กปฐมวัย ในประเทศไทย - ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑๐๐ %	การติดตามและประเมินผล สมุดบันทึกสุขภาพแม่และเด็ก โดยใช้กรอบแนวคิดปัจจัย แห่งความสำเร็จ ๘ ประการ เพื่อการบันทึกข้อมูลด้วยตนเอง อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม ขององค์การอนามัยโลก รายละเอียดเค้าโครงผลงาน และข้อเสนอแนวคิดฯ  https://moph.link/SkA_Gx6


(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

ลำดับ ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อผลงาน	สัดส่วนของ ผลงาน	ข้อเสนอแนวคิดฯ เรื่อง
๓	นายสุพจน์ อาลีอุสมาน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๓๐ กลุ่มบริหารกฎหมายสาธารณสุข สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย (ปฏิบัติราชการที่กองกฎหมาย กรมอนามัย)	ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เชี่ยวชาญ (ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม) ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๗๕ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย	การพัฒนารูปแบบ มาตรฐานคำสั่งทางปกครอง ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ : กลไกเพื่อเสริมสร้าง ความชอบด้วยกฎหมายและความมั่นคง ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม - ระยะเวลาที่ดำเนินการ : ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน ๑) นายกานต์ เจริญพวงผล ๒) นางมะลิลา ตันตียุทธ	๗๐ % ๑๕ % ๑๕ %	การสร้างมาตรฐานการให้โอกาสได้แย่ง ของเจ้าพนักงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีออกคำสั่งให้ระงับเหตุรำคาญ ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ รายละเอียดเค้าโครงผลงาน และข้อเสนอแนวคิดฯ  https://moph.link/FRBX

Signature

Signature

ลำดับ ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อผลงาน	สัดส่วนของ ผลงาน	ข้อเสนอแนวคิดฯ เรื่อง
๗	นางชนิตา รุ่งวิทยาการ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๖๑ งานพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น กรมอนามัย	ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๑๔ ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น กรมอนามัย	<p>เรื่องที่ ๑ การพัฒนารูปแบบการประเมิน เพื่อรับรองมาตรฐานการจัดบริการสุขภาพ ที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วยระบบที่เลี้ยง และการเยี่ยมเสริมพลัง เขตสุขภาพที่ ๗</p> <p>- ระยะเวลาที่ดำเนินการ : ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>ผู้ร่วมจัดทำผลงาน ๑) นายมหศักดิ์ ภูริวัฒน์ภากร</p> <p>เรื่องที่ ๒ ผลของโปรแกรมการพัฒนาศักยภาพ ผู้ให้คำปรึกษาทางเลือกสตรีที่ตั้งครรภ์ไม่พร้อม เขตสุขภาพที่ ๗ Effectiveness of a Capacity- Building Program for Alternative Counselors Providing Support to Women with Unintended Pregnancy in Health Region 7</p> <p>ระยะเวลาที่ดำเนินการ : ๑๓ มกราคม - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> <p>ผู้ร่วมจัดทำผลงาน ๑) นายมหศักดิ์ ภูริวัฒน์ภากร</p>	<p>๙๐ %</p> <p>๑๐ %</p> <p>๙๐ %</p> <p>๑๐ %</p>	<p>การสร้างและประเมินผล เครื่องมือประเมิน YFHS แบบเร่งรัด (Rapid Assessment Tool) Development and Evaluation of a Rapid Assessment Tool for Youth Friendly Health Services (YFHS)</p> <p>รายละเอียดเค้าโครงผลงาน และข้อเสนอแนวคิดฯ</p>  <p>https://moph.link/PHzE</p>

