



(ร่างตัวอย่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย.....
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๔ ชั้น ๓ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายดำรงพล สิงสนิท..... ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด..... กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๔๘๘๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... Dumrongphon.s@anamai.mail.go.th..... LINE ID :..... hon44771.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานจริยธรรม	๗	๗	
๒. กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	๑๑	๑๑	
๓. กลุ่มอำนวยการ	๑๐	๑๐	
๔. กลุ่มทะเบียนประวัติฯ	๑๐	๑๐	
๕. กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๘	๘	
๖. กลุ่มสรรหาฯ	๑๓	๑๓	
๗. กลุ่มกฎหมาย	๔	๔	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒..... โครงการ

	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	๐.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	๐.....	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๗.....		โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๒.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๓.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม		โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๒.....	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๑.....		โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม		โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม		โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสาลดโลกร้อน เช่น กิจกรรมปลูกต้นไม้,การคัดแยกขยะ ,เก็บอลูมิเนี่ยมนำไปบริจาคเพื่อสร้างขา เทียม,บริจาคปฏิทิน เป็นต้น (ปัญหาที่	ส่ง เสริม ให้ บุคลากรกอง การเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม ในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชา ตี แ ล ะ สิ่งแวดล้อมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ของจำนวน	เพื่อให้บุคลากรในองค์กร มีจิตสาธารณะ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ลดการเกิดขยะและเพิ่ม อากาศบริสุทธิ์ให้โลก ตระหนักถึงการดูแล อนามัยสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>อยากแก้/จิตอาสา/วินัย) (๒) กิจกรรม Reduce จัดกิจกรรม ส่งเสริมการลดใช้พลาสติก เช่น การใช้ ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติกทุกวันศุกร์, กิจกรรมการงดใช้หลอดพลาสติกในการ ประชุม, ใช้กระดาษ reuse เป็นต้น (ปัญหาที่อยากแก้/จิตอาสา/พอเพียง)</p>	<p>บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงาน</p>							
<p>เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา ปันกันปี ๓ / จิต อาสาแบ่งปันความสุขแก่คนอื่น (ปัญหาที่อยากแก้/จิตอาสา)</p>	<p>บุคลากรกอง การเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ของ จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อให้ บุคลากรใน องค์กรมีจิตสาธารณะ เสียสละเพื่อคนอื่น มี ความเอื้อเพื่อรู้จัก แบ่งปันและร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวน บุคลากรกรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิงจริยธรรม</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกายภายในองค์กร ได้แก่ ๒.๑ แต่งกายด้วยเสื้อฟ้ากรมอนามัยทุกวันพฤหัสบดี ๒.๒ แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์ (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย)	บุคลากรภายใน ก อ ง ก า ร เจ้า ห ั น ้า ที่ ร่วมกันแต่งกาย ตามข้อกำหนด ร้อยละ ๘๐ ขึ้น ไปของจำนวน บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในการแต่งกาย ตามวัฒนธรรมของ องค์กรเพื่อสร้างความ ผูกพันกับองค์กร การ กำหนดพฤติกรรมกร แต่งกายให้มีความเป็น ระเบียบเรียบร้อยร้อย ละความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี เช่น กิจกรรมบุคคลต้นแบบการตรงต่อเวลา,กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านการทำความดี (ความดีที่อยากทำ/วินัย/จิตอาสา/สุจริต)	ส่งเสริมให้บุคคล บุคลากรกอง การเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ของจำนวน บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานเพื่อ คัดเลือกเป็น บุคคลต้นแบบ ในด้านต่างๆ	ส่งเสริมให้บุคลากรมี การประพฤติปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กรและ คุณ ธรรม จ ริ ย ธรรม ส่งเสริมการยกย่องการทำ ความดี(สร้างการมีส่วน ร่วมใน การยกย่อง บุคลากรที่เป็นแบบอย่าง ในการทำความดีเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจและการ กระตุ้นจิตสำนึกในการ เป็นคนดี)	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมการคัดเลือกคนดี ศรีอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ (ความดีที่อยากทำ/วินัย/จิตอาสา/สุจริต)	ส่งเสริมให้บุคคล บุคลากรกอง การเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ของจำนวน บุคลากรใน หน่วยงานเพื่อ คัดเลือกเป็น บุคคลต้นแบบ ในด้านต่างๆ	บุคลากรกองการ เจ้าหน้าที่ได้รับการ คัดเลือกเป็นตัวแทนกอง จำนวน ๕ คน เพื่อส่ง คัดเลือกเป็นตัวแทนใน ระดับกรมต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม	✓			
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมผู้บริหารประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง/วินัย/จิตอาสา/ สุจริต/กตัญญู)	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ของ ถึงหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้น ไป	ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วน ร่วมในการกำหนด พฤติกรรมกรปฏิบัติงานที่ ยึดถือหลักคุณธรรมในการ ปฏิบัติงานร่วมกันภายใน องค์กรร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวนบุคลากรกอง การเจ้าหน้าที่ผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรมเชิง จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ปรับปรุงกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/สุจริต)	ปรับปรุงกระบวนการทำงานการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ๑ กระบวนการ	ปรับปรุงขั้นตอนเพื่อให้สอดคล้องกับกฎระเบียบและกระบวนการทำงานในสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพการทำงานสูงสุดลดกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินงานที่ซ้ำซ้อนซึ่งส่งผลกระทบต่อผลิตผลและความล่าช้า	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม เช่น การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรมกองการเจ้าหน้าที่ (ความดีที่อยากทำ/วินัย/จิตอาสา/สุจริต/พอเพียง/กตัญญู)	เพื่อให้เกิดการทำกิจกรรมร่วมกันและสร้างความผูกพันในหน่วยงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานโดยมีบุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕) และ ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวนบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรมและทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม (๑) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต สร้าง ความสุขในที่ทำงาน(สมคูลชีวิต) เช่น ทำบุญตักบาตร ประจำเดือน, จัด happy birthday ประจำเดือน, ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมในวันสำคัญ หรือประเพณีต่างๆ, แสดง ความยินดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน, กีฬาสี (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/จิตอาสา/สุจริต/ พอเพียง/กตัญญู)	บุคลากรกอง การเจ้าหน้าที่มี ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงาน สร้างความรัก ความผูกพัน ภายในองค์กร	ส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรมีคุณ ธรรม จริยธรรม ทักษะทาง อารมณ์ที่ดีเข้าใจตนเอง และผู้อื่น และ สร้าง บรรยากาศที่ดี และ สภาพแวดล้อมเชิง จริยธรรมในที่ทำงาน รวมถึงสร้างความรักความ ผูกพันให้เกิดขึ้นแก่องค์กร ร้อยละความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการพัฒนามาตรฐานการ ดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม (ITA) (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/จิตอาสา/สุจริต/ พอเพียง/กตัญญู)	บุคลากรกองการ เจ้าหน้าที่ ส่ง ตัวแทนเข้าร่วม โครงการเพื่อสร้าง การมีส่วนร่วมใน การขับเคลื่อน การดำเนินงาน (ITA)	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ กรมอนามัย Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม	✓			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๐.....คน๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๔๖.....แห่ง๔๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๔๖.....แห่ง๑๐๐๐.....คน๔๖.....แห่ง๑๐๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๔๖.....แห่ง๕๐๐.....คน๔๖.....แห่ง๕๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

..... กองการเจ้าหน้าที่มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองการ Integrity and Transparency Assessment : (ITA) ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ ๙๕) และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ทักษะทางอารมณ์ที่ดีเข้าใจตนเองและผู้อื่นและสร้างบรรยากาศที่ดีและสภาพแวดล้อมเชิงจริยธรรมในที่ทำงาน รวมถึงสร้างความรักความผูกพันให้เกิดขึ้นแก่องค์กรผลการประเมินร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕) ผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภายในกองได้(ร้อยละ ๙๒.๕๐) กองการเจ้าหน้าที่ได้ริเริ่มการประเมินยกย่องเป็น “องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ”

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ” ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”