



หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนา
ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกัน
มิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย
ตามหนังสือ สำนักงานก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๔
ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕



พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗

มาตรา ๘๗ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

สำนักงานคณะกรรมการ
ข้าราชการพลเรือน
(ก.พ.)

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ

การเสริมสร้างและพัฒนาให้
ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย
และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
กระทำผิดวินัย

หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๑. ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม และผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการ
 - ๑.๑ กำหนดเรื่องไว้ในยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาข้าราชการ
 - ๑.๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการและระดับจังหวัดกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนในการกำกับดูแล
 - ๑.๓ จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้แทนข้าราชการในสังกัดในการกำหนดองค์ความรู้
 - ๑.๔ กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา ให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี
๒. ให้ส่วนราชการและจังหวัดแจ้งผลการดำเนินการการประชุมและการกำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา
๓. ให้สำนักงาน ก.พ. วางระบบการให้คำปรึกษาแนะนำ ส่งเสริม และสนับสนุน
๔. ให้สำนักงาน ก.พ. สรุปรายงานประจำปีในภาพรวมของส่วนราชการและจังหวัด

๑.ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม และผู้ว่าราชการจังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ กำหนดเรื่องไว้ในยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนา
ข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการและจังหวัด

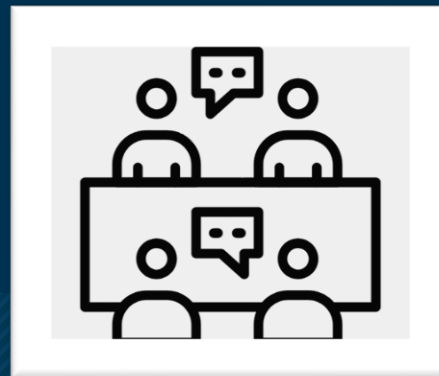
๑.๒ กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน ในการกำกับดูแล
ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามผลการดำเนินการ

แผนการสร้าง
จิตสำนึก

จัดทำระบบข้อมูลที่
เกี่ยวข้อง

จัดสรรงบประมาณ
สนับสนุน

เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผล
ในทางปฏิบัติเชิงบูรณาการ



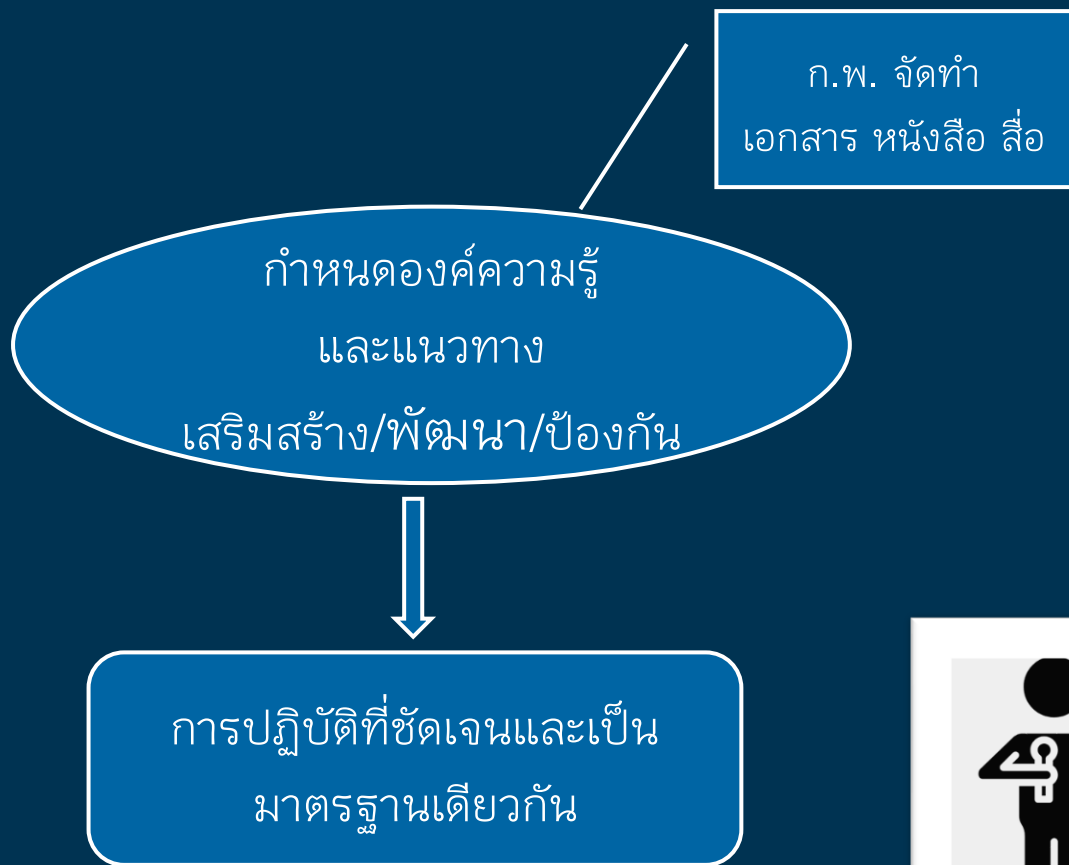
ระหว่างส่วนราชการ

ระหว่างหน่วยงาน

ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

๑.๓ จัดให้มีการประชุม ระหว่างผู้บังคับบัญชากับ
ผู้แทนข้าราชการในสังกัด

๑.๔ กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา
ให้มีพฤติกรรมในการบริหารและเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี



การฝึกอบรม

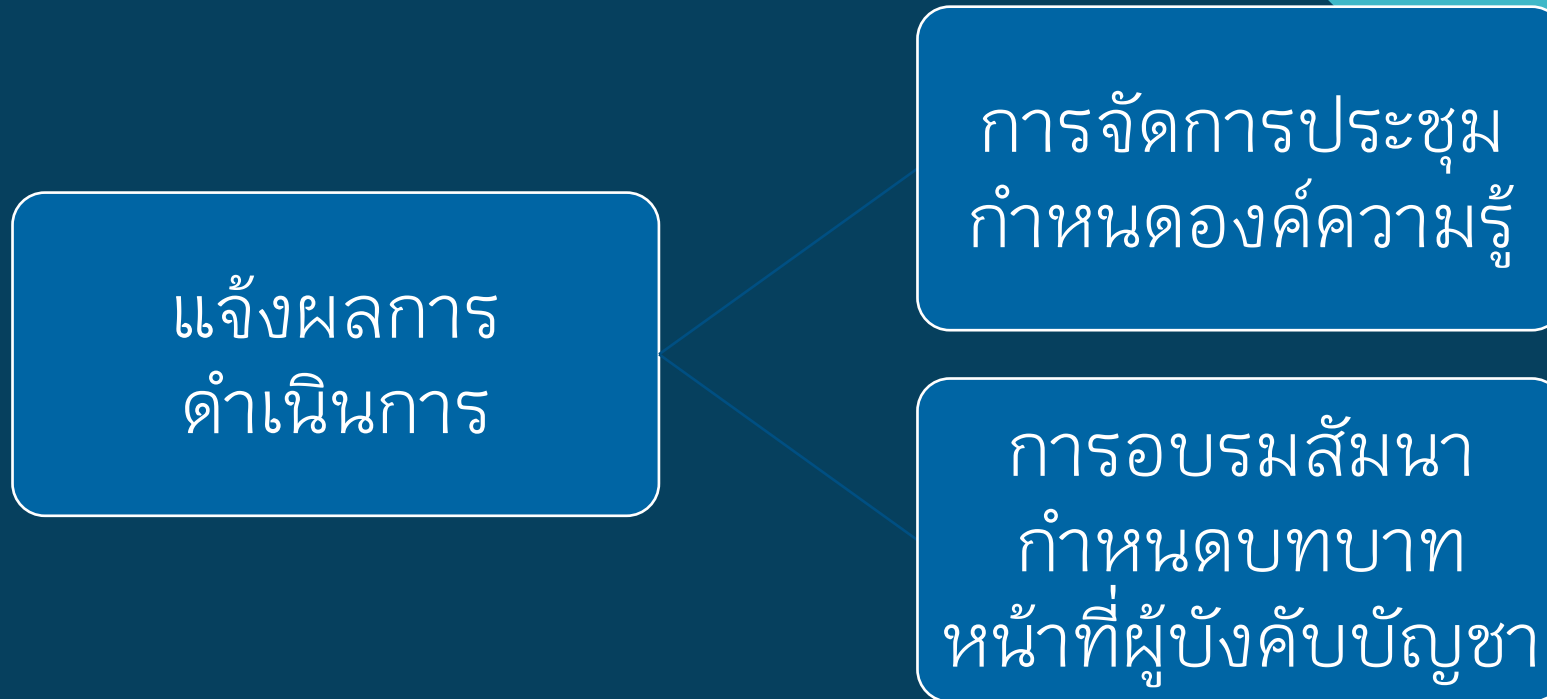
ตาม ก.พ.กำหนดให้สอดคล้องกับ
ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนา
ข้าราชการพลเรือน

ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ผู้อยู่ระหว่างการทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ลัทธิข้าราชการพลเรือนสามัญ
ผู้ปฏิบัติการหรือผู้มีประสบการณ์
รวมถึงผู้ทำหน้าที่บริหาร



๒. ให้ส่วนราชการและจังหวัด



* ภายใน เดือนธันวาคมของทุกปี
เพื่อประกอบการจัดทำรายงานต่อคณะรัฐมนตรี

๓. ให้สำนักงานก.พ.

วางระบบการให้คำปรึกษา
แนะนำ ส่งเสริม สนับสนุน
ส่วนราชการและจังหวัด

-โดยตรง

-สอดแทรกไว้ในหลักสูตร
ต่างๆ ผ่านการอบรม
สัมมนา กิจกรรมต่างๆ

ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลาง
ในด้านวิชาการ

รวบรวมข้อมูลทางสถิติ
เพื่อประกอบการศึกษาวิจัย
กรณีศึกษา สื่อแนวทาง
เพื่อใช้ประโยชน์

เอกสารเผยแพร่

คู่มือ สื่อมัลติมีเดีย แบบฟอร์ม

	แนวทางการลงโทษ วันที่เผยแพร่: 28 พฤษภาคม 2567 08:55 น.
	คู่มือวิทยากรในการพัฒนาข้าราชการ เรื่อง วิทยุข้าราชการพลเรือน (เผยแพร่ 2559) วันที่เผยแพร่: 9 ธันวาคม 2559 00:00 น.
	คู่มือผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา (เผยแพร่ 2559) วันที่เผยแพร่: 8 ธันวาคม 2559 00:00 น.
	รายงานผลการศึกษาโครงการจัดทำคู่มือการรักษาวินัยข้าราชการ วันที่เผยแพร่: 31 สิงหาคม 2559 00:00 น.

๔. ให้สำนักงาน ก.พ.

สรุปรายงานประจำปี
รายงานต่อ
คณะรัฐมนตรี

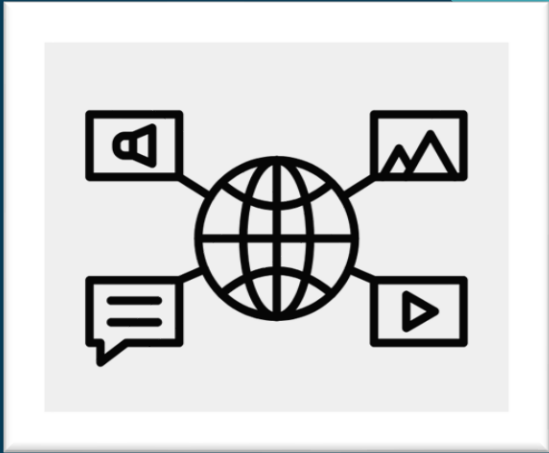
ส่วนราชการ

จังหวัด

เผยแพร่วิธีการ
เสริมสร้างและป้องกัน
การกระทำผิดวินัย

เป็นรูปธรรม และ
ยกย่องกรณี
แบบอย่างที่ดี

สร้างโอกาสให้เกิดการ
เรียนรู้และนำไป
ปรับใช้





THANK YOU