



บันทึกข้อความ

(พญ.นงนุช ภัทรอนันตนพ)	
เลขรับ	1686
รับที่	๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗
เวลา	12.16 น.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๓๖

ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๓/๖๕๕๓ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ด้วยกรมอนามัยได้อนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับหน่วยงานของกองการเจ้าหน้าที่ โครงการที่ ๗ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) วงเงินที่ได้รับจัดสรรจำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ กองการเจ้าหน้าที่ จึงขออนุมัติดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย สามารถพัฒนาการบริหารงานและการดำเนินงานภายใต้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงการทุจริต และความเสี่ยงด้านจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย และบรรลุตามค่าเป้าหมาย ITA ที่กำหนดโดยเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ จากเงินงบประมาณกองการเจ้าหน้าที่ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ดังรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติให้ดำเนินโครงการฯ ดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณ

- อนุมัติ
- ลงนามแล้ว


(นางวรรณภา กางกั้น)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
กรมอนามัย


(นางนงนุช ภัทรอนันตนพ)
รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย
๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
๒. ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และมีธรรมาภิบาล
๓. ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA)
๔. Cluster : คณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย กลุ่มที่ ๗ กลุ่มยุทธศาสตร์กำลังคน
๕. ภายใต้กิจกรรมสำคัญ/โครงการ :
 - ๕.๑ กิจกรรมสำคัญ ๒๕.๑ ยกระดับการบริหารและพัฒนากำลังคนกรมอนามัยจากหลักธรรมาภิบาล
 - ๕.๒ โครงการสำคัญ ๒๕. โครงการยกระดับขีดความสามารถการบริหารกำลังคนกรมอนามัยโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อขับเคลื่อนสู่ระบบราชการ ๔.๐
๖. แผนการจัดสรรงบประมาณ
 - ๖.๑ แผน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ
 - ๖.๒ ผลผลิต : โครงการยกระดับการบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่องค์กรดิจิทัล

๗. หลักการและเหตุผล :

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๗ เท่ากับร้อยละ ๙๑.๖๘ ซึ่งยังไม่บรรลุค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์กรมอนามัย (แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และมีธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ที่ ๑๑ องค์กรนำอยู่หน้าทำงาน และมีธรรมาภิบาล ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

เมื่อจำแนกผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ รายเครื่องมือทั้ง ๓ เครื่องมือ พบว่า การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๕๖ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ EIT Public มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๕๕ และ ส่วนที่ ๒ EIT Survey มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๕.๘๘ และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๕๐ ซึ่งในแต่ละเครื่องมือค่าคะแนนยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนด ยังต้องปรับปรุงพัฒนาทั้ง ประเด็น IIT/EIT และ OIT โดยเฉพาะการให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ (EIT) ที่ต้องมีการปรับปรุง พัฒนาด้านการปรับปรุงการทำงาน และประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งสะท้อนถึงความคาดหวังของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ต่อการดำเนินงานของกรมอนามัย อีกทั้งยังสะท้อนมุมมองด้านการให้บริการที่โปร่งใส เป็นธรรม และการยึดมั่นในความถูกต้องของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของกรมอนามัย

กรมอนามัย โดยกองการเจ้าหน้าที่ จึงดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยสามารถพัฒนาการบริหารงานและการดำเนินงานภายใต้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงการทุจริต และความเสี่ยงด้านจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย และบรรลุตามค่าเป้าหมาย ITA ที่กำหนด (ร้อยละ ๙๕)

๘. วัตถุประสงค์ :

๘.๑ เพื่อให้หน่วยงานพัฒนาการบริหารงานและการดำเนินงานภายใต้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงทางจริยธรรม และความเสี่ยงด้านการทุจริต

๘.๓ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ภาพรวมกรมอนามัยให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด

๙. เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ :

๙.๑ เป้าหมายโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ	๙๐	ร้อยละ
๙.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
เชิงปริมาณ : กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๙๐	ร้อยละ
เชิงคุณภาพ : ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (ITA)	๙๕	ร้อยละ

๑๐. วิธีการดำเนินงาน :

๑๐.๑ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างความรู้ความเข้าใจ การพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๑๐.๒ ชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๑๐.๓ ประชุมกลุ่มฝึกปฏิบัติจัดทำร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตกรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๘

๑๐.๔ สื่อสาร ชี้แจงแนวทางการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗ และกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๑. กิจกรรม/เป้าหมายกิจกรรม และประมาณการ (งบประมาณ) :

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)
๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาการ บริหารจัดการ องค์การตาม มาตรฐาน คุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	ผู้รับผิดชอบ ITA /แผนปฏิบัติการ ป้องกันทุจริต / งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงาน ในสังกัดกรม อนามัย จำนวน ๘๐ คน	๔ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาท x ๕ มื้อ x ๘๐ คน (๒๐,๐๐๐ บาท) - ค่าอาหารกลางวัน ๓๕๐ บาท x ๓ มื้อ x ๘๐ คน (๘๔,๐๐๐ บาท) - ค่าอาหารเย็น ๓๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๘๐ คน (๕๖,๐๐๐ บาท) - ค่าที่พัก (คู่) ๙๐๐ บาท x ๒ คืน x ๗๖ คน (๑๓๖,๘๐๐ บาท) - ค่าที่พัก (เดี่ยว) ๑,๔๕๐ บาท x ๒ คืน x ๔ คน (๑๑,๖๐๐ บาท) - ค่าเช่าห้องประชุม (๑๕,๐๐๐ บาท) - ค่าพาหนะคณะทำงาน ประธาน ผู้ติดตาม ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองการ เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุม ๔๕๐ บาท x ๑๙ คน (๘,๕๕๐ บาท) - ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะทำงาน ประธาน ผู้ติดตาม ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองการ เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุม ๓๒๐ บาท x ๑๙ คน (๖,๐๘๐ บาท) - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ทางด่วน ๓,๐๐๐ บาท x ๒ คืน (๖,๐๐๐ บาท) - ค่าเช่ารถ (๕,๐๐๐ บาท) - ค่าวัสดุที่เกี่ยวข้องกับการประชุม ๙๗๐ บาท	๓๕๐,๐๐๐

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้
๒. แผนแผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายเงินท้ายโครงการ
๓. แผนแผนบริหารความเสี่ยง

๑๒. งบประมาณ : จำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๑๒.๑ เบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัด ประกอบด้วย ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ของผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด
กรมอนามัย ผู้เข้าประชุม และค่าที่พักก่อนและหลังการจัดประชุมของผู้เข้าร่วมประชุม

๑๒.๒ เบิกจ่ายจากงบประมาณกองการเจ้าหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑๒.๒.๑ ค่าที่พักระหว่างประชุม ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารของผู้บริหาร ผู้เข้าประชุม
ประธาน ผู้ติดตาม ผู้สังเกตการณ์ และคณะทำงาน

๑๒.๒.๒ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าธรรมเนียมทางด่วน ค่าพาหนะ และค่าเบี้ยเลี้ยงคณะทำงาน ประธาน ผู้ติดตาม
ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่ และผู้สังเกตการณ์

๑๒.๒.๓ ค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการจัดประชุม

๑๓. ระยะเวลาดำเนินการ : ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๑๔. พื้นที่เป้าหมาย / สถานที่ดำเนินโครงการ : โรงแรมลาโค เขาใหญ่ เอ เขาเทรียม คอลเลกชั่น
อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

๑๕. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมดำเนินการ : ประกอบด้วย

๑๕.๑ ผู้บริหาร/บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

๑๕.๒ ผู้สังเกตการณ์และคณะทำงาน

๑๖. กลุ่มผู้ใช้ประโยชน์/ผู้รับบริการ (ถ้ามี) : บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

๑๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๑๗.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัย (ITA) เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป) สะท้อนถึงการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๑๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

๑๘.๑ นางสาววิกรานต์ ยาสมาน

นิติกรชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ
(ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)

๑๘.๒ นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๘.๓ นายวิเศษ วันเมฆ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๘.๔ นางสาวณิชา เสือแดง

นักทรัพยากรบุคคล

๑๘.๕ นายดำรงพล สิงสนิท

นักทรัพยากรบุคคล

๑๙. ผู้เสนอโครงการ :



(นางสาววิกรานต์ ยาสมาน)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ
(ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๒๐. ผู้เห็นชอบโครงการ :



(นางวรรณภา กางกัน)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
กรมอนามัย

๒๑. ผู้อนุมัติโครงการ :



(นางนงนุช ภัทรอนันตนพ)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมอนามัย

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

หน่วยงาน กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการบริหารจัดการองค์การตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ลำดับ (1)	กิจกรรมภายใต้โครงการ (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	การประเมินความเสี่ยง			กลยุทธ์การ จัดการความเสี่ยง (7)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)	ระดับ (6)=(4)×(5)			
1	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการบริหารจัดการองค์การตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงาน ITA ของหน่วยงานติดภารกิจ ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้	2	4	8	2	-สื่อสารให้ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงระยะเวลาการดำเนินงานโครงการล่วงหน้า เพื่อเตรียมความพร้อม - กำกับติดตามผู้เข้าร่วมประชุม หรือให้คำปรึกษาเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้ ความเข้าใจไปถ่ายทอด สื่อสาร และขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ได้	กลุ่มงาน จริยธรรม

(4) โอกาส ให้คะแนนดังนี้

- 1 = เกิดขึ้นน้อยมากหรือไม่เกิด
- 2 = เกิดขึ้นได้บ้าง
- 3 = เกิดขึ้นปานกลาง
- 4 = เกิดขึ้นบ่อย
- 5 = เกิดขึ้นประจำ

(5) ผลกระทบ ให้คะแนนดังนี้

- 1 = น้อยมากหรือไม่ส่งผลกระทบ
- 2 = น้อย
- 3 = ปานกลาง
- 4 = สูง
- 5 = สูงมาก

(7) กลยุทธ์ มีดังนี้

1. หลีกเลี่ยง/กำจัดความเสี่ยง
2. ควบคุมความเสี่ยง
3. ยอมรับความเสี่ยง
4. ถ่ายโอนความเสี่ยง

การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร
ตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
ณ โรงแรมลาโคว์ เขาใหญ่ เอ ชาเทรียม คอลเลกชั่น อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	ออกเดินทางจากกรมอนามัย ถึง โรงแรมลาโคว์ เขาใหญ่
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	ลงทะเบียนและชี้แจงวัตถุประสงค์
เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย “สรุปผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กรมอนามัยประจำปี ๒๕๖๗” โดย ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	พิธีเปิดการประชุมและมอบนโยบาย โดย แพทย์หญิงนงนุช ภัทรอนันตนพ รองอธิบดีกรมอนามัยและหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	บรรยาย “หลักเกณฑ์ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ” โดย เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
เวลา ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย “กลไกการขับเคลื่อน ITA โดยการนำองค์ความรู้/แนวทาง การบริหารทรัพยากรบุคคลไปส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในหน่วยงาน” โดย เจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	บรรยาย “แนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดย เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	ประชุมกลุ่มฝึกปฏิบัติ “จัดทำร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต กรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๘ โดย เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
เวลา ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยาย “แนวทางการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗” โดย เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๘” โดย เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	สรุปผลและการปิดประชุม

- หมายเหตุ :
๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
 ๒. พักรับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม / ภาคเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.
ภาคบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.