

สรุปผลการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส กรมอนามัย ประจำปี 2567



4

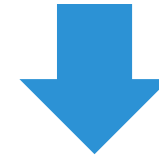
พฤศจิกายน

2567

กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่

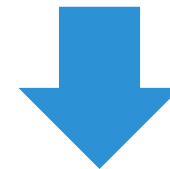
**แผนยุทธศาสตร์พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
ประจำปี 2566-2570 กรมอนามัย**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับองค์การสู่ความเป็นเลิศ และมีธรรมาภิบาล



**แผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมอนามัย
ประจำปี 2566-2570**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความสุขให้กับบุคลากรและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม



**แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
กรมอนามัย (พ.ศ. 2566 – 2570)**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1
ส่งเสริมคนดี**

**ยุทธศาสตร์ที่ 2
ยกระดับ
องค์กรคุณธรรม**

**ยุทธศาสตร์ที่ 3
การป้องกันทุจริต**

แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1 (พ.ศ. 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี

เป้าประสงค์ : บุคลากรกรมอนามัยมีคุณธรรม
จริยธรรม

กลยุทธ์

1. พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมจริยธรรม
2. สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม
3. ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรม
2. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
3. ร้อยละของบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม

เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล
(Good Governance)

กลยุทธ์

1. เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
2. สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมร่วมกัน

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
2. ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต

เป้าประสงค์ : กรมอนามัยเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

กลยุทธ์

1. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA
2. ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัด

1. คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (ITA)
2. จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ถูกดำเนินการทางวินัย (กรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต)

ผลลัพธ์การดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

1. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรม

1.1 พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

ร้อยละ ผลการดำเนินงาน	2566	2567	2568	2569	2570
เป้าหมาย	91	92	93	94	95
ผล	92	75.77	-	-	-

ปัญหา/อุปสรรค

1) หน่วยงานขนาดกลาง-ใหญ่ มีการพัฒนา อบรม คุณธรรมจริยธรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดเนื่องจากมีบุคลากรเยอะ

ข้อเสนอแนะ

- 1) การอบรม พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้ครอบคลุมทุกระดับ เช่น ADD ON เรื่องคุณธรรม จริยธรรมลงในแผน IDP หรือแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
- 2) เพิ่มช่องทางอบรมฯผ่านออนไลน์แก่บุคลากร

2. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร

2.1 กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข เช่น ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุข กิจกรรมจิตอาสา เป็นต้น

ร้อยละผล การดำเนินงาน	2566	2567	2568	2569	2570
เป้าหมาย	75	75	80	80	85
ผล	70.96	75.28	-	-	-

ข้อเสนอแนะ

1) ควรเพิ่มเติมกิจกรรมที่ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน
ในเชิงบูรณาการ (ระหว่างกลุ่มงานภายในหน่วยงาน/ระหว่าง
หน่วยงาน)

3.ร้อยละของบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม

- 3.1 ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต
- 3.2 จัดทำร่างข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย
- 3.3 การรณรงค์เชิงรุกบุคคลและหน่วยงานต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความสุขความผูกพัน

ร้อยละผล การดำเนินงาน	2566	2567 (รอบ 1)	2567 (รอบ 2)	2568	2569	2570
เป้าหมาย	60	92.50		93	93.5	94
ผล	92.09	93.39	92.77	-	-	-

**** ผลประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย 2567**

	รอบ 1	รอบ 2
พอเพียง	82.16	78.64
วินัย	83.98	85.60
สุจริต	85.98	87.40
จิตอาสา	84.43	83.40
กตัญญู	90.86	91.07

ปัญหา/อุปสรรค

1) ขาดการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์ฯ

2) แผนการดำเนินการจัดทำร่างข้อกำหนดจริยธรรมฯ ไม่เป็นไปตามที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ

1) ขับเคลื่อนประกาศเจตนารมณ์ โดยให้ความรู้หรือพัฒนาบุคลากร เช่น การให้หรือรับของขวัญ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีการกำกับติดตาม/รายงานผลเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริต

2) ควรทบทวนเกณฑ์หรือกระบวนการในการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย และควรปรับเพิ่มกลุ่มเป้าหมายการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยเพิ่มเติม เช่น ผู้ที่เกษียณไปแล้วแต่ยังทำคุณประโยชน์ให้กับกรมอนามัย เป็นต้น

3) ควรนำผลประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมไปวิเคราะห์ ทบทวน เพื่อพัฒนาหรือส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน

4.ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

- 4.1 การประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
- 4.2 สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจแนวทาง กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ร้อยละของ หน่วยงาน	2566	2567	2568	2569	2570
เป้าหมาย	80	85	90	95	100
ผล	75	46	-	-	-

- ปี 2566 กำหนดคะแนนผ่านเกณฑ์ฯ = 60 คะแนนขึ้นไป
- ปี 2567 กำหนดคะแนนผ่านเกณฑ์ฯ = 85 คะแนนขึ้นไป

ปัญหา/อุปสรรค

- 1) การกำหนดเกณฑ์คะแนนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์กระทรวง แต่เกณฑ์การดำเนินงานของกรมจะยุ่งยากซับซ้อนกว่า เนื่องจากต้องดำเนินการตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพเพิ่มเติมด้วย
- 2) แบบฟอร์มมีการปรับปรุงแบบทุกปี ทำให้ผู้รับผิดชอบเกิดความสับสน และอาจเกิดข้อผิดพลาดในการจัดส่งเอกสาร
- 3) ระยะเวลาในการดำเนินการไม่เพียงพอ/ไม่สอดคล้องกับระยะเวลาของแผน

ข้อเสนอแนะ

- 1) ควรพิจารณาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับหน่วยงาน และระดับกระทรวงให้สอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- 2) ทบทวนค่าเป้าหมายหรือปรับระดับคะแนนที่ผ่านเกณฑ์

5.ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมการศาสนา

- 5.1 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสและชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (MORAL MARKET)
- 5.2 นิเทศ เยี่ยมเสริมพลังหน่วยงาน และถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย)

ร้อยละของ หน่วยงาน	2566	2567	2568	2569	2570
เป้าหมาย	60	65	70	75	80
ผล	68	รพผล (พ.ย.67)	-	-	-

ปัญหา/อุปสรรค

1) หน่วยงาน/ชมรมจริยธรรมบางแห่งไม่ได้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานในปี 2567

ข้อเสนอแนะ

1) เพิ่มช่องทางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งรูปแบบ ONSITE และ ONLINE เช่น กิจกรรม HR CLINIC

2) นำผลสรุปการนิเทศเยี่ยมเสริมพลัง ไปประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน/กรม ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3) ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก/ศึกษาหน่วยงานต้นแบบภายนอก

6.คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (ITA)

6.1 การพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

6.2 การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

คะแนน ITA	2566	2567	2568	2569	2570
เป้าหมาย	95	95	95	95	95
ผล	91.14	91.68	-	-	-

- รายละเอียดผลการประเมินทั้ง 3 เครื่องมือในรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี 2567

ปัญหา/อุปสรรค

1) คะแนน ITA กรมอนามัยไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์กรมฯ (เป้าหมาย = 95 คะแนน)

2) เครื่องมือ ITA/ข้อคำถามการประเมิน ไม่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน เช่น จำนวนกลุ่มเป้าหมาย EIT หรือข้อคำถาม EIT เรื่อง E-SERVICE เป็นต้น

3) การเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบ ITA ของหน่วยงาน ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ

1) ปรับเกณฑ์การดำเนินงานตัวชี้วัด ITA ให้สอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

2) สะท้อนปัญหา อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน ITA ของกรมอนามัย ไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. เช่นการปรับลดกลุ่มเป้าหมาย การจัดเก็บข้อมูล และข้อคำถาม EIT ฯลฯ

3) ควรวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในด้านอื่นๆเพิ่มเติมนอกเหนือจากประเด็นการใช้จ่ายงบประมาณ/จัดซื้อจัดจ้าง ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท.กำหนด

7. จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ถูกดำเนินการทางวินัย (กรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต)

- 7.1 การพัฒนาระบบบันทึกข้อมูลเพื่อเฝ้าระวังการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และการป้องกันทุจริต
- 7.2 การประชุมกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย

จำนวนเรื่อง	2566	2567	2568	2569	2570
เป้าหมาย	0	0	0	0	0
ผล	0	0	-	-	-

ข้อเสนอแนะ

1) ควรทบทวนหรือนำข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ข้อบังคับจรรยาบรรณการกรมอนามัย เพื่อนำไปพัฒนาบุคลากรหรือเฝ้าระวังความเสี่ยงข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และป้องกันการทุจริต



ขอขอบคุณ