ตัวชี้วัด 2.1

ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มงานจริยธรรม
กองการเจ้าหน้าที่
0 2590 4036/4885

จุดมุ่งหมายของ ITA

- หากพิจารณาประเด็นการประเมิน ITA ในภาพรวมจะเห็นได้ว่า **ITA ไม่ได้มีจุดมุ่งหมายในการวัดว่าใครหรือหน่วยงานใดทุจริต** และประพฤติมิชอบมากกว่ากัน ITA ไม่ได้เป็นเครื่องมือตัดสินว่าหน่วยงานไหนกระทำถูกหรือกระทำผิด **แต่จุดมุ่งหมายของ ITA คือเป็นเครื่องมือที่ช่วยในกระบวนการพัฒนาและการปฏิบัติตามกฎหมาย/นโยบายของหน่วยงานภาครัฐ**ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตอบสนองต่อประชาชนและบุคลากรมากขึ้น
- ITA ช่วยให้หน่วยงานภาครัฐ**มีข้อมูลเพียงพอต่อ**การกำหนดนโยบายหรือ**การบริหารจัดการที่ตอบสนองต่อ perception** ของประชาชนและบุคลากรภายในองค์กรมากยิ่งขึ้น
- ITA ช่วยให้ประชาชนได้เห็นว่าหน่วยงานภาครัฐรับฟังและตระหนักถึงความคิดเห็นและความรู้สึกของประชาชนที่ได้ให้ข้อมูลข้อคิดเห็นผ่านผลการประเมิน EIT ในทางกลับกัน หน่วยงานภาครัฐก็สามารถ**สะท้อนความพยายามในการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ**ให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนตามที่ได้สะท้อนผ่านผล EIT อย่างแท้จริง ซึ่งผลของความพยายามดังกล่าวจะสะท้อนผ่านการรายงานข้อมูลในแบบ OIT ข้อต่างๆ

เครื่องมือประเมิน

IIT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ประเด็น ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

EIT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ประเด็น ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยการเก็บรวบรวมข้อมูล EIT จะมีการจำแนกออกเป็น 2 ส่วน คือส่วนที่ 1 ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) และส่วนที่ 2 สำนักงาน ป.ป.ช.จัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

OIT

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ประเด็น ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

แนวทางในการดำเนินงาน ตัวชี้วัด 2.1 ITA

1. ทำความเข้าใจหลักเกณฑ์ฯ ขั้นตอนการดำเนินงาน เอกสารที่เกี่ยวข้อง และการบันทึกข้อมูลตัวชี้วัดในระบบ DOC
2. จัดทำข้อมูล/เอกสารตามเกณฑ์ตัวชี้วัดเพื่อนำข้อมูลไปคีย์ในระบบ DOC ภายในระยะเวลาที่กำหนด
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานผ่านรูปแบบคณะทำงาน/กรรมการ/ชมรมจริยธรรม ฯลฯ ร่วมคิดร่วมทำ เพื่อจัดทำแผนหรือขับเคลื่อนหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ระดับ 1

Assessment : ทบทวน วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานโดยต้องมีการวิเคราะห์ครบ ตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้

1.2 ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.2 คะแนน)

หมายเหตุ : 1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึงบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานรัฐอื่น ภายนอกกรมอนามัย ที่มาติดต่อตามภารกิจหน่วยงานรวมไปถึงผู้มีสวนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

2. หน่วยงานอาจประมาณการจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา

นำเอกสารรายงาน รายงานการวิเคราะห์ และจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) บันทึกลงในระบบ DOC หัวข้อ "รายการข้อมูลที่นำมาใช้"

1.1.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (0.4 คะแนน)

- ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2567 รอบ 5 เดือนแรก และภาพกรม รอบ 5 เดือนหลัง
- ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

1.1.2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.4 คะแนน)

- ผลการประเมิน EIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2567 รอบ 5 เดือนแรก และภาพกรม รอบ 5 เดือนหลัง
- ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ

หมายเหตุ : หากไม่มีรายงานการวิเคราะห์ฯ ได้ 0 คะแนน

1.1 ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด

ชื่อรายการข้อมูล

1.1 รายงานผลวิเคราะห์ฯ

ที่อยู่อินเตอร์เน็ต: URL จัดเก็บข้อมูล

URL ผลวิเคราะห์ฯ

1.2 ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด

ชื่อรายการข้อมูล

1.2 จำนวน EIT ของหน่วยงาน - 25 ราย (ตัวอย่าง)

ที่อยู่อินเตอร์เน็ต: URL จัดเก็บข้อมูล

ไม่ต้องแนบ URL

ระดับ 2

Advocacy/ Intervention :
กำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

2.1 กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (0.5 คะแนน)

2.2 มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับผลวิเคราะห์ ITA เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน (0.5 คะแนน)

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

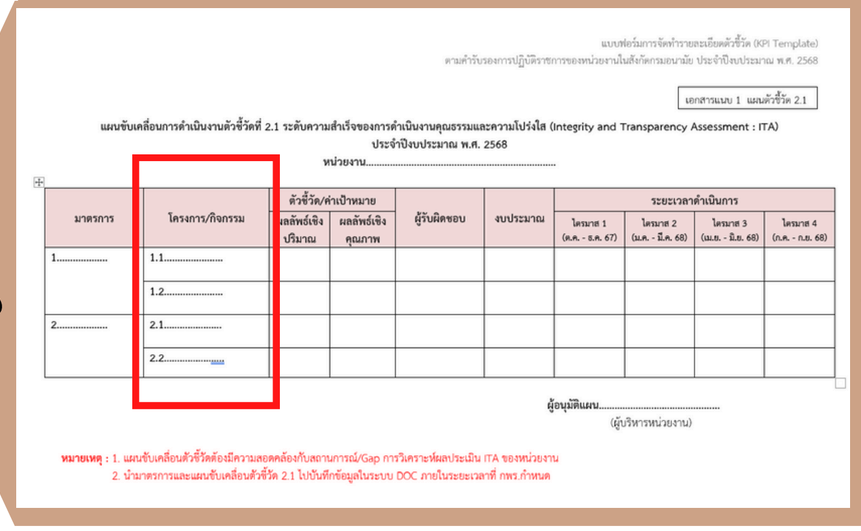
เอกสารแนบ 1 แผนตัวชี้วัด 2.1

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
หน่วยงาน.....

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
1.....	1.....								
	2.....								
2.....	1.....								
	2.....								

ผู้อนุมัติแผน.....
(ผู้บริหารหน่วยงาน)

หมายเหตุ : 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap การวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ของหน่วยงาน
2. นำมาตรการและแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ไปบันทึกข้อมูลในระบบ DOC ภายในระยะเวลาที่ กพร.กำหนด



แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เอกสารแนบ 1 แผนตัวชี้วัด 2.1

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
หน่วยงาน.....

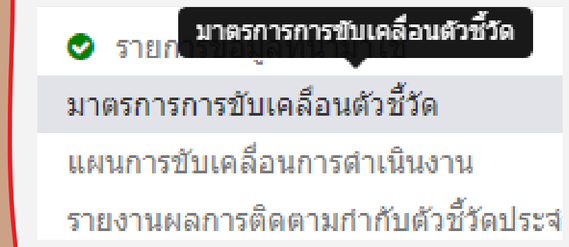
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
1.....	1.1.....								
	1.2.....								
2.....	2.1.....								
	2.2.....								

ผู้อนุมัติแผน.....
(ผู้บริหารหน่วยงาน)

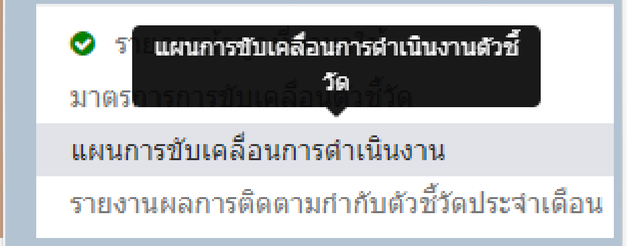
หมายเหตุ : 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap การวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ของหน่วยงาน
2. นำมาตรการและแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ไปบันทึกข้อมูลในระบบ DOC ภายในระยะเวลาที่ กพร.กำหนด

แบบฟอร์มตามเอกสารแนบ 1

นำมาตรการที่กำหนด
คีย์ลงในระบบ DOC
หัวข้อ "มาตรการการขับเคลื่อนตัวชี้วัด"



นำกิจกรรมตามแผนในแบบฟอร์ม
คีย์ลงในระบบ DOC
หัวข้อ "แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน"



ภายในวันที่ 10 พ.ย. 67

ระดับ 3

Management and Governance
การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

3.1 มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือน

เดือน	1	2	3	4	5
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1

หมายเหตุ : หากเกินระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่มีรายงานในเดือนนั้น

(ตัวอย่างรายงานการประชุม
กำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1)

วาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่อง (ต่อ)

๓. จัดประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
- ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และจัดทำแผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
- ชี้แจงรายละเอียดการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้คณะทำงานนำไปสื่อสารบุคลากรในกลุ่มงาน

๔. ปรับปรุงข้อมูล และเปิดเผยข้อมูลตามองค์ประกอบแบบวัดการเปิดเผยต่อสาธารณะที่กำหนดต่อสาธารณะ (OIT) (เอกสารแนบ ๑ ตัวชี้วัด ๒.๖)

๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก(เอกสารแนบ ๒ ตัวชี้วัด ๒.๖) (เอกสารแนบ ๓ ตัวชี้วัด ๒.๖)

๖. ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ระหว่างวันที่ ๗-๑๘ ก.พ.๖๕

หมายเหตุ : ระดับ 5 Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด (ค่าเป้าหมาย)

๑.ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๗๐)

๒.ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐)

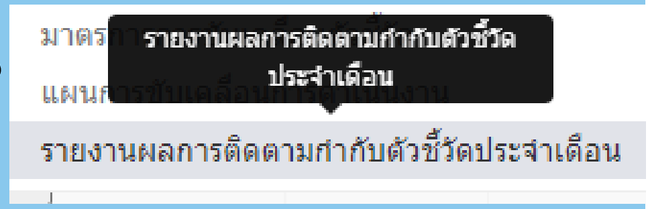
ตารางค่าคะแนนระดับผลการประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

คะแนนที่ได้	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑
คะแนนระดับผลการประเมิน	๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	๖๕- ๗๔.๙๙	๗๕- ๘๔.๙๙	๘๕- ๙๔.๙๙	๙๕-๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละของบุคลากรมีสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการครบทุกระดับและได้ดำเนินการสรุปบทเรียนการพัฒนาผู้บริหารฯ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารแนบ ๑ ตัวชี้วัด ๓.๑)

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับ

นำรายงานการประชุมกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ 2.1 ลงในระบบ DOC หัวข้อ "รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัดประจำเดือน"



นำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือน

ระดับ 4

Output ผลผลิต

มีผลผลิตตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด

จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ITA

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนแรก พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น

ร้อยละผลดำเนินงาน	<60	60 - 69.99	70 - 79.99	80 - 89.99	90 - 100
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1

หมายเหตุ : คิดผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด โดยนำรายงานผลตามแบบฟอร์มฯ (เอกสารแนบ 2) ไปแนบในระบบ DOC ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2568 ในหัวข้อ “ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด”

เอกสารแนบ 2

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
ตามสำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เอกสารแนบ 2 รายงานผลผลิตตัวชี้วัด 2.1

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
หน่วยงาน .....

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)	
1.....	1.1.....									แนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น
	1.2.....									
2.....	2.1.....									
	2.2.....									

ผู้รายงาน ชื่อ.....ตำแหน่ง.....โทร.....E-mail : .....

หมายเหตุ : 1. นำแบบรายงานผลผลิตตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 บันทึกในระบบ DOC ใน "ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด" ภายในระยะเวลาที่เจ้าภาพกำหนด

ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง : 2.1 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

1.1 Output ผลผลิต

ชื่อรายการข้อมูล

เอกสารแนบ 2 แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1

ที่อยู่อินเตอร์เน็ต: URL จัดเก็บข้อมูล

URL เอกสารแนบ 2 แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1

1.2 Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด

ชื่อรายการข้อมูล

ที่อยู่อินเตอร์เน็ต: URL จัดเก็บข้อมูล

ระดับ 5

Outcome

ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด

1. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน

- หน่วยงานตอบประเมินการรับรู้ฯ ออนไลน์ ตามแบบประเมิน IIT โดยประเมินบุคลากรที่มีอายุการปฏิบัติงานในหน่วยงาน 1 ปีขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดแต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 20 คน

* กรณีหน่วยงานที่มีบุคลากรน้อยกว่า 20 คนให้บุคลากรตอบแบบประเมินทั้งหมด

ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน IIT (0.4 คะแนน)

คะแนนประเมิน (IIT)	80.00 - 84.99	85.00 - 89.99	90.00 – 94.99	95.00 - 100
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4

2. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน

- หน่วยงานจัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ร้อยละ 20 ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมดของหน่วยงาน แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน

ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน EIT (0.6 คะแนน)

คะแนนประเมิน (EIT)	70.00 - 74.99	75.00 - 79.99	80.00 - 84.99	85.00 - 89.99	90.00 – 94.99	95.00 - 100
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	0.6

* ใช้ผลคะแนน IIT และ EIT ของหน่วยงาน ซึ่งประเมินโดยกองการเจ้าหน้าที่ ผ่าน Google form

รอบ 5 เดือนหลัง

ระดับ 5
Outcome
ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด

5.1 สำหรับหน่วยงานที่ไม่ต้องดำเนินการตามเกณฑ์ OIT ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปี 2568 (IIT+EIT = 1 คะแนน)

1. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กรมอนามัย ประจำปี 2568

ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน IIT (0.4 คะแนน)

คะแนนประเมิน (IIT)	80.00 - 84.99	85.00 - 89.99	90.00 – 94.99	95.00 - 100
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4

2. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกรมอนามัย ประจำปี 2568

2.1 ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน EIT ส่วนที่ 1 EIT Public (0.3 คะแนน)

คะแนนประเมิน (EIT)	<75.00	75.00 - 84.99	85.00 - 94.99	95.00 - 100
คะแนน	0	0.1	0.2	0.3

2.2 ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน EIT ส่วนที่ 1 EIT Survey (0.3 คะแนน)

คะแนนประเมิน (EIT)	<75.00	75.00 - 84.99	85.00 - 94.99	95.00 - 100
คะแนน	0	0.1	0.2	0.3

* ใช้ผลคะแนน IIT และ EIT ส่วนที่ 1 (EIT public) และ EIT ส่วนที่ 2 (EIT Survey) ภาพกรมอนามัย ซึ่งประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช.

ระดับ 5
Outcome
ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด

5.2 สำหรับหน่วยงานที่ต้องดำเนินการตามเกณฑ์ OIT ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปี 2568 (IIT+EIT+OIT = 1 คะแนน)

1. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กรมอนามัย ประจำปี 2568

ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน IIT (0.2 คะแนน)

คะแนนผลการประเมิน (IIT)	85.00 - 94.99	95.00 - 100
คะแนน	0.1	0.2

2. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกรมอนามัย ประจำปี 2568

ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน EIT ส่วนที่ 1 EIT Public (0.3 คะแนน)

คะแนนประเมิน (EIT)	<75.00	75.00 - 84.99	85.00 - 94.99	95.00 - 100
คะแนน	0	0.1	0.2	0.3

3. ผลประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ประจำปี 2568 บนเว็บไซต์กรมอนามัย

ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน OIT (0.5 คะแนน)

คะแนนผลการประเมิน (OIT)	<80	80.00 - 84.99	85.00 - 89.99	90.00 - 94.99	95.00 - 100
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5

* ใช้ผลคะแนน IIT / EIT ส่วนที่ 1 (EIT public) และ OIT ภาพกรมอนามัย ซึ่งประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช.

หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
โดย สำนักงาน ป.ป.ช.