

แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๗)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	มาตรการ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๑.ส่งเสริมคนดี	บุคลากรกรมอนามัยมีคุณธรรมจริยธรรม	๑. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรม	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	๑.พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑. พัฒนาศักยภาพพี่เลี้ยง (Coach) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒. กำหนดหลักสูตรการพัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรแต่ละระดับ
		๒. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	๗๕	๗๕	๘๐	๘๐	๘๕	๒. สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม	๑. สร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน ๒. ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
		๓. ร้อยละของบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	๖๐	๙๒.๕	๙๓	๙๓.๕	๙๔	๓. ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี	๑. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดพฤติกรรมควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ๒. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการบริหารงานบุคคลที่มีการนำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลและสร้างความก้าวหน้าของบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	มาตรการ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
									๓. สื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร ในรูปแบบที่หลากหลาย ๔. ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลที่ทำความดี เพื่อองค์กร/ส่วนรวม
๒. ยกระดับองค์กรคุณธรรม	เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล (Good Governance)	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	๑. เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	๑. ทบทวนและกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม/การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกรมอนามัย ๒. สร้างการรับรู้และเข้าใจกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
		๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๒. สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน	๑. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ๒. ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	มาตรการ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๓. การป้องกันทุจริต	กรมอนามัยเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๙๕	๙๕	> ๙๕	> ๙๕	> ๙๕	๑.ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA	๑.พัฒนาการดำเนินงานขององค์กรตามเกณฑ์ ITA ๒.พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ
		๒. จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ถูกดำเนินการทางวินัย (กรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต)	๐	๐	๐	๐	๐	๒.ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑. สร้างการรับรู้นโยบายป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๒. พัฒนาระบบข้อมูลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อกำหนดแนวทางป้องกันปัญหาด้านการร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม หรือทุจริต

ผู้อนุมัติแผน.....