

ผลการวิเคราะห์แบบประเมินความพึงพอใจ
ผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส
(ITA)

ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ณ โรงแรมลาโคว์ เขาใหญ่ เอ ชาเทรียม คอลเลกชั่น อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

กลุ่มงานจริยธรรมได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมลาโคว์ เขาใหญ่ เอ ชาเทรียม คอลเลกชั่น อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาประกอบการปรับปรุงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ในครั้งต่อไป โดยสรุปผลจากผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจทั้งหมดเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษาสูงสุด และประเภทบุคลากร
- ส่วนที่ ๒ สรุปความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำแนกตามหัวข้อบรรยาย
- ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ ดี ชม และหัวข้อที่อยากให้จัดประชุมครั้งต่อไป

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามข้อมูลทั่วไป

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๑๐	๑๗.๒๔
หญิง	๔๘	๘๒.๗๖
รวม	๕๘	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงจำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๗๖ และเพศชายจำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๒๔

ตารางที่ ๒ แสดงร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๔๐ ปี	๒๕	๔๓.๑๐
๔๐-๕๐ ปี	๒๑	๓๖.๒๑
มากกว่า ๕๐ ปี	๑๒	๒๐.๖๙
รวม	๕๘	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจส่วนใหญ่มีอายุน้อยกว่า ๔๐ ปี จำนวน ๒๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๔๓.๑๐ รองลงมาอายุ ๔๐ - ๕๐ ปี จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๑ และน้อยที่สุดอายุมากกว่า ๕๐ ปี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๖๙

ตารางที่ ๓ แสดงร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด

การศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓	๕.๑๗
ปริญญาตรี	๓๖	๖๒.๐๗
ปริญญาโท	๑๘	๓๑.๐๓
ปริญญาเอก	๑	๑.๗๒
รวม	๕๘	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๐๗ รองลงมาปริญญาโท จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๓ ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๗ และปริญญาเอก จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒

ตารางที่ ๔ แสดงร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามประเภทบุคลากร

ประเภท	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชำนาญการพิเศษ	๖	๑๐.๓๔
ชำนาญการ	๘	๑๓.๗๙
ปฏิบัติการ	๑๒	๒๐.๖๙
อาวุโส	๒	๓.๔๕
ชำนาญงาน	๙	๑๕.๕๒
ปฏิบัติงาน	๓	๕.๑๗
พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑๗	๒๙.๓๑
ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ	๑	๑.๗๒
รวม	๕๘	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๔ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจส่วนใหญ่เป็นพนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๓๑ รองลงมาเป็นข้าราชการระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๖๙ อันดับสามเป็นข้าราชการระดับชำนาญงาน จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๒ อันดับต่อมาข้าราชการระดับชำนาญงาน จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๙ ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๔ ข้าราชการระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๗ ข้าราชการระดับอาวุโส จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๔๕ และน้อยที่สุดคือลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒

ส่วนที่ ๒ สรุปความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำแนกตามหัวข้อบรรยาย

ตารางที่ ๑ แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินที่มีต่อหัวข้อที่ ๑ บรรยาย เรื่อง “สรุปผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กรมอนามัยประจำปี ๒๕๖๗” โดย : ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ดังนี้

หัวข้อคำถาม	คะแนนความคิดเห็น (๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
๑. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนเข้าใจได้ง่าย	๖๕.๕๒	๒๙.๓๑	๕.๑๔	-	-	๔.๖๐	๙๒.๐๗	มากที่สุด
๒. การตอบคำถามของวิทยากรชัดเจน ตรงประเด็น	๖๐.๓๔	๓๖.๒๑	๓.๔๕	-	-	๔.๕๗	๙๑.๓๘	มากที่สุด
๓. การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๗๗.๕๙	๒๒.๔๑	-	-	-	๔.๗๘	๙๕.๕๒	มากที่สุด
๔. ระยะเวลาเหมาะสมกับเนื้อหาในการบรรยาย	๗๒.๔๑	๒๕.๘๖	๑.๗๒	-	-	๔.๗๑	๙๔.๑๔	มากที่สุด
๕. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้น้ก่อนเข้าร่วมประชุม	๕๐.๐๐	๓๑.๐๓	๑๓.๗๙	๕.๑๗	-	๔.๒๖	๘๕.๑๗	มากที่สุด

หัวข้อคำถาม	คะแนนความคิดเห็น (๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$	ร้อยละ	ระดับ ความพึง พอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
๖. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้หลังเข้าร่วมประชุม	๖๗.๒๔	๓๑.๐๓	๑.๗๒	-	-	๔.๖๖	๙๓.๑๐	มากที่สุด

ผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ที่มีต่อหัวข้อที่ ๑ บรรยาย เรื่อง “สรุปผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กรมอนามัยประจำปี ๒๕๖๗” โดย : ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ พบว่า ส่วนใหญ่ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด เป็นดังนี้

๑. การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๒
๒. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้หลังเข้าร่วมประชุมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๐
๓. ระยะเวลาเหมาะสมกับเนื้อหาในการบรรยาย อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๑๔
๔. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจน เข้าใจได้ง่าย อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๗
๕. การตอบคำถามของวิทยากรชัดเจน ตรงประเด็น อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๘
๖. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้ก่อนเข้าร่วมประชุม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑๗

ตารางที่ ๒ แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินที่มีต่อหัวข้อที่ ๒ บรรยาย เรื่อง “หลักเกณฑ์ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” โดย : เจ้าหน้าที่หน้ากลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ดังนี้

หัวข้อคำถาม	คะแนนความคิดเห็น (๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$	ร้อยละ	ระดับ ความ พึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
๑. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจน เข้าใจได้ง่าย	๖๒.๐๗	๓๖.๒๑	๑.๗๒	-	-	๔.๖๐	๙๒.๐๗	มากที่สุด
๒. การตอบคำถามของวิทยากรชัดเจน ตรงประเด็น	๖๘.๙๗	๒๗.๕๙	๓.๔๕	-	-	๔.๖๖	๙๓.๑๐	มากที่สุด
๓. การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๗๕.๘๖	๒๔.๑๔	-	-	-	๔.๗๖	๙๕.๑๗	มากที่สุด
๔. ระยะเวลาเหมาะสมกับเนื้อหาในการบรรยาย	๖๘.๙๗	๓๑.๐๓	-	-	-	๔.๖๙	๙๓.๗๙	มากที่สุด
๕. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้ก่อนเข้าร่วมประชุม	๔๘.๒๘	๓๖.๒๑	๑๒.๐๗	๑.๗๒	๑.๗๒	๔.๒๘	๘๕.๕๒	มากที่สุด
๖. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้หลังเข้าร่วมประชุม	๖๒.๐๗	๓๖.๒๑	๑.๗๒	-	-	๔.๖๐	๙๒.๐๗	มากที่สุด

ผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ที่มีต่อหัวข้อที่ ๒ บรรยาย เรื่อง “หลักเกณฑ์ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” โดย : เจ้าหน้าที่หน้ากลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ พบว่า ส่วนใหญ่ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด เป็นดังนี้

๑. การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๗
๒. ระยะเวลาเหมาะสมกับเนื้อหาในการบรรยาย อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๙
๓. การตอบคำถามของวิทยากรชัดเจน ตรงประเด็น อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๐

๔. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจน เข้าใจได้ง่าย อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๗
๕. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้หลังเข้าร่วมประชุม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๗
๖. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้ก่อนเข้าร่วมประชุม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๒

ตารางที่ ๓ แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินที่มีต่อหัวข้อที่ ๓ บรรยาย "ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖" โดย : เจ้าหน้าที่หน้ากองการเจ้าหน้าที่ ดังนี้

หัวข้อคำถาม	คะแนนความคิดเห็น (๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
๑. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจน เข้าใจได้ง่าย	๔๔.๘๓	๔๘.๒๘	๖.๙๐	-	-	๔.๓๘	๘๗.๕๙	มากที่สุด
๒. การตอบคำถามของวิทยากรชัดเจน ตรงประเด็น	๔๘.๒๘	๔๖.๕๕	๕.๑๗	-	-	๔.๔๓	๘๘.๖๒	มากที่สุด
๓. การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๖๗.๒๔	๓๒.๗๖	-	-	-	๔.๖๗	๙๓.๔๕	มากที่สุด
๔. ระยะเวลาเหมาะสมกับเนื้อหาในการบรรยาย	๕๖.๙๐	๔๑.๓๘	๑.๗๒	-	-	๔.๕๕	๙๑.๐๓	มากที่สุด
๕. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้ก่อนเข้าร่วมประชุม	๓๙.๖๖	๓๔.๔๘	๑๓.๗๙	๑๒.๐๗	-	๔.๐๒	๘๐.๓๔	มาก
๖. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้หลังเข้าร่วมประชุม	๕๐.๐๐	๔๓.๑๐	๖.๙๐	-	-	๔.๔๓	๘๘.๖๒	มากที่สุด

ผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ที่มีต่อหัวข้อที่ บรรยาย "ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖" โดย : เจ้าหน้าที่หน้ากองการเจ้าหน้าที่ พบว่า ส่วนใหญ่ผู้เข้าร่วมประชุม เชิงปฏิบัติการฯ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด เป็นดังนี้

๑. การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๕
๒. ระยะเวลาเหมาะสมกับเนื้อหาในการบรรยาย อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๓
๓. การตอบคำถามของวิทยากรชัดเจน ตรงประเด็น อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๒
๔. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้หลังเข้าร่วมประชุม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๒
๕. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจน เข้าใจได้ง่าย อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๙
๖. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้ก่อนเข้าร่วมประชุม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๓๔

ตารางที่ ๔ แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินที่มีต่อหัวข้อที่ ๔ ประชุมกลุ่มฝึกปฏิบัติ "วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล" โดย : เจ้าหน้าที่หน้ากองการเจ้าหน้าที่ ดังนี้

หัวข้อคำถาม	คะแนนความคิดเห็น (๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
๑. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจน เข้าใจได้ง่าย	๕๖.๙๐	๓๙.๖๖	๓.๔๕	-	-	๔.๕๓	๙๐.๖๙	มากที่สุด
๒. การตอบคำถามของวิทยากรชัดเจน ตรงประเด็น	๖๒.๐๗	๓๔.๔๘	๓.๔๕	-	-	๔.๕๙	๙๑.๗๒	มากที่สุด

หัวข้อคำถาม	คะแนนความคิดเห็น (๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
๓. การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๗๗.๕๙	๒๒.๔๑	-	-	-	๔.๗๘	๙๕.๕๒	มากที่สุด
๔. ระยะเวลาเหมาะสมกับเนื้อหาในการบรรยาย	๖๓.๗๙	๓๖.๒๑	๓.๔๕	-	-	๔.๖๐	๙๒.๐๗	มากที่สุด
๕. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้นีก่อนเข้าร่วมประชุม	๔๘.๒๘	๓๖.๒๑	๑๓.๗๙	๑.๗๒	-	๔.๓๑	๘๖.๒๑	มากที่สุด
๖. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้นี้หลังเข้าร่วมประชุม	๖๓.๗๙	๓๔.๔๘	๑.๗๒	-	-	๔.๖๒	๙๒.๔๑	มากที่สุด

ผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ที่มีต่อหัวข้อที่ ๔ ประชุมกลุ่มฝึกปฏิบัติ "วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล" โดย : เจ้าหน้าที่หน้ากองการเจ้าหน้าที่ พบว่า ส่วนใหญ่ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด เป็นดังนี้

๑. การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๒
๒. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้นี้หลังเข้าร่วมประชุม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๑
๓. ระยะเวลาเหมาะสมกับเนื้อหาในการบรรยาย อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๗
๔. การตอบคำถามของวิทยากรชัดเจน ตรงประเด็น อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๒
๕. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจน เข้าใจได้ง่าย อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๙
๖. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้นีก่อนเข้าร่วมประชุม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๑

ตารางที่ ๕ แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินที่มีต่อหัวข้อที่ ๕ บรรยาย เรื่อง “แนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” โดย : เจ้าหน้าที่หน้ากลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ดังนี้

หัวข้อคำถาม	คะแนนความคิดเห็น (๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
๑. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจน เข้าใจได้ง่าย	๖๐.๓๔	๓๖.๒๑	๓.๔๕	-	-	๔.๕๗	๙๑.๓๘	มากที่สุด
๒. การตอบคำถามของวิทยากรชัดเจน ตรงประเด็น	๖๗.๒๔	๓๒.๗๖	-	-	-	๔.๖๗	๙๓.๔๕	มากที่สุด
๓. การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๗๔.๑๔	๒๕.๘๖	-	-	-	๔.๗๔	๙๔.๘๓	มากที่สุด
๔. ระยะเวลาเหมาะสมกับเนื้อหาในการบรรยาย	๖๘.๙๗	๓๑.๐๓	-	-	-	๔.๖๙	๙๓.๗๙	มากที่สุด
๕. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้นีก่อนเข้าร่วมประชุม	๔๖.๕๕	๓๙.๖๖	๑๓.๗๙	-	-	๔.๓๓	๘๖.๕๕	มากที่สุด
๖. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้นี้หลังเข้าร่วมประชุม	๖๐.๓๔	๓๙.๖๖	-	-	-	๔.๖๐	๙๒.๐๗	มากที่สุด

ผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ที่มีต่อหัวข้อที่ ๕ บรรยาย เรื่อง “แนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

โดย : เจ้าหน้าที่หน้ากลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ พบว่า ส่วนใหญ่ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด เป็นดังนี้

๑. การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๓
๒. ระยะเวลาเหมาะสมกับเนื้อหาในการบรรยาย อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๙
๓. การตอบคำถามของวิทยากรชัดเจน ตรงประเด็น อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๕
๔. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้หลังเข้าร่วมประชุม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๗
๕. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจน เข้าใจได้ง่าย อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๘
๖. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้ก่อนเข้าร่วมประชุม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๕๕

ตารางที่ ๖ แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินที่มีต่อหัวข้อที่ ๖ บรรยายเรื่อง “จัดทำร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต กรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๘” โดย : เจ้าหน้าที่หน้ากลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ดังนี้

หัวข้อคำถาม	คะแนนความคิดเห็น (๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
๑. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจน เข้าใจได้ง่าย	๕๖.๙๐	๔๑.๓๘	๑.๗๒	-	-	๔.๕๕	๙๑.๐๓	มากที่สุด
๒. การตอบคำถามของวิทยากรชัดเจน ตรงประเด็น	๖๐.๓๔	๓๗.๙๓	๑.๗๒	-	-	๔.๕๙	๙๑.๗๒	มากที่สุด
๓. การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๖๕.๕๒	๓๔.๔๘	-	-	-	๔.๖๖	๙๓.๑๐	มากที่สุด
๔. ระยะเวลาเหมาะสมกับเนื้อหาในการบรรยาย	๖๒.๐๗	๓๖.๒๑	๑.๗๒	-	-	๔.๖๐	๙๒.๐๗	มากที่สุด
๕. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้ก่อนเข้าร่วมประชุม	๔๖.๕๕	๓๖.๒๑	๑๕.๕๒	๑.๗๒	-	๔.๒๘	๘๕.๕๒	มากที่สุด
๖. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้หลังเข้าร่วมประชุม	๖๒.๐๗	๓๖.๒๑	๑.๗๒	-	-	๔.๖๐	๙๒.๐๗	มากที่สุด

ผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ที่มีต่อหัวข้อที่ ๖ บรรยายเรื่อง “จัดทำร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต กรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๘” โดย : เจ้าหน้าที่หน้ากลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ พบว่า ส่วนใหญ่ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด เป็นดังนี้

๑. การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๐
๒. ระยะเวลาเหมาะสมกับเนื้อหาในการบรรยาย อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๗
๓. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้หลังเข้าร่วมประชุม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๗
๔. การตอบคำถามของวิทยากรชัดเจน ตรงประเด็น อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๒
๕. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจน เข้าใจได้ง่าย อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๓
๖. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้ก่อนเข้าร่วมประชุม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๒

ตารางที่ ๗ แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินที่มีต่อหัวข้อที่ ๗ บรรยายเรื่อง “แนวทางการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗” โดย : เจ้าหน้าที่หน้ากลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ดังนี้

หัวข้อคำถาม	คะแนนความคิดเห็น (๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
๑. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจน เข้าใจได้ง่าย	๕๘.๖๒	๓๖.๒๑	๕.๑๗	-	-	๔.๕๓	๙๐.๖๙	มากที่สุด
๒. การตอบคำถามของวิทยากรชัดเจน ตรงประเด็น	๖๕.๕๒	๒๙.๓๑	๕.๑๗	-	-	๔.๖๐	๙๒.๐๗	มากที่สุด
๓. การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๗๔.๑๔	๒๔.๑๔	๑.๗๒	-	-	๔.๗๒	๙๔.๔๘	มากที่สุด
๔. ระยะเวลาเหมาะสมกับเนื้อหาในการบรรยาย	๖๓.๗๙	๓๔.๔๘	๑.๗๒	-	-	๔.๖๒	๙๒.๔๑	มากที่สุด
๕. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้น่าสนใจ	๔๖.๕๕	๓๗.๙๓	๑๒.๐๗	๓.๔๕	-	๔.๒๘	๘๕.๕๒	มากที่สุด
๖. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้น่าสนใจ	๖๕.๕๒	๓๔.๔๘	-	-	-	๔.๖๖	๙๓.๑๐	มากที่สุด

ผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ ที่มีต่อหัวข้อที่ ๗ บรรยาย เรื่อง “แนวทางการคัดเลือกคนดีศรีอนามยระดับหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗” โดย : เจ้าหน้าที่หน้ากลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ พบว่า ส่วนใหญ่ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด เป็นดังนี้

๑. การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๘
๒. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้น่าสนใจหลังเข้าร่วมประชุม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๐
๓. ระยะเวลาเหมาะสมกับเนื้อหาในการบรรยาย อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๑
๔. การตอบคำถามของวิทยากรชัดเจน ตรงประเด็น อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๗
๕. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจน เข้าใจได้ง่าย อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๙
๖. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้น่าสนใจก่อนเข้าร่วมประชุม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๒

ตารางที่ ๘ แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินที่มีต่อหัวข้อที่ ๘ บรรยาย เรื่อง “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๘” โดย : เจ้าหน้าที่หน้ากลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ดังนี้

หัวข้อคำถาม	คะแนนความคิดเห็น (๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
๑. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจน เข้าใจได้ง่าย	๖๐.๓๔	๓๖.๒๑	๓.๔๕	-	-	๔.๕๗	๙๑.๓๘	มากที่สุด
๒. การตอบคำถามของวิทยากรชัดเจน ตรงประเด็น	๖๓.๗๙	๓๒.๗๖	๓.๔๕	-	-	๔.๖๐	๙๒.๐๗	มากที่สุด
๓. การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๗๐.๖๙	๒๙.๓๑	-	-	-	๔.๗๑	๙๔.๑๔	มากที่สุด
๔. ระยะเวลาเหมาะสมกับเนื้อหาในการบรรยาย	๖๓.๗๙	๓๔.๔๘	๑.๗๒	-	-	๔.๖๒	๙๒.๔๑	มากที่สุด

หัวข้อคำถาม	คะแนนความคิดเห็น (๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย ☐	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
๕. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้นีก่อนเข้าร่วมประชุม	๔๖.๕๕	๓๖.๒๑	๑๕.๕๒	๑.๗๒	-	๔.๒๘	๘๕.๕๒	มากที่สุด
๖. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้นีหลังเข้าร่วมประชุม	๖๐.๓๔	๓๙.๖๖	-	-	-	๔.๖๐	๙๒.๐๗	มากที่สุด

ผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ที่มีต่อหัวข้อที่ ๘ บรรยาย เรื่อง “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๘” โดย : เจ้าหน้าที่หน้ากลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ พบว่า ส่วนใหญ่ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด เป็นดังนี้

๑. การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๑๔
๒. ระยะเวลาเหมาะสมกับเนื้อหาในการบรรยาย อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๑
๓. การตอบคำถามของวิทยากรชัดเจน ตรงประเด็น อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๗
๔. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้นีหลังเข้าร่วมประชุม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๗
๕. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจน เข้าใจได้ง่าย อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๘
๖. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้นีก่อนเข้าร่วมประชุม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๒

ตารางที่ ๙ แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินที่มีต่อหัวข้อที่ ๙ ด้านการนำความรู้ไปใช้

หัวข้อคำถาม	คะแนนความคิดเห็น (๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย ☐	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๖๐.๓๔	๓๙.๖๖	-	-	-	๔.๖๐	๙๒.๐๗	มากที่สุด
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดแก่เพื่อนร่วมงานได้	๖๐.๓๔	๓๗.๙๓	๑.๗๒	-	-	๔.๕๙	๙๑.๗๒	มากที่สุด
๓. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้	๖๒.๐๗	๓๖.๒๑	๑.๗๒	-	-	๔.๖๐	๙๒.๐๗	มากที่สุด
๔. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ไปใช้ได้	๖๐.๓๔	๓๗.๙๓	๑.๗๒	-	-	๔.๕๙	๙๑.๗๒	มากที่สุด

ผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ที่มีต่อหัวข้อที่ ๙ ด้านการนำความรู้ไปใช้ พบว่า ส่วนใหญ่ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด เป็นดังนี้

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๗
๒. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๗
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดแก่เพื่อนร่วมงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๒
๔. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ไปใช้ได้ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๒

ตารางที่ ๑๐ แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินที่มีต่อหัวข้อที่ ๑๐ ด้านการดำเนินโครงการ

หัวข้อคำถาม	คะแนนความคิดเห็น (๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย ☐	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
๑. ความเหมาะสมรูปแบบ/สถานที่การจัดโครงการ	๗๐.๖๙	๒๙.๓๑	-	-	-	๔.๗๑	๙๔.๑๔	มากที่สุด
๒. เอกสารและสื่อประกอบการจัดโครงการ	๖๕.๕๒	๓๒.๗๖	๑.๗๒	-	-	๔.๖๔	๙๒.๗๖	มากที่สุด
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๖๗.๒๔	๓๑.๐๓	๑.๗๒	-	-	๔.๖๖	๙๓.๑๐	มากที่สุด
๔. ระยะเวลาในการจัดโครงการ	๗๐.๖๙	๒๙.๓๑	-	-	-	๔.๗๑	๙๔.๑๔	มากที่สุด
๕. การประสานงาน	๖๘.๙๗	๒๙.๓๑	๑.๗๒	-	-	๔.๖๗	๙๓.๔๕	มากที่สุด
๖. การให้บริการและอำนวยความสะดวก	๗๔.๑๔	๒๕.๘๖	-	-	-	๔.๗๔	๙๔.๘๓	มากที่สุด

ผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ที่มีต่อหัวข้อที่ ๑๐ ด้านการดำเนินโครงการ พบว่าส่วนใหญ่ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด เป็นดังนี้

๑. การให้บริการและอำนวยความสะดวก อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๓
๒. ความเหมาะสมรูปแบบ/สถานที่การจัดโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๑๔
๓. ระยะเวลาในการจัดโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๑๔
๔. การประสานงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๕
๕. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๐
๖. เอกสารและสื่อประกอบการจัดโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๗๖

ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจ โดยมีคิดคะแนนและเกณฑ์ระดับความพึงพอใจเป็นดังนี้

ระดับความพึงพอใจ	น้อยที่สุด	มีค่าคะแนน ๑
ระดับความพึงพอใจ	น้อย	มีค่าคะแนน ๒
ระดับความพึงพอใจ	ปานกลาง	มีค่าคะแนน ๓
ระดับความพึงพอใจ	มาก	มีค่าคะแนน ๔
ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด	มีค่าคะแนน ๕

เมื่อนำคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถามมาแจกแจงความถี่และหาค่าเฉลี่ย แล้วกำหนดระดับค่าเฉลี่ย แบ่งระดับความพึงพอใจเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

$$\text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} = \frac{(\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด})}{\text{จำนวนชั้น}} = \frac{(๕ - ๑)}{๕} = ๐.๘$$

จากเกณฑ์ดังกล่าว สามารถแปลความหมายของความพึงพอใจได้ดังนี้

คะแนนค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๘๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด
คะแนนค่าเฉลี่ย ๑.๘๑ - ๒.๖๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจน้อย
คะแนนค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ - ๓.๔๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจปานกลาง
คะแนนค่าเฉลี่ย ๓.๔๑ - ๔.๒๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจมาก

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ ดี ชุม และหัวข้อที่อยากให้จัดประชุมครั้งต่อไป**๑. ข้อเสนอแนะดี ชุม ในการประชุมครั้งนี้ ได้แก่****๑.๑ ข้อเสนอแนะด้านการจัดประชุม**

- ในบางหัวข้อ อยากให้มีตัวอย่างที่ชัดเจนมากกว่า การยกตัวอย่างปากเปล่าจากวิทยากร เช่น รูปภาพแสดงหลักฐาน
- หัวข้อประชุมยังเป็นหัวข้อเดิม ๆ เน้นชี้แจง เลยไม่ค่อยน่าสนใจค่ะ
- เรื่องการเรียไรซึ่งควรมีขั้นตอนการปฏิบัติฯ แจ้งเวียนก่อนการประชุมเพื่อจะได้ศึกษาและแลกเปลี่ยนกันในการประชุม

๑.๒ ข้อเสนอแนะด้านการจัดประชุม

- เป็นการประชุมที่ดีมากๆค่ะ บางหน่วยงานที่เพิ่งเปลี่ยนผู้รับผิดชอบได้เรียนรู้จากในที่ประชุมเพิ่มเติม เพื่อนำความรู้กลับไปดำเนินการในพื้นที่ และสถานที่จัดประชุมดีมากค่ะ
- ดีมากค่ะ ได้ความรู้และแนวทางไปประยุกต์ใช้ในองค์กร
- เนื้อหาการประชุมตรงประเด็นค่ะ
- จัดประชุมดีค่ะ
- ทีมงานให้แนวทางการทำงานดีมากค่ะ
- เนื้อหาดี

๑.๓ ข้อเสนอแนะด้านสถานที่

- อยากให้จัดประชุมใน รร.ที่ กรุงเทพฯ จะเดินทางสะดวกกว่าต่างจังหวัดค่ะ
- พอแล้วจรัสเขาใหญ่
- บรรยากาศทะเล แต่ไม่ไกลมาก อาจจะแถวชลบุรี ระยอง ค่ะ
- อยากเปลี่ยนสถานที่จัดเป็นโรงแรมติดทะเลบ้างค่ะ

๑.๔ ข้อเสนอแนะด้านสถานที่

- สถานที่ดีมาก อาหารอร่อย
- ห้องพัก อยากชมวิวสระว่ายนํ้า คร่าาา
- สถานที่ดี อาหารอร่อย การประสานงานดี
- สถานที่จัดประชุม ที่พัก อาหารดีมาก
- ห้องพัคดีมาก อาหารอร่อย

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดประชุมครั้งต่อไป ได้แก่

- การสร้างความสามัคคีในองค์กร
- กิจกรรมขับเคลื่อน ITA แบบใหม่ แบบสับ
- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ควรผลักดันภาระงาน เข้าสู่การเป็น Digital Transformation Organization
- อยากเปลี่ยนสถานที่จัดเป็นโรงแรมติดทะเลบ้างค่ะ
- การแลกเปลี่ยน กระบวนการขับเคลื่อนงานจนเกิดผลสำเร็จ
- ความเสี่ยงด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องการกับปฏิบัติราชการ กรณีตัวอย่างที่พบบ่อยๆเพื่อนำไปป้องกันความเสี่ยงในองค์กร
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ good practice ความสำเร็จการขับเคลื่อนงาน
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรม จากสังกัดอื่นๆ