

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย.๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy เป็นต้น	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและ คำมั่นของผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงน่านโยบาย/แนวทางไป ปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ป้องกันการทุจริต	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ทุก หน้ วย งาน ประกาศนโยบาย/ ประกาศเจตนารมณ์ ต่ า ม แ น ว ท า ง ที่กำหนด	ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรกรมอนามัย ได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	-	-	-
๒. พัฒนา/ อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน - เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริต จากหน่วยงานภายนอก / ระบบ E-learning หรือหน่วยงาน จัดฝึกอบรมโดยสอตแทรกสสาระ ด้านจริยธรรมในหลักสูตร	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของ บุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐาน สำคัญในการปฏิบัติงาน และ สามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน หรือบริหารงาน บุคคลในองค์กร	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ทุก หน้ วย งาน ดำเนินการพัฒนา อบรม คุณธรรม จริยธรรม (กำหนด ลงในแผน IDP)		ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๓. พัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต สำหรับผู้บริหาร - หน่วยงานดำเนินการเอง/เข้าร่วม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการพัฒนาฝึกอบรมของผู้บริหาร	เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้นำ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริต สามารถบริหารจัดการและ ขับเคลื่อนหน่วยงานตาม หลักธรรมาภิบาล ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ผู้บริหารได้รับ การพัฒนาหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี	ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรกรมอนามัย ได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๔. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมให้ เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี (ระบบนิเวศคุณธรรม) - ส่งเสริมการทำความดี - พัฒนาพื้นที่ ทางกายภาพ ที่เหมาะสมกับการทำกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม - กิจกรรมเพิ่มความสุขคนทำงาน - กิจกรรมที่ส่งเสริมการทำงาน ร่วมกันภายในหน่วยงาน/ระหว่าง หน่วยงาน - กิจกรรมจิตอาสา เป็นต้น	๑. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัยสร้าง บรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒. ปลุกพลังทัศนคติ การประพฤติปฏิบัติตนที่ดี ของบุคลากรในการทำงาน ร่วมกัน	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ทุกหน่วยงานใน สังกัดกรมอนามัย กำหนดกิจกรรม สร้างสภาพแวดล้อม ในการส่งเสริม การทำความดี	๑. ร้อยละ ความ ผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๙๓ ของ จำนวนบุคลากร กรมอนามัยผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	๑๐๐,๐๐๐	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๕. ปลุกฝังค่านิยมกระทรวง สาธารณสุขและวัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย - เปิดเพลงเทิดพระบิดา / สวดมนต์ ทำสมาธิก่อนเริ่มการ ประชุม - กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (Health Model)	เพื่อนำค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” และ วัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย “HEALTH” มาเป็นบรรทัดฐาน ในการประพฤติปฏิบัติตน ของบุคลากรกรมอนามัย	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ทุกหน่วยงานใน สังกัดกรมอนามัย กำหนดกิจกรรมใน การส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย		ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๖. การเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร กรมอนามัยประพฤติปฏิบัติตน ตามข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	เผยแพร่ประกาศ ข้อกำหนดจริยธรรม อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ร้อยละ ๙๓ ของ จำนวนบุคลากร กรมอนามัยผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรมเชิง จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๗. ปรับปรุง/พัฒนาเกณฑ์ การประเมินเลื่อนระดับโดยเพิ่ม เงื่อนไขการประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรมประกอบการ พิจารณาการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น	เพื่อเป็นแนวทางประกอบการ พิจารณาในการคัดเลือกผู้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อให้ กรมอนามัยมีบุคลากรที่มี คุณภาพและประพฤติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรม เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ บุคลากรในหน่วยงาน	กองการ เจ้าหน้าที่และ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ปรับปรุง/พัฒนาอย่าง น้อย ๑ หลักเกณฑ์	ร้อยละ ๙๓ ของ จำนวนบุคลากร กรมอนามัยผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
๘. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคล และที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี ขยายผลไปสู่บุคคลหรือ หน่วยงานอื่นได้	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ทุกหน่วยงานเสนอ ชื่อเข้ารับการ คัดเลือกคนดี ศรีอนามัย		๒๐๐,๐๐๐ (งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่)	/	/	-	-
๙. การคัดเลือกรางวัลเกียรติยศ คนกรมอนามัย	เพื่อยกย่องอดีตบุคลากร กรมอนามัย ที่ สร้าง คุณประโยชน์ แก่สังคม/ ส่วนรวม ภายหลังจากพ้น จากราชการ	กองการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำกรม อนามัย	จำนวนผู้มีคุณสมบัติ ที่เข้ารับการคัดเลือก อย่างน้อย ๒ คน	ผู้ที่ได้รับรางวัล เกียรติยศฯ จำนวน ๑ คน	๒๕,๐๐๐ (งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่)	/	/	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย.๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๑๐. ปรับปรุงเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพระดับหน่วยงานและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับกระทรวงได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กองการเจ้าหน้าที่/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	คู่มือ/เกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ	ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	๒,๗๐๐ (งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่)	/	/	-	-
๑๑. ถอดบทเรียนการดำเนินงานและสื่อสาร ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับหน่วยงาน และองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับกระทรวง	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานแก่ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยและสามารถขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้เกิดผลสัมฤทธิ์	กองการเจ้าหน้าที่/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	สื่อสาร ชี้แจงผลการถอดบทเรียนการดำเนินงาน แก่หน่วยงาน จำนวน ๒ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย.๖๘)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๑๒. การประกวดองค์กร คุณธรรม และ องค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับ หน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชู และ สร้างขวัญกำลังใจแก่ หน่วยงานที่มีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และ Happy Workplace	กองการ เจ้าหน้าที่/ ทุกหน่วยงาน คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ทุกหน่วยงานส่งผลงาน เข้าร่วมประกวด องค์กรคุณธรรมและ องค์กรแห่งความสุข ที่ มีคุณภาพระดับ หน่วยงาน	๑.ร้อยละ ๙๐ ของ หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยผ่าน เกณฑ์การประกวด องค์กรคุณธรรม ๒.ร้อยละ ๗๐ ของ หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยได้รับ รางวัลองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของกรม การศาสนา	๕๐,๐๐๐ (งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่)	/	/	/	/
๑๓. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานกับเครือข่ายภายนอก	เพื่อส่งเสริมให้ชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน นำองค์ความรู้ ไปประยุกต์ใช้ หรือพัฒนากิจกรรมของ ชมรมจริยธรรม ในรูปแบบ ใหม่ๆ มากยิ่งขึ้น	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ทุกหน่วยงานมี การจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ เครือข่ายภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๗๐ ของ หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยได้รับ รางวัลองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของกรม การศาสนา	๑๐๐,๐๐๐	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย.๖๘)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๑๔. โครงการ DoH Happy & Moral Market	เพื่อสนับสนุนระบบเครือข่ายทางสังคมคุณธรรม ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม การสื่อสารเผยแพร่รูปธรรมความสำเร็จในรูปแบบใหม่ๆ	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมการศาสนา	๓๐๐,๐๐๐ (งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่)	-	-	/	-
๑๕. นิเทศ เยี่ยมเสริมพลัง และถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (โดย คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย)	เพื่อกำกับ ติดตาม ให้ข้อเสนอแนะ รับฟังความคิดเห็น และเสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันทุจริต หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	นิเทศหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยจำนวน ๘ หน่วยงาน (ส่วนกลาง ๔/ภูมิภาค ๔)		๕๐,๐๐๐ (งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่)	-	-	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ธ-ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย.๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๖ . โครงการ ประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนาการบริหาร จัดการองค์กรตามมาตรฐาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แนวทางการประเมิน ITA และการนำเครื่องมือ ITA พัฒนาการบริหารจัดการ องค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และลดความ เสี่ยงการทุจริต และความ เสี่ยงด้านจริยธรรม ของบุคลากรกรมอนามัย	กองการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ผู้รับผิดชอบ ITA / แผนปฏิบัติการป้องกัน ทุจริต /งานบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย จำนวน ๘๐ คน	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	๓๕๐,๐๐๐ (งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่)	/	-	-	-
๑๗. การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต และควบคุมภายใน - ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ - ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - ด้านการบริหารงานบุคคล * อ้างอิงจาก เกณฑ์ประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๘ ข้อ OIT : O๒๓	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการและพัฒนา ประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อป้องกันความ เสี่ยง การทุจริต	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	๑.แผนบริหารความ เสี่ยงทุจริตกรมอนามัย จำนวน ๑ ฉบับ (เจ้าภาพ : กองการ เจ้าหน้าที่) ๒.หน่วยงานจัดทำ แผนบริหารความ เสี่ยงทุจริตของ หน่วยงานอย่างน้อย ๑ ด้านตามที่กำหนด		ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๑๘. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยพัฒนาการ ดำเนินงานภายใต้เกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และร่วม ขับเคลื่อน ITA ให้บรรลุ ค่าเป้าหมาย	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ทุกหน่วยงานเข้าร่วม ประเมินตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๕ เดือนแรก และ ๕ เดือนหลัง)	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๑๙. การประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมอนามัย	เพื่อกำกับติดตาม ให้ข้อเสนอแนะ การ ดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์และปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันทุจริต และการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	กองการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๖ ครั้ง/ปี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน ที่ถูกลงโทษกรณี ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/ข้อบังคับ จรรยาข้าราชการ กรมอนามัย	๙๔,๐๐๐ (งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่)	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๒๐. การประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	เพื่อร่วมขับเคลื่อนนโยบาย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริตของกระทรวง สาธารณสุข และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงานระหว่าง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ	กองการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมอนามัย	ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน ที่ถูกลงโทษกรณี ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/ข้อบังคับ จรรยาข้าราชการ กรมอนามัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/

* ทุกหน่วยงาน (หน่วยงานที่รับผิดชอบ) หมายถึง ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย และชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

ผู้อนุมัติแผน