

สรุปการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากกรณีศึกษา
ให้แก่หน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
โดยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี

- กลุ่มเป้าหมายตามโครงการ : ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๖๐ หน่วยงาน
- กลุ่มเป้าหมายกรมอนามัย : บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย รวม จำนวน ๒ คน
- รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมฯ ของกองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานจริยธรรม)

๑. นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒. นางสาวณัชชา เสือแดง นักทรัพยากรบุคคล

● **วัตถุประสงค์การจัดอบรม**

๑. เพื่อส่งเสริม ให้คำปรึกษาแนะนำ กำกับ และติดตามให้หน่วยงานของรัฐประเภทกรมหรือเทียบเท่า ๑๖๐ หน่วยงาน ให้มีการดำเนินการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป
๒. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

● **สรุปผลการอบรม**

สำนักงาน ป.ป.ท. จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากกรณีศึกษาให้แก่หน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑-๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม ให้คำปรึกษาแนะนำ กำกับ และติดตามให้หน่วยงานของรัฐประเภทกรมหรือเทียบเท่า ๑๖๐ หน่วยงาน ให้มีการดำเนินการและผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป และเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเป็นส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าจำนวน ๑๖๐ หน่วยงาน

กองการเจ้าหน้าที่ จึงมอบหมายบุคลากรเข้าร่วมการอบรมฯ ดังกล่าว จำนวน ๒ คน โดยในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้รับฟังปาถกฐาพิเศษ เรื่อง “การขับเคลื่อนการประเมิน ITA และนโยบาย No Gift Policy จากกรณีศึกษา เพื่อสร้างความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ และยกระดับค่า CPI” จากนายเอกชัย เกษมสุขชววิช รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ซึ่งได้ให้แนวคิดดังนี้ การประเมิน ITA เปรียบเสมือนการตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ลดเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน

การบรรยายในหัวข้อ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” (ความสำคัญและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ๒๕๖๘ และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ : OIT) โดยนางบุษพา โพธิ์เศษ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารสารสนเทศและประมวลผลและนายภิญโญยศ ม่วงสมมุข เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งได้มีการชี้แจงรายละเอียดหลักเกณฑ์ องค์ประกอบของข้อคำถาม OIT และ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ทำแผนจัดกิจกรรม OIT Preview ในเดือนมกราคม – เมษายน ๒๕๖๘ เพื่อเปิดโอกาสให้หน่วยงานระดับกรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

การบรรยายในหัวข้อ “แนวทางการประเมิน ITA ของหน่วยงานที่ได้รับผลการประเมินในระดับผ่านดีเยี่ยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” โดยนายภูติ จันทะเรือง ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ซึ่งได้รับรางวัลสูงสุด ๔ รางวัล ดังนี้

๑. รางวัลหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดระดับกรม ลำดับที่ ๑
๒. รางวัลหน่วยงานที่มีพัฒนาการสูงสุด ระดับกรม ลำดับที่ ๑
๓. ประกาศนียบัตรเกียรติคุณ ITA Awards ระดับผ่านดีเยี่ยม
- และ ๔. รางวัล ITA Awards ระดับบุคคล

โดยได้แลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานจากหน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมินสู่การเป็นหน่วยงานลำดับที่ ๑ เช่น การวิเคราะห์หาจุดอ่อนของหน่วยงาน การรายงานต่อผู้บริหารและคณะกรรมการจริยธรรม การจัดตั้งคณะทำงาน จัดกิจกรรมรณรงค์สื่อสาร การแชร์ข้อมูลกันภายในหน่วยงาน

ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีการแบ่งกลุ่มเสวนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “ประเด็นปัญหาอุปสรรค และวิธีการในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ซึ่งได้มีการชี้แจงข้อคำถาม “แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน : IIT และแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก : EIT ” นำโดยนางบุบผา โพธิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารสารสนเทศและประมวลผล และนายกรภัส เล้าโสภณภิมย์ เจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. โดยให้ข้อเสนอแนะว่าการยกค่าระดับคะแนนในส่วนของ EIT และ IIT สามารถดำเนินการได้โดยการจัดประชุมเพื่อชี้แจงข้อคำถาม แต่ไม่ใช่การชี้แจงว่าต้องตอบข้อไหน เพื่อให้ตรงกลุ่มเป้าหมายที่จะสามารถนำมาพัฒนาการทำงานของหน่วยงานได้ และข้อคำถามที่มีการเปลี่ยนแปลงใน E๔ เรื่องการรับบริการมีทางออนไลน์มีความสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ หากผู้รับบริการที่ตอบเป็นผู้รับบริการที่ Walk in เข้ามา อาจจะไม่เคยใช้ระบบออนไลน์ เสนอแนะให้หน่วยงานชี้แจงระบบออนไลน์ที่หน่วยงานมี ชี้ให้เห็นถึงการใช้งานของระบบ ความสะดวก รวดเร็ว และประสิทธิภาพให้ผู้รับบริการเห็น และให้ผู้รับบริการตัดสินใจในการตอบ หรือสร้างความประทับใจในการบริการด้วย ในส่วนของ OIT เสนอแนะให้เขียนกำกับไว้ว่าแต่ละองค์ประกอบอยู่ที่หน้าไหน อธิบายไว้ในรายละเอียดเพิ่มเติม

การบรรยายในหัวข้อ “การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ” โดยนายภัคณวิชญ์ นวลจันทร์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ กองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐจะสอดคล้องกับข้อ O๒๓ และ O๒๔ เป็นการคาดการณ์แผนประทุษกรรมจากเหตุการณ์ที่เคยเกิดขึ้นจากหน่วยงานอื่น หรือคาดว่าจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งตามเกณฑ์ชี้วัดเชิงคุณภาพของสำนักงาน ป.ป.ท. ต้องระบุพฤติการณ์ของเจ้าหน้าที่รัฐให้ชัดเจน เกี่ยวข้องกับประเด็นสินบน และระดับความเสี่ยงอยู่ในระดับปานกลางถึงสูงมาก จึงจะเป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพของสำนักงาน ป.ป.ท. เช่น คณะกรรมการกำหนด TOR อาจจะเอื้อประโยชน์เพื่อรับสินบนจากผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง เป็นต้น ถ้ากรณีที่เกิดขึ้นตอนใดไม่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ก็ไม่ต้องมีระดับความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีการรับรองแผนจากหัวหน้าส่วนราชการของหน่วยงานไม่จำเป็นต้องเป็นผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

การบรรยายในหัวข้อ “แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่” โดยนางสาวทิพากร คำเกิด ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งได้ชี้แจงวัตถุประสงค์ แนวคิด No Gift Policy กรณีตัวอย่างของประเทศเกาหลีใต้ และแคนาดา นิยามศัพท์ กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งใช้แนวทาง ๓ ป. ได้แก่ การประกาศเจตนารมณ์ การปลูกจิตสำนึก และการประเมินผล/รายงานผล ทั้งนี้ ได้ให้ข้อเสนอแนะ/ตอบคำถาม กรณีคู่ค้าคู่สัญญานำขนมมาให้ในช่วงวันปีใหม่ ราคาประมาณ ๓๐๐ บาท รับประทานหรือไม่ คำตอบ ไม่ควรรับ หรือหากมีการรับแล้วให้เสนอต่อผู้บริหารพิจารณาส่งคืนคู่ค้าคู่สัญญา เนื่องจากอาจส่งผลกระทบต่อ

ปฏิบัติหน้าที่ในอนาคตได้ ทั้งนี้ ในปัจจุบันยังไม่มีไม่มีบทกำหนดโทษเหมือนมาตรา ๑๒๘ สำหรับกรณีการรับของขวัญ เนื่องจากเป็นนโยบายที่มีเพื่อปรับพฤติกรรมหรือทัศนคติในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการไม่รับของขวัญของกำนัล ซึ่งอนาคตอาจส่งผลต่อการประพฤตินิยมที่เกี่ยวเนื่องไปยังการผิดวินัยของข้าราชการ

การบรรยายในหัวข้อ “เทคนิค วิธีการดำเนินการเพื่อให้ผ่านการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐ” โดยพลเอกอรรถชัย บุญสุขจิตเสรี กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ให้ข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. ว่าการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดเป็นอย่างที่ สำคัญที่สุดที่จะส่งผลให้หน่วยงานผ่านการประเมิน ๘๕ คะแนน ๒. การดำเนินงาน OIT ต้องมีการกระจายงานไปยังหน่วยงานต่างๆ ในสังกัด เพื่อตอบโจทย์ OIT ถ้าหากไม่เป็นไปตามกำหนดต้องรีบแจ้งต่อผู้บริหาร/อธิบดี เพื่อช่วยเร่งดำเนินการ ๓. หน่วยงานที่ผ่านปีที่แล้ว ปีนี้อาจจะไม่ได้เหมือนเดิม เนื่องจากเกณฑ์มีความเข้มข้นขึ้น เช่น EIT ที่แบ่งเป็น ๒ ส่วน ป.ป.ช. ลงมาสำรวจเอง ดังนั้น หน่วยงานจึงต้องหาเทคนิคในการจัดเก็บ EIT ตัวอย่างเช่น กองทัพบก เก็บข้อมูล EIT จากโรงพยาบาลพระมงกุฎฯ ทางกรมทหารมีการทำ After Action Review เพื่อดูว่าเพราะอะไรถึงผ่าน และเพราะอะไรถึงไม่ผ่าน

● ประโยชน์ที่ได้รับ/สิ่งที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๑. ได้ทราบถึงความแตกต่างของข้อคำถาม IIT EIT และ OIT ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ พ.ศ. ๒๕๖๘ เกณฑ์การให้คะแนนแบบใหม่ ข้อควรระวังในแต่ละข้อคำถาม และเรียนรู้เทคนิค วิธีการ ขั้นตอนการประเมินฯ ของหน่วยงานที่ได้รับการประเมินในระดับผ่านดีเยี่ยม สามารถนำมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยต่อไปได้
๒. ได้รับความรู้เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ให้ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ สู่ผลการประเมินระดับดีเยี่ยม (Excellence)
๓. มีความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่มากขึ้น ทำให้ทราบถึงความแตกต่างและความเชื่อมโยงกันของการรับทรัพย์สินฯ และนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สามารถนำมาสื่อสารสร้างความเข้าใจต่อหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยต่อไปได้

ภาพกิจกรรมเข้าร่วมอบรม



สรุปข่าวประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมอบรม เผยแพร่บนเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่
<https://person.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/220568>