

# สำเนา

## ประกาศกรมอนามัย

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกรมอนามัย

ด้วย ก.พ. ได้ออก กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยให้ อ.ก.พ. กรม มีหน้าที่และอำนาจ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในส่วนราชการตามที่ ก.พ. กำหนด

บัดนี้ อ.ก.พ. กรมอนามัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัดกรมอนามัย และได้มีประกาศ อ.ก.พ. กรมอนามัย ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัดกรมอนามัย ซึ่งได้แจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๒/ว ๖๑๒๔ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

กรมอนามัย จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกรมอนามัย ดังนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๘ ตำแหน่ง ดังนี้

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อตำแหน่ง                                                                   | ตำแหน่ง<br>เลขที่ | หน่วยงาน                                                                             |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑            | นายแพทย์เชี่ยวชาญ<br>(ด้านสาธารณสุขหรือด้านเวชกรรม<br>ป้องกันหรือด้านเวชกรรม) | ๑๙๕๖              | สำนักส่งเสริมสุขภาพ<br>กรมอนามัย                                                     |
| ๒            | นายแพทย์เชี่ยวชาญ<br>(ด้านโภชนาการ)                                           | ๑๘๘๒              | สำนักโภชนาการ<br>กรมอนามัย                                                           |
| ๓            | นายแพทย์เชี่ยวชาญ<br>(ด้านสาธารณสุขหรือด้านเวชกรรม<br>ป้องกันหรือด้านเวชกรรม) | ๗๙๓               | ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี<br>กรมอนามัย<br>(ปฏิบัติราชการที่สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง) |
| ๔            | นายแพทย์เชี่ยวชาญ<br>(ด้านสาธารณสุขหรือด้านเวชกรรม<br>ป้องกันหรือด้านเวชกรรม) | ๑๑๑๓              | ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น<br>กรมอนามัย                                                |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อตำแหน่ง                                         | ตำแหน่ง<br>เลขที่ | หน่วยงาน                                                                                 |
|--------------|-----------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕            | ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ<br>(ด้านทันตสาธารณสุข)           | ๔๐๖               | ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก<br>กรมอนามัย                                                   |
| ๖            | ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ<br>(ด้านทันตสาธารณสุข)           | ๘๕๗               | ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี<br>กรมอนามัย                                                    |
| ๗            | นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ<br>(ด้านสาธารณสุข)     | ๖๖๕               | ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี<br>กรมอนามัย<br>(ปฏิบัติราชการที่สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด) |
| ๘            | นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ<br>(ด้านทันตสาธารณสุข) | ๑๘๔๒              | สำนักทันตสาธารณสุข<br>กรมอนามัย                                                          |

หมายเหตุ : ๑. ลำดับที่ ๑ - ๗ เป็นตำแหน่งว่าง

๒. ลำดับที่ ๘ เป็นตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่ง

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

๑. ปัจจุบันเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ คือ

- ได้รับปริญญาในสาขาวิชาแพทยศาสตร์ หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ

๓) ต้องปฏิบัติงานด้านการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมอนามัยเห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๔) มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และ ตามที่ อ.ก.พ. กรมอนามัย กำหนด ตามหนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๒/ว ๖๑๒๔ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ และ

๕) มีวุฒิการศึกษาเพิ่มเติมในสาขาที่เชี่ยวชาญด้านนั้น ๆ คือมีวุฒิปริญญาตรี หรือหนังสืออนุมัติ แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาใดก็ได้ ยกเว้น สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน

๓. ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุขหรือด้านเวชกรรมป้องกัน)

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ คือ

- ได้รับปริญญาในสาขาวิชาแพทยศาสตร์ หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ

๓) ต้องปฏิบัติงาน...

๓) ต้องปฏิบัติงานด้านการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมอนามัยเห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๔) มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และ ตามที่ อ.ก.พ. กรมอนามัย กำหนด ตามหนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๒/ว ๖๑๒๔ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ และ

๕) มีวุฒิการศึกษาเพิ่มเติมในสาขาที่เกี่ยวข้องทางด้านนั้น ๆ คือ มีวุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมัติ แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน หรือมีวุฒิทางการแพทย์ หรือการสาธารณสุข ที่ ก.พ. รับรอง ซึ่งเทียบเท่าปริญญาโทขึ้นไป

๔. ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านโภชนาการ)

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ คือ

- ได้รับปริญญาในสาขาวิชาแพทยศาสตร์ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ

๓) ต้องปฏิบัติงานด้านการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมอนามัยเห็นว่า เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๔) มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และ ตามที่ อ.ก.พ. กรมอนามัย กำหนด ตามหนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๒/ว ๖๑๒๔ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ และ

๕) มีวุฒิการศึกษาเพิ่มเติมในสาขาที่เกี่ยวข้องทางด้านนั้น ๆ คือ มีวุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมัติ แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน หรือมีวุฒิทางการแพทย์ หรือการสาธารณสุข ที่ ก.พ. รับรอง ซึ่งเทียบเท่าปริญญาโทขึ้นไป

๕. ตำแหน่งทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ คือ มีวุฒิอย่างใด อย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ได้รับปริญญาในสาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โรคศิลปะ สาขาทันตกรรมชั้นหนึ่ง หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรม จากทันตแพทยสภา และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ตำแหน่งทันตแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ

๓) ต้องปฏิบัติงานด้านทันตกรรม ทันตสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมอนามัย เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๔) มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และตามที่ อ.ก.พ. กรมอนามัย กำหนด ตามหนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๒/ว ๖๑๒๔ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ และ

๕) มีวุฒิ...

๕) มีวุฒิการศึกษาเพิ่มเติมระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ระดับวุฒิปัตร์ (เทียบเท่าปริญญาเอก) ระดับอนุมัติบัตร (เทียบเท่าปริญญาเอก) สำหรับทันตแพทย์ที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นต้นไป

๖. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ทุกด้าน)

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ คือ มีวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ได้รับปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางจิตวิทยา สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม สาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางพลศึกษาหรือทางสุขศึกษา หรือสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อมหรือทางวิศวกรรมสุขาภิบาล สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ทางเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ

๓) ต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมอนามัยเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๔) มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และตามที่ อ.ก.พ. กรมอนามัย กำหนด ตามหนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๒/ว ๖๑๒๔ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. ผู้สมัครเข้ารับการประเมินต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ภายในวันปิดรับสมัคร ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. กรณีสมัครเข้ารับการประเมินในตำแหน่งที่ต่างสายงานหรือสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการหรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องได้ โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการประเมินจัดทำแบบแสดงรายละเอียดประกอบการพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องมานับรวมเป็นระยะเวลาขึ้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ส่งพร้อมแบบประเมินบุคคลด้วย

ค. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

๑. หนังสือนำเสนอเอกสารหลักฐาน จากหน่วยงานต้นสังกัด จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบฟอร์มการตรวจสอบเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกรมอนามัย จำนวน ๑ ฉบับ

๓. แบบประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (จัดพิมพ์/กรอกรายละเอียดข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ และเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาลงนามให้เรียบร้อย)

๔. แบบแสดง...

๔. แบบแสดงรายละเอียดประกอบการพิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง เพื่อการเลื่อน (ถ้ามี)

๕. สำเนาปริญญาบัตรทุกระดับการศึกษา และสำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (เฉพาะตำแหน่งที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๖. สำเนาหนังสือรับรองหรือหลักฐานการผ่านการฝึกอบรม พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๗. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗) (ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานทะเบียนประวัติรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับทุกแผ่น)

๘. ให้จัดเรียงเอกสารตามข้อ ๓ - ๗ ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๑๑ ชุด (รวมจำนวน ๑๒ ชุด) โดยใช้ลวดเย็บกระดาษที่มุมบนด้านซ้ายของเอกสาร หรือใช้สันรูดกระดาษให้เรียบร้อย ไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม

๙. กรณีสมัครมากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้ผู้สมัครเรียงลำดับตำแหน่งที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินฯ ก่อน - หลัง เพิ่มเติม

โดยมีรายละเอียดผลงานวิชาการที่จะส่งประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ของแต่ละสายงาน (ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๖๘๗ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ และ ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๐๒๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗) ดังนี้

| ตำแหน่ง                      | ผลงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | การเผยแพร่                                                                                                                       | Full Paper |        |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|
|                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                  | ส่ง        | ไม่ส่ง |
| ๑. ทุกตำแหน่ง                | ๑. แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน<br>- ข้อมูลส่วนบุคคล<br>- ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี*<br>- ผลงานการสอนหรือฝึกอบรมย้อนหลัง ๓ ปี*<br>- ผลงานการให้คำปรึกษาย้อนหลัง ๓ ปี*<br>- สรุปผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน ๑๑ หัวข้อ<br>๒. ข้อเสนอแนวคิดพัฒนาหรือปรับปรุงงาน<br>จำนวน ๑ เรื่อง สัดส่วนดำเนินการ ๑๐๐% |                                                                                                                                  |            |        |
| ๒. นายแพทย์<br>(ด้านเวชกรรม) | ผลงานวิชาการ/งานวิจัย<br>- จำนวน ๑ - ๓ เรื่อง<br>- เรื่องที่ ๑ ผู้ขอประเมินต้องมีชื่อในการจัดทำผลงานเป็นชื่อแรกและมีสัดส่วนในการจัดทำผลงานไม่น้อยกว่า ๖๐%<br>- เรื่องที่ ๒ ผู้ขอประเมินต้องมีสัดส่วนในการจัดทำผลงานไม่น้อยกว่า ๕๐%<br>- เรื่องที่ ๓ ผู้ขอประเมินต้องมีสัดส่วนในการจัดทำผลงานไม่น้อยกว่า ๔๐%       | - เผยแพร่ทุกเรื่อง<br>- เผยแพร่ในวารสารทางการแพทย์หรือทางสาธารณสุขในประเทศที่มีฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ - ๒ หรือวารสารต่างประเทศ |            | ✓      |

| ตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | การเผยแพร่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Full Paper |        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ส่ง        | ไม่ส่ง |
| ๓. นายแพทย์<br>(ด้านเวชกรรมป้องกัน)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ๑. ผลงานวิชาการ/งานวิจัย<br>- จำนวน ๑ - ๒ เรื่อง<br>- ผู้ขอประเมินต้องมีสัดส่วนในการจัดทำผลงานเป็นส่วนใหญ่<br>๒. ผลงานอื่น ๆ เพิ่มเติม<br>จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้<br>- รายงานวิเคราะห์วิจารณ์ หรือ<br>- โครงการเด่น หรือ<br>- ผลงานบริการเฉพาะตัวดีเด่น หรือ<br>- ตำรา หรือ คู่มือ หรือ<br>- นวัตกรรม หรือ สิ่งประดิษฐ์                                                                                                                                                                                                                                        | - เรื่องที่ ๑ เผยแพร่ในวารสารทางการแพทย์<br>- เรื่องที่ ๒ เผยแพร่หรือไม่ก็ได้ หากเผยแพร่สามารถเสนอที่ประชุมวิชาการในประเทศหรือต่างประเทศขึ้นไปโดยต้องมี Proceedings ทั้งนี้ หากไม่เผยแพร่ผลงานต้องส่ง Full Paper                                                                                                                                                   |            | ✓      |
| <p>หมายเหตุ :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเสนอผลงานการสอนหรือฝึกอบรมย้อนหลัง ๓ ปี กำหนดให้ส่งผลงานรวมกันต้องไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง</li> <li>- การเสนอผลงานการให้คำปรึกษาย้อนหลัง ๓ ปี กำหนดให้ส่งผลงานรวมกันต้องไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง</li> <li>- กรณีเผยแพร่ฉบับภาษาอังกฤษ ต้องส่งเอกสารฉบับแปลภาษาไทยเพิ่มเติม</li> <li>- ผลงานอื่น ๆ เพิ่มเติม กำหนดให้ส่งผลงานไม่น้อยกว่า ๕ หน้า</li> <li>- ข้อเสนอแนวคิดฯ กำหนดให้ส่งผลงานไม่น้อยกว่า ๕ หน้า</li> </ul> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |            |        |
| ๔. นายแพทย์<br>(ด้านสาธารณสุข)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๑. ผลงานวิชาการ/งานวิจัย<br>- จำนวน ๒ - ๓ เรื่อง<br>- เรื่องที่ ๑ ผู้ขอประเมินต้องมีชื่อในการจัดทำผลงานเป็นชื่อแรกและมีสัดส่วนในการจัดทำผลงานไม่น้อยกว่า ๖๐%<br>- เรื่องที่ ๒ ผู้ขอประเมินต้องมีชื่อในการจัดทำผลงานเป็นชื่อแรกและมีสัดส่วนในการจัดทำผลงานไม่น้อยกว่า ๕๐%<br>- เรื่องที่ ๓ ผู้ขอประเมินต้องมีสัดส่วนในการจัดทำผลงานไม่น้อยกว่า ๕๐%<br>๒. ผลงานอื่น ๆ เพิ่มเติม<br>จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้<br>- รายงานวิเคราะห์วิจารณ์ หรือ<br>- โครงการเด่น หรือ<br>- ผลงานบริการเฉพาะตัวดีเด่น หรือ<br>- ตำรา หรือ คู่มือ หรือ<br>- สื่อ นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ | - เผยแพร่ทุกเรื่อง<br>- เผยแพร่ในวารสารทางการแพทย์หรือทางสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานตามระบบคุณภาพวารสารวิชาการ หรือ<br>- เสนอต่อที่ประชุมวิชาการในประเทศหรือต่างประเทศ ทั้งนี้ หากผลงานดังกล่าวได้รับการตอบรับจากกองบรรณาธิการวารสารแล้วว่าเป็นผลงานที่ไม่มี การแก้ไขแล้ว และจะเผยแพร่เมื่อใด สามารถส่งหนังสือรับรองและนิพนธ์ต้นฉบับ โดยไม่ต้องส่งสำเนาวารสาร (Reprint) | ✓          |        |

ตำแหน่ง....

| ตำแหน่ง                                                                                                                  | ผลงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | การเผยแพร่                                                                                                                                                                                                                                                         | Full Paper |        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|
|                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                    | ส่ง        | ไม่ส่ง |
| ๕. นายแพทย์<br>(ด้านโภชนาการ)                                                                                            | ๑. ผลงานวิชาการ/งานวิจัย<br>- จำนวน ๑ - ๒ เรื่อง<br>- ผู้ขอประเมินต้องมีชื่อในการจัดทำผลงานทุกเรื่องเป็นชื่อแรก<br>- ผู้ขอประเมินต้องมีสัดส่วนในการจัดทำผลงานทุกเรื่องไม่น้อยกว่า ๖๐%<br>๒. ผลงานอื่น ๆ เพิ่มเติม (ถ้ามี)<br>- รายงานวิเคราะห์วิจารณ์ หรือ<br>- โครงการเด่น หรือ<br>- ผลงานบริการเฉพาะตัวดีเด่น หรือ<br>- ตำรา หรือ คู่มือ หรือ<br>- นวัตกรรม หรือ สิ่งประดิษฐ์ | - เผยแพร่ทุกเรื่อง<br>- เรื่องที่ ๑ เผยแพร่ในวารสารทางการแพทย์ระดับเขต หรือระดับกรมหรือระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ<br>- เรื่องที่ ๒ สามารถเสนอที่ประชุมวิชาการในประเทศหรือต่างประเทศ โดยต้องมี Proceedings<br>- ผลงานอื่น ๆ เพิ่มเติมกำหนดให้เผยแพร่ทางใดทางหนึ่ง | ✓          |        |
| ๖. ทันตแพทย์<br>(ด้านทันตสาธารณสุข)                                                                                      | ๑. ผลงานวิชาการ/งานวิจัย<br>- จำนวน ๑ - ๓ เรื่อง<br>- ผู้ขอประเมินต้องมีสัดส่วนในการจัดทำผลงานทุกเรื่องไม่น้อยกว่า ๖๐%<br>- เรื่องที่ ๑ ผู้ขอประเมินต้องมีชื่อในการจัดทำผลงานเป็นชื่อแรก<br>๒. ผลงานอื่น ๆ เพิ่มเติม<br>- จำนวน ๑ - ๓ เรื่อง<br>- โครงการเด่น ในด้านทันตสาธารณสุข                                                                                               | - เผยแพร่ทุกเรื่อง<br>- เผยแพร่ในวารสารทางการแพทย์หรือทางสาธารณสุขที่มีฐานข้อมูลTCI กลุ่มที่ ๑ - ๒                                                                                                                                                                 |            | ✓      |
| หมายเหตุ :<br>- ให้แสดงแผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังของกลุ่มงาน ต่อท้ายหัวข้อหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                    |            |        |
| ๗. นักวิชาการสาธารณสุข<br>(ทุกด้าน)                                                                                      | ๑. ผลงานวิชาการ/งานวิจัย<br>- จำนวน ๑ - ๓ เรื่อง<br>- ผู้ขอประเมินต้องมีชื่อในการจัดทำผลงานทุกเรื่องเป็นชื่อแรก<br>- ผู้ขอประเมินต้องมีสัดส่วนในการจัดทำผลงานทุกเรื่องไม่น้อยกว่า ๖๐%<br>๒. ผลงานอื่น ๆ เพิ่มเติม (ถ้ามี)<br>- รายงานวิเคราะห์วิจารณ์ หรือ<br>- โครงการเด่น หรือ<br>- ผลงานบริการเฉพาะตัวดีเด่น หรือ<br>- ตำรา หรือ คู่มือ หรือ<br>- นวัตกรรม หรือ สิ่งประดิษฐ์ | - เผยแพร่ทุกเรื่อง<br>- เผยแพร่ในวารสารระดับเขต ระดับกรมระดับประเทศ ที่มีการตีพิมพ์อย่างสม่ำเสมอ (ISSN)                                                                                                                                                            | ✓          |        |

\*สำหรับตำแหน่งที่ไม่ได้กำหนดให้ส่ง Full Paper คณะกรรมการอาจกำหนดให้ส่ง Full Paper ในภายหลังเพื่อประกอบการพิจารณา

## ง. การสมัคร

๑. กรมอนามัย จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกรมอนามัย โดยกำหนดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมิน จัดส่งเอกสารการสมัครเข้ารับการประเมินตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ค. ในประกาศนี้ และส่งไฟล์เอกสาร (บันทึกเป็นไฟล์ PDF) พร้อมแนบไฟล์รูปถ่ายปัจจุบัน (ไม่เกิน ๖ เดือน) ไปที่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ suputtra.m@anamai.mail.go.th และส่งเอกสารต้นฉบับ พร้อมหนังสือแนส่งจากหน่วยงานไปยัง กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ได้ ๒ วิธี ดังนี้

(๑) ยื่นด้วยตนเอง ให้ยื่นเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย อาคาร ๔ ชั้น ๓ เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (ภายในวันปิดรับสมัคร)

(๒) ยื่นทางไปรษณีย์ ให้จัดส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) และบริษัทขนส่งเอกชน โดยเจ้าหน้าที่ของเรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๔ ชั้น ๓ เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๑๐๐๐ (วงเล็บมุมของด้านล่างขวามือว่า “สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ระดับเชี่ยวชาญ”) สำหรับการจัดส่งเอกสารการสมัครในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการรับสมัครให้จัดส่งทางไปรษณีย์ได้ โดยจะต้องประทับตราวันที่ไปรษณีย์ต้นทาง ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น หากพ้นกำหนดดังกล่าว กรมอนามัย จะไม่รับพิจารณาไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น อนึ่งผู้สนใจสมัครสามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ที่เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๘๗๗ สามารถดาวน์โหลดประกาศกรมอนามัย และแบบประเมินบุคคลได้ที่เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย <https://person.anamai.moph.go.th>

๓. ผู้สมัครสามารถที่จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ได้ทุกตำแหน่งที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศฉบับนี้

๔. ผู้ส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการพิจารณา ตามข้อ ค. ของประกาศ ไม่ถูกต้องครบถ้วน ภายในวันและเวลาที่กำหนด กรมอนามัยจะไม่รับพิจารณาไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

## จ. หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกรมอนามัย จะประเมินบุคคลตามตามเกณฑ์ที่ระบุในประกาศ อ.ก.พ. กรมอนามัย ลงวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัดกรมอนามัย ที่ได้แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกันแล้ว ตามหนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๒/ว ๖๑๒๔ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

การประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ องค์ประกอบในการพิจารณา (๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

### ๑. ข้อมูลบุคคล (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- คุณสมบัติของบุคคล (๓ คะแนน)
- ประวัติการศึกษา (๒ คะแนน)
- ประวัติการรับราชการ (๓ คะแนน)
- ประวัติการฝึกอบรมดูงาน (๔ คะแนน)

- ประสบการณ์ในการทำงาน (๒ คะแนน)
- ผลการปฏิบัติราชการ (๕ คะแนน)
- ประวัติทางวินัย (๑ คะแนน)

๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- ความรู้ ความสามารถ (๑๐ คะแนน)
- ทักษะ สมรรถนะ (๑๐ คะแนน)

๓. ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน (๓๐ คะแนน)

๔. ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (๒๐ คะแนน)

๕. อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร (๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ (๒.๕ คะแนน)
- ทักษะ (๒.๕ คะแนน)
- ภาวะผู้นำ (๒.๕ คะแนน)
- วิสัยทัศน์ (๒.๕ คะแนน)

เกณฑ์การตัดสิน : ได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

วิธีการประเมินบุคคล : พิจารณาจากเอกสารประกอบการสมัครและหรือสัมภาษณ์

ฉ. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลฯ

กรมอนามัย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกรมอนามัย ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย <https://person.anamai.moph.go.th> ทั้งนี้ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม

ช. การแต่งตั้ง

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกรมอนามัย จะพิจารณาประเมินบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่ง แล้วเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลส่งคำขอประเมินบุคคลและผลงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาต่อไป สำหรับผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว กำหนดให้ส่งผลงานวิชาการเพื่อรับการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่กรมอนามัยประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกรมอนามัย และให้ขยายเวลาได้ ๑ ครั้ง ระยะเวลา ๖ เดือน รวมเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน หากวันครบกำหนดส่งผลงานเป็นวันหยุดราชการให้นับวันที่เปิดทำการในวันถัดไปเป็นวันครบกำหนด หากไม่ส่งผลงานภายในระยะเวลาที่กำหนด จะต้องเข้ารับการประเมินบุคคลใหม่ สำหรับผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใดให้ส่งผลงานให้กรม กระทรวง หรือสำนักงาน ก.พ. แล้วแต่กรณีเป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือนในปีงบประมาณนั้น ทั้งนี้ จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงาน และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินบุคคลในตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ...

ประเพณีวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ตามที่ อ.ก.พ. กรมอนามัย กำหนด ตามหนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๒/ว ๖๑๒๔ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ และตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๖๘๗ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ และ ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๐๒๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ) อัมพร เบญจพลพิทักษ์  
(นางอัมพร เบญจพลพิทักษ์)  
อธิบดีกรมอนามัย

สำเนาถูกต้อง

ศุภัตรา

(นางสาวสุภัตรา หมุนอุดม)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
กรมอนามัย  
๒๓ เมษายน ๒๕๖๘