



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กรมอนามัย

หน่วยงาน

กองการเจ้าหน้าที่

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กรมอนามัย(งบดำเนินงาน)

หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่

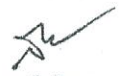
ที่	แผนจัดสรร/ โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
	รวมงบประมาณ กองการเจ้าหน้าที่						10,427,000.00	
-	แผนงานบุคลากรภาครัฐ						477,000.00	-
1	21. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนกรมอนามัย 4.0 องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม	(70)21.6 บริหารจัดการค่าใช้จ่ายขั้นต่ำตามสิทธิ	1. โครงการบริหารจัดการหน่วยงาน ค่าใช้จ่ายขั้นต่ำตามสิทธิกองการเจ้าหน้าที่	เพื่อบริหารจัดการ ค่าใช้จ่ายตามสิทธิ (ค่าเช่าบ้าน) ของเจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่	1.การเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านของเจ้าหน้าที่ภายใน กองการเจ้าหน้าที่ / 9 (คน)	รวมงบประมาณ	477,000.00	1 ต.ค. 2561-30 ก.ย. 2562
						1.1.การเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านของเจ้าหน้าที่ภายในกองการเจ้าหน้าที่	477,000.00	1 ต.ค. 2561-30 ก.ย. 2562
-	แผนงานบูรณาการสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ						8,814,400.00	-
2	17. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิต การบริหารและพัฒนาบุคลากร	(53)17.1 ยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมอนามัย (54)17.2 พัฒนาสมรรถนะกำลังคนรองรับระบบสุขภาพ	1. โครงการยกระดับความสามารถกำลังคนและอัตรากำลัง รองรับ การปฏิรูประบบสุขภาพ	1. เพื่อยกระดับแผนพัฒนากำลังคน และกระบวนการบริหารกำลังคนรองรับ NHPB และ RHB 2. เพื่อจัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ(Career Development Plan)	1.จัดทำ KPI Pooling เพื่อกำหนดมาตรฐานตัวชี้วัด และให้เกิดอำนาจจำแนกในการบริหารผลการปฏิบัติราชการ / 1 (เล่ม) 2.ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ กรมอนามัย : Young Generation Go Beyond the Future / 80 (คน)	รวมงบประมาณ	7,014,400.00	1 ต.ค. 2561-31 ก.ค. 2562
						1.1.ยกระดับการบริหารกำลังคนรองรับการปฏิรูประบบสุขภาพ	500,000.00	21 พ.ย. 2561-23 พ.ย. 2561
						1.2.การจัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ(Career Development Plan) และแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ(Succession Plan)	314,400.00	23 ม.ค. 2562-25 ม.ค. 2562
							(นายสืบพงษ์ ไชยพรรค) ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย	

(นายสืบพงษ์ ไชยพรรค)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ที่	แผนจัดสรร/ โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
		(55)17.3 ยกระดับองค์กรสู่ องค์กรที่มี สมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO)		ที่เป็นรูปธรรม เชื่อมโยง กับทางก้าวหน้าในสาย อาชีพ 3. เพื่อให้ข้าราชการที่ ได้รับคัดเลือกมาได้เข้าสู่ กระบวนการพัฒนาตาม เส้นทางก้าวหน้าในสาย อาชีพที่กรมกำหนดขึ้น เพื่อสร้างความต่อเนื่อง ในการปฏิบัติราชการ (Succession Plan) 4. เพื่อเตรียมความ พร้อมบุคลากรใหม่กรม อนามัยให้สามารถ ปฏิบัติงานได้สอดคล้อง กับการขับเคลื่อน DoH 4.0 5. เพื่อพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรกรมอนามัยให้ สามารถเป็นผู้นำด้าน การส่งเสริมสุขภาพ และ อนามัยสิ่งแวดล้อม	3.พัฒนาศักยภาพทีมงานใน การถ่ายระดับ KPI องค์กร สู่บุคคล / 40 (คน) 4.พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ ด้านการส่งเสริมค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม กรม อนามัย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) /50 (คน) 5.วางแผนและพัฒนา กำลังคนรองรับการปฏิรูป ระบบสุขภาพ / 1 (เรื่อง) 6.สร้างความสุข และสร้าง ความผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กร / 1 (ระบบงาน) 7.สุ่มสำรวจ แลกเปลี่ยน เรียนรู้หน่วยงาน / 15 (แห่ง) 8.อบรมผู้บริหารยุคใหม่ กรมอนามัย (Next Generation Shape Our	1.3. การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ กรม อนามัย : Young Generation Go Beyond the Future 1.4.ส่งเสริมสมรรถนะผู้นำด้านการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Our Skills Our Future : OSOF V) 1.5.การอบรมผู้บริหารยุคใหม่ กรม อนามัย (Next Generation Shape Our Future : NEGSO IV) 1.6.การอบรมหลักสูตรนักบริหาร อนามัยสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมสุขภาพ (นบอส.) 1.7.พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ ด้านการส่งเสริมค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) 1.8.สุ่มสำรวจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หน่วยงาน 1.9.จัดทำ KPI Pooling เพื่อกำหนด มาตรฐานตัวชี้วัดและให้เกิดอำนาจจำแนก ในการบริหารผลการปฏิบัติราชการ	500,000.00 2,600,000.00 750,000.00 1,500,000.00 350,000.00 50,000.00 125,000.00	1 ม.ค. 2562- 31 ก.ค. 2562 1 ต.ค. 2561- 31 มี.ค. 2562 1 ม.ค. 2562- 31 พ.ค. 2562 1 ม.ค. 2562- 31 ม.ค. 2562 1 พ.ย. 2561- 30 พ.ย. 2561 1 มี.ย. 2562- 31 มี.ค. 2562 1 พ.ย. 2561- 30 พ.ย. 2561

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ที่	แผนจัดสรร/ โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
				6. เพื่อเตรียมผู้บริหาร รุ่นใหม่รองรับการ ขับเคลื่อนงานของกรม อนามัยในอนาคต	Future : NEGSO IV) / 20 (คน)	1.10.พัฒนาศักยภาพทีมผู้นำในการถ่าย ระดับ KPI องค์กร สู่บุคคล	125,000.00	1 พ.ย. 2561- 30 พ.ย. 2561
				7. เพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะ และสร้างเครือข่ายของ นักบริหารอนามัย สิ่งแวดล้อมและส่งเสริม สุขภาพ (นบอส.)	9.อบรมหลักสูตรนัก บริหารอนามัยสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมสุขภาพ (นบอส.) / 30 (คน)	1.11.ยกระดับการสร้างความสุข และ สร้างความผูกพันองค์กร	200,000.00	1 ต.ค. 2561- 31 ก.ค. 2562
				8. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ บุคลากรกองการ เจ้าหน้าที่ด้านการ ส่งเสริมค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม กรม อนามัย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) .	Future : OSOF V) / 60 (คน)			
				9. เพื่อส่งเสริม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ เพิ่มศักยภาพหน่วยงาน ให้สามารถดำเนินงาน ตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการได้อย่างมี	11.แผนพัฒนา ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ(Career Development Plan) และแผนสร้างความ ต่อเนื่องในการปฏิบัติ ราชการ(Succession Plan) / 1 (ฉบับ)			


 (นายสืบพงษ์ ไชยพรรค)
 ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ที่	แผนจัดสรร/ โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
				ประสิทธิภาพ 10. เพื่อจัดทำ KPI Pooling และกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร 11. เพื่อยกย่อง เชิดชู ประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคล และหน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม				
3	21. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนกรมอนามัย 4.0 องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม	(69)21.5 ขับเคลื่อนและบริหารจัดการหน่วยงาน	2. โครงการขับเคลื่อนและบริหารจัดการหน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการการดำเนินงานของกองการเจ้าหน้าที่	หน่วยงานมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ / 1 (หน่วยงาน)	รวมงบประมาณ	1,800,000.00	1 ต.ค. 2561-31 ต.ค. 2562
						2.1.ค่าจ้าง/ค่าจ้างเหมาบริการ	973,410.00	1 ต.ค. 2561-30 ก.ย. 2562
						2.2.ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	123,990.00	1 ต.ค. 2561-31 ต.ค. 2562
						2.3.ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	360,000.00	1 ต.ค. 2561-30 ก.ย. 2562

(นายสืบพงษ์ ไชยพรรค)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ที่	แผนจัดสรร/ โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
						2.4.ค่าตอบแทนกรรมการ	170,600.00	1 ต.ค. 2561- 30 ก.ย. 2562
						2.5.ค่าเบี้ยประชุม	59,200.00	1 ต.ค. 2561- 30 ก.ย. 2562
						2.6.ค่าจ้างบุคคลภายนอก	112,800.00	1 ต.ค. 2561- 30 ก.ย. 2562
-	แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ						1,135,600.00	-
4.	17. โครงการ ยกระดับคุณภาพ ชีวิต การบริหาร และพัฒนา บุคลากร	(56)17.4 ขับเคลื่อนสืบ สานวัฒนธรรมที่ ดีกรมอนามัย	1. โครงการ รวม พลังสังคมกรม อนามัย ชื่อสัตย์ โปร่งใส ไร้ทุจริต	1.เพื่อปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ยกระดับการ รับรู้การทุจริต และสร้าง การมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่ายด้านการ ป้องกันการทุจริต 2.เพื่อยกระดับและ พัฒนามาตรฐานการ บริหารงานตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกรม อนามัย และเสริมสร้าง	1.บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพจรติ ยึดมั่น ปฏิบัติงานตามหลักธรร มาภิบาล นำสู่องค์กร คุณภาพคู่คุณธรรม โดยมี คำคะแนนเฉลี่ยการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน (ITA) /80 (คน) 2.ปรับฐานความคิดการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน (DigitalThinking)/80(คน)	รวมงบประมาณ 1.1.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ DoH ITA Knowledge 1.2.จัดอบรม/ให้ความรู้ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริตข้าราชการใหม่กรมอนามัย 1.3.การปรับฐานความคิดการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน (Digital Thinking) 1.4.การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรม อนามัย ด้านคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และการป้องกัน ทุจริต	1,135,600.00 419,600.00 163,000.00 340,000.00 213,000.00	1 พ.ย. 2561- 31 มี.ค. 2562 1 พ.ย. 2561- 31 ธ.ค. 2561 1 ม.ค. 2562- 31 ม.ค. 2562 1 ม.ค. 2562- 28 ก.พ. 2562 1 ม.ค. 2562- 31 มี.ค. 2562

(นายสืบพงษ์ ไชยพรรค)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ที่	แผนจัดสรร/ โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
				ความรู้ความเข้าใจแก่ บุคลากรในการป้องกัน ทุจริตเชิงรุก	3.พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรกรมอนามัย ด้าน คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และการ ป้องกันทุจริต / 80 (คน) 4.อบรม/ให้ความรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริตข้าราชการใหม่กรม อนามัย / 40 (คน)			



(นายสีบพงษ์ ไชยพรรค)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย



(นางพรรณพิมล วิบุลากร)
อธิบดีกรมอนามัย