

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลาดำเนินการ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	ตามแผน	แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อส่งเสริม/พัฒนาทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กรในการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ									
๒) เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริต และการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางนำสู่การปฏิบัติ									
๑.๑ วางระบบ การบริหาร ทรัพยากร บุคคลและการ จัดการองค์กร เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	๑.๑.๑ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ส่งเสริมคุณธรรม.จริยธรรม และ ความโปร่งใส กรมอนามัย	ร่างยุทธ ศาสตร์ฯ จำนวน ๑ ฉบับ	- ขยายกรอบระยะเวลาแผนยุทธศาสตร์การ ป้องกันทุจริต และเสริมสร้างคุณ ธรรม จริยธรรมฯ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ - แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	-	ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔	ก.ย. ๖๔	มีร่างแผน ยุทธศาสตร์ฯ	๑ ฉบับ	-
	๑.๑.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างศักยภาพหัวหน้าทรัพยากร บุคคล (CHRO) และเครือข่ายในการ ขับเคลื่อนงานบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง/ ๘๕ คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนสร้าง ความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ (Succession plan) เมื่อวันที่ ๒๒-๒๔ ธ.ค.๖๓ ณ รร.ทีเค พาเลซ นนทบุรี มีผู้เข้าร่วมประชุม (CHRO/ผู้แทนสายงาน ระดับชำนาญการ) จำนวน ๘๕ คน	๑๐๐	ธ.ค.๖๓	๒๔ ธ.ค.๖๓	ร้อยละ ของ บุคลากรกลุ่ม เป้าหมายที่เข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐	๑๐๐
๑.๒ พัฒนา ศักยภาพและ สร้างการมีส่วน ร่วมของ บุคลากร/ เครือข่ายในการ ต่อต้านการ ทุจริต	๑.๒.๑ การสัมมนาการพัฒนา มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันทุจริต	๔ ครั้ง/ ๔ ภาค	จัดสัมมนามาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันทุจริต ๔ ครั้ง /๔ ภาค มีผู้เข้าร่วม สัมมนา (ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ๓๖ หน่วยงาน) จำนวน ๒๔๕ คน ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (คอ.๔/ คอ.๗/คอ.๘/คอ.๙/คอ.๑๐) เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๔ ธ.ค.๖๓ ณ รร.ชาโต เดอ เขาใหญ่ จ.นครราชสีมา	๑๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	มี.ค. ๖๔			๑๐๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลาดำเนินการ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	ตามแผน	แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
			<ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๒ ภาคเหนือ (ศอ.๑/ศอ.๒/ศอ.๓/ศอช./ศทป.) เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๘ ก.พ. ๖๔ ณ รร.ฮอติเดย์ อินน์ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ - ครั้งที่ ๓ ภาคใต้ (ศอ.๕/ศอ.๖/ศอ.๑๑/ศอ.๑๒) เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๘ มี.ค.๖๔ ณ รร.อีโค อินน์ อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช - ครั้งที่ ๔ ภาคกลาง (หน่วยงานส่วนกลาง และ สสม.) เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๖ มี.ค.๖๔ ณ รร. แมนดาริน สามย่าน กทมฯ 				ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	
	๑.๒.๒ กิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้และจัดนิทรรศการ ภายใต้แนวคิดพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑ ครั้ง/ ๓๐๐ คน	ปรับกิจกรรมเป็น “การจัดทำสื่อส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต” เนื่องจากสถานการณ์การระบาดโควิด-๑๙ ระลอกสาม	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-			-
	๑.๒.๓ การอบรม/ให้ความรู้เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตข้าราชการใหม่กรมอนามัย	ตามที่หน่วยงานผู้จัดกำหนด	ให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.มาตรฐาน จริยธรรม / ประมวลจริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้กิจกรรมการเป็นข้าราชการที่ดีรุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๓ มีผู้เข้าร่วมอบรม (ข้าราชการใหม่) จำนวน ๒๒๔ คน (อบรมผ่านระบบ Hybrid)	๑๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๒๕ พ.ย.๖๓			๑๐๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลาดำเนินการ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	ตามแผน	แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
	๑.๒.๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ TOR ที่ดี การบริหารสัญญาและตรวจรับพัสดุให้ถูกต้อง และเป็นธรรมกับคู่สัญญา ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ	๑ ครั้ง/ ๑๒๐ คน	กองคลัง จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ TOR ที่ดีการบริหารสัญญาและตรวจรับพัสดุให้ถูกต้อง และเป็นธรรมกับคู่สัญญา ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๘ - ๓๐ ต.ค.๖๓ ณ รร.อิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๒๐ คน	๑๐๐	ต.ค.๖๓	๓๐ ต.ค.๖๓	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑๐๐
	๑.๒.๕ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครือข่ายด้านการเงินการคลัง”	๑ ครั้ง/ ๑๖๐ คน	กองคลังจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครือข่ายด้านการเงินการคลัง เมื่อวันที่ ๑๖-๑๘ ธ.ค.๖๓ ณ รร.เดอะ รอยัล ริเวอร์ กทม. มีผู้เข้าร่วมประชุม ๑๖๐ คน	๑๐๐	ธ.ค.๖๓	๑๘ ธ.ค.๖๓			๑๐๐
	๑.๒.๖ การอบรมการเงินการคลังภาครัฐ และข้อควรระวังความผิดพลาดทางละเมิดสำหรับผู้บริหาร	๑ ครั้ง/ ๙๐ คน	กลุ่มตรวจสอบภายในจัดอบรมการเงินการคลังภาครัฐและข้อควรระวังความผิดพลาดทางละเมิดสำหรับผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๙ พ.ย.๖๓ ณ ห้องประชุมกำธร กรมอนามัย มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๙๐ คน	๑๐๐	พ.ย.๖๓	๙ พ.ย.๖๓			๑๐๐
	๑.๒.๗ การอบรม พัฒนาศักยภาพผู้ตรวจ สอบภายในประจำหน่วยงาน ให้เป็นมืออาชีพ	๑ ครั้ง/ ๑๑๐ คน	กลุ่มตรวจสอบภายในจัดอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจ สอบภายในประจำหน่วยงานให้เป็นมืออาชีพ เมื่อวันที่ ๒๑ - ๒๓ ธ.ค. ๖๓ ณ รร. ไม้ด้า จ.นครปฐม มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑๑๐ คน	๑๐๐	ธ.ค.๖๓	๒๓ ธ.ค.๖๓			๑๐๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลาดำเนินการ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	ตามแผน	แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
	๑.๒.๘ การนิเทศ/ติดตามเยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	๒ ครั้ง/ ๒ หน่วยงาน	นิเทศ เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต โดย คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย จำนวน ๕ ครั้ง/๕ หน่วยงาน ณ สถานที่ตั้งหน่วยงานและผ่านระบบออนไลน์ ดังนี้ ครั้งที่ ๑ สำนักอนามัยผู้สูงอายุ เมื่อวันที่ ๓๐ มิ.ย.๖๔ ครั้งที่ ๒ ศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๕ ก.ค. ๖๔ ครั้งที่ ๓ ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ เมื่อวันที่ ๖ ก.ค.๖๔ ครั้งที่ ๔ ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ชายขอบและแรงงานข้ามชาติ เมื่อวันที่ ๘ ก.ค. ๖๔ ครั้งที่ ๕ สำนักทันตสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๔	๑๐๐	ก.ค. - ก.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐๐
	๑.๒.๙ การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	ทุก หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑๐๐	ต.ค.๖๓- มี.ค.๖๔	มี.ค. ๖๔	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด	ร้อยละ ๙๐	๑๐๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลาดำเนินการ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	ตามแผน	แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
	๑.๒.๑๐ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร (โครงการที่สำนัก/กอง/ศูนย์ จัดขึ้นเอง)	ทุก หน่วยงาน	หน่วยงานจัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้ - กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และ สันทนาการ - กิจกรรม Happy Body ลดค่า BMI - กิจกรรมจิตอาสา เช่น โครงการปันกัน บริจาคสิ่งของ ทำความสะอาดวัด/โรงเรียน จัดตั้ง รพ.สนาม / community Isolation ฯลฯ - กิจกรรมก้าวทำใจ - กิจกรรม ๕ส และ Healthy Workplace - กิจกรรมนันทนาการสร้างสุขขององค์กร	๑๐๐	ต.ค.๖๓- ก.ย.๖๔	ก.ย. ๖๔	ร้อยละของ หน่วยงานที่ ดำเนินการตาม กิจกรรมที่ กำหนด	ร้อยละ ๙๐	๑๐๐
๑.๓ ส่งเสริม ค่านิยมการยก ย่องและเชิดชู ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันทุจริต	๑.๓.๑ การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	๑ ครั้ง/ ๘๕ คน	๑.บุคลากรกรมอนามัยที่ได้รับการยกย่อง เชิดชู เกียรติให้เป็นคนดีศรีอนามัย ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๘๖ คน แบ่งเป็น ๓ ประเภท ดังนี้ “คนดีศรีอนามัยดีเด่น” จำนวน ๖ คน “คนดีศรีอนามัย” จำนวน ๑๕ คน “คนดีศรีอนามัยหน่วยงาน” จำนวน ๖๕ คน ๒.จัดพิธีมอบรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติคนดี ศรีอนามัย ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค.๖๔ ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมอนามัย	๑๐๐	ต.ค.๖๓ - ม.ค.๖๔	มี.ค.๖๔	ร้อยละของ จำนวน บุคลากรที่ผ่าน เกณฑ์การ คัดเลือกคนดี ศรีอนามัย	ร้อยละ ๘๐	๑๐๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลาดำเนินการ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	ตามแผน	แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
	๑.๓.๒ การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม	๒๕ หน่วยงาน	๑.หน่วยงานที่ได้รับรางวัลหน่วยงาน คุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๒๕ หน่วยงาน ได้แก่ - รางวัลชนะเลิศ ศูนย์สื่อสารสาธารณะ - รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี - รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ สำนัก โภชนาการ หน่วยงานที่ได้รับประกาศนียบัตร จำนวน ๒๒ หน่วยงาน ๒.จัดพิธีมอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ก.ค.๖๔ ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมอนามัย	๑๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๑๐๐	ร้อยละของ จำนวน หน่วยงาน ที่ผ่านเกณฑ์ การประกวด หน่วยงาน คุณธรรม	ร้อยละ ๘๐	๑๐๐
	๑.๓.๓ เสนอรายชื่อบุคลากร/หน่วยงาน เพื่อรับการคัดเลือกรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตที่หน่วยงาน ภายนอกเป็นผู้จัด เช่น - รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น - รางวัลคนดีศรีสาธารณสุข - รางวัลนักบริหารสาธารณสุขดีเด่น - รางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC Award) - รางวัล ITA	ตาม จำนวนที่ หน่วยงาน ผู้จัด ภายนอก กำหนด	- เสนอชื่อบุคลากรเข้ารับรางวัลข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒ คน - จัดทำผลงานเข้าร่วมคัดเลือกรางวัล NACC Award ครั้งที่ ๑๐ (รอประกาศผล) - หน่วยงานกรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมิน องค์กรคุณธรรมจาก สป.สธ. จำนวน ๒๑ หน่วยงาน (อยู่ระหว่างกรมการศาสนา พิจารณาตัดสิน) - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (อยู่ระหว่างรอผลการประเมิน)	๑๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	ส.ค. ๖๔	จ ำ น ว น บุ ค ล า ก ร/ หน้ ว ย ง า น ก ร ม อ น า ม ั ย ที่ ได้ ร ับ ร า ง ว ั ล ด ำ น ค ุ ณ ธิ ร ร ม จ ริ ย ธิ ร ร ม	๕ ราย/ รางวัล	๒ ราย/ รางวัล

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลาดำเนินการ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	ตามแผน	แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
วัตถุประสงค์: ๑) เพื่อพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ									
๒) เพื่อเผยแพร่การป้องกันการทุจริตผ่านช่องทาง/รูปแบบที่หลากหลายสู่เครือข่าย/ประชาชน เพื่อให้มีศักยภาพ/สมรรถนะในการป้องกันการทุจริต									
๒.๑ พัฒนา ระบบ/ มาตรฐาน/ แนวทาง การ ป้องกันการ ทุจริต และ กระบวนการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนให้มี ประสิทธิภาพ	๒.๑.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ - แสดงช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์	๑ ช่องทาง/ ทุก หน่วยงาน	หน่วยงานแสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตฯของเจ้าหน้าที่ผ่าน ช่องทางออนไลน์ ดังนี้ - เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - Facebook หน่วยงาน - เว็บไซต์ระเบียงคุณธรรม	๑๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	ก.ย. ๖๔	ร้อยละของ หน่วยงาน ที่ ก า ห น ด ช่องทางรับ เรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทาง อ อ น ไ ล น์ อย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	ร้อยละ ๘๐	๑๐๐
	๒.๑.๒ รายงานผลการนิข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตฯ/การฝ่า ฝืนประมวลจริยธรรม /การไม่ปฏิบัติ ตามจรรยาข้าราชการ	ทุก ๖ เดือน	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑ - ๓ (ต.ค. ๖๓ - มิ.ย. ๖๔) ๑.ไม่มีกรณีการร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ กระทำทุจริตฯ ๒.กรณีไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาฯ จำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้ - พุดจาไม่สุภาพ (๕ เรื่อง) - การบริการไม่เหมาะสม ล่าช้า (๒ เรื่อง)	๑๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	ก.ย. ๖๔	ร้อยละของ หน่วยงาน ที่รายงานผล ข้อร้องเรียน ตามระยะเวลา ที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	๑๐๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลาดำเนินการ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	ตามแผน	แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
	๒.๑.๓ การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต กรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ เล่ม	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่อง กระบวนการที่ทำให้เกิดความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างก่อสร้างอาคารส่งเสริม สุขภาพผู้สูงอายุ ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ และ รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ ต่อ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน ทุจริต สธ. และ สำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๑๑ ส.ค.๖๔	๑๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	ส.ค. ๖๔	ร้อยละ ความสำเร็จ การ ดำเนินงาน ตามแผน บริหารความ เสี่ยง	ร้อยละ ๙๐	๑๐๐
	๒.๑.๔ การจัดทำคู่มือการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ เล่ม	จัดทำเล่มคู่มือการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็น แนวปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	ต.ค.๖๓ - มี.ค.๖๔	มี.ค. ๖๔	มีคู่มือการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล	๑ เล่ม	๑๐๐
๒.๒ เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง และขยายการมี ส่วนร่วม เครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริต	๒.๒.๑ การส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย	ทุก หน่วยงาน	- บุคลากรทุกหน่วยงานลงลายมือชื่อ รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาฯ - จัดอบรมประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความ เข้าใจตามข้อบังคับจรรยาฯ - เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ (บทเพลง มาตรฐานจริยธรรม/จำขึ้นใจ ฯลฯ) - จัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมตามจรรยา ข้าราชการฯ	๑๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	ก.ย. ๖๔	ร้อยละของ บุ ค ล า ก ร รับทราบและ ถือ ป ฏิ บั ติ ตามจรรยา ข้าราชการ กรมอนามัย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๔

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลาดำเนินการ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	ตามแผน	แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
	๒.๒.๒ การพัฒนาบุคลากรกรม อนามัยด้านการป้องกันทุจริต (อบรม หลักสูตรภายนอก)	ผู้รับผิดชอบงาน คุณธรรมฯ จำนวน ๕ คน	- อบรมหลักสูตรพัฒนาองค์ความรู้ด้านการ ป้องกันทุจริตภาครัฐเชิงรุก ความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านระบบการอบรมออนไลน์ จำนวน ๖ คน	๑๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	ส.ค. ๖๔	ร้อยละของ บุคลากร ที่ผ่านเกณฑ์ ทดสอบความรู้	ร้อยละ ๘๐	๑๐๐
	๒.๒.๓ การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	หน่วยงานจัดตั้งชมรมจริยธรรม/ คณะทำงาน ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความผูกพันองค์กร จำนวน ๓๖ หน่วยงาน	๑๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	ส.ค. ๖๔	ร้อยละของ หน่วยงานที่มี ชมรมจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	๑๐๐
๒.๓ ผลิต/ พัฒนา นวัตกรรม เทคโนโลยี ใน การสื่อสาร สาธารณะแก่ เครือข่ายและ ประชาชน เพื่อการป้องกัน การทุจริต	๒.๓.๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ตาม มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวล จริยธรรม/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย	ทุก หน่วยงาน	ให้ความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม/ ประมวลจริยธรรม/ข้อบังคับจรรยา ข้าราชการกรมอนามัย แก่ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย (การสัมมนา ๔ ภาค และนิเทศหน่วยงาน)	๑๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	ก.ค. ๖๔	ร้อยละของ บุคลากรกรม อนามัยผ่าน เกณฑ์ทดสอบ ความรู้	ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่าง ประเมิน
	๒.๓.๒ ผลิตสื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตกรม อนามัย เช่น - การจัดทำอินโฟกราฟฟิค - การเผยแพร่องค์ความรู้ตามมาตรฐาน จริยธรรม - การดำเนินงานตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA	๕ เรื่อง	- เผยแพร่ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรม อนามัย ผ่านเว็บไซต์ระเบียบคุณธรรม - จัดทำคู่มือแนวการดำเนินงานหน่วยงาน คุณธรรมกรมอนามัยจำนวน ๑ เล่ม - จัดทำคู่มือกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยา และวินัย จำนวน ๑ เล่ม - จัดทำอินโฟกราฟฟิค เผยแพร่ช่องทางรับ เรื่องร้องเรียน - จัดทำอินโฟกราฟฟิค เผยแพร่ การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส	๑๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	ก.ย. ๖๔	มีจำนวนสื่อ ประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นไปตาม เป้าหมายที่ กำหนด	๕ เรื่อง	๑๐๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลาดำเนินการ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	ตามแผน	แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)									
วัตถุประสงค์: ๑) เพื่อพัฒนาเครื่องมือ/มาตรฐาน/แนวทางการประเมินและความโปร่งใสขององค์กรที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบทขององค์กร									
เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)									
๓.๑ พัฒนา มาตรฐานการ บริหารงานที่ โปร่งใส ตาม เกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๓.๑.๑ กำหนดเรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสเป็นตัวชี้วัดตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน Integrity Transparency Assessment : ITA) กรมอนามัย	ผลการ ประเมิน ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์ ระดับ ๕	- ทบทวน วิเคราะห์ gap ผลการ ดำเนินงาน ITA กรมอนามัย - จัดประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านการสื่อสาร และกำกับ ติดตาม ตัวชี้วัด ๓.๒ - จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน - ประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของบุคลากรในสังกัดกรม อนามัยทุกระดับ	๕ เดือน แรก = ระดับ ๕ และอยู่ ระหว่าง ประเมิน รอบ ๕ เดือนหลัง	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	ก.ย. ๖๔	ร้อยละ การ รับ ร้ ก าร ด า เนิ น งาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน สังกัด กรม อนามัย	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๕	๕ เดือนแรก = ๘๗.๘๖ ๕ เดือนหลัง = ๘๘.๓๖
	๓.๑.๒ การพัฒนามาตรฐานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย	ทุก หน่วยงาน	- ประชุม ชี้แจง แนวทางการประเมิน ITA แก่ทุกหน่วยงานในสังกัดกรม เพื่อ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช. - จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส กรมอนามัย จำนวน ๒ ครั้ง/ปี เพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA กรมอนามัย	๑๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	พ.ค. ๖๔	ค่า ค ะ น าน เ ฉ ลี ย ก าร ป ร ะ เ มื น ค ุ ณ ธรรมและ ความโปร่งใส ใน ก าร ด า เนิ น งาน ข อ ง ก ร ม อ น า ม ัย (ITA)	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๒.๕	รอผล การประเมิน