

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลาดำเนินการ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	ตามแผน	แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
๑.๑ วางระบบ การบริหาร ทรัพยากร บุคคลและการ จัดการองค์กร เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	๑.๑.๑ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ส่งเสริมคุณธรรม.จริยธรรม และ ความโปร่งใส กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑ ครั้ง	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทีเค พาเลส หลักสี่ กทม. มีผู้เข้าร่วมจัดทำแผนฯ จำนวน ๕๓ คน	๒๑๒,๒๘๐	ม.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๕	เม.ย. ๖๕	มีร่างแผน ยุทธศาสตร์ฯ	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ
	๑.๑.๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำมามาตรฐานทาง จริยธรรมไปใช้ในการบริหารงาน บุคคล	๑ ครั้ง	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย และการนำมามาตรฐานทาง จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงาน บุคคล ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเคนซิงตัน อิงลิช การ์ เด็น รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอ ปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๖๔ คน	๒๗๒,๕๑๐	ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕	๑๗ พ.ย. ๖๔	ร้อยละของ บุคลากรกลุ่ม เป้าหมายเข้า ร่วมโครงการ / กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	๑๐๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลาดำเนินการ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	ตามแผน	แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
๑.๒ พัฒนา ศักยภาพและ สร้างการมีส่วน ร่วมของบุคลากร/ เครือข่ายในการ ต่อต้านการทุจริต	๑.๒.๑ การประกาศเจตนารมณ์ - ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์ กร คุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศ	๓ ฉบับ	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ และ แจ้งเวียนทุกกลุ่มงานดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	-	ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕	ม.ค.๖๕	ร้อยละของ บุคลากรเข้า ร่วมการ ประกาศ เจตนารมณ์	ไม่น้อย กว่าร้อย ละ ๘๐	๑๐๐
	๑.๒.๒ การอบรมให้ความรู้เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ทุจริต	๒ เรื่อง	- อบรมให้ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมพึงประสงค์ วัฒนธรรมองค์กรกองการเจ้าหน้าที่ และ การพัฒนาองค์กรคุณธรรม ภายใต้กิจกรรม การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองการ เจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๗ - ๒๙ ธ.ค.๖๔ ณ โรงแรมอมารี หัวหิน	๒๙๘,๒๑๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๕	ก.ย.๖๕	ร้อยละของ บุคลากรผ่าน เกณฑ์ทดสอบ ความรู้	ร้อยละ ๘๐	๘๐
๑.๓ ส่งเสริม ค่านิยมการยก ย่องและเชิดชู ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันทุจริต	๑.๓.๑ การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย กองการเจ้าหน้าที่	๒ คน	- จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองการ เจ้าหน้าที่ เพื่อคัดเลือกคนดีศรีอนามัย (กอง การเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๘ ธ.ค.๖๔ - บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ได้รับการ คัดเลือกจำนวน ๔ คน - บุคลากร กอง จ. ได้รับรางวัลคนดีศรี อนามัย จำนวน ๑ คน	-	ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕	มี.ค.๖๕	จำนวน บุคลากรที่ผ่าน เกณฑ์รอบ ๑	อย่างน้อย ๑ คน	๔ คน

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลาดำเนินการ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	ตามแผน	แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
	๑.๓.๒ การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่	๑ เรื่อง	ส่งชื่อผลงานประกวดหน่วยงานคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ “HR SIMPLE” และได้รับ รางวัลหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	-	ต.ค. ๖๔ - มิ.ย. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ผ่านเกณฑ์การ ประกวด หน่วยงาน คุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของคะแนน การประเมิน	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๙.๖๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
๒.๑ พัฒนา ระบบ/ มาตรฐาน/ แนวทาง การป้องกัน การทุจริต และ กระบวนการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนให้มี ประสิทธิภาพ	๒.๑.๑ การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต กองการเจ้าหน้าที่	๑ เรื่อง	- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โครงการ ขอจ้างเหมาบริการในการจัดทำ คุณภาพงานของตำแหน่งเพื่อปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งนายแพทย์ ระดับ ทรงคุณวุฒิ (ด้านอนามัยผู้สูงอายุ)	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๕	ส.ค.๖๕	ร้อยละ ความสำเร็จ การดำเนิน งานตามแผน บริหารความ เสี่ยง	ร้อยละ ๘๐	๑๐๐
	๒.๑.๒ การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่ สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตฯของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน	๒ ช่องทาง	- ปรับปรุงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนทุจริต บนเว็บไซต์กรมอนามัย - จัดทำกล่องรับฟังความคิดเห็นของกองการ เจ้าหน้าที่	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๕	มิ.ย. ๖๕	ร้อยละของ จำนวนเรื่อง เรียนที่ ดำเนินการ ภายใน ระยะเวลาที่ กำหนด	ร้อยละ ๘๐	๑๐๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลาดำเนินการ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	ตามแผน	แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
๒.๒ เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง และขยายการมี	๒.๒.๑ การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	๑ ชมรม	- จัดตั้งชมรมจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ - จัดทำแผนและขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของชมรมจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ก.ย.๖๕	ชมรมฯ เสนอ ผลงานอย่าง น้อย ๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง
ส่วนร่วม เครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริต	๒.๒.๒ นิเทศ เยี่ยมเสริมพลังการ ดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	๒ ครั้ง	- นิเทศ เยี่ยมเสริมพลัง และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๒ ก.ค. ๖๕ ณ กองห้อง ปฏิบัติการทางสาธารณสุข กรมอนามัย ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๘ ส.ค. ๖๕ ณ ศอ. ๕ ราชบุรี	๒๑,๓๙๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ส.ค.๖๕	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม นิเทศฯ	ร้อยละ ๘๐	๑๐๐
๒.๓ ผลิต/ พัฒนา นวัตกรรม เทคโนโลยี ใน การสื่อสาร สาธารณะแก่ เครือข่ายและ ประชาชน เพื่อการป้องกัน การทุจริต	๒.๓.๑ การเผยแพร่สื่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริต	๑ ครั้ง/ ไตรมาส	- เผยแพร่ Infographic ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม บนเว็บไซต์กองการ เจ้าหน้าที่ และระเบียบคุณธรรม - ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่าน Line กลุ่มกองการเจ้าหน้าที่	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ก.ย.๖๕	ร้อยละของ บุคลากรเข้าถึง สื่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	๑๐๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลาดำเนินการ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	ตามแผน	แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
๒.๔ ส่งเสริม คุณธรรมเฉพาะ กาลที่สอดคล้อง กับสถานการณ์ การแพร่ระบาด ของ COVID - ๑๙ และสถานการณ์ ปัจจุบัน	๒.๔.๑ โครงการส่งเสริมค่านิยมความ ผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลัก คุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๓ เรื่อง	- จัดกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๗ - ๒๙ ธ.ค.๖๕ ณ โรงแรมอมารี หัวหิน จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ - กิจกรรมบริจาคสิ่งของ ปันกัน - กิจกรรมจิตอาสาปลูกต้นไม้ ณ วัดพุทธ ปัญญา นนทบุรี	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ก.ย.๖๕	ร้อยละของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)									
๓.๑ พัฒนา มาตรฐานการ บริหารงานที่ โปร่งใส ตาม เกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนิน งานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๓.๑.๑ การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส IntegrityTransparency Assessment : ITA)	ระดับ ๓	- ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กร เพื่อชี้แจง หลักเกณฑ์ และแนวทาง การดำเนินงาน ตัวชี้วัด ๒.๖ ITA ทุกกลุ่มงาน จำนวน ๓ ครั้ง	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ก.ย.๖๕	คะแนนการ ประเมิน ตัวชี้วัด ระดับ ๕	ร้อยละ ๙๕	๙๘.๘๘
	๓.๑.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย	๑ ครั้ง	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย และการนำมามาตรฐานทาง จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงาน บุคคล ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเคนซิงตัน อิงลิช เขา ใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๖๔ คน	๒๗๒,๕๑๐	ต.ค. - ธ.ค. ๖๔	๑๗ พ.ย. ๖๔	ร้อยละของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	๑๐๐

ปัญหา อุปสรรค

1. บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ บางส่วนไม่ทราบรายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
2. บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาดการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน
 - มีบุคลากรเป็นสมาชิกชมรมจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๓ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๕๘ คน

ข้อเสนอแนะ

1. เผยแพร่ สื่อสารแผนการดำเนินงานด้านการป้องกันทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลากหลายช่องทาง ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ
2. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนฯ ผ่านชมรมจริยธรรม