



บันทึกข้อความ

กรมอนามัย
เลขรับ 64491
วันที่ 30 ก.ย. 2564
เวลา 13.29

ส่วนราชการ กองแผนงาน กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๓๑๑

ที่ สธ ๐๙๐๕.๐๒/ ๑๙๙๖

วันที่ 10 กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับหน่วยงาน

ห้องอธิบดีกรมอนามัย
เลขรับ 64491
วันที่ 30 ก.ย. 2564
เวลา 13.39

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ตามที่กรมอนามัยได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานแผนปฏิบัติการกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๔ ประเด็นแผนงานหลัก จำนวน ๒๖ โครงการสำคัญ ๙๓ กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนภายใต้กรอบนโยบายสำคัญ ๕ ข้อ (๒ เร่ง ๓ ยก) คือ ๑) เร่งสืบสานโครงการในพระบรมวงศานุวงศ์ ๒) เร่งขับเคลื่อนนโยบายสำคัญรัฐบาล ๓) ยกกระดับความรู้และส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย ๔) ยกกระดับเมืองที่เป็นมิตรต่อสุขภาพ และ ๕) ยกกระดับสู่องค์กรสมรรถนะสูง โดยมีกระบวนการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการฯ และนโยบายสำคัญกรมอนามัยสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กองแผนงาน ได้รวบรวมแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับหน่วยงาน ในระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงาน กรมอนามัย (DOC ๔.๐) จำนวน ๓๖ หน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ได้วิเคราะห์ถ่วงน้ำหนักเพื่อเสนอพิจารณาและอนุมัติ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับหน่วยงาน จำนวน ๓๖ หน่วยงาน ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายดำรง อึ้งระงือ)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

อนุมัติ

(นายสุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)

อธิบดีกรมอนามัย

30 ก.ย. 2564



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

สรุปแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมอนามัย(งบดำเนินงาน)

หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่

ที่	แผนจัดสรร/ โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
	รวมงบประมาณ กองการเจ้าหน้าที่						5,564,900.00	
-	แผนงานบุคลากรภาครัฐ						654,600.00	-
1	โครงการยกระดับ การบริหารงานคลัง และงบประมาณ ตามหลักธรรมาภิบาล	(88) 23.5 บริหารจัดการ ค่าใช้จ่ายขั้นต่ำ ตามสิทธิ	1. โครงการบริหาร จัดการหน่วยงาน ค่าใช้จ่ายขั้นต่ำตาม สิทธิหน่วยงาน	เพื่อบริหารจัดการหน่วยงาน ค่าใช้จ่ายขั้นต่ำตามสิทธิกองการ เจ้าหน้าที่	1.หน่วยงานมีการบริหาร จัดการค่าใช้จ่ายขั้นต่ำตาม สิทธิของหน่วยงานอย่างมี ประสิทธิภาพ / 11 (คน)	รวมงบประมาณ 1.1.บริหารจัดการค่าใช้จ่ายตามสิทธิ ของบุคลากรในหน่วยงาน	654,600.00 654,600.00	1 ต.ค. 2564- 30 ก.ย. 2565 1 ต.ค. 2564- 30 ก.ย. 2565
2	โครงการยกระดับ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล อย่างมืออาชีพ ตามหลักธรรมาภิ บาล	(77) 21.1 ยกระดับการ บริหารทรัพยากร บุคคลกรมอนามัย	1. โครงการยกระดับ ประสิทธิภาพระบบ การบริหารทรัพยากร บุคคลรองรับการ ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์กรม อนามัย	1. เพื่อยกระดับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลกรมอนามัยตาม ชีวิตวิถีใหม่ภายใต้มาตรการป้องกัน การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโร นา 2019 (COVID-19) และรองรับ การเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล 2. เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อน ระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคลกรม อนามัยภายใต้แผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)	1.ร่างแผนกลยุทธ์การ บริหารทรัพยากรบุคคลกรม อนามัย / 1 (แผน)	รวมงบประมาณ 1.1.ประชุมเชิงปฏิบัติการวางแผนกล ยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรม อนามัยแบบมีส่วนร่วม(ระยะ 5 ปี (2566-2570))	410,000.00 410,000.00	1 เม.ย. 2565- 31 ก.ค. 2565 1 เม.ย. 2565- 31 ก.ค. 2565

ที่	แผนจัดสรร/ โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
3	โครงการยกระดับ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล อย่างมืออาชีพ ตามหลักธรรมาภิ บาล	(78) 21.2 พัฒนาสมรรถนะ กำลังคนกรม อนามัยในระบบ ส่งเสริมสุขภาพ และอนามัย สิ่งแวดล้อม	2. โครงการพัฒนา สมรรถนะกำลังคน กรมอนามัยในระบบ ส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม	1. เพื่อพัฒนาความรู้ สมรรถนะ ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ ข้าราชการที่ดี และเพื่อส่งเสริมให้ ข้าราชการใหม่มีคุณธรรม จริยธรรม 2. เพื่อได้เนื้อหาหลักสูตรที่ตรงกับ ความต้องการขององค์กรและพัฒนา บุคลากรกรมอนามัย 3. พัฒนาศักยภาพการบริหารงาน บุคคลเพื่อสร้างความสัมพันธ์ให้เกิด การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ ร่วมกัน 4. เพื่อพัฒนาศักยภาพเลขานุการ และผู้แทนคณะกรรมการขับเคลื่อน การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม 5. เพื่อสร้างความต่อเนื่องทางการ บริหาร (Succession Plan)	1. ข้าราชการใหม่ได้รับการ พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะสอดคล้องกับการ เป็นข้าราชการที่ดีของกรม อนามัย / 56 (คน) 2. ผู้อำนวยการและรอง ผู้อำนวยการ / 70 (คน) 3. ผู้เข้าร่วมการประชุม / 20 (คน) 4. ผู้เข้าร่วมการพัฒนา ศักยภาพการบริหารงาน บุคคล / 50 (คน) 5. เลขานุการและผู้แทน คณะกรรมการ Cluster / 30 (คน)	รวมงบประมาณ	2,204,000.00	1 พ.ย. 2564- 31 ก.ค. 2565
						2.1.การประชุมเชิงปฏิบัติการการเป็น ข้าราชการที่ดี รุ่นที่ 2	629,000.00	1 ม.ค. 2565- 31 ม.ค. 2565
						2.2.การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา เนื้อหาหลักสูตรเพื่อรองรับระบบ e- learning	160,000.00	1 เม.ย. 2565- 30 มิ.ย. 2565
						2.3.พัฒนาศักยภาพการบริหารงาน บุคคลอย่างมืออาชีพ	380,000.00	1 ก.ค. 2565- 31 ก.ค. 2565
						2.4.ยกระดับสมรรถนะเลขานุการ และผู้แทนคณะกรรมการขับเคลื่อน การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย	300,000.00	1 ธ.ค. 2564- 31 ธ.ค. 2564
						2.5.การเตรียมความพร้อมกำลังคน เพื่อสร้างความต่อเนื่องทางการ บริหาร (Succession Plan)	735,000.00	1 พ.ย. 2564- 30 เม.ย. 2565
4	โครงการยกระดับ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล อย่างมืออาชีพ ตามหลักธรรมาภิ บาล	(78) 21.2 พัฒนาสมรรถนะ กำลังคนกรม อนามัยในระบบ ส่งเสริมสุขภาพ และอนามัย สิ่งแวดล้อม	3. โครงการผลิตสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง คลังปัญญาด้าน ส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม	1 เพื่อเตรียมความพร้อมให้ผู้ที่จะ เกษียณอายุได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตนภายหลัง เกษียณอายุราชการและสามารถ ปฏิบัติตนภายหลังการเกษียณอายุ ได้อย่างเหมาะสม มีความสุขและมี คุณภาพ	1.ชุดความรู้ในการดูแล ตนเองและการพัฒนา ศักยภาพสำหรับบุคลากร กรมอนามัย / 130 (ชุด)	รวมงบประมาณ	240,000.00	1 มิ.ย. 2565- 30 มิ.ย. 2565
						3.1.ออกแบบ และผลิตสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง “คลังปัญญาด้าน ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม”	240,000.00	1 มิ.ย. 2565- 30 มิ.ย. 2565

ที่	แผนจัดสรร/ โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
				2 เพื่อให้ผู้ที่จะเกษียณอายุมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและสิทธิประโยชน์ของผู้เกษียณอายุราชการ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ร่วมกัน โดยการจัดทำคลังปัญหาด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม 3 เพื่อให้ผู้ที่จะเกษียณอายุมีความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาสุขภาพร่างกายและจิตใจ วิธีการเข้าถึงคมการสร้างคุณค่า และการมองเห็นคุณค่าในตนเองรวมถึงการทำกิจกรรมต่างๆ ของผู้สูงวัย 4 เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง เกิดการเรียนรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนางานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานทุกขั้นตอน				
5	โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพตามหลักธรรมาภิบาล	(79) 21.3 ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กรและสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี	4. โครงการสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	1 เพื่อเพิ่มพูนทักษะนักสร้างสุขในการนำไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนกิจกรรมสร้างสุขในหน่วยงาน 2. เพื่อการสร้างความสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นในการดำเนินกิจกรรม	1.คนดีศรีอนามัยจำนวน / 80 (คน) 2.ผู้เข้าร่วมการอบรมได้ประยุกต์ใช้ทักษะในการออกแบบและดำเนินกิจกรรมสร้างสุข/70 (คน)	รวมงบประมาณ	373,400.00	1 ต.ค. 2564-31 ก.ค. 2565
						4.1.การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาทักษะนักสร้างสุขกรมอนามัย	238,000.00	1 ต.ค. 2564-31 ต.ค. 2564
						4.2.คนดีศรีอนามัยประจำปี 2564	109,950.00	1 มี.ค. 2565-31 มี.ค. 2565

ที่	แผนจัดสรร/ โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
				3.เพื่อเป็นการกระตุ้นให้เกิดความ ร่วมมือร่วมใจในการสร้างกรม อนามัยให้เป็นองค์กรแห่งความสุข 4. เพื่อปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรม องค์กรในการปฏิบัติงานและพัฒนา บุคลากรให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล และหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้ง ยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากรกรมอนามัย 5 เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานหน่วยงาน คุณธรรมของกรมอนามัย และยกย่อง เชิดชู ประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคคลและหน่วยงานที่มี ผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่ผลงานของ บุคคล และหน่วยงานดีเด่น เพื่อเป็น แบบอย่าง ที่ดีต่อไป	3.หน่วยงานคุณธรรม / 25 (หน่วยงาน)	4.3.หน่วยงานคุณธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565	25,450.00	1 ก.ค. 2565- 31 ก.ค. 2565
6	โครงการยกระดับ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล อย่างมืออาชีพ ตามหลักธรรมาภิ บาล	(80) 21.4 ยกระดับการ ดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันทุจริต	5. โครงการยกระดับ การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต กรม อนามัย	1. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล แก่บุคลากร กรมอนามัยทุกระดับ สามารถ ปฏิบัติงาน ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ มีพฤติกรรมในการปฏิบัติตนตาม	1.บุคลากรกรมอนามัย (กลุ่มเป้าหมาย) ได้รับการ พัฒนาสมรรถนะด้าน คุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาล ในการ	รวมงบประมาณ	532,900.00	1 ต.ค. 2564- 30 มิ.ย. 2565
						5.1.การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต (พ.ศ. 2566 - 2570)	163,000.00	1 เม.ย. 2565- 30 เม.ย. 2565

ที่	แผนจัดสรร/ โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
		กรมอนามัย		ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมุ่งเพื่อประโยชน์ส่วนรวม 2. เพื่อส่งเสริม การมีส่วนร่วมของบุคลากรกรมอนามัยในการผลักดันนโยบาย มาตรการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริต 3. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย มีการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม วางระบบ กลไก การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ แนวทางการป้องกันทุจริตเชิงรุก ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ปฏิบัติงาน โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ / 95 (ร้อยละ)	5.2.การประชุมเชิงปฏิบัติการการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล 5.3.การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย 5.4.นิเทศ เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	110,000.00 185,900.00 74,000.00	1 ต.ค. 2564-31 ต.ค. 2564 1 ต.ค. 2564-31 ต.ค. 2564 1 มิ.ย. 2565-30 มิ.ย. 2565
7	โครงการยกระดับการบริหารงานคลังและงบประมาณตามหลักธรรมาภิบาล	(87) 23.4 ขับเคลื่อนและบริหารจัดการหน่วยงาน	6. โครงการขับเคลื่อนและบริหารจัดการหน่วยงาน	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ การดำเนินงานของกองการเจ้าหน้าที่	1.ร้อยละของการเบิกจ่ายรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (ตุลาคม 2564-กันยายน 2565) / 100 (ร้อยละ) 2.เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการการดำเนินงานของกองการเจ้าหน้าที่ / 69 (คน)	รวมงบประมาณ 6.1.ค่าตอบแทน 6.2.ค่าใช้สอย 6.3.ค่าวัสดุ	1,150,000.00 286,700.00 752,472.00 110,828.00	1 ต.ค. 2564-30 ก.ย. 2565 1 ต.ค. 2564-30 ก.ย. 2565 1 ต.ค. 2564-30 ก.ย. 2565 1 ต.ค. 2564-30 ก.ย. 2565


 (นายสุวรณ์ชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)
 อธิบดีกรมอนามัย