



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมอนามัย
(นพ.อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)
เลขที่ ๗4151
รับวันที่ 11 มิ.ย. 2564
เวลา 07.50

กรมอนามัย
74151
ได้รับ 10 มิ.ย. 2564
วันที่ 13.33

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๓๖

ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๓/ ๕๘๙๗ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ด้วย กรมอนามัย มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย โดยผ่านการพิจารณาความเห็นชอบตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ กองการเจ้าหน้าที่จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องภายใต้แผนปฏิบัติการฯ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ระดับหน่วยงาน ให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ และค่าเป้าหมาย ITA ภาพรวมกรมอนามัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

(นางสาวละออ จันสุตะ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

- อนุมัติ
- ลงนามแล้ว

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมอนามัย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต									
๑. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	เพื่อเป็นกรอบ ทิศทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	กองการเจ้าหน้าที่	ทุกหน่วยงานเข้าร่วมประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ	มียุทธศาสตร์ฯ จำนวน ๑ ฉบับ	๑๖๓,๐๐๐		/	/	/
๒. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมหน่วยงานในการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	/	/		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต									
๓. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และต่อต้านทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ	ทุกหน่วยงาน	มีการประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	/			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๔. การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม / หลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับจรรยาฯ และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และสังคมการทำงานบนสภาวะความหลากหลายของช่วงวัย	ทุกหน่วยงาน	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรม)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม	-	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต									
๕. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น ๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเป็นผู้นำในการพัฒนากกรมอนามัยเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรมอย่างยั่งยืน	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน/หน่วยงาน	บุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑) อย่างน้อย ๑ คน	๑๐๙,๙๐๕	/	/		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๖. การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ)	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน หน่วยงานให้มีการพัฒนา องค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจแก่ หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่าง ที่ดีมีการเผยแพร่และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน	หน่วยงานสมัครเข้าร่วม ประกวดไม่น้อยกว่า ๒๕ หน่วยงาน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การ คัด เลื อ ก หน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของ คะแนนการประเมิน	๒๕,๔๕๐	/	/	/	/
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ									
๗. การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการการป้องกัน ทุจริต หรือทบทวนมาตรฐาน การปฏิบัติงาน (SOP) ของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	ทุกหน่วยงาน	มีมาตรการ/แนวทาง ป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยง ร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	
๘. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่ สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตฯของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย หรือผู้รับบริการมีส่วนร่วม ในการป้องกันทุจริตผ่านช่องทาง แจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณการ ไม่ปฏิบัติตาม ขั้นตอนการให้บริการ	ทุกหน่วยงาน	แสดงช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต และฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการ ทุจริตของกรมอนามัย	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต									
๙. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม ให้ เป็นแกนนำขับเคลื่อนค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรม องค์กร	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานมีการ จัดตั้งชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานภายใน ไตรมาส ๑-๒	ชมรมจริยธรรมเข้าร่วม ประกวด/เสนอผลงาน ที่เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ ๑ ครั้ง	-	/	/		
กลยุทธ์ที่ ๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารธรรมาภิบาลเครือข่ายและประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต									
๑๐. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ทุกหน่วยงาน	มีช่องทางเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย น้อย ๑ เรื่อง	-	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน									
๑๑. โครงการส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรม องค์กร ตามหลักคุณธรรมเฉพาะ กาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู)	๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความ ผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากร และสร้างบรรยากาศ ที่ดีในการปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงาน	มีการดำเนินการตาม หลักคุณธรรม อย่างน้อย ๓ เรื่อง	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)									
๑๒. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยให้มี ความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (กรมอนามัย) Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/

ผู้อนุมัติแผน

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)
รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต									
๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	เพื่อเป็นกรอบ ทิศทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	จัดประชุมทำแผนฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มียุทธศาสตร์ฯ จำนวน ๑ ฉบับ	๑๖๓,๐๐๐		/	/	/
๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการนำมาตรฐาน ทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และเตรียม ความพร้อม หน่วยงานในการนำมาตรฐาน ทางจริยธรรม ไปใช้ ใน การบริหารงานบุคคล	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	มีการสร้างการรับรู้/ เผยแพร่/อบรมให้ ความรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑๑๐,๐๐๐	/	/		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต									
๓. การประกาศเจตนารมณ์ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหากล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการแสดงเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และต่อต้านทุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม และ ทุกกลุ่มงาน	มีประกาศเจตนารมณ์ ครอบคลุม ๓ ประเด็น ที่กำหนด	บุคลากรเข้าร่วมการ ประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	/	/		
๔. การอบรม/ให้ความรู้เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	๑.เพื่อให้บุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ปรับฐานความคิด (Mind set) การยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมมาก่อนส่วนตน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	อบรมให้ความรู้ อย่าง น้อย ๒ เรื่อง (ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน ทุจริตและมาตรฐาน ทางจริยธรรม)	บุคลากรผ่านเกณฑ์ ทดสอบความรู้ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
	๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักความ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม / หลักธรรมาภิบาล								
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต									
๕. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย กองการเจ้าหน้าที่	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มี คุณธรรมจริยธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจ แก่บุคคลอื่น ๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรเป็นผู้นำในการพัฒนา กรมอนามัยเป็นองค์กร คุณภาพคู่คุณธรรมอย่างยั่งยืน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรมและ ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรเข้ารับการ คัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน	บุคลากรที่เข้ารับการ คัดเลือกผ่าน คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่ กำหนด (รอบ ๑) อย่างน้อย ๑ คน	-	/	/		
๖. การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่	๑. เพื่อพัฒนาองค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกัน การทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง ๒. เพื่อ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ดีในการเป็นแบบอย่างการ ขับเคลื่อนหน่วยงานหรือองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	ส่งผลงานเข้าร่วม ประกวดฯ จำนวน ๑ เรื่อง	กองการเจ้าหน้าที่ ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของ คะแนนการประเมิน	-	/	/	/	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ									
๗. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กองการเจ้าหน้าที่	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบกำหนดมาตรการการป้องกันทุจริตเชิงรุกของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	/
๘. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริตผ่านช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการให้บริการ	กลุ่ม อำนวยการ และกลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	-	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต									
๙. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน - การสืบสานวัฒนธรรมประเพณีและวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร - กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคล ฯลฯ	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม ให้เป็นแกนนำขับเคลื่อนค่านิยมความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร กองการเจ้าหน้าที่	ชมรมจริยธรรม และ ทุกกลุ่มงาน	มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	ชมรมจริยธรรมเข้าร่วมประกวด/เสนอผลงาน ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ เรื่อง/๑ ครั้ง	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๑๐. นิเทศ เยี่ยมเสริมพลัง การดำเนินงานคุณธรรม ความ โปร่งใส หน่วยงานในสังกัดกรม อนามัย	เพื่อกำกับ ติดตาม เสริมพลังให้ ข้อเสนอแนะ หน่วยงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันทุจริต แก่หน่วยงานใน สังกัดกรมอนามัย	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	นิเทศหน่วยงาน จำนวน ๒ ครั้ง/๒ หน่วยงาน	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	-	-	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารและเผยแพร่และประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต									
๑๑. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต - Infographic เผยแพร่บนเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ ระเบียบคุณธรรม Facebook เครือข่ายคุ้มครอง จริยธรรม กรมอนามัย และ Line กองการเจ้าหน้าที่	๑. เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติ ตนตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม ๒. เพื่อให้บุคลากรรับทราบ และถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมฯ และข้อบังคับ จรรยาฯ และสามารถนำไป ปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	เผยแพร่สื่อการส่งเสริม คุณธรรม ๑ ครั้งต่อ ไตรมาส	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกองการ เจ้าหน้าที่เข้าถึงสื่อ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต	-	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน									
๑๒. โครงการส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความ ผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากร และสร้างบรรยากาศ ที่ดีในการปฏิบัติงาน	ชมรมจริยธรรม และ ทุกกลุ่มงาน	มีการดำเนินการตาม หลักคุณธรรม อย่างน้อย ๓ เรื่อง	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)									
๑๓. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยให้มี ความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภา ค รั ฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม และ ทุกกลุ่มงาน	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณ ธ ร ร ม แ ล ะ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (กร ม อ น า ม ั ย) (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/
๑๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย		กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์ทดสอบความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	/	-	-	-