

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข
กองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ 6 เดือน)

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม								
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy - ประกาศเจตนารมณ์องค์กร คุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดฯ	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	ประกาศนโยบาย/ประกาศ เจตนารมณ์ ๔ เรื่อง	อยู่ระหว่างรายงานผล ประเมินพฤติกรรมเชิง จริยธรรมบุคลากรกอง การเจ้าหน้าที่	-	/	-	-	-
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาล และสร้างสุของค์กร	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาสมรรถนะนักธรรมา ภิบาลและสร้างสุของค์กร เมื่อวันที่ ๑๙-๒๑ ธ.ค. ๖๕ ณ โรงแรมรอยัล ฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จ.นครนายก กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมประชุม จำนวน ๘๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	อยู่ระหว่างดำเนินการ ขยายผล ติดตาม การดำเนินงาน นักธรรมาภิบาลและ สร้างสุของค์กร	๓๓๖,๕๔๔	/ (ธ.ค.๖๕)	-	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๓. พัฒนา/ อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย - กำหนดให้บุคลากรทุกระดับ เข้ารับ การพัฒนา อบรม ความรู้ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก/ หน่วยงานดำเนินการเอง	ทุกกลุ่มงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-	/	/	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม								
๔. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	ทุกกลุ่มงาน/ชมรม จริยธรรม/คณะทำงาน ปฏิบัติการบริหาร กำลังคนฯ ๔.๐	- ประกาศนโยบาย Healthy Workplace และ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรม Big Cleaning Day - กิจกรรมสุขภาพที่ดี - กิจกรรมสืบสานประเพณีและวันสำคัญต่างๆ - การให้ความรู้ด้านสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อม และโภชนาการ - กิจกรรม Happy Birthday - กิจกรรมประกวดมาสคอต	-	-	/	/	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี								
๕. ทบทวน/ปรับปรุง และจัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย (Do’s & Don’ts)	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	อยู่ระหว่างจัดทำร่าง ข้อกำหนดจริยธรรมและ พฤติกรรม(Do’s & Don’ts) กรมอนามัย	-	-	-	/	-	-
๖. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำ เงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการ บริหารงานบุคคล	ทุกกลุ่มงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-	/	/	-	-
๗. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม แก่บุคลากร ในรูปแบบที่หลากหลาย	ทุกกลุ่มงาน	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย ในการประชุม กองการเจ้าหน้าที่ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๖	-	-	/	/	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๘. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อ องค์กรหรือส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	ทุกกลุ่มงาน/ชมรม จริยธรรม/คณะทำงาน ปฏิรูปการบริหาร กำลังคนฯ ๔.๐	- การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ - บุคลากรได้รับการคัดเลือก คนดี ศรี อนามัย ระดับ หน่วยงาน จำนวน ๕ คน	- บุคลากรได้รับการ คัดเลือกคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน จำนวน ๕ คน	-	/	/	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์องค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม								
๙. ทบทวน ปรับปรุงเกณฑ์ การคัดเลือกหน่วยงาน/องค์กร คุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	จัดทำคู่มือการขับเคลื่อน หน่วยงานคุณธรรมและ องค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ จำนวน ๑ เล่ม และเผยแพร่ ทุกหน่วยงานรับทราบ	ทุกหน่วยงานรับทราบ แนวทาง / คู่มือ ขับเคลื่อนหน่วยงาน คุณธรรมฯ ร้อยละ ๑๐๐	-	/	(แล้ว เสร็จ ต.ค.๖๕)	-	-
๑๐. การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ และการประกวดชมรม จริยธรรม	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ชมรมจริยธรรม และทุกกลุ่มงาน	● ทุกหน่วยงานสมัครเข้าร่วม ประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ (ร้อยละ ๑๐๐) ● กองการเจ้าหน้าที่อยู่ ระหว่างจัดส่งผลงาน ภายใน วันที่ ๒๘ เม.ย. ๖๖	หน่วยงานอยู่ระหว่าง ดำเนินการตามเกณฑ์ คู่มือฯ	-	/	/	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน								
๑๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ชมรมจริยธรรม	กองการเจ้าหน้าที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกองการเจ้าหน้าที่ ๑ อาคาร ๔ ชั้น ๓	-	-	-	/	-	-
๑๒. นิเทศ เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA								
๑๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาล และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA)	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาล และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) เมื่อวันที่ ๒๑-๒๓ พ.ย.๖๕ ณ โรงแรมสยามดาชาดา เขาใหญ่ จำนวน ๖๐ คน	-	๒๗๒,๓๖๐ (งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่)	/	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑๔. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และทุกกลุ่มงาน	● กองการเจ้าหน้าที่ (เจ้าภาพ) ชี้แจง สร้างความรู้ความเข้าใจ การดำเนินการตามเกณฑ์ ตัวชี้วัด ๒.๑ ITA แก่ทุกหน่วยงานเมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย.๖๕ ● อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ รอบ ๕ เดือนแรก (ต.ค.๖๕ – ๑๐ มี.ค.๖๖)	-	-	/	/		
๑๕. การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต และควบคุมภายใน ของหน่วยงาน	คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลการ ควบคุมภายในกองการ เจ้าหน้าที่	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-	/	/	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง								
๑๖. การประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมอนามัย	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมอนามัย ๓ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๖๕ - ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๖ ม.ค.๖๖ - ครั้งที่ ๓ วันที่ ๓ มี.ค. ๖๖	-	๒๕,๐๔๐ (งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่)	/	/	-	-