

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมอนามัย ระยะ 5 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 31 มกราคม 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์/ โครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารและพัฒนาอัตรากำลังรองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย						
1. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล	1.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับผู้บริหารทรัพยากรบุคคล(CHRO) หัวหน้ากลุ่มอำนาจการ ผู้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่และบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน 97 คน เข้าร่วมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลระหว่าง วันที่ 25-27 ตุลาคม 2565 ณ โรงแรมชลพฤกษ์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก	1 ครั้ง/97 คน	วัดจากการประเมินความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการหลังการเข้าร่วมกิจกรรมพบว่าส่วนใหญ่ผู้เข้าร่วมมีความรู้เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 91.1 และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้คิดเป็นร้อยละ 92.9	341,810	กองการเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพให้มีศักยภาพหลากหลายสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง						
2. โครงการพัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านเวชศาสตร์ป้องกันแขนงเวชศาสตร์วิถีชีวิต	2.1ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนาระบบบริการและแผนฝึกอบรมด้านเวชศาสตร์ป้องกันแขนงเวชศาสตร์วิถีชีวิต(hybrid)	พัฒนาระบบบริการและแผนฝึกอบรมด้านเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงเวชศาสตร์วิถีชีวิต(hybrid) ครั้งที่ 1 กลุ่มเป้าหมายบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขจากส่วนกลางและภูมิภาค ระหว่างวันที่ 27-28 ตุลาคม 2565	1 ครั้ง/35 คน	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีความรู้ ทักษะเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 100	102,200	สถาบันปณณชิต
3.โครงการขับเคลื่อนงานพัฒนาศักยภาพกำลังคนกรมนามัยและภาคีเครือข่ายด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	3.1 ประชุมราชการเพื่อขับเคลื่อนงาน พัฒนาศักยภาพกำลังคน กรมนามัยและภาคีเครือข่าย (hybrid)	ประชุมราชการเพื่อขับเคลื่อนงาน พัฒนาศักยภาพกำลังคน กรมนามัยและภาคีเครือข่าย (hybrid)	1 ครั้ง	ประชุมราชการเพื่อขับเคลื่อนงาน พัฒนาศักยภาพกำลังคน กรมนามัยและภาคีเครือข่าย (hybrid)	6,150	สถาบันปณณชิต
4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสมรรถนะทางด้านการบริหารกรมนามัย	4.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสมรรถนะทางด้านการบริหาร กรมนามัย รุ่นที่ 1	พัฒนาสมรรถนะทางด้านการบริหารกรมนามัยรุ่นที่ 1 กลุ่มเป้าหมายผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน ระหว่างวันที่ 2-3 พฤศจิกายน 2565 (Onsite)	1 รุ่น/33 คน	วัดจากการประเมินตนเองหลังเข้ารับการอบรมพบว่าส่วนใหญ่ผู้เข้าร่วมมีความรู้เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 80	84,250	กองการเจ้าหน้าที่

ประเด็นยุทธศาสตร์/ โครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
	4.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสมรรถนะ ทางด้านการบริหาร กรมอนามัย รุ่นที่ 2	พัฒนาสมรรถนะทางด้านการบริหารกรมอนามัยรุ่นที่ 2 กลุ่มเป้าหมายผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และ ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน ระหว่างวันที่ 23-24 พฤศจิกายน 2565 (Onsite)	2 รุ่น/29 คน		86,100	กองการเจ้าหน้าที่
	4.3 ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสมรรถนะ ทางด้านการบริหาร กรมอนามัย รุ่นที่ 3 (การประชุมทางไกลผ่านระบบ Zoom)	พัฒนาสมรรถนะทางด้านการบริหารกรมอนามัยรุ่นที่ 3 กลุ่มเป้าหมายผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และ ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน ระหว่างวันที่ 21-22 พฤศจิกายน 2565 (Zoom)	3 รุ่น/45 คน		33,520	กองการเจ้าหน้าที่
5. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาทักษะ บุคลากรด้านดิจิทัล	5.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะบุคลากร ด้านดิจิทัล	พัฒนาทักษะบุคลากรด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรกรม อนามัย จำนวน 85 คน ระหว่างวันที่ 23-24 มกราคม 2566	1 ครั้ง/85 คน	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ทักษะเพิ่มขึ้น โดยวัดจากการประเมินตนเองหลัง การพัฒนาพบว่ามีความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 80	232,890	กองการเจ้าหน้าที่
6. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	6.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และส่งเสริมให้มีความสุขในการทำงาน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และส่งเสริมให้มีความสุขในการทำงาน สำหรับ บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน 43 คน ระหว่าง วันที่ 18-20 มกราคม 2566 ณ โรงแรมเดอะวินเทจ ไฮเทล เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา	1 ครั้ง/43 คน	ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ ทั้งวิธีคิดและวิธีการทำงาน ได้อย่างเหมาะสมโดยวัดความรู้ จากการประเมินตนเองหลังการ อบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้นคิดเป็น ร้อยละ 91.20	211,000	กองการเจ้าหน้าที่
7. โครงการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ แผนยุทธศาสตร์การบริหาร	7.1 ออกแบบและผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ เรื่อง แผน ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมอนามัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)	จัดพิมพ์หนังสือแผนยุทธศาสตร์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมอนามัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) จำนวน 250 เล่ม	1 ครั้ง/250 เล่ม	มีแผนยุทธศาสตร์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมอนามัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ บริหารทรัพยากรบุคคลกรม อนามัยและสื่อสารทุกหน่วยงาน	100,000	กองการเจ้าหน้าที่

ประเด็นยุทธศาสตร์/ โครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
8. โครงการเตรียมความพร้อม พัฒนาศักยภาพนักบริหาร สาธารณสุข กรมอนามัย	8.1 การเตรียมความพร้อมพัฒนาศักยภาพนัก บริหารสาธารณสุข	เป็นการส่งบุคลากรกรมอนามัยเข้าร่วมประชุม วิชาการสมาคมผู้บริหารสาธารณสุขปี 2566 นวัตกรรมการแพทย์และสุขภาพเพื่อชีวิตที่ดี "Healthy Tech for Smart Liming" ระหว่างวันที่ 18-20 มกราคม 2566	1 ครั้ง/31 คน	วัดจากการประเมินตนเองหลังเข ร่วมการประชุมวิชาการที่มีความรู้ ทักษะ ที่นำไปขับเคลื่อนสู่ความ ยั่งยืนของระบบสุขภาพไทยใน อนาคตพบว่ามีความรู้เพิ่มขึ้นคิด เป็นร้อยละ 90.32	98,000	กองการเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความสุขให้กับบุคลากรและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
9. โครงการพัฒนาสมรรถนะ ความเป็นมืออาชีพ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม (Moral & Ethics Coach)	9.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะนักธรร มาภิบาลและสร้างสุของค์กร	พัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร มีกลุ่มเป้าหมาย บุคลากรกรมอนามัย เครือข่ายนัก ธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร จำนวน 80 คน ระหว่างวันที่ 19-21 ธันวาคม 2565	1 ครั้ง/80 คน	ประเมินจาก 1. ร้อยละความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กรร้อยละ 75 2. คะแนน ITA ร้อยละ 95 3. ร้อยละหน่วยงานผ่านเกณฑ์ หน่วยงานคุณธรรมและองค์กร ความสุขที่มีคุณภาพร้อยละ 80	337,158.45	กองการเจ้าหน้าที่
10. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาการ ดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิ บาล และคุณธรรมความ โปร่งใส (ITA)	10.1 การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการ ดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาล และคุณธรรม ความโปร่งใส (ITA) 10.2 กำหนดเป็นตัวชี้วัดกรมอนามัย	1. ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความ โปร่งใส กรมอนามัย จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อพัฒนาการ ดำเนินงาน ITA กรมอนามัย ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. 2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงาน ตามกรอบธรรมาภิบาลคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย เพื่อสื่อสาร ชี้แจงแนวทางการ ดำเนินงาน ITA เมื่อวันที่ 21 - 23 พฤศจิกายน 2565	ทุกหน่วยงาน	ผลการประเมิน ITA กรมอนามัย ประจำปี 2565 (โดย สำนักงาน ป.ป.ช.) เท่ากับ ร้อยละ 93.05 IIT = 96.39 EIT = 88.78 OIT = 93.75	272,360	กองการเจ้าหน้าที่
	10.3 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	1. สำนักงานเลขาธิการกรม จัดตั้งชมรมจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารชมรม กรมอนามัย 2. ทุกหน่วยงานจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๒๘ ชมรม (ร้อยละ 78) และขับเคลื่อนแผน/ กิจกรรมของชมรมฯ	1 ชมรม (ระดับ กรม) 28 ชมรม (ระดับ หน่วยงาน)	หน่วยงานสามารถส่งเสริม ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม และสร้างบรรยากาศ การทำงานเชิงจริยธรรมในองค์กร	87,000	กองการเจ้าหน้าที่

ประเด็นยุทธศาสตร์/ โครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
11. โครงการขับเคลื่อนและ บริหารจัดการหน่วยงาน	11.1 ค่าตอบแทน	เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการ ขับเคลื่อนและบริหารจัดการหน่วยงาน(กองการ เจ้าหน้าที่)	ทุกกลุ่มงาน กองการเจ้าหน้าที่	เป็นการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายให้เกิด ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการ ดำเนินงานกองการเจ้าหน้าที่	79,000	กองการเจ้าหน้าที่
	11.2 ค่าใช้สอย				225,211	กองการเจ้าหน้าที่
	11.3 ค่าวัสดุ				344,575	กองการเจ้าหน้าที่