

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมอนามัย ระยะ 5 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์/ โครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารและพัฒนาอัตรากำลังรองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย						
1. โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งเครือข่ายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	1.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้มแข็ง เครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้มแข็ง เครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับ ผู้บริหารทรัพยากรบุคคล(CHRO) หัวหน้ากลุ่ม อำนวยการ ผู้ปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน 97 คน เข้าร่วมเพื่อ เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลระหว่าง วันที่ 25-27 ตุลาคม 2565 ณ โรงแรมชลพฤกษ์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก	1 ครั้ง/97 คน	วัดจากการประเมินความรู้ของ ผู้เข้าร่วมโครงการหลังการเข้าร่วม กิจกรรมพบว่าส่วนใหญ่ผู้เข้าร่วม มีความรู้เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 91.1 และสามารถนำไปปฏิบัติงาน ได้คิดเป็นร้อยละ 92.9	341,810	กองการเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพหลากหลายสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง						
2. โครงการพัฒนาศักยภาพ กำลังคนด้านเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงเวชศาสตร์วิถีชีวิต	2.1ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนาระบบ บริการและแผนฝึกอบรมด้านเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงเวชศาสตร์วิถีชีวิต(hybrid)	พัฒนาระบบบริการและแผนฝึกอบรมด้านเวช ศาสตร์ป้องกัน แขนงเวชศาสตร์วิถีชีวิต(hybrid) ครั้งที่ 1 กลุ่มเป้าหมายบุคลากรด้านการแพทย์และ สาธารณสุขจากส่วนกลางและภูมิภาค ระหว่างวันที่ 27-28 ตุลาคม 2565	1 ครั้ง/35 คน	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนา ศักยภาพและมีความรู้ ทักษะ เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 100	102,200	สถาบันปณณชัต
	2.2 จัดหาหนังสือ/ตำราวิชาการด้านเวชศาสตร์ ป้องกัน	จัดทำหนังสือตำราวิชาการด้านเวชศาสตร์ป้องกัน	1 ครั้ง/17 เล่ม	แพทย์ประจำบ้าน บุคลากรกรม อนามัยที่สนใจเข้ามาศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ หรือใช้ประโยชน์ ในการเขียนตำราวิชาการด้านเวช ศาสตร์ป้องกัน	65,080.25	สถาบันปณณชัต

ประเด็นยุทธศาสตร์/ โครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
3.โครงการขับเคลื่อนงาน พัฒนาศักยภาพกำลังคนกร อนามัยและภาคีเครือข่ายด้าน การส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม	3.1 ประชุมราชการเพื่อขับเคลื่อนงาน พัฒนา ศักยภาพกำลังคน กรอนามัยและภาคีเครือข่าย (hybrid)	ประชุมราชการเพื่อขับเคลื่อนงาน พัฒนาศักยภาพ กำลังคน กรอนามัยและภาคีเครือข่าย (hybrid)	1 ครั้ง	ประชุมราชการเพื่อขับเคลื่อนงาน พัฒนาศักยภาพกำลังคน กร อนามัยและภาคีเครือข่าย (hybrid)	22,300	สถาบันปณณทัต
4. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการการพัฒนา สมรรถนะทางการบริหาร กรอนามัย	4.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสมรรถนะ ทางการบริหาร กรอนามัย รุ่นที่ 1	พัฒนาสมรรถนะทางการบริหารกรอนามัยรุ่นที่ 1 กลุ่มเป้าหมายผู้อำนวยกร รองผู้อำนวยกร และ ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน ระหว่างวันที่ 2-3 พฤศจิกายน 2565 (Onsite)	1 รุ่น/33 คน	วัดจากการประเมินตนเองหลังเข้า รับการอบรมพบว่าส่วนใหญ่ ผู้เข้าร่วมมีความรู้เพิ่มขึ้นคิดเป็น ร้อยละ 80	84,250	กองการเจ้าหน้าที่
	4.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสมรรถนะ ทางการบริหาร กรอนามัย รุ่นที่ 2	พัฒนาสมรรถนะทางการบริหารกรอนามัยรุ่นที่ 2 กลุ่มเป้าหมายผู้อำนวยกร รองผู้อำนวยกร และ ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน ระหว่างวันที่ 23-24 พฤศจิกายน 2565 (Onsite)	2 รุ่น/29 คน		86,100	กองการเจ้าหน้าที่
	4.3 ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสมรรถนะ ทางการบริหาร กรอนามัย รุ่นที่ 3 (การประชุมทางไกลผ่านระบบ Zoom)	พัฒนาสมรรถนะทางการบริหารกรอนามัยรุ่นที่ 3 กลุ่มเป้าหมายผู้อำนวยกร รองผู้อำนวยกร และ ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน ระหว่างวันที่ 21-22 พฤศจิกายน 2565 (Zoom)	3 รุ่น/45 คน		33,520	กองการเจ้าหน้าที่
5. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาทักษะ บุคลากรด้านดิจิทัล	5.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะบุคลากร ด้านดิจิทัล	พัฒนาทักษะบุคลากรด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรกร อนามัย จำนวน 85 คน ระหว่างวันที่ 23-24 มกราคม 2566	1 ครั้ง/85 คน	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ทักษะเพิ่มขึ้น โดยวัดจากการประเมินตนเองหลัง การพัฒนาพบว่ามีความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 80	232,890	กองการเจ้าหน้าที่
6. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	6.1ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และส่งเสริมให้มีความสุขในการทำงาน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และส่งเสริมให้มีความสุขในการทำงาน สำหรับ บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน 43 คน ระหว่าง วันที่ 18-20 มกราคม 2566 ณ โรงแรมเดอะวินเทจ ไฮเทล เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา	1 ครั้ง/43 คน	ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ ทั้งวิธีคิดและวิธีการทำงาน ได้อย่างเหมาะสมโดยวัดความรู้ จากการประเมินตนเองหลังการ อบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้นคิดเป็น ร้อยละ 91.20	211,000	กองการเจ้าหน้าที่

ประเด็นยุทธศาสตร์/ โครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
7. โครงการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ แผนยุทธศาสตร์การบริหาร	7.1 ออกแบบและผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ เรื่อง แผน ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมอนามัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)	จัดพิมพ์หนังสือแผนยุทธศาสตร์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมอนามัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) จำนวน 250 เล่ม	1 ครั้ง/250 เล่ม	มีแผนยุทธศาสตร์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมอนามัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ บริหารทรัพยากรบุคคลกรม อนามัยและสื่อสารทุกหน่วยงาน	100,000	กองการเจ้าหน้าที่
8. โครงการเตรียมความพร้อม พัฒนาศักยภาพนักบริหาร สาธารณสุข กรมอนามัย	8.1 การเตรียมความพร้อมพัฒนาศักยภาพนัก บริหารสาธารณสุข	เป็นการส่งบุคลากรกรมอนามัยเข้าร่วมประชุม วิชาการสมาคมนักบริหารสาธารณสุขปี 2566 นวัตกรรมการแพทย์และสุขภาพเพื่อชีวิตที่ดี "Healthy Tech for Smart Liming" ระหว่างวันที่ 18-20 มกราคม 2566	1 ครั้ง/31 คน	วัดจากการประเมินตนเองหลังเข ร่วมการประชุมวิชาการที่มีความรู้ ทักษะ ที่นำไปขับเคลื่อนสู่ความ ยั่งยืนของระบบสุขภาพไทยใน อนาคตพบว่ามีความรู้เพิ่มขึ้นคิด เป็นร้อยละ 90.32	98,000	กองการเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความสุขให้กับบุคลากรและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
10. โครงการพัฒนาสมรรถนะ ความเป็นมืออาชีพ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม (Moral & Ethics Coach)	10.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะนักธรร มาภิบาลและสร้างสุของค์กร	พัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร มีกลุ่มเป้าหมาย บุคลากรกรมอนามัย เครือข่ายนัก ธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร จำนวน 80 คน ระหว่างวันที่ 19-21 ธันวาคม 2565	1 ครั้ง/80 คน	ประเมินจาก 1. ร้อยละความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กรร้อยละ 75 2. คะแนน ITA ร้อยละ 95 3. ร้อยละหน่วยงานผ่านเกณฑ์ หน่วยงานคุณธรรมและองค์กร ความสุขที่มีคุณภาพร้อยละ 80	337,158.45	กองการเจ้าหน้าที่

ประเด็นยุทธศาสตร์/ โครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
9. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาล และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA)	9.1 การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาล และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA)	1. ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส กรมอนามัย จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ITA กรมอนามัย ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. 2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย เพื่อสื่อสาร ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ITA เมื่อวันที่ 15 - 17 พฤศจิกายน 2564 3. ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด 2.6 ITA (ตุลาคม 2564 - กรกฎาคม 2565)	ทุกหน่วยงาน	ผลการประเมิน ITA กรมอนามัย ประจำปี 2565 (โดยสำนักงาน ป.ป.ช.) เท่ากับ ร้อยละ 93.05 IIT = 96.39 EIT = 88.78 OIT = 93.75	272,360	กองการเจ้าหน้าที่
	9.2 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	1. สำนักงานเลขาธิการกรม จัดตั้งชมรมจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารชมรม กรมอนามัย 2. ทุกหน่วยงานจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๒๘ ชมรม (ร้อยละ 78) และขับเคลื่อนแผน/กิจกรรมของชมรมฯ	1 ชมรม (ระดับกรม) 28 ชมรม (ระดับหน่วยงาน)	หน่วยงานสามารถส่งเสริมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม และสร้างบรรยากาศการทำงานเชิงจริยธรรมในองค์กร	87,000	กองการเจ้าหน้าที่
12. โครงการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ประจำปี 2565	12.1 คัดเลือกคนดีศรีอนามัย ประจำปี 2565	จำนวนบุคคลที่ผ่านการคัดเลือก ได้รับการยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเป็นคนดีศรีอนามัย เมื่อวันที่ 9 - 10 มีนาคม 2566	บุคคลกรมได้รับการยกย่อง เชิดชูประกาศเกียรติคุณเป็นคนดีศรีอนามัย 122 คน	บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์	229,000	กองการเจ้าหน้าที่
11. โครงการขับเคลื่อนและบริหารจัดการหน่วยงาน	11.1 ค่าตอบแทน	เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนและบริหารจัดการหน่วยงาน(กองการเจ้าหน้าที่)	ทุกกลุ่มงาน กองการเจ้าหน้าที่	เป็นการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการดำเนินงานกองการเจ้าหน้าที่	193,850	กองการเจ้าหน้าที่
	11.2 ค่าใช้สอย				242,548	กองการเจ้าหน้าที่
	11.3 ค่าวัสดุ				7,546	กองการเจ้าหน้าที่
13.โครงการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายตามสิทธิหน่วยงาน	13.1 บริหารจัดการค่าใช้จ่ายตามสิทธิของบุคลากรในหน่วยงาน	บริหารจัดการค่าใช้จ่ายตามสิทธิของบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน	บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่	บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน ได้รับการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายตามสิทธิ์	166,500	กองการเจ้าหน้าที่