

สาระสำคัญการปฐมนิเทศ ๑๐ ประการ

๑	รู้จักองค์กร	วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างหน่วยงาน การกิจ ความสำคัญ และคุณค่าขององค์กร ที่มีต่อประชาชน สังคมและประเทศชาติ	ผู้ถ่ายทอด
๒	ความคาดหวัง	ความคาดหวังขององค์กร และระบบราชการที่มีต่อข้าราชการ	
๓	วัฒนธรรมองค์กร	วัฒนธรรมขององค์กร	
๔	Ecosystem	ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมทางกายภาพ ของการทำงานและสภาพแวดล้อมที่เป็น ระบบและเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน การเรียนรู้และการพัฒนาของข้าราชการ	ผู้ชี้แจง
๕	HRM Policy	นโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล	
๖	กฎระเบียบ	กฎระเบียบและหลักเกณฑ์ที่สำคัญ ภายในหน่วยงาน	
๗	หน้าที่ความรับผิดชอบ	หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะการทำงานของข้าราชการ	
๘	โอกาสความก้าวหน้า	โอกาสในการพัฒนา และความก้าวหน้าในสายอาชีพ	
๙	การจัดสวัสดิการ	การจัดสวัสดิการภายในองค์กร	
๑๐	แนะนำผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน สถานที่	แนะนำสถานที่และเยี่ยมชมหน่วยงาน และแนะนำให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน	

ที่มา : แนวทางการปรับปรุงระบบการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามมติ คณะกรรมการ อ.ก.พ. วิสัยทัศน์เกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒, สำนักงาน ก.พ.