

แผนปฏิบัติการพัฒนาผู้บริหารหน่วยงานให้มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ข้อเสนอเชิงนโยบาย	มาตรการ	ประเด็นความรู้	แผนงาน/ขั้นตอนกิจกรรม	เป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	หน่วยนับ		
พัฒนาผู้บริหารหน่วยงาน (ตำแหน่งผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ) ให้มีสมรรถนะในการขับเคลื่อน ระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	1. เสริมสร้างประสิทธิภาพ ระบบพัฒนาบุคลากร	1. คู่มือการกำหนดสมรรถนะในราชการพลเรือน : คู่มือสมรรถนะหลัก 2. คู่มือการกำหนดสมรรถนะในราชการพลเรือน : คู่มือสมรรถนะทางการบริหาร 3. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของกรมอนามัย ระดับบุคคล 4. สมรรถนะหลักของนักบริหารระดับสูง	ทบทวนวิเคราะห์สถานการณ์สมรรถนะของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย	1	ครั้ง	มี.ค. - ก.ค. 65	กลุ่มทะเบียนประวัติฯ
	2. ส่งเสริมและสนับสนุนผู้บริหาร ให้ได้รับการพัฒนาทั้งในรูปแบบ ที่เป็นทางการ หรือไม่เป็นทางการ	1. แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) 2. คู่มือแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2563 -2565	1.ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม 1.1 จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	1	ครั้ง	มี.ค. - ก.ค. 65	กลุ่มพัฒนาฯ
			สรุปบทเรียนการประเมินสมรรถนะของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ครั้งที่ 2	1	ครั้ง	มิ.ย. - ก.ค. 65	กลุ่มทะเบียนประวัติฯ
	3. กำกับและติดตามอย่างต่อเนื่อง	1. การติดตาม และการควบคุม (Monitoring and Control)	กำกับและติดตามตัวชี้วัดร้อยละของบุคลากรมี สมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม	9	ครั้ง	พ.ย. 64 - ก.ค. 65	กลุ่มทะเบียนประวัติฯ