

การทบทวนมาตรการและประเด็นความรู้ เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

ร้อยละของบุคลากรมีสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2565 รอบ 5 เดือนหลัง

จากการวิเคราะห์สมรรถนะของกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ ในรอบ 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2564 – กุมภาพันธ์ 2565) กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้ดำเนินการทบทวนมาตรการและประเด็นความรู้ พบว่า มีความสอดคล้องกับข้อเสนอเชิงนโยบายในการพัฒนาผู้บริหารหน่วยงาน ให้มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ในรอบ 5 เดือนหลังได้

ข้อเสนอเชิงนโยบาย	มาตรการ	ประเด็นความรู้
พัฒนาผู้บริหารหน่วยงาน (ตำแหน่งผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ) ให้มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	1. เสริมสร้างประสิทธิภาพระบบพัฒนาบุคลากร	1. คู่มือการกำหนดสมรรถนะในราชการพลเรือน : คู่มือสมรรถนะหลัก 2. คู่มือการกำหนดสมรรถนะในราชการพลเรือน : คู่มือสมรรถนะทางการบริหาร
	2. ส่งเสริมและสนับสนุนผู้บริหาร ให้ได้รับการพัฒนาทั้งในรูปแบบที่เป็นทางการ หรือไม่เป็นทางการ	3. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมอนามัย ระดับบุคคล 4. สมรรถนะหลักของนักบริหารระดับสูง
	3. กำกับและติดตามอย่างต่อเนื่อง	1. การติดตาม และการควบคุม (Monitoring and Control)

ประเด็นความรู้...

ประเด็นความรู้

ลำดับ	ที่อยู่อินเทอร์เน็ต	ผู้แต่ง/ผู้ผลิต	วันที่ค้นหา	รายการที่นำมาใช้	ชื่อความรู้	ชื่อเรื่อง/บทความ	ชื่อหนังสือ/นิตยสาร/ วารสาร	ปีที่พิมพ์/ ปีที่ผลิต
1	https://bit.ly/3xTtx4d	สำนักพัฒนาระบบจำแนก ตำแหน่งและค่าตอบแทน	18/11/2564	ข้อมูลและความรู้	การกำหนดสมรรถนะ ในราชการพลเรือน : คู่มือสมรรถนะหลัก	การกำหนดสมรรถนะ ในราชการพลเรือน : คู่มือสมรรถนะหลัก	เว็บไซต์ สำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน	2553
2	https://bit.ly/3lnCZY0	สำนักพัฒนาระบบจำแนก ตำแหน่งและค่าตอบแทน	18/11/2564	ข้อมูลและความรู้	การกำหนดสมรรถนะ ในราชการพลเรือน : คู่มือสมรรถนะทางการ บริหาร	การกำหนดสมรรถนะ ในราชการพลเรือน : คู่มือสมรรถนะทางการบริหาร	เว็บไซต์ สำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน	2553
3	https://bit.ly/3l4peHX		18/11/2564	ข้อมูลและความรู้	หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของกรมอนามัย ระดับบุคคล	หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของกรมอนามัย ระดับบุคคล	เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	
4	https://bit.ly/3lbXwc0		18/11/2564	ข้อมูลและความรู้	สมรรถนะหลักของ นักบริหารระดับสูง	สมรรถนะหลักของ นักบริหารระดับสูง	เว็บไซต์ สำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน	

ประเด็นความรู้...

ประเด็นความรู้ (ต่อ)

ลำดับ	ที่อยู่อินเทอร์เน็ต	ผู้แต่ง/ผู้ผลิต	วันที่ค้นหา	รายการที่นำมาใช้	ชื่อความรู้	ชื่อเรื่อง/บทความ	ชื่อหนังสือ/นิตยสาร/ วารสาร	ปีที่พิมพ์/ ปีที่ผลิต
5	https://bit.ly/3d5GFcD		18/11/2564	ข้อมูลและความรู้	แผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล	แผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)	เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	
6	https://bit.ly/3EihEqU		18/11/2564	ข้อมูลและความรู้	แนวทางการพัฒนาบุคลากร ภาครัฐ	คู่มือแนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ พ.ศ.2563 - 2565	เว็บไซต์ สำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน	
7	https://bit.ly/3EfLsEo	รศ.ดร.สุรสิทธิ์ วชิรขจร	18/11/2564	ข้อมูลและความรู้	การติดตาม และการควบคุม	การติดตาม และการควบคุม (Monitoring and Control)	เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	

และได้...

และได้ทบทวนและปรับแผนปฏิบัติการพัฒนาผู้บริหารหน่วยงานให้มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนหลัง ให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

แผนปฏิบัติการพัฒนาผู้บริหารหน่วยงานให้มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม							
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)							
ข้อเสนอเชิงนโยบาย	มาตรการ	ประเด็นความรู้	แผนงาน/ขั้นตอนกิจกรรม	เป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	หน่วยนับ		
พัฒนาผู้บริหารหน่วยงาน (ตำแหน่งผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ) ให้มีสมรรถนะในการขับเคลื่อน ระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	1. เสริมสร้างประสิทธิภาพ ระบบพัฒนาบุคลากร	1. คู่มือการกำหนดสมรรถนะในราชการพลเรือน : คู่มือสมรรถนะหลัก 2. คู่มือการกำหนดสมรรถนะในราชการพลเรือน : คู่มือสมรรถนะทางการบริหาร 3. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของกรมอนามัย ระดับบุคคล 4. สมรรถนะหลักของนักบริหารระดับสูง	ทบทวนวิเคราะห์สถานการณ์สมรรถนะของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย	1	ครั้ง	มี.ค. - ก.ค. 65	กลุ่มทะเบียนประวัติฯ
	2. ส่งเสริมและสนับสนุนผู้บริหาร ให้ได้รับการพัฒนาทั้งในรูปแบบ ที่เป็นทางการ หรือไม่เป็นทางการ	1. แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) 2. คู่มือแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2563 -2565	1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย มีสมรรถนะในการขับเคลื่อน ระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม 1.1 จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) สรุปบทเรียนการประเมินสมรรถนะของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ครั้งที่ 2	1	ครั้ง	มี.ค. - ก.ค. 65	กลุ่มพัฒนาฯ
				1	ครั้ง	มี.ย. - ก.ค. 65	กลุ่มทะเบียนประวัติฯ
	3. กำกับและติดตามอย่างต่อเนื่อง	1. การติดตาม และการควบคุม (Monitoring and Control)	กำกับและติดตามตัวชี้วัดร้อยละของบุคลากรมี สมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	9	ครั้ง	พ.ย. 64 - ก.ค. 65	กลุ่มทะเบียนประวัติฯ