

มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (C)/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด

กลยุทธ์ PIRAB	มาตรการ	เหตุผลประกอบ ในการกำหนด มาตรการ	ความรู้/ประเด็นความรู้	เหตุผลประกอบในการ กำหนดความรู้/ประเด็น ความรู้
Building Capacity	สร้างความ รอบรู้ ด้านการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล	เพื่อให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความรู้ ความเข้าใจใน ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	การดำเนินงานสารบรรณ	เพื่อเป็นความรู้สนับสนุนและ อำนวยความสะดวกให้การ ขับเคลื่อนการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคลเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย
			กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๔	เนื่องจาก กฎ ก.พ. ว่าด้วย การย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นระเบียบ และ หลักเกณฑ์ฉบับใหม่ ที่บังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๔ ซึ่งข้าราชการทุกคนต้อง รับทราบ และถือปฏิบัติ
			การลาศึกษาของข้าราชการ	เป็นหลักเกณฑ์การดำเนินการ ที่เกี่ยวข้องกับการให้ข้าราชการ พลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรมดูงาน หรือปฏิบัติการ วิจัย
			กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ การ ปรับระดับชั้นงานของ ลูกจ้างประจำ	เพื่อให้เกิดการรับรู้และความ เข้าใจในกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง ในการ ปรับระดับชั้นงานของ ลูกจ้างประจำกรมอนามัย จาก ระดับ ๓ เป็นระดับ ๔
			การขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์	เพื่อให้เกิดการรับรู้และเข้าใจ ต่อแนวทาง หลักเกณฑ์ รวมทั้ง ข้อปฏิบัติต่างๆที่มีการ ปรับเปลี่ยนไปจากเดิม
			การดำเนินงานคุ้มครอง จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กรมอนามัยมีการประพฤติตน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ