

ทบทวนมาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (C)/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด

กลยุทธ์ PIRAB	มาตรการ	เหตุผลประกอบ ในการกำหนด มาตรการ	ความรู้/ประเด็นความรู้	เหตุผลประกอบในการ กำหนดความรู้/ประเด็น ความรู้
Building Capacity	สร้างความ รอบรู้ ด้านการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล	เพื่อให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความรู้ ความเข้าใจใน ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	กฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานภาครัฐใน ประเทศไทย	เพื่อให้เกิดเป็นเกณฑ์มาตรฐาน ในการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุของหน่วยงานของ รัฐเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ หน่วยงานของรัฐและต้อง เป็นไปตามหลัก ได้แก่ ๑. คุ้มค่า ๒. มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ๓. โปร่งใส ๔. ตรวจสอบได้
			กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๔	เนื่องจาก กฎ ก.พ. ว่าด้วย การย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นระเบียบ และ หลักเกณฑ์ฉบับใหม่ ที่บังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๔ ซึ่งข้าราชการทุกคนต้อง รับทราบ และถือปฏิบัติ
			การจัดฝึกอบรมของข้าราชการ	เป็นหลักเกณฑ์การดำเนินการ ที่เกี่ยวข้องกับการให้ข้าราชการ พลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรมดูงาน หรือปฏิบัติการ วิจัยในประเทศหรือต่าง ประเทศ
			บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้าง ของลูกจ้างชั่วคราวและ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เพื่อให้เกิดการรับรู้และความ เข้าใจในกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ในการ ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของ ลูกจ้างชั่วคราวและพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเริ่มใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

กลยุทธ์ PIRAB	มาตรการ	เหตุผลประกอบ ในการกำหนด มาตรการ	ความรู้/ประเด็นความรู้	เหตุผลประกอบในการ กำหนดความรู้/ประเด็น ความรู้
			บำเหน็จบำนาญข้าราชการ	เพื่อให้เกิดการรับรู้และเข้าใจ ต่อแนวทาง หลักเกณฑ์ รวมทั้งข้อปฏิบัติต่างๆที่มีการ ปรับเปลี่ยนไปจากเดิม จึงจำเป็นต้องมีการส่งเสริม การพัฒนาบุคลากรให้เข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ปัจจุบัน และยังคงถึงความแม่นยำของ ระเบียบหลักเกณฑ์เดิม ซึ่งจะ ส่งผลให้เกิดการดำเนินงาน ของตนเองได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อ ความต้องการของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
			การดำเนินงานคุ้มครอง จริยธรรม	- เพื่อให้เกิดเป็นเกณฑ์ มาตรฐานในการส่งหน่วยงาน เข้ารับการคัดเลือกฯ ดังกล่าว - เพื่อให้เกิดการรับรู้และเข้าใจ ในการคัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรมและเป็นไปตามความ ต้องการของผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย - เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานกรม อนามัย มีการดำเนินงานที่มี คุณธรรมและธรรมาภิบาล บุคลากรเป็นคนเก่ง คนดี มี ความสุข มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี - เพื่อยกย่องเชิดชูและสร้าง ขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มี ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี มี การเผยแพร่และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ขยายผลไปสู่หน่วยงาน อื่นได้