



บันทึกข้อความ

กรมอนามัย
เลขที่ ๖๔๔๑
วันที่ 30 ก.ย. 2564
เวลา 13.29

ส่งราชการ กองแผนงาน กรมพัฒนาโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๓๐๑

ที่ สธ ๐๙๐๕.๐๖/ ๑๘๓๖

วันที่ 30 กันยายน ๒๕๖๔

ห้องอธิบดีกรมอนามัย
เลขที่ ๖๔๔๑
วันที่ 30 ก.ย. 2564
เวลา 13.29

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับหน่วยงาน

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ตามที่กรมอนามัยได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานแผนปฏิบัติการกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๕ ประเด็นแผนงานหลัก จำนวน ๒๖ โครงการสำคัญ ๕๓ กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนภายใต้กรอบนโยบายสำคัญ ๕ ข้อ (๒ เรื่อง ๓ ยุทธศาสตร์) คือ ๑) เร่งสืบสานโครงการในพระบรมวงศานุวงศ์ ๒) เร่งขับเคลื่อนนโยบายสำคัญรัฐบาล ๓) ยุทธศาสตร์ตามรอบรู้และส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย ๔) ยุทธศาสตร์เมืองที่เป็นมิตรต่อสุขภาพ และ ๕) ยุทธศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง โดยมีกระบวนการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการฯ นโยบายสำคัญกรมอนามัยสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กองแผนงาน ได้รวบรวมแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับหน่วยงาน ในระบบศูนย์คิดตามผลการปฏิบัติงาน กรมอนามัย (DOC ๔:๑) จำนวน ๓๖ หน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ได้วิเคราะห์กลั่นกรองเพื่อเสนอพิจารณาและอนุมัติ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับหน่วยงาน จำนวน ๓๖ หน่วยงาน ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายดำรง อารังเลาหะพันธุ์)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

อนุมัติ

(นายสุวรรณชัย จันทนารัตน์)

อธิบดีกรมอนามัย

30 ก.ย. 2564



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

สรุปแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมอนามัย(งบดำเนินงาน)

หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่

ที่	แผนจัดสรร/โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (สื่อจำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมต้นเป็นงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
	รวมงบประมาณ กองการเจ้าหน้าที่							
	แผนงานบุคลากรภาครัฐ							
1	โครงการยกระดับการบริหารงานคลังและงบประมาณตามหลักธรรมาภิบาล	(88) 235 บริหารจัดการ ใช้ข้อมูลชี้ตัว คนเสีย	1. โครงการยกร่าง จัดสรรหน่วยงาน ค่าใช้จ่ายขึ้นตาม ค่าใช้จ่ายขึ้นตาม สิทธิหน่วยงาน	เพื่อการบริหารจัดการหน่วยงาน ค่าใช้จ่ายขึ้นตามสิทธิของ เจ้าหน้าที่	1.หน่วยงานมีการบริหาร จัดการค่าใช้จ่ายขึ้นต้น สิทธิของหน่วยงานอย่างมี ประสิทธิภาพ / 11 (คน)	รวมงบประมาณ 1.1.บริหารจัดการค่าใช้จ่ายตามสิทธิ ของบุคลากรในหน่วยงาน	654,600.00 654,600.00	1.ต.ค. 2564- 30.ก.ย. 2565 1.ต.ค. 2564- 30.ก.ย. 2565
2	โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีจริยธรรม	(77) 211 ยกระดับการ บริหารทรัพยากร บุคคลกรมอนามัย	1. โครงการยกระดับ ประสิทธิภาพระบบ การบริหารทรัพยากร บุคคลรองรับการ ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ อนามัย	1. เพื่อยกระดับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลกรมอนามัยตาม ชีวิตวิถีใหม่ภายใต้มาตรการป้องกัน การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโร นา 2019 (COVID-19) และรองรับ การเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล 2. เพื่อยกระดับศักยภาพการขับเคลื่อน ระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคลกรม อนามัยภายใต้แผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมเป็นไปอย่าง พ.ศ. 2566- 2570	1.วางแผนกลยุทธ์ บริหารทรัพยากรบุคคล อนามัย / 1 (แผน)	รวมงบประมาณ 1.1.ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการงาน ยุทธศาสตร์บริหารทรัพยากรบุคคล อนามัยแบบมีส่วนร่วม(ระยะ 5 ปี (2566-2570))	410,000.00 410,000.00	1.ก.ย. 2565- 31.ก.ค. 2565 1.เม.ย. 2565- 31.ก.ค. 2565

ที่	แผนจัดสรรโครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ชื่อหน่วยงาน/หน่วยงาน)	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
3	โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพตามหลักธรรมาภิบาล	(78) 21.2 พัฒนาสมรรถนะกำลังคนภายในในระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	2 โครงการพัฒนาสมรรถนะกำลังคนภายในในระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	1. เพื่อพัฒนาความรู้ สาระ ทักษะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยให้ข้าราชการที่ดี และเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการใหม่มีคุณธรรม จริยธรรม 2. เพื่อได้แนวทางปฏิบัติที่ตรงกับความต้องการขององค์กรและพัฒนาศักยภาพกรมอนามัย 3. พัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้เกิดการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพร่วมกัน 4. เพื่อพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครและผู้ให้คำแนะนำการปรับเปลี่ยนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม 5. เพื่อสร้างแนวคettoเนื่องทางทวบริหาร (Succession Plan)	1. ข้าราชการใหม่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะสอดคล้องกับภารกิจ เป็นข้าราชการที่ดีของกรมอนามัย / 56 (คน) 2. ผู้ต้องช่วยคล่องและรองรับอำนาจการ / 70 (คน) 3. ผู้เข้าร่วมการประชุม / 20 (คน) 4. ผู้เข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคล / 50 (คน) 5. เลขาธิการและผู้อำนวยการกรมการ Cluster / 30 (คน)	1. การประชุมเชิงปฏิบัติการการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ 2 2. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเนื้อหาหลักสูตรเพื่อรองรับระบบ e-learning 2.3. พัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลผ่านมีเดียออนไลน์ 2.4. ยกย่องต้นแบบระบบและงานคุณและคุณธรรมการปรับเปลี่ยนและการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม 2.5. การเตรียมความพร้อมกำลังคนเพื่อสร้างความต่อเนื่องทางทวบริหาร (Succession Plan)	2,204,000.00 629,000.00 160,000.00 380,000.00 300,000.00 735,000.00 240,000.00 240,000.00	1 พ.ย. 2564-31 ก.ค. 2565 1 มี.ค. 2565-31 มี.ค. 2565 1 มี.ย. 2565-30 มี.ย. 2565 1 ก.พ. 2565-31 ก.ค. 2565 1 ธ.ค. 2564-31 ธ.ค. 2564 1 พ.ย. 2564-30 เม.ย. 2565 1 มี.ย. 2565-30 มี.ย. 2565 1 มี.ย. 2565-30 มี.ย. 2565
4	โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพตามหลักธรรมาภิบาล	(78) 21.2 พัฒนาสมรรถนะกำลังคนภายในในระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	3 โครงการผลิตสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง คลังปัญญาด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	1. เพื่อเตรียมความพร้อมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องภายในได้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ของกรมอนามัย 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรและอาสาสมัครในการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรและอาสาสมัครในการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม 4. เพื่อพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรและอาสาสมัครในการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม 5. เพื่อพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรและอาสาสมัครในการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	1. ชุดความรู้ในการดูแลตนเองและสุขภาพพัฒนาศักยภาพสำหรับบุคลากรกรมอนามัย / 130 (ชุด) 2. ชุดความรู้ในการดูแลตนเองและสุขภาพพัฒนาศักยภาพสำหรับบุคลากรกรมอนามัย / 130 (ชุด) 3. ชุดความรู้ในการดูแลตนเองและสุขภาพพัฒนาศักยภาพสำหรับบุคลากรกรมอนามัย / 130 (ชุด) 4. ชุดความรู้ในการดูแลตนเองและสุขภาพพัฒนาศักยภาพสำหรับบุคลากรกรมอนามัย / 130 (ชุด) 5. ชุดความรู้ในการดูแลตนเองและสุขภาพพัฒนาศักยภาพสำหรับบุคลากรกรมอนามัย / 130 (ชุด)	1. การประชุมเชิงปฏิบัติการการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ 2 2. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเนื้อหาหลักสูตรเพื่อรองรับระบบ e-learning 2.3. พัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลผ่านมีเดียออนไลน์ 2.4. ยกย่องต้นแบบระบบและงานคุณและคุณธรรมการปรับเปลี่ยนและการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม 2.5. การเตรียมความพร้อมกำลังคนเพื่อสร้างความต่อเนื่องทางทวบริหาร (Succession Plan)	2,204,000.00 629,000.00 160,000.00 380,000.00 300,000.00 735,000.00 240,000.00 240,000.00	1 พ.ย. 2564-31 ก.ค. 2565 1 มี.ค. 2565-31 มี.ค. 2565 1 มี.ย. 2565-30 มี.ย. 2565 1 ก.พ. 2565-31 ก.ค. 2565 1 ธ.ค. 2564-31 ธ.ค. 2564 1 พ.ย. 2564-30 เม.ย. 2565 1 มี.ย. 2565-30 มี.ย. 2565 1 มี.ย. 2565-30 มี.ย. 2565

แผนจัดสรร/โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมคืบหน้า	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน
5	โครงการยกระดับ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของฝ่ายอาชีพ ความหลังองค์กร ภาค	(79) 213 ส่งเสริมความ ผูกพันขององค์กร และสร้าง บรรยากาศที่ดี ในการทำงาน	4. โครงการสร้าง ความสูงและค่า ผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กร	1. เพื่อให้บุคลากรมีทักษะจำเป็นสำหรับการ นำไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อน กิจกรรมสร้างสุขในหน่วยงาน 2. เพื่อการสร้างหุ้นส่วนสัมพันธ์และ แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นในการดำเนินงาน กิจกรรม	1. คนที่หรือมอบหมายจำนวน / 80 (คน) 2. ผู้เข้าร่วมการอบรมได้ ประยุกต์ใช้ทักษะใน การทำงานแบบ สร้างสุข/70 (คน)	373,400.00 238,000.00 109,950.00	1 ต.ค. 2564- 31 ก.ค. 2565 1 ต.ค. 2564- 31 ต.ค. 2564 1 มี.ค. 2565- 31 มี.ค. 2565

ที่	แผนจัดสรรโครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (สื่อจำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน
				3. เพื่อเป็นการกระตุ้นให้เกิดความร่วมมือนำไปใช้ในการสร้างกรม 4. เพื่อปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรในทศวรรษปฏิบัติและเตรียมบุคลากรให้พร้อมในหลักคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมปฏิบัติ และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ยั่งยืน รวมทั้งขยายองค์ความรู้เกี่ยวกับ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรกรมอนามัย	3. หน่วยงานคุณธรรม / 25 (หน่วยงาน)	4.3 หน่วยงานคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	25,450,000	1 พ.ค. 2565- 31 ก.ค. 2565
6	โครงการยกระดับ (80) 21.9 ขยายบริการ บริการด้านสุขภาพ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันทุจริต การ การป้องกันทุจริต	โครงการยกระดับ บริการด้านสุขภาพ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันทุจริต การ การป้องกันทุจริต	โครงการยกระดับ บริการด้านสุขภาพ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันทุจริต การ การป้องกันทุจริต	1. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล นำไปสู่การ กรมอนามัยทุกระดับ สามารถ ปฏิบัติงาน ถูกต้องตามกฎระเบียบ มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	1. บุคลากรกรมอนามัย (กลุ่มเป้าหมาย) ได้รับ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่น ปฏิบัติงานตามหลักธรรมปฏิบัติในการ	รวมงบประมาณ	532,900.00	1 พ.ค. 2564- 30 มิ.ย. 2565
						5.1 การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต (พ.ศ. 2566-2570)	163,000.00	1 เม.ย. 2565- 30 เม.ย. 2565

ที่	แผนจัดสรร/ โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (สื่อจำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
		กรมอนามัย		1. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมุ่งเพื่อประโยชน์ส่วนรวม 2. เพื่อส่งเสริม การมีส่วนร่วมของบุคลากรกรมอนามัยในการผลักดันนโยบาย มาตรการ ด้านการส่งเสริมสุขภาพและจริยธรรมและป้องกันโรค 3. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยมีการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต การดำเนินงานที่มีไม่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม รวมทั้งมีกลไก กระบวนการและส่วนรวมที่ดี และมีแนวทางป้องกันทุจริตเชิงรุก ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ปฏิบัติงาน โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (TPIA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 (ร้อยละ)	5.2. การประชุมเชิงปฏิบัติการการรณรงค์มาตรฐานของจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล 5.3. การประชุมเชิงปฏิบัติการการรณรงค์มาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส (TPIA) กรมอนามัย 5.4. ปีพิเศษ เชิญเสริมพลังการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	110,000.00 185,000.00 74,000.00	1 ต.ค. 2564-31 ต.ค. 2564 1 ต.ค. 2564-31 ต.ค. 2564 1 มิ.ย. 2565-30 มิ.ย. 2565
7	โครงการยกระดับ การบริหารงาน คลังและ งบประมาณตาม หลักธรรมาภิบาล	(87) 23.4 ขับเคลื่อนและ บริหารจัดการ หน่วยงาน หน่วยงาน	6. โครงการ ขับเคลื่อนและ บริหารจัดการ หน่วยงาน หน่วยงาน	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ การดำเนินงานของกรมอนามัย	1. ร้อยละของการเบิกจ่ายรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (ดูเลข 2564-กันยายน 2565) / 100 (ร้อยละ) 2. เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการการดำเนินงานของกรมอนามัย / 69 (คน)	รวมงบประมาณ 6.1 ค่าตอบแทน 6.2 ค่าวัสดุ 6.3 ค่าวัสดุ	1,150,000.00 286,700.00 752,472.00 110,828.00	1 ต.ค. 2564-30 ก.ย. 2565 1 ต.ค. 2564-30 ก.ย. 2565 1 ต.ค. 2564-30 ก.ย. 2565 1 ต.ค. 2564-30 ก.ย. 2565



(นายสุวรรณชัย รักนาคยิ่งเจริญชัย)
อธิบดีกรมอนามัย