

**มาตรการและประเด็นความรู้เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงาน
ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้**

จากการวิเคราะห์ผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงาน วิเคราะห์ GAP ข้อมูลและความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน และข้อมูลความรู้/ความต้องการ/ความคาดหวัง/ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่จึงได้ดำเนินการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ที่ใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของกองการเจ้าหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามกรอบกลยุทธ์ของ PIRAB ดังนี้

กลยุทธ์ PIRAB	มาตรการ	เหตุผลประกอบ ในการกำหนดมาตรการ	ความรู้/ประเด็นความรู้	เหตุผลประกอบในการ กำหนดความรู้/ประเด็นความรู้
Advocacy	ส่งเสริมให้ทุกกลุ่มงานมีการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป พ.ศ. 2564 - กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ - กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับการงานสารบรรณ - ความรู้เกี่ยวกับคุณภาพชีวิต ความสุข ในการทำงาน HAPPINOMETER และความผูกพันองค์กร - ความรู้เกี่ยวกับการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ - ความรู้เกี่ยวกับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	เพื่อให้เกิดการรับรู้และเข้าใจต่อแนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย