

การทบทวนมาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้แกบุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามกลยุทธ์ PIRAB
พร้อมเหตุผลประกอบในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้

จากการทบทวนและวิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของกองการเจ้าหน้าที่ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ วิเคราะห์ผลการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรม ของกองการเจ้าหน้าที่ ในรอบ 5 เดือนแรก และรายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานกองการเจ้าหน้าที่จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของกองการเจ้าหน้าที่ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามกลยุทธ์ PIRAB ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในรอบ 5 เดือนหลัง และสรุปประเด็นความรู้ที่ให้แกบุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พร้อมเหตุผลประกอบในการกำหนดประเด็นความรู้ ดังนี้

กลยุทธ์ PIRAB	มาตรการ	เหตุผลประกอบ ในการกำหนดมาตรการ	ความรู้/ประเด็นความรู้	เหตุผลประกอบในการ กำหนดความรู้/ประเด็นความรู้
Advocacy	ส่งเสริมให้ทุกกลุ่มงานมีการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ส่งเสริมให้ทุกกลุ่มงานมีการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการ พ.ศ. 2564 - กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ - กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับการงานสารบรรณ - ความรู้เกี่ยวกับคุณภาพชีวิต สุขภาพดีในการทำงาน HAPPINOMETER และความผูกพันองค์กร - ความรู้เกี่ยวกับการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ - ความรู้เกี่ยวกับการคัดเลือกคนดีศรีธรรมาภรณ์	เพื่อให้เกิดการรับรู้และเข้าใจต่อแนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย