

มาตรการที่ขับเคลื่อนระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมอนามัยที่พัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

1. พัฒนา ปรับปรุงและเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรของหน่วยงานและระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมอนามัย ที่พัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ

โดยการจัดทำแผนและสร้างมาตรฐานในการพัฒนาทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาทักษะข้าราชการและบุคลากรของกรมอนามัยอย่างเป็นระบบและสามารถตอบสนองความต้องการของหน่วยงาน และผู้รับบริการที่มีความหลากหลายเพื่อสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาของกรมอนามัย และสามารถเชื่อมโยงกับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เช่น สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ตามที่กรมอนามัยกำหนดและให้บริการแก่ผู้ใช้งานทั่วไปในลักษณะ Web Service ผ่านเครือข่าย Intranet/Internet ให้สามารถรองรับการแสดงผลข้อมูลแบบ Responsive บนอุปกรณ์พกพา เพื่อเพิ่มช่องทางในการเชื่อมต่อเข้าถึงฐานข้อมูลและระบบงานผ่านอุปกรณ์อื่นๆ รวมทั้ง ในอนาคตอาจมีการพัฒนา Web Application มาใช้กับระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่บุคลากรต้องใช้บริการเป็นประจำ เช่น การลา การประเมินผลการปฏิบัติงาน การขอทำงานล่วงเวลา การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น

2. สร้างความเข้าใจให้แก่ผู้ใช้งานระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมอนามัย

การสร้างความเข้าใจต่อการใช้งานระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมอนามัย และเห็นถึงความจำเป็นที่ต้องปรับเปลี่ยนงานบุคคลให้เป็นงานที่พัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และพร้อมที่จะปรับตัวในการเรียนรู้และทรัพยากรเพื่อช่วยในเรื่องการเปลี่ยนผ่าน จะทำให้การปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อการเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูงของการบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

3. กำกับและติดตามอย่างต่อเนื่อง

เนื่องจากในแนวทางการขับเคลื่อนระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมอนามัยที่พัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อมุ่งที่จะทำให้หน่วยงานดำเนินงานมีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น การกำกับและติดตามอย่างต่อเนื่องจึงเป็นมิติที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ดังนั้นรูปแบบและวิธีการติดตามประเมินผลจำเป็นต้องมีการเปลี่ยนแปลงให้มีความเหมาะสม โดยหลักสำคัญของการกำกับและติดตามหน่วยงานในลักษณะนี้ คือการกำกับและติดตามอย่างต่อเนื่องอย่างต่อเนื่องเป็นวิธีการสำคัญ เพื่อปรับเปลี่ยนจากรูปแบบการกำกับและติดตามแบบเดิมไปสู่การกำกับและติดตามผลที่มีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น เพื่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตลอดจนถึงการปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่รองรับการบริการให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนผู้รับบริการอื่นๆในอนาคต