

(สำเนา)

ประกาศกรมอนามัย

เรื่อง หลักเกณฑ์การหมุนเวียนเปลี่ยนงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ

ออกหลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ การกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการให้มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ และให้มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย นั้น

กรมอนามัยจึงกำหนดหลักเกณฑ์การหมุนเวียนเปลี่ยนงานข้าราชการให้เป็นตามเจตนารมณ์ที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าว เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งได้นำความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ไปพัฒนา และให้คำปรึกษา แนะนำ แก่หน่วยงานอื่นได้อย่างกว้างขวาง และ ให้การประสานราชการระหว่างหน่วยงาน มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้ผ่านคณะกรรมการสามัญประจำกรม(อ.ก.พ. กรมอนามัย) รับทราบเมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการหมุนเวียนเปลี่ยนงาน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมอนามัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการหมุนเวียนเปลี่ยนงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการกรมอนามัยที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ

“หน่วยงาน” หมายถึง ส่วนราชการในสังกัดกรมอนามัยที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง แบ่งส่วนราชการกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

“การหมุนเวียนเปลี่ยนงาน” หมายถึง การย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ จากตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น หรือปฏิบัติหน้าที่อื่น ในระดับเดียวกัน

/ประสบการณ์ ...

“ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลา ในการปฏิบัติราชการ อย่างละไม่น้อยกว่าสองปี โดยอาจเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว

“ต่างสายงาน” หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

“ต่างหน่วยงาน” หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการตามที่ปรากฏ ในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้น ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันด้วย ทั้งนี้ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

“ต่างพื้นที่” หมายถึง ชื่อของอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน

“ต่างลักษณะงาน” หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม แต่งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกัน อย่างชัดเจน ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

ข้อ ๔ สำนักงาน ก.พ. กำหนดประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน โดยมีเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คำว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้หมายถึงประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่าง หน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสองอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก็ได้

(๒) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป คำว่า “ประสบการณ์ในงานที่ หลากหลาย” ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. (ว๑๕/๒๕๕๘ และ ว๑๗/๒๕๕๘)

ข้อ ๕ กรมอานามัยกำหนดวิธีการหมุนเวียนเปลี่ยนงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลายสำหรับข้าราชการกรมอานามัยและเป็นการเตรียมความพร้อมการสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร ก่อนหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลายในการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๓ เดือน หรือ ๖ เดือน หรือ ๑ ปี ก่อนเข้าสู่ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์นี้ใช้สำหรับการหมุนเวียนเปลี่ยนงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์สำหรับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ ในสายงานและระดับเดียวกันก่อนเข้าสู่ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ข้อ ๗ คุณสมบัติของผู้สมัคร ผู้รับคัดเลือก ในการเข้าสู่ระบบการหมุนเวียนเปลี่ยนงาน เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ เพิ่มเติม ให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบการหมุนเวียนเปลี่ยนงาน เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ประกอบด้วย

๘.๑	อธิบดีกรมอนามัย	ประธาน
๘.๒	รองอธิบดีกรมอนามัย	กรรมการ
๘.๓	รองอธิบดีกรมอนามัย	กรรมการ
๘.๔	รองอธิบดีกรมอนามัย	กรรมการ
๘.๕	รองอธิบดีกรมอนามัย	กรรมการ
๘.๖	ผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับมอบหมาย	กรรมการ
๘.๗	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	เลขานุการ
๘.๘	หัวหน้ากลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การหมุนเวียนเปลี่ยนงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ ให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

๒. ตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้าระบบการหมุนเวียนเปลี่ยนงาน เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ เสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้าระบบการหมุนเวียนเปลี่ยนงาน เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ คัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบ

๓. กำกับ ติดตาม ประเมินผล ข้าราชการกรมอนามัยที่เข้าสู่ระบบการหมุนเวียนเปลี่ยนงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์

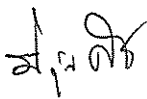
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงชื่อ) วชิระ เพ็งจันทร์
(นายวชิระ เพ็งจันทร์)
อธิบดีกรมอนามัย

สำเนาถูกต้อง



(นางปญญา สิทธิพร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กรมอนามัย

๒๙ กันยายน ๒๕๕๙

สุมาลี/คัด

รายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมอนามัย
เรื่อง หลักเกณฑ์การหมุนเวียนเปลี่ยนงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ
ออกหลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘
และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

คุณสมบัติของผู้สมัคร ผู้รับคัดเลือก เพื่อเตรียมความพร้อมการสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร

ตำแหน่งประเภทวิชาการ	กรมอนามัยกำหนดเพิ่มเติม
๑. ระดับชำนาญการพิเศษ ๑.๑ สายวิชาชีพ/วิชาการ สายส่งเสริมสุขภาพ ๑. นายแพทย์ ๒. ทันตแพทย์ ๓. นักวิชาการสาธารณสุข ๔. พยาบาลวิชาชีพ ๕. เภสัชกร ๖. นักเทคนิคการแพทย์ ๗. นักโภชนาการ สายอนามัยสิ่งแวดล้อม ๑. นักวิชาการสาธารณสุข ๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๓. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๒. ระดับเชี่ยวชาญ ๒.๑ สายวิชาชีพ สายส่งเสริมสุขภาพ ๑. นายแพทย์ ๒. ทันตแพทย์ ๓. นักวิชาการสาธารณสุข สายอนามัยสิ่งแวดล้อม ๑. นักวิชาการสาธารณสุข ๒.๒ สายสนับสนุน ๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มีการย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติราชการให้มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ในการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๓ เดือน หรือ ๖ เดือน หรือ ๑ ปี ก่อนเข้าสู่ตำแหน่งประเภท อำนวยการ และตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. และ ๒. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่กรมอนามัยกำหนด เช่น ๒.๑ โครงการนักบริหารรุ่นใหม่กรมอนามัย (OSOF๑) ๒.๒ โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนกรมอนามัย (OSOF๒) ๒.๓ โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกรมอนามัย (OSOF๓) หรือ ๓. ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานส่งเสริมสุขภาพระดับกลาง(นสก.) หรือ ผู้นำการบริหารงานส่งเสริมสุขภาพ(นสส.) หรือ ผู้บริหารระดับต้น(ผบต.) หรือ ผู้บริหารระดับกลาง(ผบก.) หรือ นักบริหาร การแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง(นบส.) หรือ หลักสูตรเทียบเท่า หรือ ๔. ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้าระบบการหมุนเวียนเปลี่ยนงานเพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์ ได้พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติจาก ข้าราชการในสังกัดกรมอนามัย