



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๑๒๔

ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๔/๒๖ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเผยแพร่ข้อมูลและความรู้หน้าเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (ผ่านหัวหน้ากลุ่มทรัพยากรบุคคล)

ตามที่กรมอนามัย ได้กำหนดตัวชี้วัด ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข เป็นตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน และตัวชี้วัดในมิติที่ ๒ การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management) ให้มีการถ่ายระดับไปยังบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน โดยเกณฑ์การประเมินในระดับ ๕ กำหนดให้หน่วยงานนำข้อมูลและความรู้รายบุคคล เผยแพร่บนเว็บไซต์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในการประเมินรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) โดยผ่านการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น นั้น

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีความประสงค์ขออนำผลการดำเนินการจัดการข้อมูลและความรู้ของเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพิ่มเติมอีก จำนวน ๔ คน เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ ตามไฟล์/เอกสารที่แนบ ดังมีรายชื่อและรายละเอียดต่อไปนี้

๑. นางสาวไอรภรณ์ ไทรทอง เรื่อง โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Our Skills Our Future : OSOF VI)
๒. นางสาวเนตรชนก รัตนเนตร เรื่อง แนวทางการดำเนินการการบริหารกลุ่มกำลังคนคุณภาพกรมอนามัย
๓. นางสาวเมตตา พิมพ์สวัสดิ์ เรื่อง หลักสูตรฝึกอบรมภายนอกหน่วยงานเฉพาะหลักสูตรทางการบริหาร
๔. นางสาวปรารถนาชาติสุวรรณ เรื่อง งานธุรการโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Our Skills Our Future : OSOF VI)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติให้เผยแพร่ผลงานดังกล่าวด้วยจะเป็นพระคุณ

(นางสมเวียง ไชยพรรค)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(นางสาวละออ จันทะ)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

แนวทางการดำเนินการการบริหารกลุ่มกำลังคนคุณภาพ กรมอนามัย

หลักการและเหตุผล

ในอดีต การเกษียณอายุ เป็นปัจจัยอันดับที่หนึ่ง ของการสูญเสียข้าราชการออกไปจากระบบราชการ จากข้อมูลกำลังคนภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ของสำนักงาน ก.พ. พบว่า ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๕๒ มีการสูญเสียข้าราชการ รวมทั้งสิ้น ๔,๙๕๙ คน หรือร้อยละ ๑.๓๗ ของ จำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญทั้งหมด โดยกว่าครึ่งหนึ่ง เป็นการสูญเสีย ในกรณีการเกษียณอายุ ร้อยละ ๖๖.๘๓ รองลงมาเป็นการลาออก ร้อยละ ๒๓.๖๙ และปัจจัยอื่นๆ ร้อยละ ๙.๔๘ แต่ในปัจจุบัน จากสถิติของสำนักงาน ก.พ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กลับพบว่าจำนวนผู้ลาออกจากราชการ มีสัดส่วนเกือบจะเท่ากับจำนวนผู้เกษียณอายุราชการ คือในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผู้เกษียณอายุ ร้อยละ ๔๗.๓๙ และลาออก ร้อยละ ๔๗.๓๑ ทำให้ในเวลาอันใกล้นี้หลายหน่วยงานเกิดการประสบปัญหาการสูญเสียกำลังหลักในการทำงาน ซึ่งสำนักงาน ก.พ. มองว่าคนที่ลาออกจากราชการเป็นคนที่มีความรู้สูง จึงมีทางเลือกอื่น ๆ และระบบราชการอาจจะไม่สามารถรักษากำลังคนเหล่านี้ได้ ดังนั้น สำนักงาน ก.พ. จึงได้ดำเนินการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพในหลายรูปแบบเพื่อที่จะรักษา และพัฒนากำลังคนคุณภาพเหล่านี้ให้อยู่ในระบบราชการต่อไป

กลุ่มกำลังคนคุณภาพ ได้แก่

๑. กลุ่มข้าราชการผู้ผ่านหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leaders)
๒. กลุ่มข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System - HiPPS)
๓. กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาล รูปแบบทุนต่างๆ (นทร.)
๔. กลุ่มข้าราชการผู้ผ่านหลักสูตรนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)

กรมอนามัยให้ความสำคัญในการพัฒนา และรักษาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยให้การสนับสนุน และส่งเสริมให้ข้าราชการเข้าร่วมสมัครรับทุนหรือหลักสูตรต่างๆ ที่สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ดำเนินการ โดยกองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการตามแนวทางที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งในแต่ละทุนหรือหลักสูตรจะมีแนวทางที่แตกต่างกัน โดยสามารถจำแนกออกเป็น ๒ ประเภท

ประเภทแรก กรมอนามัยเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรและส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งรูปแบบดังกล่าว กรมอนามัยสามารถออกแบบรูปแบบการคัดเลือกเฉพาะของกรมได้ ภายใต้หลักเกณฑ์กลางที่ สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้กำหนด เช่น ทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ หรือ ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)

ประเภทที่สอง กรมอนามัย ส่งรายชื่อผู้ที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมหลักสูตรหรือรับทุน เพื่อที่สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกต่อไป เช่น หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leaders) เป็นต้น

/ ในการดำเนินการ...

ในการดำเนินการที่ผ่านมาของกรมอนามัยนั้น พบข้อสังเกต ๒ ประเด็น

ประเด็นแรก มีข้าราชการที่สนใจเข้าร่วมสมัครหลักสูตรหรือรับทุนเหล่านี้จำนวนน้อย รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ ซึ่งเมื่อวิเคราะห์แล้วอาจเป็นเพราะกรมอนามัยยังไม่มีแนวทางที่ชัดเจนในการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพและการนำคนเหล่านี้ไปขับเคลื่อนงานต่ออย่างเป็นระบบ ทำให้ข้าราชการอาจยังไม่เห็นความสำคัญของการเข้าร่วมกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

ประเด็นที่สอง ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการอบรมหรือได้รับทุนให้ไปศึกษาต่อในต่างประเทศมีจำนวนไม่มาก รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ เนื่องจากวิธีการคัดเลือกของสำนักงาน ก.พ. มีการดำเนินการหลายรูปแบบ และหลายขั้นตอน เช่น การเขียนเรียงความ การทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) การยื่นผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ศูนย์รูปแบบศูนย์การประเมินสมรรถนะ (Assessment Center Methods) ซึ่งสามารถจำแนกปัญหาออกมาได้ ดังนี้

๑. ผู้สมัครฯ ไม่ได้เตรียมตัวในการเข้ารับการทดสอบ
๒. ผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษต่ำกว่าเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรเห็นความสำคัญ สนใจ และอยากเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ
๒. เพื่อให้บุคลากรกรมอนามัยได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมหลักสูตรการฝึกอบรม หรือรับทุนรัฐบาล
๓. เพื่อให้กรมอนามัยมีบุคลากรกลุ่มกำลังคนคุณภาพเพื่อนำประสบการณ์ ความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาขับเคลื่อนงานในระดับกรมต่อไป

วิธีการดำเนินงาน

การทำงานรูปแบบเดิม

๑. แจ้งเวียนการรับสมัครทุนศึกษา/ฝึกอบรม จาก สำนักงาน ก.พ.
๒. ดำเนินการคัดเลือกผู้สมัคร/รวบรวมรายชื่อผู้สมัคร
๓. ส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.

แนวทางการทำงานรูปแบบใหม่

๑. เผยแพร่ข้อมูลเพื่อให้บุคลากรรับรู้แนวทาง และ ช่วงเวลา ในการเปิดรับสมัครทุน/หลักสูตรฝึกอบรม เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ
๒. สร้างแรงจูงใจ/แรงบันดาลใจในการเข้ารับการสมัคร เพื่อรับทุนหรือหลักสูตรต่างๆ
๓. ออกแบบระบบในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีศักยภาพ ในการรับทุน/ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่างๆ รวมถึงนำไปใช้ในการทำงาน เช่น การพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ
๔. ออกแบบแนวทางการขับเคลื่อนระบบข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)

โดย นางสาวเนตรชนก รัตนเนตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่
งานที่รับผิดชอบ การบริหารกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

สรุปข้อมูลการรับสมัครหลักสูตร โครงการ และทุน ในกลุ่มกำลังคนคุณภาพ



	หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leaders)	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)	ระบบข้าราชการผู้มีผลสมฤทธิ์สูง (HiPPS)	ทุนรัฐบาล (ทุนรัฐบาลไปศึกษาวิชา/ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ)
หน่วยงาน	สำนักงาน ก.พ.	สำนักงาน ก.พ.ร.	สำนักงาน ก.พ.	สำนักงาน ก.พ.
วัตถุประสงค์	พัฒนาความพร้อมและศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทยให้เป็นผู้การเปลี่ยนแปลงของระบบราชการและสามารถตอบสนองการทำงานในบริบทของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติ เพื่อปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐	สรรหาคนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ ความสามารถสูงเข้าสู่ระบบราชการเพื่อพัฒนาให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี มีสมรรถนะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) รวมทั้งมีความพร้อมในการริเริ่มและขับเคลื่อนการเปลี่ยนเชิงยุทธศาสตร์	๑. เพื่อจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถให้อยู่ในระบบราชการ ๒. พัฒนาคอนอย่างต่อเนื่อง ๓. เตรียมคนขึ้นสู่ตำแหน่งสำคัญ	จัดสรรให้ไปศึกษา/ฝึกอบรมทั้งในต่างประเทศเพื่อให้เกิดความหลากหลายทางวิชาการและนำความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยีใหม่ ๆ ของแต่ละประเทศ มาใช้ในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า
ระยะเวลาการเปิดรับสมัคร	ธ.ค. – ม.ค.	ธ.ค. – ม.ค.	มี.ค. – ก.ย.	ตลอดทั้งปี
คุณสมบัติ (ข้อมูลโดยสรุป)	<p>๑. ข้าราชการ (ชำนาญการพิเศษ) อายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ โดยได้ปฏิบัติราชการหรือมีประสบการณ์ในการทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี นับตั้งแต่แรกบรรจุ และไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยมาก่อน</p> <p>๒. ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีมาก – ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ ๒ รอบที่ผ่านมา</p> <p>๓. มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (หรือภาษาต่างประเทศอื่นๆ) ที่สื่อสารได้ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ</p>	<p>๑. ผู้สมัครต้องมีวุฒิการศึกษา (๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท อายุไม่เกิน ๓๐ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร (๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก อายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร (๓) ผู้ที่กำลังศึกษาตาม (๑) หรือ (๒) จะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาภายในวันที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p> <p>๒. ผู้สมัครที่เป็นข้าราชการจะต้องได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งบรรจุ</p> <p>๓. ผู้สมัครที่อยู่ระหว่างการชดใช้ทุนรัฐบาล จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้ทุนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุเข้าปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานชดใช้ทุน และต้องได้รับความยินยอมจากส่วนราชการเจ้าของทุน</p>	<p>๑. ข้าราชการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ใน ๘ ตำแหน่ง ได้แก่ แพทย์, ทันตแพทย์, พยาบาลวิชาชีพ, วิชาการสาธารณสุข, โภชนาการ, วิทยาศาสตร์การแพทย์, วิเคราะห์นโยบายและแผน, ทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. ต้องมีอายุราชการ (นับถึงวันที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด) ดังนี้ (๑) คุณวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๒ ปหรือ (๒) คุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก ไม่น้อยกว่า ๑ ปหรือ (๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๑ ป</p> <p>๑.๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ในกรมอนามัย อย่างน้อย ๑ ป นับถึงวันปิดรับสมัคร</p> <p>๑.๔ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์/มีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป</p> <p>๑.๕ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก</p> <p>๑.๖ มีความรู้ และทักษะทางคอมพิวเตอร์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับใช้งานได้ดี</p>	<p>ทุนศึกษา</p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะตามที่กำหนดไว้ในแต่ละหน่วยทุน</p> <p>๒) ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร แต่จะเดินทางไปศึกษาวิชาในต่างประเทศได้เมื่อมีอายุราชการหรืออายุงานครบ ๒ ปีแล้ว</p> <p>๓) วุฒิทางการศึกษา ผลการเรียน และอายุ</p> <p>- ทุนศึกษาระดับปริญญาโท (เกรดเฉลี่ยระดับ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๒.๗๕ และอายุไม่เกิน ๔๐ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร)</p> <p>- ทุนศึกษาระดับปริญญาเอก (เกรดเฉลี่ย ระดับ ป.โท ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๐ และอายุไม่เกิน ๔๐ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร)</p> <p>ทุนฝึกอบรม</p> <p>๑. ข้าราชการ (ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ)</p> <p>๒. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี</p> <p>๓. มีอายุราชการหรืออายุงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร</p> <p>๔. มีความรู้ภาษาอังกฤษดีพอที่จะไปฝึกอบรมในต่างประเทศได้</p>



สามารถดูรายละเอียดฉบับเต็มและทุนประเภทอื่นๆ ได้ที่ เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ หัวข้อ ๑. ทุนพัฒนาข้าราชการ ๒. ข้าราชการสัมพันธ์การฝึกอบรม ๓. ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

สรุปข้อมูลการรับสมัครหลักสูตร โครงการ และทุน ในกลุ่มกำลังคนคุณภาพ



	หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leaders)	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)	ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)	ทุนรัฐบาล (ทุนรัฐบาลไปศึกษาวิชา/ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ)
วิธีการคัดเลือก	คัดเลือกโดยสำนักงาน ก.พ. ๑. กรมนามัยส่งรายชื่อผู้สมัครฯ ไปยังสำนักงาน ก.พ. ๒. ประเมินโดยสำนักงาน ก.พ. ขั้นตอน ๑ การทดสอบภาษาอังกฤษภาค ก ขั้นตอน ๒ การประเมินด้วยวิธีการศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method-ACM)	คัดเลือกโดยสำนักงาน ก.พ. ขั้นตอน ๑ การทดสอบความรู้พื้นฐาน (ความสามารถทางภาษาไทย เชาวน์ปัญญา และภาษาอังกฤษ (CU-TEP)) ขั้นตอน ๒ การทดสอบข้อเขียน ขั้นตอน ๓ การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม และเชาวน์อารมณ์	คัดเลือกโดยกรมนามัย ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. และกรมนามัยกำหนด โดยแบ่งเป็น ๒ มิติ ดังนี้ ๑. ศักยภาพ - ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล - ความสามารถทางด้านภาษา - คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมนามัย - คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ๒. ผลงาน - ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบ - ผลงานสำคัญย้อนหลัง ๑ ปี และอื่นๆ	คัดเลือกโดยกรมนามัย ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. และกรมนามัยกำหนด ทุนศึกษา : มีการประเมินความเหมาะสมในการรับทุน (สัมภาษณ์) และพิจารณาจากผลภาษาอังกฤษ ทุนฝึกอบรม : พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีผลภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งอาจมีการทดสอบความรู้ความสามารถและ/หรือประเมินความเหมาะสมของผู้สมัครคัดเลือก
เกณฑ์การคัดเลือก	ขั้นตอน ๑ การทดสอบภาษาอังกฤษภาค ก : ระดับที่สามารถสื่อสารได้ โดยเฉพาะทักษะการอ่าน เพื่อใช้ศึกษาวิชาที่กำหนดในช่วงก่อนการฝึกอบรม (Pre-Work) และค้นคว้าเพิ่มเติม ผู้ที่มีคะแนนในระดับที่กำหนดจะได้รับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ ต่อไป ขั้นตอน ๒ การประเมินด้วยวิธีการศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method-ACM)	ขั้นตอน ๑ การทดสอบความรู้พื้นฐาน - ความสามารถทางภาษาไทย - ความสามารถทางเชาวน์ปัญญา - ความสามารถทางภาษาอังกฤษ (CU-TEP) : ผู้สมัครจะได้รับการยกเว้นการสอบวิชาภาษาอังกฤษหากมีผลคะแนนดังนี้ ผลสอบ TOEFL (Internet-based Testing) ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๗๙ ขึ้นไป / ผลสอบ IELTS คะแนนตั้งแต่ ๖.๐ ขึ้นไป / ผลสอบ CU-TEP คะแนนตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป / ผลสอบ TOEIC ตั้งแต่ ๗๘๐ คะแนนขึ้นไป ขั้นตอน ๒ การทดสอบข้อเขียน ขั้นตอน ๓ การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม และเชาวน์อารมณ์ * ผู้ที่สอบผ่านแต่ละขั้นตอน จะได้เข้าสู่ขั้นตอนถัดไป	๑. ศักยภาพ - ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล : คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร - ความสามารถทางด้านภาษา : ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในแต่ละการทดสอบ - คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมนามัย - คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ๒. ผลงาน - ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมิน - ผลงานสำคัญย้อนหลัง ๑ ปี และอื่นๆ	ทุนศึกษา ผู้มีสิทธิได้รับทุน : ๑. ผ่านการสัมภาษณ์ ๒. TOEFL (Internet-based) ไม่ต่ำกว่า ๗๙ หรือ IELTS ไม่ต่ำกว่า ๖.๐ หรือ ๓. TOEFL (Internet-based) ไม่ต่ำกว่า ๖๑ หรือ IELTS ไม่ต่ำกว่า ๕.๐ แต่ไม่ถึงตามเกณฑ์ข้อ (๒) และมีสถานศึกษาตอบรับให้ศึกษาโดยไม่มีเงื่อนไข ผู้มีสิทธิได้รับทุนแบบมีเงื่อนไข : ๑. ผ่านการสัมภาษณ์ ๒. TOEFL (Internet-based) ไม่ต่ำกว่า ๖๑ หรือ IELTS ไม่ต่ำกว่า ๕.๐ แต่ไม่ถึงเกณฑ์ผู้มีสิทธิได้รับทุน ภายใน ๑ ปี ต้องมีผลภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ผู้มีสิทธิรับทุน ทุนฝึกอบรม ผู้มีสิทธิได้รับทุน : มีผลภาษาอังกฤษสถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ DIFA TES ไม่ต่ำกว่า B๑ ในทักษะการอ่านและฟัง หรือ TOEFL ที่ไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ คะแนน (paper-based) ๔๒ คะแนน (internet-based) หรือ IELTS ที่ระดับไม่ต่ำกว่า ๔.๕ หรือมีผลอื่นๆที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑ ตามเกณฑ์มาตรฐานของ CEFR ผู้มีสิทธิได้รับทุนแบบมีเงื่อนไข : ผู้ที่มีผลภาษาอังกฤษไม่ถึงตามเกณฑ์ผู้มีสิทธิรับทุน และสามารถเดินทางไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศได้ หากมีผลตามเกณฑ์ผู้มีสิทธิรับทุน



สามารถดูรายละเอียดฉบับเต็มและทุนประเภทอื่นๆ ได้ที่ เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ หัวข้อ ๑. ทุนพัฒนาข้าราชการ ๒. ข้าราชการสัมพันธ์การฝึกอบรม ๓. ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

สรุปข้อมูลการดำเนินงาน กลุ่มกำลังคนคุณภาพ ๓ ปีย้อนหลัง

๑. หลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ข้าราชการไทย (New Wave Leader)

ปีงบประมาณ	รุ่นที่	ผู้ประสงค์จะสมัคร	ผู้สมัคร (คน)	ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการ (คน)
๒๕๖๐	๒๒	-	-	-
๒๕๖๑	๒๓	๑	๑	๑
๒๕๖๒	๒๕	๒	๑	๐

หมายเหตุ : สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ส่งหน่วยงานละ ๑ คน

๒. ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

ปีงบประมาณ	รุ่นที่	ผู้สมัคร (คน)	ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้าสู่ระบบ (คน)
๒๕๖๐	๑๓	๒	๒
๒๕๖๑	๑๔	๔	๒
๒๕๖๒	๑๕	๑๐	๓

๓. ทูกรัฐบาล

๓.๑ (ทุนศึกษา) ทุนรัฐบาลไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ

ปีงบประมาณ	ทุนที่ได้รับการจัดสรร (ทุน)	ผู้รับทุน	ผู้สมัคร (คน)	ผู้ได้รับทุนและได้ไปศึกษาต่อ (คน)	หมายเหตุ
๒๕๖๑	๒	ข้าราชการ	๓	๐	ได้รับทุนแต่ไม่ได้ไปศึกษาต่อ เนื่องจากผลการทดสอบภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.
				๑	กำลังศึกษา
๒๕๖๒	๒	ข้าราชการ	๒	๐	ก.พ. ไม่อนุมัติให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับทุน เนื่องจากอายุเกินเกณฑ์ที่กำหนด
		บุคคลทั่วไป	-	๐	ไม่มีผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมของบุคคลเพื่อรับทุน (ฝึกงาน) เนื่องจากไม่ผ่านการทดสอบข้อเขียน (ภาษาอังกฤษและความสามารถเชิงวิชาการ)

สรุปข้อมูลการดำเนินงาน กลุ่มกำลังคนคุณภาพ ๓ ปีย้อนหลัง

ปีงบประมาณ	ทุนที่ได้รับการจัดสรร (ทุน)	ผู้รับทุน	ผู้สมัคร (คน)	ผู้ได้รับทุนและได้ไปศึกษาต่อ (คน)	หมายเหตุ
๒๕๖๒ (เพิ่มเติม)	๑	บุคคลทั่วไป	๐	๐	ไม่มีผู้สมัครหน่วยทุนของกรมอนามัย
๒๕๖๓	๑	ข้าราชการ	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลให้เป็นผู้มีสิทธิรับทุน โดยสำนักงาน ก.พ.	อยู่ระหว่างการดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลให้เป็นผู้มีสิทธิรับทุน โดยสำนักงาน ก.พ.

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ กรมอนามัยได้รับการจัดสรรทุน จำนวนทั้งสิ้น ๖ ทุน

๑. ทุนสำหรับข้าราชการ จำนวน ๔ ทุน มีผู้ได้รับทุนและไปศึกษาต่อ ๑ คน ไม่ได้รับทุน ๒ คน อยู่ระหว่างการพิจารณา ๑ คน

๒. ทุนสำหรับบุคคลทั่วไป ๒ ทุน ไม่มีผู้มีสิทธิรับทุน

๓.๒ (ทุนฝึกอบรม) ทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในและ/หรือต่างประเทศ

ปีงบประมาณ	ประเภททุน	ผู้สมัคร	ผู้ผ่านการคัดเลือกจากกรมอนามัย	ผู้ได้รับทุน
๒๕๖๐	๑. ทุนสำหรับผู้บริหาร	๑	๑	๑
	๒. ทุนสำหรับการเตรียมผู้บริหารระดับสูง	๑	๑	๑
	๓. ทุนฝึกอบรมสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑
	๔. ทุนฝึกอบรมสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการ	๓	๑	๐
๒๕๖๑	๑. ทุนฝึกอบรมสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการ	๑	๑	๑
	๒. ทุนฝึกอบรมสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑
	๓. ทุนสำหรับผู้ได้รับการตอบรับให้เข้ารับการ	๑	๑	๑