๑. ชื่อโครงการ : โครงการ รวมพลังสังคมกรมอนามัย ซื่อสัตย์ โปร่งใส ไร้ทุจริต

๒. ยุทธศาสตร์ : ๔.ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

๓. ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ๒๑.คะแนนการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามระบบ ITA โดย ป.ป.ท.

๔. Cluster : กลุ่มที่ ๙ กลุ่มยุทธศาสตร์กำลังคน (HR)

๕. ภายใต้กิจกรรมสำคัญ/โครงการ : ๑๗.๔ ขับเคลื่อนสืบสานวัฒนธรรมที่ดีกรมอนามัย

๖. แผนการจัดสรรงบประมาณ

๖.๑ แผน : ๑๐ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖.๒ ผลผลิต : ๑๕ ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๗. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นปัญหาสำคัญระดับประเทศ และมีแนวโน้มทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ รัฐบาลจึงได้กำหนดแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง และให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึง ตรวจสอบได้ ดังนั้นหน่วยงานภาครัฐจึงต้องเร่งสร้างและปลูกฝังองค์ความรู้ สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความเข้าใจ เกิดทักษะในการป้องกันทุจริต ปรับตัวให้เท่าทันกับสถานการณ์ มุ่งเน้นให้องค์กรมีระบบป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ร่วมสร้างกระแสต่อต้านการทุจริตทุกภาคส่วนของสังคมไทย และหน่วยงานภาครัฐจะต้องส่งเสริมให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามระบบคุณธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมวัฒนธรรม ค่านิยม และความผูกพันในองค์กร เพื่อเป็นการสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศและประชาชนส่วนรวม นำไปสู่การพัฒนาประเทศไทยด้านการป้องกันปราบปรามทุจริตให้มีภาพลักษณ์ และความน่าเชื่อถือในสายตานานาชาติ

กรมอนามัย โดย กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้ให้ความสำคัญในการจัดทำโครงการรวมพลังสังคมกรมอนามัย ซื่อสัตย์ โปร่งใส ไร้ทุจริต เพื่อพัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุกกรมอนามัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งเสริมวัฒนธรรมในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีค่านิยมยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อนำไปสู่องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม

๘. วัตถุประสงค์ :

๘.๑.เพื่อปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ยกระดับการรับรู้การทุจริต และสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๘.๒.เพื่อยกระดับและพัฒนามาตรฐานการบริหารงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในการป้องกันทุจริตเชิงรุก

๙. เป้าหมาย...

๙. เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ :

๙.๑ เป้าหมายโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีสมรรถนะด้านซื่อสัตย์ สุจริต พร้อมให้ความสำคัญต่อการป้องกันทุจริต ยึดมั่นปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล นำสู่องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ร้อยละ
๙.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
เชิงปริมาณ : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	๘๐	ร้อยละ
เชิงคุณภาพ : ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ร้อยละ

๑๐. วิธีการดำเนินงาน :

๑๐.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ/เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑๐.๒ จัดทำองค์ความรู้ ผลิตสื่อ/เอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต

๑๑. กิจกรรม/เป้าหมายกิจกรรม และประมาณการ(งบประมาณ) :

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
๑	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ DoH ITA Knowledge	บุคลากรในสังกัดกรมอนามัย จำนวน ๘๐ คน	พ.ย. - ธ.ค. ๒๕๖๑	๔๑๙,๖๐๐
๒	จัดอบรม/ให้ความรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตข้าราชการใหม่กรมอนามัย	บุคลากรในสังกัดกรมอนามัย จำนวน ๔๐ คน	ม.ค.๒๕๖๒	๑๖๓,๐๐๐
๓	การปรับฐานความคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Digital Thinking)	บุคลากรในสังกัดกรมอนามัย จำนวน ๘๐ คน	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๒	๓๔๐,๐๐๐
๔	การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมอนามัย ด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และการป้องกันทุจริต	บุคลากรในสังกัดกรมอนามัย จำนวน ๘๐ คน	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๒	๒๑๓,๐๐๐
			รวมเป็นเงิน	๑,๑๓๕,๖๐๐

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ โดยรายการที่ถัวเฉลี่ยต้องผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงาน

๒. แนบแผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายเงินท้ายโครงการ

๓. แนบแผนบริหารความเสี่ยง (โครงการที่มีงบประมาณตั้งแต่ ๕๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป) หรือโครงการที่หน่วยงานพิจารณาว่าส่งผลกระทบสำคัญต่อการบรรลุเป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ฯ กองการเจ้าหน้าที่ให้ทำแผนบริหารความเสี่ยงทุกโครงการ

๑๒. งบ.....

๑๒. งบประมาณ : จำนวน ๑,๑๓๕,๖๐๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

๑๓. ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๑ - กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๔. พื้นที่เป้าหมาย / สถานที่ดำเนินโครงการ : สถานที่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน

๑๕. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมดำเนินการ : ประกอบด้วย

๑๕.๑ บุคลากรในสังกัดกรมอนามัย

๑๕.๒ วิทยากร แขกผู้มีเกียรติ ผู้สังเกตการณ์ และคณะทำงาน

๑๕.๓ หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

๑๖. กลุ่มผู้ใช้ประโยชน์/ผู้รับบริการ (ถ้ามี) : บุคลากรในสังกัดกรมอนามัย และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

๑๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๑๗.๑ บุคลากรกรมอนามัยมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามระบบคุณธรรม นำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑๗.๒ ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัยเป็นไปตามค่าเป้าหมาย/เพิ่มสูงขึ้น

๑๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

๑๘.๑ นางสาวดรุณี อ้นขวัญเมือง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๘.๒ นางสาวอมรรัตน์ ไชยศิรินทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๘.๓ นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๘.๔ นางสาวณัชชา เสือแดง นักทรัพยากรบุคคล

๑๙. ผู้เสนอโครงการ :

(นางสาวดรุณี อ้นขวัญเมือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๒๐. ผู้เห็นชอบโครงการ :

(นายดำรง ธำรงโลหะพันธุ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๒๑. ผู้อนุมัติโครงการ :

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)
รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย

กองการเจ้าหน้าที่ โครงการรวมพลังสังคมกรมอนามัย ซื่อสัตย์ โปร่งใส ไร้ทุจริต จำนวนเงิน ๑,๑๓๕,๖๐๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

แผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายเงินท้ายโครงการ

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตการบริหารและพัฒนาบุคลากร งบประมาณ ๑,๑๓๕,๖๐๐ บาท หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ (๑)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒)	หน่วยนับ (๔)	ช่วงเวลาดำเนินการ (๕)	แผนงาน/แผนเงิน (๖)												แผนงาน/งบประมาณรวม (๗)
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ DoH ITA Knowledge	บาท				๔๑๙,๖๐๐										๔๑๙,๖๐๐
๒	จัดอบรม/ให้ความรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ข้าราชการใหม่ กรมอนามัย	บาท					๑๖๓,๐๐๐									๑๖๓,๐๐๐
๓	การปรับฐานความคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Digital Thinking)	บาท						๓๔๐,๐๐๐								๓๔๐,๐๐๐
๔	การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมอนามัย ด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และการป้องกันทุจริต	บาท							๒๑๓,๐๐๐							๒๑๓,๐๐๐
รวม						๔๑๙,๖๐๐	๑๖๓,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๒๑๓,๐๐๐							๑,๑๓๕,๖๐๐

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตการบริหารและพัฒนาบุคลากร

ลำดับ (๑)	กิจกรรมภายใต้โครงการ (๒)	ปัจจัยเสี่ยง (๓)	การประเมินความเสี่ยง			กลยุทธ์การจัดการความเสี่ยง (๗)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (๘)	ผู้รับผิดชอบ (๙)
			โอกาส (๔)	ผลกระทบ (๕)	ระดับ (๖)=(๔)x(๕)			
๑	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ DoH ITA Knowledge	กลุ่มเป้าหมายขาดการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เนื่องจาก การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA)ต้องนำข้อมูลกลับไปวางแผนระบบ กำหนดมาตรการ และสร้างการรับรู้ ภายในหน่วยงาน	๓	๓	๙	๒	วางแผนการดำเนินงาน ให้ชัดเจนเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้ความเข้าใจกระบวนการและเกณฑ์การประเมินฯ ได้อย่างถูกต้องชัดเจนภายในระยะเวลาที่กำหนด	
๒	จัดอบรม/ให้ความรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ข้าราชการใหม่ กรมอนามัย	-ประโยชน์คาดว่าจะได้รับอาจไม่เป็นไปตามที่ตั้งไว้	๒	๒	๔	๒	วางแผนการดำเนินงาน/จัดหัวข้ออบรมที่น่าสนใจ รูปแบบกิจกรรมตรงตามวัตถุประสงค์ บุคลากรสามารถนำกลับไปประยุกต์ใช้ที่หน่วยงานได้	

ลำดับ (๑)	กิจกรรมภายใต้โครงการ (๒)	ปัจจัยเสี่ยง (๓)	การประเมินความเสี่ยง			กลยุทธ์การจัดการความเสี่ยง (๗)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (๘)	ผู้รับผิดชอบ (๙)
			โอกาส (๔)	ผลกระทบ (๕)	ระดับ (๖)=(๔)x(๕)			
๓	การปรับฐานความคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Digital Thinking)	- จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่เป็นไปตามที่กำหนด -ประโยชน์คาดว่าจะได้รับอาจไม่เป็นไปตามที่ตั้งไว้	๒	๒	๔	๒	- กำหนดกลุ่มเป้าหมายให้ชัดเจน และ แจ้งประชาสัมพันธ์ล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ สัปดาห์ - ทดสอบ/วัดความรู้/ติดตามประเมินผลหลังจากการอบรม	
๔	การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมอนามัย ด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และการป้องกันทุจริต	- จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่เป็นไปตามที่กำหนด -ประโยชน์คาดว่าจะได้รับอาจไม่เป็นไปตามที่ตั้งไว้	๓	๓	๙	๒	- กำหนดกลุ่มเป้าหมายให้ชัดเจน และ แจ้งประชาสัมพันธ์ล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ สัปดาห์ - วางแผนการดำเนินงาน/จัดหัวข้ออบรมที่น่าสนใจ รูปแบบกิจกรรมตรงตามวัตถุประสงค์ บุคลากรสามารถนำกลับไปประยุกต์ใช้ที่หน่วยงานได้	

(๔) โอกาส ให้คะแนนดังนี้
- ๑ = เกิดขึ้นน้อยมากหรือไม่น่าเกิด
- ๒ = เกิดขึ้นได้บ้าง
- ๓ = เกิดขึ้นปานกลาง
- ๔ = เกิดขึ้นบ่อย
- ๕ = เกิดขึ้นประจำ

(๕) ผลกระทบ ให้คะแนนดังนี้
- ๑ = น้อยมากหรือไม่ส่งผลกระทบ
- ๒ = น้อย
- ๓ = ปานกลาง
- ๔ = สูง
- ๕ = สูงมาก

(๗) กลยุทธ์ มีดังนี้
- ๑. หลีกเลี่ยง/กำจัดความเสี่ยง
- ๒. ควบคุมความเสี่ยง
- ๓. ยอมรับความเสี่ยง
- ๔. ถ่ายโอนความเสี่ยง