

การสนับสนุนองค์กร



ประกาศนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่
น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา(HEALTHY
WORKPLACE HAPPY FOR LIFE)และ
องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ผู้บริหารกองการเจ้าหน้าที่ ได้ประกาศ
นโยบายเมื่อวันที่ 9 มกราคม 2566 ให้บุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการจัดการสิ่ง
แวดล้อมและการมีส่วนร่วมกันพัฒนาหน่วยงาน
เป็นแบบอย่างที่ดี

กองการเจ้าหน้าที่



ประกาศกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย
เรื่อง นโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน
และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for Life)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ กรมอนามัยกำหนดนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา(Healthy Workplace Happy for Life) เพื่อยกระดับกรมอนามัยเป็นองค์กรต้นแบบด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายกรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ จึงกำหนดนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for Life) ของกองการเจ้าหน้าที่ ดังนี้

1. ให้ทุกกลุ่มงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for Life) โดยถือเป็นนโยบายสำคัญของหน่วยงาน
 2. ให้ถือว่าการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรทุกคน ซึ่งต้องทำอย่างต่อเนื่องและจริงจัง จนเป็นวัฒนธรรมขององค์กร
 3. บุคลากรทุกคนมีความตระหนักถึงการจัดการสิ่งแวดล้อมและการมีส่วนร่วมกันพัฒนาหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับภาคีเครือข่าย
 4. กองการเจ้าหน้าที่ถือว่าบุคลากรทุกคน ทุกระดับ ทุกกลุ่มงาน ที่ให้ความร่วมมือในการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา เป็นผู้สมควรแก่การยกย่องและชมเชย
- ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางวรรณภา กางกั้น)

นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย



ประกาศกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย
เรื่อง นโยบายองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กองการเจ้าหน้าที่ ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข และส่งเสริมความสุขในการดำเนินชีวิตและการทำงาน ตามหลักความสุข ๘ ประการ (8 Happy) เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมุ่งให้คนทำงานมีความสุข ที่ทำงาน น่าอยู่ และชุมชนสมานฉันท์

- ดังนั้น เพื่อให้กองการเจ้าหน้าที่ เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ จึงขอประกาศนโยบาย ดังนี้
๑. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ในการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขอย่างต่อเนื่อง
 ๒. สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างสุข และความปลอดภัยในการทำงาน
 ๓. สร้างบรรยากาศ และส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ส่งเสริมความผูกพัน องค์กรและการทำงานเป็นทีม
 ๔. ส่งเสริม และสนับสนุนให้เกิดความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงานของบุคลากร
 ๕. ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทัศนคติการทำงาน และการปรับปรุงผลงาน เพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร

โดยให้มีการพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางวรรณภา กางกั้น)

นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย