

## บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่กรมอนามัยได้ตอบสนองนโยบายกระทรวงสาธารณสุขในการดำเนินงานขับเคลื่อนและพัฒนาให้กรมอนามัยเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ทั้งนี้ กรมอนามัยกำหนดยุทธศาสตร์ในการให้บุคลากรเกิดความสุขและผูกพันในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 และกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดสำคัญที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมอนามัยด้วย โดยมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงเน้นการให้ความสำคัญกับบุคลากร เป็นคนดี มีคุณค่า และมีความสุขในการทำงาน ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ให้บรรลุตามเป้าหมายกรมอนามัยและกระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดให้การพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา และผู้บริหารได้แสดงเจตนารมณ์ส่งเสริมบุคลากรในองค์กรให้ยึดมั่นคุณธรรมและความโปร่งใส ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต โดยเน้นกระบวนการการมีส่วนร่วมทุกคนในองค์กร ขับเคลื่อนตามแนวทางคุณธรรม 5 ประการ กระบวนการองค์กรแห่งความสุข(Happy Workplace)โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ(Happy 8) วัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย(HEALTH) และวัฒนธรรมองค์กรกองการเจ้าหน้าที่ (SIMPLE) มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรฯ คณะทำงาน HWP และคณะทำงาน Adhoc ร่วมกับชมรมจริยธรรมในการกำหนดแผน จัดกิจกรรมที่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบในการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่แบบองค์รวม ทั้งทางร่างกายและจิตใจ เช่น พัฒนาสมรรถนะ นักรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร เป็นการพัฒนาทักษะแนวคิดทัศนคติ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย กิจกรรมตามเทศกาล วัฒนธรรมองค์กร(ใส่เสื้อสีฟ้าทุกวันพฤหัสบดี และใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์) สร้างความผูกพันให้กับบุคลากรมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย จิตอาสา ให้บุคลากรในองค์กรมีจิตสาธารณะ เสียสละเพื่อคนอื่น กิจกรรมBig Cleaning รักษามาตรฐานในการรักษาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน กิจกรรมเชิงวิชาการ(การจัด KM)ในหน่วยงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การให้ความรู้ด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแก่บุคลากร กล่องบันทึกความดี ยกย่องเชิงชูคนดี เป็นขวัญ กำลังใจยกย่องการทำความดี จัดทำแนวทางการลดใช้กระดาษ สร้างความตระหนักรู้ในบทบาทรับผิดชอบ ใฝ่เรียนรู้ สมดุลชีวิต รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีความสุขในการปฏิบัติงาน มีสถานที่ทำงานที่ถูกสุขลักษณะ มีความปลอดภัยและมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม เอื้อต่อการมีสุขภาพดี ตามเกณฑ์ HWP นำไปสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพที่ยั่งยืน

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนให้ความสำคัญในการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข ให้ความร่วมมือเข้าร่วมทุกกิจกรรม
2. กิจกรรมขององค์กรเน้นกิจกรรมสร้างความมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน
3. มีการติดต่อสื่อสารที่มุ่งเน้นให้บุคลากรได้เข้าถึงข้อมูล แนวทางปฏิบัติ ความรู้ สร้างความเข้าใจในการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ
4. มีการติดตาม ทบทวนและประเมินโครงการ/กิจกรรม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนากิจกรรม
5. มีการสนับสนุนงบประมาณทั้งจากงบประมาณหน่วยงานและจากงบประมาณอื่น

### ข้อเสนอแนะต่อกระทรวง

1. ควรมีการชี้แจงหลักเกณฑ์/แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขก่อนเริ่มปีงบประมาณใหม่หรือต้นปีงบประมาณ เพื่อให้หน่วยงานระดับกรมนำมาสื่อสาร/ถ่ายทอดภายในหน่วยงานได้ดำเนินการทัน
2. ควรจัดเวทีให้หน่วยงานได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากองค์กรต้นแบบองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ