



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐ ๒๕๕๐ ๔๘๘๖

ที่ สธ๐๙๐๒.๐๓/๔๙ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง)

เรียน หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

กลุ่มงานจริยธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามมติการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑ กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๔ ชั้น ๓ กรมอนามัย เพื่อนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและงานชมรมจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการทบทวนแผนฯให้สอดคล้องกับการดำเนินงานในปัจจุบัน จึงขอส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้ทุกกลุ่มงานรับทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

(นางสาววิกรานต์ ยาสมาน)

นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐ ๒๕๕๐ ๔๘๘๖

ที่ สธ๐๔๐๒.๐๗/๔๗ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย หน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมติการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๔ ชั้น ๓ กรมอนามัย เพื่อนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและงานชมรมจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กลุ่มงานจริยธรรมจึงทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามอนุมัติการปรับแก้
จะเป็นพระคุณ

(นางสาววิกรานต์ ยาสมาน)

นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)
รักษาการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย.....

ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายดำรงพล สิงสนิท.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด.....กองการเจ้าหน้าที่.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐-๔๘๘๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Dumrongphon.s@anamai.mail.go.th.....LINE ID :.....hon๔๔๗๗๑.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๘	๘	-
๒. กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	๑๐	๑๐	-
๓. กลุ่มทะเบียนประวัติฯ	๑๐	๑๐	-
๔. กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๙	๙	-
๕. กลุ่มสรรหาฯ	๑๕	๑๕	-
๖. กลุ่มกฎหมายและวินัย	๕	๕	-
๗. กลุ่มงานจริยธรรม	๖	๒๘๖	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๓..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๘๓๓,๗๓๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมทำบุญ ตักบาตรประจำเดือน กรมอนามัย	กองการ เจ้าหน้าที่ร่วม เป็นเจ้าของภาพ ในการจัดทำ บุญประจำ กรมในแต่ละ เดือนโดยมี บุคลากรของ หน่วยงานเข้า	๑.ร้อยละ ๙๓.๕ ของบุคลากรใน หน่วยงานผ่าน การประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม ๒.บุคลากรใน หน่วยงานมี คะแนนความ	-	ชมรมจริยธรรม กองการ เจ้าหน้าที่ /ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตร
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
		ร่วมร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	ผูกพันต่อองค์กร อยู่ที่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๓.บุคลากรในหน่วยงานเกิดพฤติกรรมในการปฏิบัติตนตามหลักศาสนาจนเป็นนิสัยและนำหลักศาสนามาปรับใช้ในชีวิต						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม อนุรักษ์พลังงาน อนุรักษ์โลก เช่น ลดใช้พลังงาน / คัดแยกขยะ / ปลูกต้นไม้ / ลดการใช้กระดาษ / พลาสติก / ลดการพิมพ์เอกสาร	๑.กองการเจ้าหน้าที่ มีนโยบายส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการลดใช้พลังงาน ๒. บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วม	๑.ร้อยละ ๙๓.๕ ของบุคลากรในหน่วยงานผ่านการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม ๒.บุคลากรในหน่วยงานมีคะแนนความผูกพันต่อองค์กร อยู่ที่ร้อยละ ๘๐	-	ชมรมจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ /ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตร
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
		กิจกรรม อนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	ขึ้นไป ๓.กองการ เจ้าหน้าที่มีการ ใช้พลังงานลดลง และ มี กิจกรรม ส่งเสริม การอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม						
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมจิตอาสา เช่น จัดกิจกรรมจิตอาสาในวันสำคัญ หรือ เทศกาลต่างๆ (วันพ่อ/วันแม่)	๑.บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม จิตอาสาไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ทั้งหมด ๒.จัดกิจกรรม จิตอาสาอย่าง น้อย ๑ กิจกรรม	๑.ร้อยละ ๘๓.๕ ของบุคลากรใน หน่วยงานผ่าน การประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม ๒.บุคลากรใน หน่วยงานมี คะแนนความ ผูกพันต่อองค์กร อยู่ที่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	-	ชมรมจริยธรรม กองการ เจ้าหน้าที่/ คณะทำงาน Ad.hoc	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตร
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมสร้างเสริม ความสุขความผูกพันองค์กร เช่น กิจกรรมกีฬา, รดน้ำขอพรผู้อาวุโส ในวันสงกรานต์, กิจกรรมต้อนรับ/ แสดงความยินดีเนื่องในโอกาสต่างๆ/ กิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร	๑.บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม สร้างเสริม ความสุขความ ผูกพันองค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ทั้งหมด ๒.จัดกิจกรรม ส่งเสริม ความสุขความ ผูกพันของ องค์กรอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑.บุคลากรใน หน่วยงานมี คะแนนความ ผูกพันต่อองค์กร อยู่ที่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๒.ร้อยละ ๙๓.๕ ของบุคลากรใน หน่วยงานผ่าน การประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	ชมรมจริยธรรม กองการ เจ้าหน้าที่/ คณะทำงาน Ad.hoc	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การคัดเลือกคนดีศรีอนามย์ดีเด่น	๑.บุคลากรทุก กลุ่มงานเข้า ร่วมการ คัดเลือกคนดี ศรีอนามย์ ๒. กอ ง ก า ร เจ้าหน้าที่มี บุคคลต้นแบบ	๑.ร้อยละ ๙๓.๕ ของบุคลากรใน สังกัดผ่านการ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม ๒. บุ ค ล า ก ร ใน สังกัดมีคะแนน	๑๒๖,๙๒๐	กลุ่มงาน จริยธรรม	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
		ยกย่องสร้าง ขวัญกำลังใจ แก่เจ้าหน้าที่ และยกย่อง	ความผูกพันต่อ องค์กรอยู่ที่ร้อย ละ ๘๐ ขึ้นไป						
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การคัดเลือกรางวัล “เกียรติยศ คนกรมอนามัย”	กองการ เจ้าหน้าที่มี อดีตบุคลากร ซึ่งสามารถ เป็นต้นแบบ ให้แก่บุคลากร ในปัจจุบันได้ ยกย่องเชิดชู ผู้ทำความดี ภายหลังจาก เกษียณ ราชการ	๑.ร้อยละ ๘๓.๕ ของบุคลากรใน สังกัดผ่านการ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม ๒.บุคลากรใน สังกัดมีคะแนน ความผูกพันต่อ องค์กรอยู่ที่ร้อย ละ ๘๐ ขึ้นไป	๒๐,๐๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม	/	/		
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การประกวดองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ ระดับหน่วยงาน กรมอนามัย	กองการ เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมการ คัดเลือกเป็น องค์กร คุณธรรมและ องค์กรแห่ง ความสุขที่มี คุณภาพ	๑.กองการ เจ้าหน้าที่ผ่าน การพิจารณา คัดเลือกเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (ระดับกรม) ๒.ร้อยละ ๘๓.๕ ของบุคลากรใน	๖๐,๐๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตร	
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔	
.....										
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ กรมอนามัยป้องกันต่อต้านการทุจริต เช่น ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ประกาศเจตนารมณ์ NO Gift policy	กองการ เจ้าหน้าที่มี การประกาศ นโยบาย/ เจตนารมณ์ใน การต่อต้าน การทุจริต	๑.กองการ เจ้าหน้าที่ผ่าน การพิจารณา คัดเลือกเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๒.ร้อยละ ๙๓.๕ ของบุคลากรใน สังกัดผ่านเกณฑ์ การประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม ๓.บุคลากรใน สังกัดมีคะแนน ความผูกพันต่อ องค์กรอยู่ที่ร้อย ละ ๘๐ ขึ้นไป ๔.คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ คะแนน	-	กลุ่มงาน จริยธรรม/ทุก กลุ่มงาน	/				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต และควบคุมภายใน	กองการ เจ้าหน้าที่มี ประกาศ นโยบาย/ เจตนารมณ์ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตตาม แนวทางที่กรม กำหนด	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ คะแนน	-	กลุ่มงาน จริยธรรม /คณะทำงานฯ	/	/	/	/
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย	กองการ เจ้าหน้าที่มี การ ดำเนินงาน ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ คะแนน	-	กลุ่มงาน จริยธรรม /คณะทำงานฯ	/	/	/	/
	(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมอนามัย	มีการจัด ประชุม คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำกรม อนามัย ๖ ครั้ง / ปี	๑.มีแนวทาง การขับเคลื่อน คุณธรรม และ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน ๒.ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนที่ถูก ดำเนินการ	๑๐๘,๐๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม /คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำกรม อนามัย	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ลงโทษทาง จริยธรรม/วินัย						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ DoH Happy & Moral Market	บุคลากรกอง การเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับรางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ กรมการศาสนา	๘๐,๐๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม			/	
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตาม มาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ผู้รับผิดชอบ ITA / แผนปฏิบัติการ ป้องกันทุจริต / งานบริหาร ทรัพยากร บุคคลของ หน่วยงาน	ค ะ แ น น ก า ร ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ(ITA) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕	๔๕๘,๘๑๐	กลุ่มงาน จริยธรรม /กลุ่ม ยุทธศาสตร์ฯ	/			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตร
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม บันทึกเต็มความดี (นองยินดี ให้เต็ม)	บุคลากรใน หน่วยงานมี การกำหนด กิจกรรมใน การบันทึก เต็มความดี และร่วมกันจัด กิจกรรม ส่งเสริมการทำ ความดี	กองการ เจ้าหน้าที่มีระบบ Social Credit ในการเก็บ รวบรวมข้อมูล การทำความดี ของบุคลากร และมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ ทำความดี	-	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ชมรมจริยธรรม กองการ เจ้าหน้าที่	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากล ไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมปลูกฝัง ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขและ วัฒนธรรมองค์กรอนามัย - เปิดเพลงเทิดพระบิดา / สวดมนต์ ทำสมาธิก่อนเริ่มการประชุม	ทุกกลุ่มงาน กำหนด กิจกรรมในการ ส่งเสริม วัฒนธรรม องค์กรกรม อนามัย	๑.บุคลากรใน สังกัดมีคะแนน ความผูกพันต่อ องค์กรอยู่ที่ร้อย ละ ๘๐ ขึ้นไป ๒.ร้อยละ ๙๓.๕ ของบุคลากรใน สังกัดผ่านการ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๐.....คน๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)๓๗..... แห่ง๓๗..... แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓๗..... แห่ง๑๐๐๐.....คน๓๗..... แห่ง๑๐๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑..... ระบบ๑..... ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๓๗..... แห่ง๕๐๐.....คน๓๗..... แห่ง๕๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองการเจ้าหน้าที่ผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร้อยละ ๙๓.๕ ของบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่มีคะแนนความผูกพันต่อองค์กรอยู่ที่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ คะแนนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ก่อให้เกิดสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและเกิดความรักความผูกพันต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร กรมอนามัยเกิดวัฒนธรรมในการทำความดีและเกิดพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เปลี่ยนแปลงไปของบุคลากร

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/U5cLwZQxe> ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘